

RESOLUCIÓ de 26 de juny de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Annex a l'Acord Mixt del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons d'Adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (codi de conveni núm. 08100372142018).

Vist l'Acord l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons per afegir un annex a l'Acord mixt de condicions de treball per als empleats públics al què està adherit, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 11 de maig de 2022, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació.

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Annex a l'Acord Mixt del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons d'Adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (codi de conveni núm. 08100372142018) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD FINAL DE LA MODIFICACIÓ DEL TEXT DE L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS

Assistents

Representació de l'Ajuntament

Sr. Jordi Ferrer Durich, Alcalde de l'ajuntament
Sr. Pablo Fernández Fernández, Secretari de l'ajuntament
Sra. Silvia Aguilera Estruch, funcionària àrea de RRHH

Representació social

Sra. Maria Mir Montserrat, delegada del personal funcionari de l'ajuntament
Sr. Josep Maria Cuñat Añé, delegada del personal laboral de l'ajuntament
Sr. Manel Almanza, de CCOO, que actua com assessor de la Mesa
Sra. Meritxell Domingo, de CCOO, que actua com assessor de la Mesa

A Sant Llorenç d'Hortons, a les 13.00 hores del dia 11 de gener de 2023, es reuneixen els membres de la Mesa General de negociació de l'Acord Comú de condicions dels empleats públics d'aquest Ajuntament per l'aprovació de la modificació del text de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons

ACORDEN:

1. Aprovar esmena article 13. Millores socials de l'annex del conveni.

S'exposa el primer punt de l'ordre del dia, la Sra. Sílvia Aguilera Estruch, informa que s'ha detectat un error material en el punt 13 de l'annex del conveni corresponent a les millores socials per franges d'edat, destinades al personal de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons i que cal esmenar-ho.

La Mesa de negociació, reunida el dia 1 de desembre de 2021, va acordar establir la complementació del sistema de millores socials per al personal de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons i en el redactat de les millores per franges d'edat, en l'apartat de requisits, en el paràgraf tercer, diu que:

"Els empleats que haguessin percebut la millora corresponent a 25, 30, 35 anys de prestació de serveis, no tindran dret a percebre la millora regulada en aquest Acord prevista per a les franges corresponents a 45 a 51 anys d'edat, de 52 a 58 anys d'edat i més de 59 anys d'edat, respectivament."

Tenint en compte que aquests premis corresponents a 25 i 35 anys de servei no existien ni han existit mai a l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons, cal procedir a l'esmena corresponent, de manera que el text ha de dir:

"Els empleats que haguessin percebut la millora corresponent a 20,30,40 anys de prestació de serveis, no tindran dret a percebre la millora regulada en aquest Acord prevista per a les franges corresponents a 45 a 51 anys d'edat, de 52 a 58 anys d'edat i més de 59 anys d'edat, respectivament."

Aquests premis de 20, 30 i 40 anys de servei sí corresponen a l'article 10 de l'anterior annex de l'Acord Comú de Condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons.

Un cop fet la modificació corresponent, el nou text queda redactat de la següent manera:

"Article 13. Millores socials

Anualment es mantindrà la partida (que com a mínim serà de 2.500 €) per millores socials en el pressupost municipal. Aquestes millores es concretaran en ajuts per a necessitats urgents i imperioses dels treballadors (com ara per medicaments que no entren per la Seguretat Social).

El personal de l'Ajuntament podrà sol·licitar un descompte, en concepte de retribució en espècie, del 50% en l'abonament individual de la piscina municipal.

S'inclou una millora que podrà sol·licitar el personal funcionari de carrera, el personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, el personal funcionari interí i el personal laboral sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta normativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional i el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció.

Franges d'edat i imports

De 45 a 51 anys d'edat	360 € + la tercera part d'una mensualitat
De 52 a 58 anys d'edat	540 € + la tercera part d'una mensualitat
De 59 anys fins jubilació forçosa	720 € + la tercera part d'una mensualitat

Es podrà demanar l'import corresponent a cada franja o bé en una sola vegada o bé repartit en diverses anualitats. L'import màxim serà l'establert per cada franja d'edat no podent superar-lo en cap cas.

Requisits

Per poder demanar la millora s'ha de tenir una edat igual o superior a 45 anys durant l'any natural immediatament anterior al que la millora es fa efectiva i així successivament en cada franja.

Acreditar com a mínim un any d'antiguitat a l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons en la data que es sol·licita la millora.

Els empleats que haguessin percebut la millora corresponent a 20, 30 o 40 anys de prestació de serveis, no tindran dret a percebre la millora regulada en aquest Acord prevista per a les franges corresponents a 45 a 51 anys d'edat, de 52 a 58 anys d'edat i més de 59 anys d'edat, respectivament.

Acreditació

La percepció de la millora està condicionada a l'acreditació de les despeses que la justifiquen. Una mateixa despesa només generarà dret a la percepció d'una única millora. S'acreditarà mitjançant la presentació dels comprovants (factura a nom del treballador/a que sol·licita l'ajut) de pagament de la despesa de caire sanitari.

La millora es farà efectiva a any natural vençut, respecte de les despeses realitzades en el període en el període establert entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any immediatament anterior a l'any d'abonament. La documentació acreditativa de la despesa es podrà presentar, fins al 10 de gener de l'any de l'abonament.

Els ajuts socials, s'acreditaran mitjançant la corresponent factura a nom del treballador/a."

La Mesa proposa aprovar també l'esmena segons requeriment del Regcon, rebuda el passat 21 de setembre de 2022 on es demana que es modifiqui l'article 1 de l'Acord, indicant que únicament regula les condicions dels empleats/des de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons, quedant redactat el nou text de la següent manera:

"Article 1. L'objecte

Aquest Acord té per objecte la regulació de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons, dels seus organismes autònoms i del seu sector públic instrumental local."

2. I l'article 9 de l'Acord en que es regularà el procediment davant de la manca d'acord de la Comissió Paritària, quedant redactat el nou text de la següent manera:

"Article 9. El procediment de resolució de conflictes

Les entitats definides a l'article 1 d'aquest Acord se sotmeten, amb caràcter previ, al coneixement i resolució de la Comissió Paritària General de Seguiment de totes les discrepàncies que puguin produir-se en relació amb la interpretació, vigència i aplicació d'aquest Acord respecte del personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

En cas de manca d'acord en el si de la Comissió sobre la interpretació o aplicació del present acord, així com qualsevol norma legal o reglamentària d'aplicació, ambdues parts negociadores acorden expressament el sotmetiment de la discrepància als procediments de conciliació i mediació establerts pel Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local (CEMICAL), a petició de qualsevol de les parts en el termini màxim de sis mesos des de l'origen del desacord."

Barcelona, 26 de juny de 2023

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada