



AJUNTAMENT DE BALSARENY

EDICTE

Anunci de l'Ajuntament de Balsareny sobre l'aprovació del Pla d'Ordenació dels recursos Humans.

Per decret d'alcaldia número 2023/897, de 18 de desembre de 2023, s'ha aprovat el Pla d'Ordenació dels recursos Humans de l'Ajuntament de Balsareny, que es publicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Balsareny (www.balsareny.cat: e-tauler), al tauler d'anuncis i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i que es transcriu, literalment, a continuació:

" Pla d'Ordenació dels recursos humans de l'Ajuntament de Balsareny

ÍNDEX

EL PORH DE L'AJUNTAMENT DE BALSARENY, CONTEXT	1
1.1. Els plans d'ordenació dels recursos humans a les administracions públiques, breu contextualització	1
1.2. Els PORH en el marc de la llei 31/2022 de PGE	2
EL PORH DE L'AJUNTAMENT DE : DIAGNÒSTIC	2
2.1 Situació actual i diagnòstic	2
2.2 Places vacants amb previsió d'estabilització/coertura:	5
2.3 Places vacants sense previsió de cobertura definitiva:	6
2.4 Taxa de temporalitat, situació actual i evolució prevista	6
PROSPECCIÓ I ACCIONS DE MILLORA	7
3.1 Vacants futures i noves necessitats	7
3.1.1 Mesures de professionalització, formació i promoció interna	7
3.1.2 Incorporació de places i noves necessitats	8
3.1.3 Vacants temporals màximes permeses	8

EL PORH DE L'AJUNTAMENT DE BALSARENY, CONTEXT

1.1. Els plans d'ordenació dels recursos humans a les administracions públiques, breu contextualització

Els Plans d'Ordenació dels recursos humans (PORH) a les administracions públiques estan previstos com a eines per a la planificació dels recursos humans en l'article 69 del TREBEP amb l'objectiu de *"contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat."*



AJUNTAMENT DE BALSARENY

Aquest mateix article reconeix, en el seu apartat dos, el caràcter potestatiu de les administracions públiques a l'hora d'aprovar els seus PORH, però sí que estableix els continguts mínims que han de tenir i que són:

- a) Anàlisis de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del nombre d'efectius com dels perfils professionals o nivells de qualificació d'aquests.
- b) Previsions sobre els sistemes d'organització del treball i modificacions d'estructures de llocs de treball.
- c) Mesures de mobilitat, entre les quals hi pot haver la suspensió d'incorporacions de personal extern a un determinat àmbit o la convocatòria de concursos de provisió de llocs limitats a personal d'àmbits que es determinin.
- d) Mesures de promoció interna i de formació del personal i de mobilitat forçosa de conformitat amb el que disposa el capítol III del present títol d'aquest Estatut.
- e) La previsió de la incorporació de recursos humans a través de l'oferta d'ocupació pública, d'acord amb el que estableix l'article següent.

Per altra banda, cal tenir en compte també que l'article 37c) del TREBEF incorpora els PORH com a una de les matèries reservades a la negociació en la Mesa General de negociació de cada Administració pública.

1.2. Els PORH en el marc de la llei 31/2022 de PGE

L'article 20.4 de la llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, preveu que cada Administració pugui aprovar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica de reposició que doni compliment a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública per sota del 8% d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública i, sempre i quan estigui justificada d'acord amb l'instrument de planificació plurianual que correspongui i l'Oferta pública d'Ocupació s'atingui a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal.

Per tant aquest article és una oportunitat extraordinària, que no sabem si es repetirà, a l'hora de facilitar la reducció de la temporalitat en les administracions públiques, més enllà del previst en els processos d'estabilització actuals derivats de la Llei 20/21. I, en conseqüència, l'aprovació del PORH és un requisit per a poder aprovar una oferta pública extraordinària i oferir una planificació dels recursos humans amb caràcter plurianual.

En aquest context, s'elabora el següent Pla d'Ordenació dels Recursos Humans de l'Ajuntament de Balsareny, amb la col·laboració de la Gerència d'Assistència al Govern Local a través del Servei d'Assistència a l'Organització Municipal de la Diputació de Barcelona.

EL PORH DE L'AJUNTAMENT DE : DIAGNÒSTIC

2.1 Situació actual i diagnòstic

Actualment l'Ajuntament de Balsareny disposa de la següent Plantilla de Personal, actualitzada al mes de novembre de 2023:



AJUNTAMENT DE BALSARENY

PLACES EN RÈGIM FUNCIONARIAL					
	TOTAL PLACES	PLACES CARRERA/FIXES	PLACES INTERINES/ TEMPORALS	PLACES SENSE OCUPAR	GRUP
Amb habilitació nacional					
Secretaria – Intervenció	1	1	0	0	A1
Escala Administració General					
Tècnic/a d'Administració General	1	1	0	0	A1
Tècnic mitjà de secretaria	2	0	1	1	A2
Administratiu/va	6	3	2	1	C1
Auxiliar Administratiu/va	4	1	2	1	C2
Escala Administració Especial					
Arquitecte	1	0	0	1	A1
Enginyer/a tècnic/a	1	0	0	1	A1
Arquitecte tècnic	1	1	0	0	A2
Vigilants Locals	6	5	0	1	AP
Educadora Social	1	0	1	0	A2
Treballadora Social	1	1	0	0	A2
TOTAL FUNCIONARIS:	25	13	6	6	

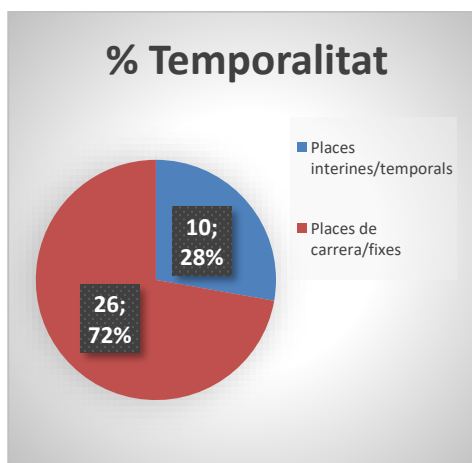
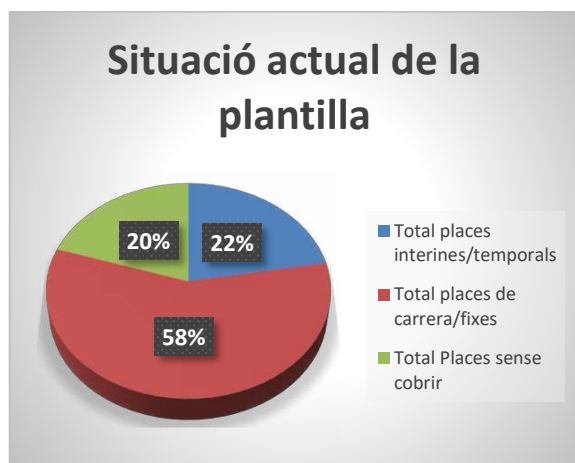
PLACES EN RÈGIM LABORAL					
	TOTAL PLACES	PLACES CARRERA/FIXES	PLACES INTERINES/ TEMPORALS	PLACES SENSE OCUPAR	GRUP
Tècnics superiors					
Psicòleg/a – Director/a Serveis Educatius	1	1	0	0	A1
Tècnics					
Mestre/a – educador/a llar d'infants	2	1	0	1	A2



AJUNTAMENT DE BALSARENY

Tècnic d'educació infantil (TEI)	3	2	1	0	C1
Personal d'oficis					
Treballador/a familiar	3	1	2	0	C2
Peó de brigada	2	2	0	0	AP
Peó de manteniment	1	1	0	0	AP
Operari/ària de neteja	1	1	0	0	AP
Comeses especials					
Auxiliar Administratiu/va (biblioteca)	1	0	0	1	C2
Professorat ensenyaments					
Professor/a de música	5	3	1	1	A2
Dinamitzador/a cultural	1	1	0	0	C1
TOTAL LABORALS:	20	13	4	3	

	TOTAL PLACES	PLACES CARRERA/FIXES	PLACES INTERINES/TEMPORALS	PLACES SENSE OCUPAR
PLANTILLA TOTAL:	45	26	10	9
PLANTILLA ESTRUCTURAL:	45	26	10	9





AJUNTAMENT DE BALSARENÝ

Per tant podem observar que del total de 45 places estructurals de l'ajuntament, 10 estan ocupades interinament i 9 estan sense cobrir; respecte la temporalitat, representa un 28% del total de les places de la plantilla, essent un percentatge molt elevat respecte l'establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública. Així doncs, la reducció de la temporalitat és un dels objectius principals d'aquest PORH, i a continuació es fa una anàlisi més detallada d'aquesta situació i de la seva evolució prevista.

2.2 Places vacants amb previsió d'estabilització/cobertura:

D'aquest conjunt de places vacants, en primer lloc l'Ajuntament té previst estabilitzar, en el marc dels processos actuals d'estabilització derivats de la Llei 20/21, les següents 2 places i en els terminis següents:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L	Calendari previst
Treballador/a familiar	C2	2	Laboral	Octubre de 2024

En segon lloc, per Decret d'Alcaldia número 2023/790, de 13 de novembre de 2023, s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació parcial de l'any 2023, per taxa de reposició ordinària d'efectius, amb relació a la següent plaça vacant a la plantilla de l'Ajuntament:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L	Calendari previst
Administratiu/va d'Administració General	C1	1	Funcionarial	Febrer de 2024

Per altra banda, s'ha previst incorporar les següents places vacants en la segona oferta pública parcial 2023 i, en concret, en la taxa específica prevista per l'article 20.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, donat que compleix amb els requisits establerts:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L	Taxa
Educadora Social	A2	1	Funcionarial	Específica extraordinària OPO 2023
Professor/a de música	A2	1	Laboral	Específica extraordinària OPO 2023
Auxiliar Administratiu/va	C2	2	Funcionarial	Específica extraordinària OPO 2023
Tècnic d'educació infantil (TEI)	C1	1	Laboral	Específica extraordinària OPO 2023

També s'ha generat una vacant aquest 2023, per jubilació de la persona que ocupava la plaça d'auxiliar administrativa (biblioteca), que es preveu incorporar en l'oferta pública del 2024 per taxa ordinària de reposició.

I per últim, existeix la previsió d'incorporar a l'oferta d'ocupació pública de 2024 per taxa ordinària, les places vacants no cobertes d'arquitecte i enginyer tècnic (grup A1), no obstant això, aquesta incorporació quedarà supeditada al que s'estableixi la Llei de pressupostos de l'Estat.



AJUNTAMENT DE BALSARENY

2.3 Places vacants sense previsió de cobertura definitiva:

Per tant, més enllà dels processos d'estabilització previstos, i **tenint en compte que en l'oferta d'ocupació pública de 2024 s'inclouria una d'aquestes places per taxa ordinària de reposició**, quedarien en situació de temporalitat les següents places:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L
Tècnic/a mitjà/ana de secretaria	A2	1	Funcionarial
Administratiu/va d'Administració General	C1	1	Funcionarial

També seguirien quedant vacants les següents places que, actualment, no estant cobertes:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L	OBSERVACIONS
Arquitecte	A1	1	Funcionarial	Plaça que s'inclouria en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 per taxa ordinària.
Enginyer/a tècnic/a	A1	1	Funcionarial	Plaça que s'inclouria en l'Oferta Pública d'Ocupació 2024 per taxa ordinària.
Mestre/a – educador/a llar d'infants	A2	1	Laboral	Plaça pendent de cobertura en funció del nombre d'alumnes i necessitats del servei.
Tècnic/a mitjà/ana	A2	1	Funcionarial	Plaça inclosa a l'OPO 2022 per Promoció Interna pendent d'executar.
Professor/a de música	A2	1	Laboral	Plaça pendent de cobertura en funció del nombre d'alumnes i necessitats del servei.
Administratiu/va de Serveis Generals	C1	1	Funcionarial	Plaça inclosa a l'OPO 2022 per Promoció Interna pendent d'executar.
Auxiliar administratiu/va de serveis culturals (biblioteca)	C2	1	Laboral	Plaça pendent de conversió a grup C1
Auxiliar administratiu/va d'administració general	C2	1	Funcionarial	Plaça pendent de cobertura
Vigilants Locals	AP	1	Funcionarial	Plaça pendent de cobertura

2.4 Taxa de temporalitat, situació actual i evolució prevista

Actualment la plantilla de l'ajuntament de Balsareny pateix una taxa elevada de temporalitat, del 27,78%. Aquesta xifra s'anirà reduint amb els processos d'estabilització previstos i la nova oferta pública fins a establir una taxa de temporalitat inferior al 8% que estableix la normativa actual a assolir a 31 de desembre de 2024.

L'evolució prevista de la temporalitat, un cop s'anessin estabilitzant i ocupant les places previstes en cada cas, seria la següent:

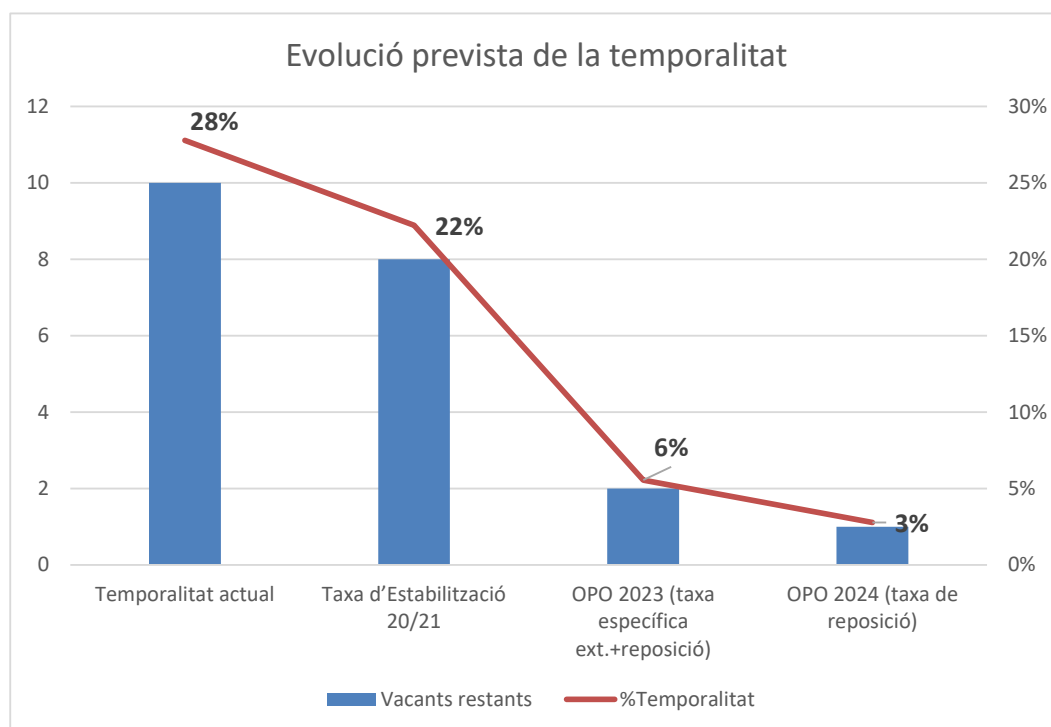
	Nº Places	Nº Vacants restants	%Temporalitat places estructurals
Temporalitat actual	10	10	27,78%
Taxa d'Estabilització 20/21	2	8	22,22%
OPO 2023 (taxa específica extraordinària + taxa	6	2	5,56%



AJUNTAMENT DE BALSARENY

ordinària de reposició)			
OPO 2024 (taxa ordinària de reposició)	1	1	2,78

Per tant, l'Ajuntament aconseguiria l'objectiu de menys del 8% de temporalitat.



PROSPECCIÓ I ACCIONS DE MILLORA

3.1 Vacants futures i noves necessitats

3.1.1 Mesures de professionalització, formació i promoció interna

L'Ajuntament es planteja que, de cara al futur, cal apostar per un personal administratiu i tècnic més polivalent i qualificat que es compona actualment de 6 places d'Administratius/ives C1 (d'aquestes ocupades 5), 4 places d'Auxiliars administratius/ives (d'aquestes mes ocupades 3 i 1 vacant) i de 2 places de tècnic mitjà d'administració general.

Per aquest motiu, en l'oferta pública d'ocupació 2022, aprovada per Decret d'Alcaldia número 2022/290, de 20 de maig de 2022, es va aprovar la promoció interna de personal, amb el contingut següent:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L	Calendari previst
Tècnic mitjà d'intervenció	A2	1	Funcionarial	2025



AJUNTAMENT DE BALSARENY

Administratiu/va General	d'Administració	C1	1	Funcionarial	2025
--------------------------	-----------------	----	---	--------------	------

Un cop es consolidin les places actuals, l'Ajuntament decidirà si ocupa les 2 places lliures que quedaran d'Auxiliar Administratiu (subgrup C2) o bé realitza la seva amortització.

I a més, durant el 2024 es preveu modificar la plaça vacant d'Auxiliar Administratiu/va de serveis culturals (grup C2) i convertir-la en una plaça d'Administratiu/va (grup C1) destinada al servei de municipal Biblioteca.

Per altra banda, l'Ajuntament té prevista l'elaboració d'un Pla d'itineraris formatius, amb el suport de la Direcció de Serveis de Formació de la Diputació de Barcelona.

3.1.2 Incorporació de places i noves necessitats

A curt termini estan previstes les següents jubilacions:

Plaça	Grup	Nombre	Règim F/L	Data jubilació
Professor/a de música	A2	1	Laboral	Possible el 25/09/2024
Peó de brigada	AP	1	Laboral	Possible el 02/01/2026
Treballador/a familiar	C1	1	Laboral	Possible el 22/01/2026
Arquitecte tècnic	A2	1	Funcionarial	23/05/2026
Psicòleg/a – Director/a Serveis Educatius	A1	1	Laboral	Possible el 12/06/2026

Tot i que l'edat de jubilació forçosa del personal funcionari és els 65 anys, es podrà sol·licitar la prolongació de la permanència al servei actiu com a màxim fins que es compleixi setanta anys d'edat, tal com disposa l'article 67.3 del TREBEP.

3.1.3 Vacants temporals màximes permeses

Per tant, la conclusió és que per donar compliment a la taxa inferior al 8% de temporalitat exigiria que, com a màxim, l'Ajuntament disposés de **2 places** cobertes amb personal interí o temporal (suposant aquestes places el 5,56% de la plantilla de personal). En qualsevol cas, cal tenir present totes les limitacions a la temporalitat previstes tant pel Reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, com la mencionada Llei 20/21 de 28 de desembre. “

Balsareny, 19 de desembre de 2023
L'alcalde, Glòria Casaldàliga Riera