



ANUNCI

El 20 de desembre de 2023, el Ple va aprovar inicialment el Pressupost general d'ingressos i despeses del Consell Comarcal Vallès Oriental, per a l'exercici 2024 que conté el de la pròpia entitat, el del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental; el de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA; el del Consorci Besòs Tordera; el de CCB Serveis Mediambientals, SAU; i el de la Fundació Rivus.

No s'ha presentat cap reclamació durant el període d'exposició pública de quinze dies hàbils mitjançant la inserció de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de 22 de desembre de 2023. De conformitat amb allò que disposa l'article 162 i següents del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març i l'article 20.1 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, es consideren definitivament aprovats.

Conseqüentment, es fa pública l'aprovació definitiva del Pressupost general d'ingressos i despeses del Consell Comarcal Vallès Oriental, per a l'exercici 2024 que conté el de la pròpia entitat, el del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental; el de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA; el del Consorci Besòs Tordera; el de CCB Serveis Mediambientals, SAU; i el de la Fundació Rivus, en compliment del que disposa l'article 169.3 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, l'article 20.3 del Reial Decret 500/1990 i l'article 122 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic, amb el resum per capítols següent:

PRESSUPOST D'INGRESSOS	DOMINANT		DEPENDENTS				CONSOLIDAT (s/ajustaments)	TRANSFERÈNCIES INTERNES	CONSOLIDAT
	CCVOR	CBT	CGRVOR	CCBSMSA	SAVOSA	RIVUS			
Capítol 1: Impostos directes	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capítol 2: Impostos indirectes	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capítol 3: Taxes i altres ingressos	365.908,87 €	48.000.362,89 €	42.916.642,51 €	5.506.664,00 €	25.669.374,39 €	0,00 €	122.458.952,66 €	28.672.590,68 €	93.786.361,98 €
Capítol 4: Transferències corrents	32.551.182,56 €	82.000,00 €	308.155,29 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	32.941.337,85 €	374.800,00 €	32.566.537,85 €
Capítol 5: Ingressos patrimonials	30.000,00 €	75.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50.560,00 €	155.560,00 €	0,00 €	155.560,00 €
A) TOTAL INGRESSOS CORRENTS (Capítols I a V)	32.947.091,43 €	48.157.362,89 €	43.224.797,80 €	5.506.664,00 €	25.669.374,39 €	50.560,00 €	155.555.850,51 €	29.047.390,68 €	126.508.459,83 €
Capítol 6: Alienació d'inversions	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.120.087,00 €	0,00 €	0,00 €	2.120.087,00 €	2.068.279,00 €	51.808,00 €
Capítol 7: Transferències de capital	200,00 €	6.051.793,89 €	40,00 €	0,00 €	0,00 €	311.990,00 €	6.364.023,89 €	0,00 €	6.364.023,89 €
B) TOTAL INGRESSOS DE CAPITAL (Capítols VI i VII)	200,00 €	6.051.793,89 €	40,00 €	2.120.087,00 €	0,00 €	311.990,00 €	8.484.110,89 €	2.068.279,00 €	6.415.831,89 €
C) TOTAL INGRESSOS NO FINANCERS (Capítols I a VII)	32.947.291,43 €	54.209.156,78 €	43.224.837,80 €	7.626.751,00 €	25.669.374,39 €	362.550,00 €	164.039.961,40 €	31.115.669,68 €	132.924.291,72 €
Capítol 8: Actius financers	20.000,00 €	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	30.000,00 €	0,00 €	30.000,00 €
Capítol 9: Passius financers	100,00 €	0,00 €	5.326.728,00 €	0,00 €	1.200.000,00 €	0,00 €	6.526.828,00 €	0,00 €	6.526.828,00 €
D) TOTAL INGRESSOS FINANCERS (Capítols VIII i IX)	20.100,00 €	10.000,00 €	5.326.728,00 €	0,00 €	1.200.000,00 €	0,00 €	6.556.828,00 €	0,00 €	6.556.828,00 €
TOTAL INGRESSOS	32.967.391,43 €	54.219.156,78 €	48.551.565,80 €	7.626.751,00 €	26.869.374,39 €	362.550,00 €	170.596.789,40 €	31.115.669,68 €	139.481.119,72 €

PRESSUPOST DE DESPESES	DOMINANT		DEPENDENTS				CONSOLIDAT (s/ajustaments)	TRANSFERÈNCIES INTERNES	CONSOLIDAT
	CCVOR	CBT	CGRVOR	CCBSMSA	SAVOSA	RIVUS			
Capítol 1: Despeses de personal	8.913.516,11 €	2.813.322,84 €	2.522.636,03 €	2.747.117,00 €	11.889.562,86 €	67.500,00 €	28.354.254,84 €	0,00 €	28.354.254,84 €
Capítol 2: Compra de béns i serveis	9.528.815,76 €	22.013.178,55 €	37.237.305,04 €	2.884.480,00 €	12.931.884,18 €	294.450,00 €	84.900.113,53 €	28.672.590,68 €	56.227.522,85 €
Capítol 3: Despeses financeres	30.200,00 €	55.000,00 €	460.253,18 €	1.000,00 €	131.692,80 €	200,00 €	678.345,98 €	0,00 €	678.345,98 €
Capítol 4: Transferències corrents	14.388.109,31 €	36.500,00 €	1.475.345,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15.899.954,31 €	374.800,00 €	15.525.154,31 €
Capítol 5: Fons de Contingència	59.850,25 €	125.000,00 €	175.600,00 €	0,00 €	204.500,00 €	0,00 €	564.950,25 €	0,00 €	564.950,25 €
E) TOTAL DESPESES CORRENTS (Capítols I a VII)	32.930.491,43 €	25.043.601,39 €	41.871.139,25 €	5.632.597,00 €	25.157.639,84 €	362.150,00 €	130.997.618,91 €	29.047.390,68 €	101.950.228,23 €
Capítol 6: Inversions reals	16.800,00 €	29.155.555,39 €	6.680.426,55 €	1.994.154,00 €	1.202.376,00 €	400,00 €	39.049.711,94 €	2.068.279,00 €	36.981.432,94 €
Capítol 7: Transferències de capital	0,00 €	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	10.000,00 €	0,00 €	10.000,00 €
F) TOTAL DESPESES DE CAPITAL (Capítols VI i VII)	16.800,00 €	29.165.555,39 €	6.680.426,55 €	1.994.154,00 €	1.202.376,00 €	400,00 €	39.059.711,94 €	2.068.279,00 €	36.991.432,94 €
G) TOTAL DESPESES NO FINANCERES (Capítols I a VII)	32.947.291,43 €	54.209.156,78 €	48.551.565,80 €	7.626.751,00 €	26.360.015,84 €	362.550,00 €	170.057.330,85 €	31.115.669,68 €	138.941.661,17 €
Capítol 8: Actius financers	20.000,00 €	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	30.000,00 €	0,00 €	30.000,00 €
Capítol 9: Passius financers	100,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	509.458,55 €	0,00 €	509.458,55 €	0,00 €	509.458,55 €
H) TOTAL DESPESES FINANCERES (Capítols VIII i IX)	20.100,00 €	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €	509.458,55 €	0,00 €	539.458,55 €	0,00 €	539.458,55 €
TOTAL DESPESES	32.967.391,43 €	54.219.156,78 €	48.551.565,80 €	7.626.751,00 €	26.869.374,39 €	362.550,00 €	170.596.789,40 €	31.115.669,68 €	139.481.119,72 €

Contra l'aprovació definitiva del pressupost es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, amb els requisits, formalitats i causes indicades en l'article 170 i 171 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març i en la forma i terminis que estableixen les normes de l'esmentada jurisdicció.

Així mateix, en compliment del que disposa l'article 127 del Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, l'article 283.4 del Text refós de la Llei municipal i de règim



local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, es publica íntegrament la plantilla de llocs de treball d'aquest Consell Comarcal, següent:

Règim jurídic-Naturalesa	Escala	Subescala	Grup	PLACES	VACANT OCUPADA	VACANT NO OCUPADA	TOTAL
Funcionari	Habilitació Nacional	Interventor/a	A1	1			1
		Secretari/a	A1		1		1
		Tresorer/a	A1		1		1
	Administració General	Administratiu/va	C1	9	1		10
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1			1
		Tècnic/a de gestió	A2	6		1	7
		Tècnic/a superior	A1	7			7
	Administració Especial	Tècnic/a superior	A1	6			6
Total Funcionari				30	3	1	34
Funcionari interí	Administració General	Administratiu/va	C1	12			12
		Tècnic/a de gestió	A2	29		2	31
		Tècnic/a superior	A1	11		5	16
Total Funcionari interí				52		7	59
Laboral indefinit	Administració General	Administratiu/va	C1	6			6
		Altres agrupacions professionals	AP	1			1
		Auxiliar Administratiu/va	C2				
		Tècnic/a de gestió	A2	31		2	33
		Tècnic/a superior	A1	6		1	7
Total Laboral indefinit				44		3	47
Laboral temporal	Administració General	Administratiu/va	C1	17			17
		Auxiliar Administratiu/va	C2	1		1	2
		Tècnic/a de gestió	A2	14			14
		Tècnic/a superior	A1	1			1
Total Laboral temporal				33		1	34
Personal directiu	Administració General	Tècnic/a superior	A1	1			1
Total Personal directiu				1			1
Total general				160	3	12	175

Així mateix, de conformitat amb l'article 32.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, es publica la modificació de la relació de lloc de treball del Consell Comarcal:

ÀREA DE DESENVOLUPAMENT LOCAL:

- Modificar la dotació de 0 a 1 del lloc de treball identificat a la Relació de llocs de treball amb el codi DL019 i denominació Tècnic/a gestió Desenvolupament Local, àmbit Ocupació del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix.

La modificació en la dotació és conseqüència de la finalització del procés de selecció corresponent a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació i la incorporació de la persona seleccionada.



- Modificar la dotació de 4 a 3 del lloc de treball identificat a la Relació de llocs de treball amb el codi DL004 i denominació Tècnic/a gestió Desenvolupament Local del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.

La modificació en la dotació és el resultat de la finalització del procés de selecció corresponent a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació.

- Donar de baixa el lloc de treball identificat a la Relació de llocs de treball amb el codi DL017 i denominació Tècnic/a gestió del projecte Automoció i TTT, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.

Es dona de baixa aquest lloc de treball per estar vinculat a un programa concret de l'àmbit de Desenvolupament Local, en concret el programa TTT que no té continuïtat l'any 2024.

- Modificar la dotació de 2 a 1 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi DL003 i denominació Tècnic/a turisme del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.

Aquesta modificació és resultat de la finalització del procés de selecció de Tècnic/a de turisme d'aquest 2023, un d'aquests llocs de treball ha passat a ser funcionari interí per programes.

- Donar d'alta el lloc de treball identificat a la Relació de llocs de treball amb el codi amb el codi DL020 i denominació Tècnic/a de Turisme del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí per programes.

La modificació correspon amb la variació en el lloc de treball temporal, anteriorment personal laboral temporal i en l'actualitat personal funcionari interí per programes sense més modificacions en el contingut de la plaça.

GERÈNCIA

- Modificar l'adscripció del lloc de treball identificat amb el codi SJ005 de la Relació de llocs de treball i denominació Tècnic/a superior de Gestió Econòmica del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior, de la plantilla de personal funcionari interí al Servei de Millora i Estratègia corporativa amb el codi GER032.
- Modificar la dotació de 2 a 1 del lloc de treball del lloc de treball de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi GER022 i denominació Administratiu/va de l'Oficina Comarcal d'Habitatge de personal laboral temporal.
- Modificar la dotació de 2 a 1 del lloc de treball del lloc de treball de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi GER025 i denominació Administratiu/va de l'Oficina Comarcal d'Habitatge de personal funcionari interí.
- Modificar la dotació de 0 a 2 del lloc de treball del lloc de treball de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi GER026 i denominació Administratiu/va de l'Oficina Comarcal d'Habitatge de personal laboral indefinit.

Aquestes tres modificacions anteriors responen a la modificació de les dotacions en dos llocs de treball (GER022 i GER025) conseqüència de processos de selecció corresponents a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació, ja que les persones que les



ocupaven ha passat a ocupar un lloc (GER026) de personal laboral indefinit, sense més modificacions en el contingut de la plaça.

- Donar d'alta el lloc dotat amb una unitat de la Relació de llocs de treball amb el codi GER031 de la plantilla de personal funcionari interí per programes temporals, tècnic/a de gestió, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica i denominació Tècnic/a gestió del Servei de Millora i Estratègia Corporativa.
- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi GER014 de la plantilla de personal laboral temporal, tècnic/a de gestió, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica i denominació Tècnic/a gestió del Servei de Millora i Estratègia Corporativa.

Aquesta dues modificacions són el resultat del procés selecció d'un tècnic/a gestió del Servei de Millora i Estratègia Corporativa fet al novembre.

- Donar d'alta sense dotació el lloc de treball de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi d'identificació GER i denominació Tècnic/a superior d'Habitatge de personal del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnic/a superior de la plantilla de personal funcionari de carrera.

Aquesta modificació correspon a la gestió de plantilla i identificació de places per inclusió en l'Oferta pública per l'any 2024, resta pendent de fer la corresponent valoració del lloc de treball.

ÀREA PERSONES I VALORS

- Modificar la dotació de 0 a 1 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PIV013 i denominació Tècnic/a de Gestió d'administració de personal del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnic/a de gestió de la plantilla de personal laboral fix.

Aquesta modificació és el resultat del procés de selecció de l'any 2022 de Tècnic/a de gestió de l'Àrea de Persones i Valors corresponent a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació i la incorporació de la persona seleccionada.

- Donar d'alta sense dotació el lloc de treball de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi d'identificació PIV015 i denominació Tècnic/a de Gestió d'administració de personal del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnic/a de gestió de la plantilla de personal funcionari de carrera.

Aquesta modificació correspon a la gestió de plantilla i identificació de places per inclusió en l'Oferta pública per l'any 2024, resta pendent de fer la corresponent valoració del lloc de treball.

- Donar d'alta sense dotació el lloc de treball de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi d'identificació PIV016 i denominació Administratiu/va PIV del grup de classificació C1, escala administració general, subescala administrativa de la plantilla de personal funcionari interí, resta pendent de fer la corresponent valoració del lloc de treball.

Aquesta modificació correspon amb la preparació d'un lloc de treball sense dotació en previsió d'una vacant per jubilació d'un administratiu de l'Àrea.

ÀREA DE PSI

- Modificar la dotació de 0 amb 1 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi d'identificació PSI078 i denominació Tècnic/a Infància, tècnic/a de gestió del grup de classificació A2, escala administratiu general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí per programes temporals.



- Donar de baixa lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi d'identificació PSI040 i denominació Tècnic/a Infància, tècnic/a de gestió del grup de classificació A2, escala administratiu general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.

Aquesta modificacions són resultat del procés de selecció dut a terme l'any 2023 d'una plaça de Tècnic/a Infància, tècnic/a de gestió del grup de classificació A2, escala administratiu general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí per programes temporals.

- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI005 i denominació, del grup classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior, de la plantilla de personal laboral temporal.
- Modificar la dotació de 0 a 1 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI066 i denominació, del grup classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior, de la plantilla de personal laboral fix.

Aquesta modificacions són resultat del procés de selecció d'una plaça de Pedagog/a corresponent a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació. Una persona de la plantilla de personal laboral temporal ocupa ara la plaça de personal laboral fix.

- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI007 i denominació Treballador/a Social SEAIA, del grup classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió, de la plantilla de personal laboral temporal.
- Modificar la dotació de 0 a 1 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI044 i denominació Treballador/a Social SEAIA, del grup classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió, de la plantilla de personal laboral fix.

Aquesta modificacions són resultat del procés de selecció d'una plaça de Treballador/a Social SEAIA corresponent a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació. Una persona de la plantilla de personal laboral temporal ocupa ara la plaça de personal laboral fix.

- Modificar dotació de 0 a 7 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI051 i denominació Tècnic/a de gestió, Treballador/a social del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral indefinit.
- Modificar la dotació de 6 a 0 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI016 de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI016 i denominació Tècnic/a de gestió, Treballador/a social del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.

Aquesta modificacions són resultat de la finalització del procés d'estabilització de les places corresponents a la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació.

- Modificar la dotació d'1 a 2 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI059 i denominació Tècnic/a d'Igualtat, del grup de classificació 2, escala administració general, subescala tècnica de gestió, de la plantilla de personal funcionari interí per programes, ja que per error està repetit.



CIF P-5800010-J

- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el PSI072 i denominació Tècnic/a d'Igualtat, del grup de classificació 2, escala administració general, subescala tècnica de gestió, de la plantilla de personal funcionari interí per programes, ja que per error està repetit.

La modificació correspon a la necessitat d'eliminar un lloc repetit.

- Donar d'alta sense dotació el lloc de la Relació de llocs de treball identificat amb el codi PSI081 i denominació Tècnic/a d'Igualtat, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió del grup de treball de la plantilla de personal laboral indefinit amb el codi PSI081 i denominació Tècnic/a d'Igualtat per la Modificació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 incloent les places objecte d'estabilització seguint els requisits de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació.

Aquesta modificació correspon amb la necessitat d'adequar la Relació de llocs de treball per el procés d'estabilització derivat de la llei 20/2021.

- Donar de baixa el lloc de treball la Relació de llocs de treball amb el codi PSI050 i denominació Tècnic/a gestió Àrea PSI, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.

- Donar d'alta el lloc de treball la Relació de llocs de treball amb el codi PSI080 i denominació Tècnic/a gestió Àrea PSI, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí per programes temporals.

Aquesta modificacions són resultat d'un procés de selecció de personal temporal dut a terme l'any 2023.

- Donar d'alta el lloc de treball la Relació de llocs de treball amb el codi PSI090 i denominació Tècnic/a Equitat de l'Àrea PSI, del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí per programes temporals.

Aquest lloc de treball correspon a la previsió de creació del lloc de treball de tècnic/a d'equitat d'acord amb les previsions del Contracte programa de serveis socials. Resta de pendent de fer la valoració del lloc de treball.

- Donar de baixa el lloc de de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI042 i denominació Tècnic/a de gestió dels SSBB del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.
- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI041 i denominació Coordinador/a de SSBB zona 3 del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral temporal.
- Donar d'alta el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI084 i denominació Tècnic/a de gestió dels SSBB del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí
- Donar d'alta el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI041 i denominació Coordinador/a de SSBB zona 3 del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí.

Aquestes 4 modificacions corresponen a que les places temporals van passar a ser de funcionari interí per programes temporals.



- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI076 i denominació Tècnic/a de gestió d'Autonomia del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí.

Aquesta modificació és per adequar a la realitat, la plaça està convocada com a funcionari de carrera.

- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI069 i denominació Tècnic/a de gestió Gestor Pia del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral indefinit.

S'ha detectat que el lloc de treball estava duplicat en els codis PSI069 i PSI043

- Modificar la dotació de 7 a 8 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi PSI060 i denominació Administratiu/va del grup de classificació C1, escala administració general, subescala administrativa de la plantilla de personal funcionari interí per programes.

La modificació correspon amb la provisió del lloc de treball d'administratiu/va a la Roca del Vallès.

ÀREA DE SERVEIS PERSONALS

- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi SSPP021 i denominació Tècnic/a superior SSPP del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior de la plantilla de personal funcionari interí.
- Modificar la dotació de 0 a 1 del lloc de la Relació de llocs de treball amb el codi SSPP020 i denominació Tècnic/a superior SSPP del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior de la plantilla de personal funcionari de carrera.

Aquesta modificació és el resultat del procés de selecció dut a terme l'any 2023 corresponent a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2022.

- Donar de baixa el lloc de treball de la Relació de llocs de treball amb el codi SSPP031 i denominació Tècnic/a gestió Benestar Emocional, del grup de classificació A2, escala d'administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal funcionari interí.

Aquest lloc correspon a un programa concret que no té continuïtat l'any 2024.

- Modificar la dotació de 2 a 1 del lloc de treball de la Relació de llocs de treball del lloc de treball amb el codi SSPP022 i denominació Tècnic/a assistència joventut SSPP del grup de classificació A2, escala d'administració general, subescala tècnica de gestió, de la plantilla de personal funcionari interí per programes temporals.

Aquesta modificació es fa en detectar que s'ha dotat per error amb dues unitats.

Emilio Cordero Soria
President

Granollers, 18 de gener de 2024