



ANUNCI

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, mitjançant acord de Ple en sessió ordinària de data 28/12/2023, va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

"ANTECEDENTS

Aquest ajuntament actualment disposa d'un catàleg de lloc de treball aprovat pel Ple en sessió extraordinària i urgent de data 30 de novembre de 2021. El seu text refós s'ha publicat a la pàgina web de la Corporació, i en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 22/12/21. La darrera modificació d'aquest catàleg fou aprovada pels corresponents a l'expedient de modificació de catàleg 1_2022 (exp. 49/2022/SQRRHH) i modificació 2_2022 (Exp. 58/2022/SQRRHH) de creació de plantilla i creació de nous llocs de treball, aprovats el 31/03/2022 i el 4/05/2022, respectivament.

Com a conseqüència de l'organigrama polític aprovat per decret d'Alcaldia número 202303477, de 28 de juny de 2023, l'Àrea de Serveis Centrals i Recursos Humans ha desaparegut com a tal, i els serveis d'Oficina d'Atenció Ciutadana (que integra també Consergeria), Noves Tecnologies i Recursos Humans depenen orgànicament de l'Àrea 1 (Alcaldia i Coordinació de Govern), els dos primers i de l'Àrea 5 (Economia Local) en el cas del tercer. Una altra àrea afectada per la nova distribució de serveis és l'Àrea de Territori, Ecologia Urbana i Espai Públic del mandat anterior, que en el nou organigrama polític ha quedat distribuïda entre l'Àrea 6, que rep el nom d'Àrea de Territori i Espai Públic, i l'Àrea 3 a la qual s'ha incorporat el servei de Medi Ambient.

Aquesta nova distribució orgànica de funcions però no fa desaparèixer la responsabilitat de comandament sobre els mateixos, i de conformitat amb la providència del regidor delegat de recursos humans dictada en data 5 de desembre de 2023 es proposa tramitar l'expedient de modificació puntual del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament per a l'adaptació dels noms dels llocs de treball de "Cap d'Àrea de Serveis Centrals i de Recursos Humans" pel de "Coordinador/a dels Serveis de Recursos Humans, OAC i Noves Tecnologies" i el lloc de "Cap d'Àrea de Territori, Ecologia Urbana i Espai Públic" pel de "Cap d'Àrea de Territori, Espai Públic i Coordinador/a de Medi Ambient" a la modificació en l'enquadrament orgànic dels serveis que comanden.

L'ajuntament, en el marc de les seves competències d'autoorganització, que es manifesten en la discrecionalitat per configurar una organització peculiar i adaptada a les necessitats de cada administració, estructura els seus recursos humans en el document de la Relació Llocs de Treball (RLT), o en el cas de la corporació de Sant Quirze del Vallès en el Catàleg de llocs de treball com a document assimilat. És evident, doncs, que la denominació d'aquests llocs i el seu enquadrament, s'han de modificar en aquest document, per adequar-los a l'organigrama polític, i poder desenvolupar les funcions de direcció que tenen encomanades, que és la raó per la qual es van crear.

5- Dotació Econòmica

L'abast dels canvis proposats no té repercussió econòmica donat que no afecten la definició retributiva dels llocs afectats i es manté la configuració d'ambdós llocs recollida en el catàleg de lloc de treball aprovat pel Ple en sessió extraordinària i urgent de data 30 de novembre de 2021.

Vist l'informe tècnic de la Cap de Recursos Humans i del Secretari Municipal de data 07/12/2023.

FONAMENTS DE DRET

a) Normativa aplicable:

La legislació aplicable és la següent:

1. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-,
2. Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el Règim de les retribucions dels funcionaris de l'administració local, per a la catalogació dels llocs de treball d'una Entitat Local,

b) Procediment

No hi ha cap norma legal que reguli el procediment a seguir de manera reglada i sistemàtica. Tanmateix, en tractar-se d'un acte complex, d'acord amb la doctrina i la pràctica diària de les entitats locals, hi ha força consens per establir que els passos a seguir per aprovar creació de noves unitats o l'eliminació d'altres d'un catàleg, així com per a modificar qualsevol característica d'un lloc de treball mitjançant la modificació del Catàleg de Llocs de Treball és el següent:

a) Estudis, antecedents i documents que serveixin de base a l'elaboració o modificació.

b) Informe de la secretaria general article 3.3.d) 6è del Reial decret 128/2018 i informe d'intervenció: article 7.1.a del Reial decret 424/2017.

c) Aprovació per part del ple: articles 22.2.i, 22.4 i 127.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que estableix que el ple és l'òrgan competent i és una competència indelegable.

d) Publicació: de conformitat amb l'article 283.4 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, s'ha de publicar al BOP i al DOGC. Cal aclarir que s'exigeix la seva publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè l'acord pugui ser conegut pels interessats (STS 26 maig 1998).

Respecte a la naturalesa jurídica, destacar que, la Sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014, Rec. 2986/2012, FJ 4, estableix que la Relació de llocs de treball no

és una disposició de caràcter general, sinó un acte administratiu. La consideració d'acte administratiu té una sèrie de conseqüències rellevants:

- El sistema de recurs contra la plantilla i la RLT és el mateix que contra qualsevol acte administratiu. Atès que són aprovats pel ple municipal i que els actes administratius dictats per aquest òrgan exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs administratiu potestatiu de reposició o bé directament recurs judicial davant els jutjats contenciosos de la província on està ubicada l'entitat local que ha aprovat l'instrument d'ordenació corresponent.
- La impugnació judicial de les plantilles i la RLT passa a ser competència dels jutjats contenciosos administratius i no dels tribunals superiors de justícia (que són els competents per conèixer contra els recursos judicials davant les disposicions generals), i impossibilita la interposició de recursos indirectes contra aquests, ja que no es tracta d'una disposició de caràcter general.

L'altre efecte rellevant és que, com a acte administratiu, no cal fer un tràmit d'audiència amb caràcter previ a l'aprovació, que sí que cal en el cas de les disposicions de caràcter general.

c) Requisit de negociació col·lectiva

Respecte a les modificacions de les relacions de llocs de treball o al catàleg actualment la jurisprudència manté un criteri constant i unànimement de mantenir l'obligatorietat de realitzar una consulta amb la representació sindical, sense que sigui precisa la negociació en tots els casos degut a que l'obligatorietat legal es centra en les decisions de les Administracions Públiques que puguin tenir conseqüències sobre les condicions de treball, en concret les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans.

Analitzant l'abast de les modificacions proposades, cal tenir en compte que l'objecte concret de la modificació prové d'un canvi en l'enquadrament orgànic dels serveis que comanden els llocs afectats i que aquest canvi té la seva causa de l'organigrama polític de l'equip de govern pel mandat 2023-2027 aprovat per decret d'Alcaldia número 202303477, de 28 de juny de 2023. Les modificacions en l'organigrama polític s'emparen indiscutiblement en la potestat d'autoorganització de l'administració i és matèria que de conformitat amb l'article 37 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, apartat 2n estan exclosos de l'obligatorietat de la negociació col·lectiva i cal entendre que una conseqüència en el canvi de denominació d'un lloc concret com es que es proposa aprovar on únicament s'incorpora a la denominació la identificació dels serveis sobre els quals ja s'exercia comandament, no té conseqüències sobre les condicions de treball ni sobre criteris generals de planificació estratègica sinó que únicament adequa el catàleg de llocs de treball a la realitat organitzativa actual.

En aquest sentit les condicions definitòries dels llocs de treball que s'afecten en aquesta modificació no s'alteren pel que fa a funcions, sistema de provisió, jornada, formació requerida, etc.....) tal com estan descrites en els documents descriptius següents:

- pel que fa al lloc de Cap d'Àrea de Serveis Generals i Recursos Humans en la fitxa de lloc de treball aprovada pel Ple de l'Ajuntament en sessió de 30 de setembre de 2021 i
- pel que fa al lloc de Cap d'Àrea de Territori, Ecologia Urbana i Espai Públic en la convocatòria aprovada a la Junta de Govern Local de 12 de novembre de 2019 i les condicions retributives que consten a l'actual Catàleg de llocs de treball.

Per tot l'exposat, es criteri de qui subscriu que l'expedient no requereix de negociació col·lectiva, i que el fet que l'instrument en el quals s'ha d'incorporar aquesta adaptació sigui el Catàleg de llocs de treball no canvia aquest criteri degut a que no tota modificació ha de ser objecte de modificació sinó recau en les matèries recollides en l'apartat 1 de l'article 37 del TREBEP esmentat.

d) Òrgan competent per l'aprovació

L'òrgan competent per a la seva aprovació és el Ple de l'Ajuntament, en virtut d'allò que disposa l'article 22.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Aprovar les modificacions del catàleg de llocs de treball consistent en el canvi de denominació dels següents llocs de treball, mantenint la resta de característiques que consten a l'actual Catàleg de llocs de treball i fitxes descriptives aprovades:

CATÀLEG LLOCS DE TREBALL APROVAT						MODIFICACIÓ CATÀLEG LLOCS DE TREBALL					
Lloc de treball	Plaça	Grup	CD	CE	Jornada	Lloc de treball	Plaça	Grup	CD	CE	Jornada
Cap d'àrea de serveis centrals i recursos humans	Tècnic superior en dret	A1	28	36	J15	Coordinador/a dels serveis de recursos humans, oac i noves tecnologies	Tècnic superior en dret	A1	28	36	J15
Cap d'àrea de territori, ecologia urbana i espai públic	Tècnic d'administració general	A1	28	32		Cap d'àrea de territori i espai públic i coordinador/a de medi ambient	Tècnic d'administració general	A1	28	32	

Segon.- Publicar íntegrament aquesta acords al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la Corporació, i en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tercer.- Donar compte d'aquests acords a la representació sindical i transmetre'n copia al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya."

L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

Sant Quirze del Vallès, a la data de la signatura.

Elisabeth Oliveras Jorba
Alcaldeessa
Ajuntament de Sant Quirze del
Vallès
Signat el 16/01/2024 a les 13:37:08