

ANUNCI

Per resolució número 2024-01-12 NOIC-00428/2024, la Regidora d'Organització i Recursos Humans de l'Excm. Ajuntament de Terrassa ha rectificat per error material la resolució número 2023-12-07 ABPS-18440/2023, per la qual s'aproven la convocatòria i bases del procés selectiu d'aquest Ajuntament per a la provisió de quatre places de Caporal/a de la Policia Municipal pel sistema de concurs-oposició.

Els errors materials observats i rectificats d'aquestes bases són els que seguidament s'indiquen:

1.- En la redacció de la prova competencial, primer paràgraf:

- On diu:

“Prova competencial: aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca, i l'aplicació conjunta d'aquelles habilitats, aptituds, destreses i actituds adequades en relació a la resposta òptima enfront les diferents situacions pròpies del lloc de treball. Per a les places convocades, les competències a valorar són les següents:

Competències actitudinals:

Compromís amb l'organització: nivell mig
Adaptació: nivell alt

Competències relacionals:

Habilitats interpersonal: nivell mig

Competències funcionals:

Capacitat analítica: nivell mig
Gestió de conflictes: nivell mig
Orientació al client intern i extern: nivell mig

Competències directives:

Direcció de persones: nivell mig
Desenvolupament de persones: nivell mig
Presa de decisions: nivell mig

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent. Les definicions de les citades competències estan recollides a l'Annex II (...)

- Ha de dir:

“Prova competencial: aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca, i l'aplicació conjunta d'aquelles habilitats, aptituds, destreses i actituds adequades en relació a la resposta òptima enfront les diferents situacions pròpies del lloc de treball.

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent”

2.- En la redacció de l'entrevista competencial, primer paràgraf:

- On diu:

"Entrevista competencial: els resultats del qüestionari es contrastaran en una entrevista competencial amb cadascuna de les persones aspirants, per tal d'avaluar les competències establertes a la prova competencial. **La durada de l'entrevista és de 60 minuts aproximadament.** (...)"

- Ha de dir:

"Entrevista competencial: els resultats del qüestionari es contrastaran en una entrevista competencial amb cadascuna de les persones aspirants, per tal d'avaluar les competències establertes a la prova competencial. **La durada de l'entrevista és de 60 minuts aproximadament.**

Per a les places convocades, les competències a valorar són les següents:

Competències actitudinals:

Compromís amb l'organització: nivell mig

Adaptació: nivell alt

Competències relacionals:

Habilitats interpersonals: nivell mig

Competències funcionals:

Capacitat analítica: nivell mig

Gestió de conflictes: nivell mig

Orientació al client intern i extern: nivell mig

Competències directives:

Direcció de persones: nivell mig

Desenvolupament de persones: nivell mig

Presa de decisions: nivell mig

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent. Les definicions de les citades competències estan recollides a l'Annex II."

Laura Rivas Moreno
Regidora d'Organització i Recursos Humans

Terrassa, 12 de gener de 2024