



Anunci de l'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni.

El dia 30 de novembre de 2023 es va acordar en sessió ordinària del Ple l'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball amb la incorporació de diversos llocs de caps de servei de l'Ajuntament de Sant Celoni.

El text de l'esmentat acord és el següent:

"<< MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL AMB LA INCORPORCIÓ DE DIVERSOS LLOCS DE CAPS DE SERVEI.

- El regidor de Recursos humans ha formulat una proposta de valoració de llocs de treball següents:
 - a) Cap de servei de Comunicació
 - b) Cap de servei de Recursos humans i salut laboral
 - c) Cap de servei de Tecnologies de la informació
 - d) Cap de servei de Cultura, dinamització turística i comercial i joventut
 - e) Cap de servei de Formació al llarg i ample de la vida i ocupació
 - f) Cap de servei de Serveis socials, igualtat, convivència i gent gran
 - g) Cap de servei d'Educació i esports
 - h) Cap de servei d'Eficiència energètica, equipaments i habitatge
 - i) Cap de servei d'Urbanisme
 - j) Cap de Serveis urbans, espai públic i salut pública
- El servei de Recursos humans de l'Ajuntament ha elaborat les fitxes descriptives dels llocs de treball esmentats, que obren a l'expedient.
- La tècnica de Recursos humans ha emès un informe favorable a la creació dels llocs de treball esmentats.
- El secretari municipal ha emès informe favorable.

Fonaments de Dret

- * L'article 19.7 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre que aprova la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que "allò disposat en els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix".

Aquesta norma de caràcter bàsic estableix la possibilitat d'adequar els llocs de treball que hagin tingut modificacions en el seu contingut sempre que aquestes siguin de caràcter singular i excepcional.

En aquest cas, ens trobem davant la creació de 10 llocs de treball nous que responen a l'adaptació al nou organigrama que vol implantar l'actual equip de govern. Per tant, es considera una modificació de la relació de llocs de treball de caràcter singular.

La jurisprudència del Tribunal Suprem (SS 13.11.08, 22.09.05 i 06.03.08) així ho reafirma, en considerar conforme a la LPE la justificació de l'increment de partides pressupostàries de capítol 1 superior al màxim global fixat quan resulta de les adequacions excepcionals i singulars fruit de valoracions de llocs de treball amb noves funcionalitats degudament acreditades, sense que en resulti una millora retributiva generalitzada, o bé per adequacions



com a conseqüència de la implantació de reclassificacions legalment previstes de places i llocs de treball de diferents cossos i escales.

- * L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública disposa que les relacions de llocs de treball indicaran la denominació, tipus i sistemes de provisió; els requisits exigits per al seu desenvolupament; el nivell de complement de destí i complement específic, quan siguin ocupats per personal funcionari, o la categoria professional i règim jurídic aplicable, quan ho siguin per personal laboral.

El mateix article estableix que la creació, modificació, refosa i supressió de llocs de treball es farà a través de les relacions de llocs de treball.

Pel que fa a la provisió dels llocs de treball, d'acord amb l'article 20, el concurs constitueix el sistema normal de provisió.

- * D'acord amb l'article 126.4 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran segons les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril. Segons l'article esmentat, les corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents a la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública.

L'article 127 del RDL disposa que, un cop aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball, es trametrà còpia a l'Administració de l'Estat i, en el seu cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dintre del termini de 30 dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, junt amb el resum del pressupost.

- * L'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a l'entitat local, tant funcionaris com personal eventual i laboral. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball.

De la mateixa manera, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el seu article 29, estableix que el contingut mínim de les relacions de llocs de treball és el següent:

- o La denominació i les característiques essencials dels llocs
- o Els requisits essencials per ocupar-los
- o El complement de destinació i, si s'escau, l'específic, si són llocs de personal funcionari.
- o El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- o La forma de provisió dels llocs i els sistemes d'accés

Continua aquesta normativa, al seu article 32, disposant que la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball s'han de fer en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Per la seva banda, el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), habilita a les administracions públiques a estructurar la seva organització a través de les relacions de llocs de treball que han de contenir, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.



- * L'article 37 del TREBEP regula les matèries objecte de negociació, especificant que seran objecte de negociació, entre d'altres, les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.

La modificació de la relació de llocs de treball per a la incorporació dels llocs de caps de servei s'ha negociat amb el Comitè i la Junta de Personal en la reunió de 02.11.23. En data 20.11.23, la representació sindical ha comunitat a la Regidoria de Recursos Humans la inexistència d'acord sobre aquesta matèria.

- * En la determinació del complement específic s'ha mantingut la política retributiva aprovada inicialment en la relació de llocs de treball de 2005 i que s'ha repetit en altres valoracions parcials que s'han dut a terme amb posterioritat (Policia Local al 2014, auxiliars administratius al 2018, escola d'adults i escola bressol el 2019, gerència i direccions el 2023).

Concretament, el sistema de valoració ha estat el sistema de punts Hay que utilitza com a elements claus els següents:

- Competència: conjunt de coneixements, experiència i habilitats requerits per desenvolupament adequadament el lloc de treball.
 - Formació bàsica: nivell 4
 - Formació especialitzada: nivell 3
 - Competència gerencial: nivell 2
 - Competència en interacció humana: nivell 2

Total factor de competència: 450punts

- Solució de problemes: mesura la capacitat i autonomia del pensament requerit pel lloc de treball per tal d'identificar, definir i trobar solucions als problemes que se li presenten.
 - Marc de referència: nivell 2
 - Exigències dels problemes: nivell 2

Total factor de solució de problemes: 120 punts

- Responsabilitat: mesura la capacitat del lloc per respondre tant de les accions i decisions preses, com de les seves conseqüències. La seva avaluació implica mesurar i determinar la contribució del lloc al resultat de l'organització.
 - Llibertat per actuar: nivell 3
 - Magnitud econòmica: nivell 2
 - Impacte: nivell 2

Total factor de responsabilitat: 60 punts

El resultat final és de 630 punts. Per a la conversió d'aquesta puntuació en una assignació econòmica al complement específic, s'ha fet servir la determinació de la política retributiva aprovada pel Ple de l'Ajuntament de 27.12.05 amb la corresponent aplicació dels increments i decrements experimentats en les retribucions dels treballadors públics d'ençà que va ser aprovada, d'acord amb allò establert per les subsegüents lleis de pressupostos generals de l'Estat posteriors a l'any 2005.

El resultat és un complement específic anual de 21.821,80 euros.

- * La competència per a la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple, en virtut de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

En la mateixa línia, l'article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que la relació de llocs de



treball l'ha d'aprovar el ple de la corporació. Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en el seu article 52.2.j) també atorga al Ple la competència per a l'aprovació de la relació de llocs de treball.

- * La dotació pressupostària d'aquests nous llocs de treball caldrà que estigui recollida al pressupost de la corporació de l'any 2024. Per tant, la seva convocatòria quedarà supeditada a l'existència de crèdit.

A proposta del regidor de Recursos Humans previ dictamen de la Comissió Informativa, **per 9 vots a favor de PSC-CP i ATSC-AMUNT, 7 vots en contra de JUNTS-CM i 1 abstenció d'ERC-AM**, el Ple municipal **ACORDA**:

Primer. Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni amb la creació dels llocs de treball següents:

I. Cap de servei de Comunicació

1. Unitat orgànica: Àrea de Bon govern
2. Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
3. Tipus de lloc: Comandament
4. Grup de classificació: A1/A2
5. Escala: Administració general
6. Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
7. Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
8. Sistema de provisió: Concurs
9. Jornada: Segons conveni
10. Nivell de complement de destinació: 20
11. Complement específic: 21.821,80 euros

II. Cap de servei de Recursos humans i salut laboral

- Unitat orgànica: Àrea de Bon govern
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

III. Cap de servei de Tecnologies de la informació

- Unitat orgànica: Àrea de Bon govern
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni



Ajuntament de
Sant Celoni

- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

IV. Cap de servei de Cultura, dinamització turística i comercial i joventut

- Unitat orgànica: Àrea de Serveis a les persones
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

V. Cap de servei de Formació al llarg i ample de la vida i ocupació

- Unitat orgànica: Àrea de Serveis a les persones
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

VI. Cap de servei de Serveis socials, igualtat, convivència i gent gran

- Unitat orgànica: Àrea de Serveis a les persones
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

VII. Cap de servei d'Educació i esports

- Unitat orgànica: Àrea de Serveis a les Persones
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs



Ajuntament de
Sant Celoni

- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

VIII. Cap de servei d'Eficiència energètica, equipaments i habitatge

1. Unitat orgànica: Àrea de Desenvolupament territorial sostenible
2. Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
3. Tipus de lloc: Comandament
4. Grup de classificació: A1/A2
5. Escala: Administració general
6. Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
7. Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
8. Sistema de provisió: Concurs
9. Jornada: Segons conveni
10. Nivell de complement de destinació: 20
11. Complement específic: 21.821,80 euros

IX. Cap de servei d'Urbanisme

- Unitat orgànica: Àrea de Desenvolupament territorial sostenible
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 21.821,80 euros

X. Cap de Serveis urbans, espai públic i salut pública

- a) Unitat orgànica: Àrea de Desenvolupament territorial
- b) Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- c) Tipus de lloc: Comandament
- d) Grup de classificació: A1/A2
- e) Escala: Administració general
- f) Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- g) Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- h) Sistema de provisió: Concurs
- i) Jornada: Segons conveni
- j) Nivell de complement de destinació: 20
- k) Complement específic: 21.821,80 euros

Segon. Aprovar les fitxes descriptives que figuren a l'expedient dels llocs de treball de

- k) Cap de servei de Comunicació
- l) Cap de servei de Recursos humans i salut laboral
- m) Cap de servei de Tecnologies de la informació
- n) Cap de servei de Cultura, dinamització turística i comercial i joventut
- o) Cap de servei de Formació al llarg i ample de la vida i ocupació
- p) Cap de servei de Serveis socials, igualtat, convivència i gent gran
- q) Cap de servei d'Educació i esports
- r) Cap de servei d'Eficiència energètica, equipaments i habitatge
- s) Cap de servei d'Urbanisme



Ajuntament de
Sant Celoni

t) Cap de Serveis urbans, espai públic i salut pública

Tercer. Publicar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Quart. Trametre una còpia d'aquest acord a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. Notificar l'acord a la representació dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Sant Celoni.>>

Sant Celoni, 4 de desembre de 2023
L'alcalde
Ernest Vallhonestà Alarcón