

ANUNCI DE LA MODIFICACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL COMISSIONAT EN MATÈRIA DE SEGURETAT CIUTADANA, CONVIVÈNCIA I CIVISME

El Ple de la Corporació de 21 de desembre de 2023, va aprovar el següent dictamen:

“Antecedents

1. Un cop celebrades les eleccions locals convocades mitjançant Reial decret 207/2023, de 3 d'abril, el passat 28 de maig, i constituïda la nova Corporació municipal en data 17 de juny de 2023, es va aprovar pel Ple de 4 de juliol de 2023 la determinació dels llocs de treball reservats a personal eventual de confiança i assessorament especial.
2. Atès que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel ple de cada corporació, al començament del seu mandat i aquestes determinacions només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.
3. Atès que es vol establir una retribució de 65.000€ bruts anuals al comissionat en matèria de seguretat ciutadana, convivència i civisme.

Fonaments de dret

1. Atès el que preveuen els articles 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, 304 i 305 del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els llocs de treball que es configuren com de confiança i assessorament especial, han de ser determinats pel ple de la corporació a l'inici del mandat corporatiu, determinant-ne les característiques dels llocs, el règim de dedicació i les retribucions, a l'efecte que, posteriorment l'Alcalde pugui fer-ne el nomenament a favor de les persones que consideri més adients. Aquestes determinacions només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.
2. D'acord amb l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local els ajuntaments de municipis amb població superior a 75.000 i no superior a 500.000 habitants podran incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir el nombre de regidors de la Corporació local.
3. Atès que les mateixes normes jurídiques regulen que el nomenament, el règim de retribucions i la dedicació del personal eventual s'han de publicar en el BOPB, en el DOGC i, si escau, en el tauler d'anuncis de la corporació.

Per tot això, aquesta Alcaldia-Presidència proposa al Ple de la Corporació Municipal, l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- Determinar la retribució anual del comissionat en matèria de seguretat ciutadana, convivència i civisme, per tots els conceptes en 65.000€ bruts anuals distribuïts en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre.

Segon.- Examinat el pressupost municipal per al 2024 es constata que hi ha suficient consignació pressupostària al capítol 1 per fer front a les retribucions que deriven de l'aplicació de l'acord anterior.

Tercer.- Publicar aquests acords íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i fixar-lo al tauler d'anuncis virtual de la corporació.”

Montserrat Clotet Masana,
Tinenta d'Alcalde Regidora de Recursos Humans i Govern Obert.

Signat electrònicament
per: MONTSERRAT
CLOTET MASANA
Data: 16/01/2024
11:57:08
Raó: Signatura
Lloc: Manresa