

Codi de verificació	 2L2U644N5J45476E03P4
Procediment: N253 Selecció de personal: oposicions, concursos	
Expedient: 9721/2023	Document: 196968/2023

ANUNCI

BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PEL SISTEMA D'OPOSICIÓ LLIURE, DE QUATRE PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT CUGAT DEL VALLÈS, INCLOSES A L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DELS ANYS 2022 I 2023

Mitjançant Decret d'alcaldia número 2337/2023, de data 18 de maig de 2023, s'adopta l'acord, la part resolutiva del qual copiada literalment diu com segueix:

Primer.- AVOCAR de la competència atribuïda a la Junta de Govern Local mitjançant el decret d'Alcaldia 3522/2019 de 4.07.2019, pel que fa referència únicament i exclusiva a l'aprovació de les bases reguladores i la convocatòria, mitjançant concurs oposició de lliure accés, per a la cobertura de quatre places d'Agent de la Policia Local, de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, escala d'Administració Especial, subescala de Serveis especials, classe Policia Local, grup C i subgrup C1.

Segon.- APROVAR les bases i la convocatòria, mitjançant oposició, per torn lliure que s'adjunten com Annex 1, per a la cobertura de quatre places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació dels anys 2022 i 2023 (identificades amb els números 283, 288, 261 i 314) d'Agent de la Policia Local, de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala de Serveis especials, classe Policia Local, grup C i subgrup C1, nivell 18, amb un complement específic de 1.571,64 euros mensuals.

Tercer.- APLICAR el cost de la retribució mensual dels futurs nomenaments a les aplicacions del pressupost prorrogat en l'exercici 2023, que es detallen a continuació:

Partides					
Codi Territorial	Orgànic	Programa	Econòmic	P.A.M.	Descripció
80602008	11000	13200	1200000	80602	Seguretat Ciutadana_Salari base_FUN
80602106	11000	13200	1210000	80602	Seguretat Ciutadana_Complement destinació_FUN
80602176	11000	13200	1210100	80602	Seguretat Ciutadana_Complement específic_FUN
80602694	11000	13200	1600000	80602	Seguretat Ciutadana_Seguretat Social_FUN

Quart.- PUBLICAR íntegrament les bases de la convocatòria al BOPB i a la Seu electrònica (Oferta Pública) de la pàgina web de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès i l'anunci de les bases, al DOGC i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Cinquè.- PUBLICAR al portal de transparència el present acord, de conformitat amb l'article 9.1 e) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, segons allò previst a l'article 21.1 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública

Sisè.- CONDICIONAR l'eficàcia d'aquesta convocatòria a la prèvia aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal funcionari, aprovada pel Ple Municipal en sessió ordinària de data 17 d'abril de 2023, així com a la modificació de les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2022 i 2023, per a la seva adaptació a allò previst a la Llei 3/2023.

Setè.- DONAR LES ORDRES OPORTUNES per a la incoació dels expedients de modificació de les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2022 i 2023, amb la màxima celeritat, per tal de donar compliment al punt anterior.

ANNEX 1

BASES DE LA CONVOCATÒRIA, PEL SISTEMA D'OPOSICIÓ LLIURE, PER COBRIR QUATRE PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, INCLOSES A L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DELS ANYS 2022 I 2023.

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de les presents bases és la regulació específica del procés de selecció per a la cobertura de 4 places de funcionari/ària de carrera de la categoria d'agent de Policia Local, pel sistema d'oposició lliure, Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Classe Policia Local, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) de l'any 2022 i, aprovada per Junta de Govern en sessió AJT/JGL745/2022, de data 20 de desembre, i de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023, aprovada per Junta de Govern Local en sessió AJT/JGL/8/2023, de 21 de febrer, més les que es puguin produir sens perjudici dels límits que disposa l'article 41.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i als efectes de l'article 60.4 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya,

De conformitat amb la DA 30a del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'Octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, les vacants de places idèntiques a les convocades que es produeixin en els dos anys següents i que estiguin incloses a les corresponents ofertes públiques d'ocupació, podran ser adjudicades a les persones aspirants aprovades sense plaça, de manera que poden ser nomenades funcionaris de carrera.

Les característiques de la convocatòria són les següents:

Número de places:	4 places (OPO 2022: places 283 i 288. OPO 2023: places 261 i 314)
Règim Jurídic:	Funcionari/a de carrera
Servei d'adscripció:	Seguretat Ciutadana
Escala:	Administració especial, subescala de Serveis Especials, Escala bàsica
Classe:	policia local
Categoria:	Agent

Grup i subgrup: Grup C, subgrup C1
Complement destinació: 18
Complement específic: 1.571,64 € mensuals (l'indicat en les taules salarials aprovades)
Jornada: 39 hores setmanals
Sistema de selecció: Oposició torn lliure

Aquesta convocatòria contempla una reserva del 25% de les places per a dones, en compliment de la disposició addicional vuitena, apartat segon, de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals que afegeix la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, atès que el pla d'igualtat de Sant Cugat del Vallès no estableix un percentatge de places reservades per a dones.

2. Normativa d'aplicació

1. Normativa estatal bàsica :

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant LPACAP)
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant LRJSP)

2. Normativa estatal i autonòmica de règim local, en matèria de funció pública:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LRBRL).
- Articles bàsics del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (en endavant TRRL).
- Articles bàsics del Reial decret 896/1991, de 7 de juliol, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració local.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

3. Normativa estatal específica de funció pública:

- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP)

4. Normativa autonòmica específica de funció pública :

- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
 - Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.
 - Llei 16/1991, de 10 de juliol de policies locals de Catalunya.
 - Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023.
 - Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals
 - Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
 - Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.
5. Normativa estatal i autonòmica d'aplicació supletòria:
- Llei 19/2013, de 9 de setembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
 - Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern,
 - Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals,
 - Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
 - La resta de normativa vigent i d'aplicació.

3. Requisits de participació

3.1 Les persones interessades en participar a la convocatòria han d'acreditar el compliment dels requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys d'edat i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- d) Títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.
- e) Estar en possessió del certificat de nivell B2 de coneixements de llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. Si la persona candidata no acredita

documentalment els coneixements de llengua catalana haurà de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2 de la Direcció de Política Lingüística. Aquesta prova tindrà la qualificació d'apte o no apte.

- f) No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat previstos a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i a la Llei catalana 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- h) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- i) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B. El permís de la classe A2 s'haurà de presentar abans d'iniciar el període de pràctiques.
- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre formi part del cos de la Policia Local de Sant Cugat del Vallès.
- l) Certificat negatiu d'antecedents penals per delictes sexuals o justificant d'haver-ho demanat.
- m) Haver satisfet la taxa d'inscripció per la categoria corresponent que s'estableix acord amb els imports i les excepcions que es detallen a la base 5.5.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds. En tots els casos aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants.

4. Funcions

4.1 Les funcions generals del lloc de treball, aprovades pel Ple Municipal, en la sessió ordinària celebrada el dia 17 d'abril de 2023, i són les següents:

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, instal·lacions i dependències d'aquestes corporacions.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació.
- Executar actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- Instruir atestats per accidents de circulació dins el nucli urbà, informant de les actuacions
- realitzades a les forces o cossos de seguretat competents.

- Exercir de policia administrativa per garantir el compliment de reglaments, bans, resolucions i altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- Exercir de policia judicial.
- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la Comissió d'actes delictius, informant de les actuacions realitzades a les forces o cossos de seguretat competents.
- Col·laborar amb les forces o cossos de seguretat de l'estat i de la comunitat autònoma en la protecció de manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes.
- Cooperar en la resolució de conflictes privats, quan sigui requerit.
- Vigilar els espais públics.
- Prestar auxili en cas d'accident, catàstrofe o calamitat pública.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts pel Sistema de Gestió Integrat de l'Ajuntament i per la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui atribuïda, i, en especial, qualsevol de les previstes pels articles 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

5. Publicitat de la convocatòria i presentació de sol·licitud de participació.

La convocatòria i les bases es publicaran, íntegrament, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), a la seu electrònica (Oferta Pública) de la pàgina web de l'Ajuntament www.santcugat.cat. Al DOGC i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) es publicarà l'anunci de la convocatòria amb indicació de la data de publicació de les bases en el BOPB i la indicació que a partir d'aquestes publicacions, la seu electrònica municipal serà el mitjà on es publicaran tots els anuncis relatius a la convocatòria.

Podran presentar sol·licitud les persones que compleixin els requisits de la convocatòria previstos al punt 3.

Lloc i termini de presentació de les sol·licituds:

- a. Les persones aspirants disposaran, per a la presentació de sol·licituds, del termini de vint dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria al DOGC, sempre que sigui la darrera publicació de la convocatòria. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.
- b. Les sol·licituds per a participar en la convocatòria es poden presentar a la seu electrònica de l'Ajuntament en el següent enllaç: <https://seu.santcugat.cat/seu/oferta-publica-sol.licitar>. Per poder utilitzar aquest mitjà cal disposar de Certificat Digital personal o IdCat mòbil.
- c. En el cas de presentar la sol·licitud de forma presencial o mitjançant les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2025 (LPACAP), s'haurà de presentar instància normalitzada de sol·licitud de participació en la convocatòria, amb indicació expressa de la convocatòria i manifestar, si escau, el compliment de tots els requisits de

participació. Es podrà obtenir a l'Oficina d'Atenció Ciutadana o de la seu electrònica municipal. En cas d'utilitzar el sistema previst de correu postal, és imprescindible enviar, dins del termini de presentació de les sol·licituds, un correu electrònic a l'adreça, personal@santcugat.cat amb indicació a l'assumpte "*plaça d'Agent Policia Local*" informant que s'ha presentat la sol·licitud i còpia del document acreditatiu de l'enviament.

- d. La presentació de sol·licituds fora de termini comporta l'exclusió del personal aspirant.

Documentació a presentar per participar en la convocatòria:

- a. Instància normalitzada de la sol·licitud.
- b. Acreditació de la titulació requerida de conformitat amb el que disposa el punt 3.
- c. Currículum vitae en el qual s'especifiqui, com a mínim, la informació següent:
 - a. Dades personals i de contacte,
 - b. Formació acadèmica reglada,
 - c. Formació, complementària,
 - d. Experiència professional amb indicació dels diversos càrrecs ocupats, temps durant el qual s'ocuparen i detall de les funcions desenvolupades,
 - e. Coneixements i certificats lingüístics i ofimàtics.

L'Òrgan de selecció es reserva el dret de sol·licitar documentació complementària que clarifiqui la naturalesa o la durada de l'activitat desenvolupada per la persona aspirant.

- d. Documentació acreditativa d'estar exempt de la prova de coneixements del nivell B2 de la llengua catalana. Als efectes d'aquesta exempció, i d'acord amb el que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya i l'article 16.2.c del Decret 233/2002, les persones aspirants hauran de presentar, o annexar dins el termini de presentació de sol·licituds i juntament amb aquesta, un dels documents següents:

- Documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de suficiència de llengua catalana certificat B2 o superior de la Direcció General de Política Lingüística. En cas de no presentar-se l'acreditació documental corresponent, caldrà realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana prevista en la base 8.2.4.

- Documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Administració local o a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

- Documentació que acrediti que la persona aspirant ha superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, en algun procés de selecció de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès per a l'accés a la condició de funcionari públic.

Les persones aspirants podran efectuar aquesta acreditació documental durant el termini de presentació de sol·licituds, i adjuntant-la a la mateixa sol·licitud.

També estaran exempts aquelles persones candidates que tinguin o hagin tingut relació laboral amb l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès i la documentació acreditativa ja obri en l'expedient personal del candidat o candidata.

- e. Acreditació del pagament de la taxa establerta a l'apartat 5.7 d'aquesta base o de la seva exempció.
- f. Documentació que acrediti que la persona aspirant ha aprovat el curs de Formació Bàsica de Policia, que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (en endavant ISPC) en cas que ja hagi realitzat la formació.

La taxa per drets d'examen d'aquesta convocatòria, d'acord amb l'Ordenança fiscal nº 10, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès en sessió celebrada en data 16 de desembre de 2019, és de 27 euros i ha de ser satisfeta prèviament pels aspirants segons el següent detall:

Número de compte: ES82-0081-0001-11-001921003

Entitat: Banc de Sabadell

Cal indicar: Nom i NIF de la persona aspirant. Agent OPO Lliure

No serà procedent en cap cas la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de la convocatòria per causa imputable a la persona interessada.

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació comportaran l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

Resten exemptes de pagament de la taxa les persones aspirants que es trobin en situació de desocupació i que no percebin cap prestació econòmica, segons certificat expedit per l'oficina de servei d'ocupació corresponent. També aquelles que disposin d'un informe d'incapacitat de pagament emès pels serveis socials, d'acord amb allò que preveu l'article 4.1 lletra f) i g) de la Ordenança fiscal núm. 10 de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès.

6. Admissió de les persones aspirants

- 6.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. Aquesta resolució es publicarà a la seu electrònica (oferta pública), de la pàgina web municipal (www.santcugat.cat) i al DOGC.
- 6.2 Es concedirà un termini de deu dies hàbils per a possibles esmenes o reclamacions a comptar des de la seva publicació al DOGC. La llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, esdevindrà definitiva si passat el termini previst a l'apartat anterior, no es presenta cap al·legació i/o reclamació.
- 6.3 L'òrgan convocant resoldrà les al·legacions en els trenta dies següents a la finalització del termini previst per presentar-les. Aquesta resolució serà notificada a les persones interessades en un termini màxim de deu dies. Transcorregut el termini de trenta dies sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.
- 6.4 Transcorregut un termini no superior a un mes des de la finalització del termini anterior, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, farà pública la resolució amb les llistes

definitives de persones aspirants admeses i excloses, que serà objecte de publicació a la seu electrònica municipal en les mateixes condicions que les llistes provisionals.

- 6.5 Una vegada iniciat el procés selectiu, els anuncis relatius al seu desenvolupament es publicaran a la seu electrònica municipal, amb el nom i cognoms de les persones aspirants i s'hi mantindran fins a la finalització del procés.
- 6.6 Els error materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.
- 6.7 S'adverteix al personal participant en el present procés que, de conformitat amb l'article 9.1.e) de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, seran objecte de publicitat noms i cognoms del personal aspirant que superi les proves, en tractar-se de procediments de concurrència competitiva. La sol·licitud de participació del personal aspirant en aquest procés selectiu implica que coneix, accepta i assumeix el tractament i publicitat de les dades personals esmentades.
- 6.8 S'informa que amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu per part de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei orgànica de protecció de dades.

7. El Tribunal Qualificador

- 7.1 El Tribunal estarà format, tal i com estableix l'article 8 del Decret 233/2002, , per un representant de la Direcció General de Policia Local de Catalunya, una persona representant de l'ISPC i per personal funcionari d'igual o superior nivell funcional de les Administracions locals de Catalunya i del propi Ajuntament de Sant Cugat del Vallès.

Presidència:

Una persona designada per l'alcalde o persona en qui delegui.

Vocalies:

- Una persona funcionària de carrera de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès.
- Una persona funcionària especialitzada en la matèria objecte de la convocatòria.
- Dues persones funcionàries de carrera, del Departament d'Interior, una de elles a proposta de l'ISPC i un altre a proposta de la Direcció General d'Administració i Seguretat.

Secretari/ària:

Correspondrà a una persona adscrita al Servei de Personal i Organització de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, que actuarà amb veu però sense vot, llevat que sigui, alhora, vocal del Tribunal.

- 7.2 El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

- 7.3 La designació del Tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis i a la seu electrònica de la pàgina web de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.
- 7.4 La persona que presideixi el Tribunal i tots els vocals, així com el personal suplent, hauran de posseir un nivell de titulació equivalent o superior a l'exigit per participar en la convocatòria i, en el supòsit que pertanyin a cossos policials, hauran de tenir una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de convocatòria.
- 7.5 Per a la constitució vàlida del Tribunal i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.
- 7.6 El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.
- 7.7 Quan concorri alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23 i 24 de la LRJSP, les persones que formen el Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir. Així mateix, els membres del Tribunal poden ser recusats per les persones aspirants.
- 7.8 El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.
- 7.9 El Tribunal podrà disposar, si així ho creu convenient, de personal tècnic que col·labori en l'execució de les proves. En cas que en alguna prova participi personal tècnic especialista, serà necessària només la presència d'almenys un membre del Tribunal qualificador, designat prèviament, per assegurar-ne una realització correcta i traslladar al Tribunal els resultats de la prova o proves. El personal tècnic especialista podrà emetre els informes que correspongui i disposarà de veu davant del Tribunal, però no de vot.
- 7.10 El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per adoptar els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu, inclòs el canvi en l'ordre de les proves. De totes les sessions del Tribunal se n'estendrà l'acta corresponent.
- 7.11 El funcionament del Tribunal es regirà per la normativa general sobre funció pública aplicable a les corporacions locals.
- 7.12 El Tribunal podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.
- 7.13 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, el Tribunal Qualificador és classifica en la categoria tercera.

8. Procediment de selecció

- 8.1 El procediment de selecció, d'acord amb l'article 6.1 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, serà per oposició i constarà de 3 fases:

1. Fase d'oposició:

- 1) Prova de Cultura general i de coneixements
- 2) Prova Psicotècnica
- 3) Coneixement de la llengua catalana
- 4) Aptitud física
- 5) Entrevista per competències
- 6) Reconeixement mèdic

2. Fase de formació (curs selectiu)

3. Fase de pràctiques

El dia i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà a la seu electrònica municipal, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data i lloc de realització de la segona prova i següents seran determinades pel Tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior a la seu electrònica municipal, i per qualsevol altre mitjà si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

Les tres primeres proves (cultura i coneixements, prova psicotècnica, coneixements llengua catalana) es podran realitzar en la mateixa convocatòria i el Tribunal publicarà per separat el resultat de cadascuna. No es corregiran els exercicis realitzats per aquelles persones aspirants que no hagin superat en el seu cas la prova obligatòria i eliminatòria de cultura general.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'iniciarà per ordre alfabètic del primer cognom i segon d'entre tot el personal aspirant.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, data i hora assenyalats, fins i tot per força major, seran excloses del procés selectiu.

L'òrgan de selecció es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per número de participants o qualsevol altre necessitat organitzativa ho considera convenient.

8.2 Primera fase: exercicis de l'oposició

L'oposició consistirà en els exercicis de cultura general i coneixements, proves psicotècniques, coneixement de llengua catalana, aptitud física, entrevista per competències i reconeixement mèdic.

8.2.1 Primera Subrova: Cultura general i actualitat (màxim 10 punts)

Té per objecte mesurar els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit per aquesta convocatòria. Consistirà en un qüestionari de 10 preguntes tipus test, un 50% relatives a coneixements de cultura general i un 50% relatives a coneixements sobre l'actualitat política, econòmica, social, cultural i del municipi de Sant Cugat del Vallès. Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran 0,25 punts del valor d'una resposta correcta.

El temps màxim per fer aquest exercici serà de 30 minuts.

La prova serà obligatòria i eliminatòria. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

8.2.2 Segona Subprova: Coneixements (màxim 20 punts)

Consistirà en respondre durant un temps màxim de 60 minuts un qüestionari de 40 preguntes tipus test relacionades amb el temari previst a l'annex 3. Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor equivalent a 0,5 punts. Les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran 0,25 del valor d'una resposta correcta.

La prova serà obligatòria i eliminatòria. La puntuació mínima per superar-la serà de 10 punts.

En cas que el Tribunal Qualificador no pugui efectuar la correcció de la primera subprova abans de la realització de la segona subprova, aquesta restarà condicionada, en tot cas, a la superació de la primera.

8.2.3 Segona prova- Prova Psicotècnica. (Es qualificarà com a apte/a o no apte/a)

La prova consistirà en la realització de qüestionaris que mesuraran els trets de personalitat bàsics, els trets clínics de la persona aspirant així com la seva adaptació personal i social a l'entorn, per tal de determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil requerit per a la funció policial.

Aquestes proves psicotècniques seran realitzades amb l'assessorament tècnic expert, d'un/a Psicòleg/a col·legiat del Col·legi de Psicòlegs de Barcelona i aplicaran la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya (DOGC núm. 6987, de 30.10.2015).

La prova serà obligatòria i eliminatòria. Es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

8.2.4 Tercera prova: Coneixements de llengua catalana. (Es qualificarà com a apte/a o no apte/a)

Aquest exercici consistirà en l'acreditació de coneixements de la llengua catalana equivalents al nivell intermedi de català (certificat B2) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

Estaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió del certificat del nivell B2 o equivalent, segons estableix el punt 5.4 d) d'aquestes bases.

Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

8.2.5 Quarta prova: Aptitud física. (Es qualificarà com a apte/a o no apte/a)

8.2.5.1 Objecte de la prova

Aquesta prova consisteix en tres exercicis físics que tenen per objecte comprovar, entre d'altres, la força estàtica màxima (tracció general); la potència aeròbica màxima (cursa llançadora) i l'agilitat de les persones aspirants (mitjançant el circuit d'agilitat).

8.2.5.2 Realització de la prova

Per la realització d'aquesta prova, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants hauran de lliurar al Tribunal un certificat mèdic expedit, com a màxim, tres mesos abans de la seva realització. En aquest certificat ha de constar explícitament que: "es reuneixen les condicions físiques necessàries per a realitzar els exercicis de l'annex 1 de la convocatòria per a la cobertura de les 4 places d'agent de la policia local de Sant Cugat del Vallès convocatòria 2023". La no presentació d'aquest certificat comportarà l'exclusió automàtica del procés selectiu de la persona aspirant.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini el Tribunal. No obstant l'anterior, i per a tots els grups, la cursa llançadora (course navette) es realitzarà en darrer lloc i deixant transcórrer com a mínim 30 minuts per a la seva realització, des de la finalització de la prova anterior.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física.

És obligatori portar roba i calçat esportiu.

En aquesta prova, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física.

Valoració de la prova:

Les característiques de cada prova, així com els barems de puntuació segons edat i sexe es troben a l'annex 1 d'aquestes bases.

A efectes del barem, l'edat serà el càlcul de la que tingui la persona aspirant el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds.

El sistema de puntuació tindrà una distribució del 30% en la tracció general, el 40% en la cursa llançadora i el 30% en circuit d'agilitat, que representa la valoració de la importància relativa de cada factor i de cada test en la puntuació final. Cada una d'aquestes subproves serà valorada de 0 a 8 punts i després, la nota obtinguda es transformarà d'acord amb els percentatges indicats en aquest paràgraf. En cada una de les subproves de les que consta l'exercici, la persona aspirant haurà d'arribar a les marques d'exigència d'1 punt, segons barem, per tal que la seva nota sigui tinguda en compte.

En l'exercici en què hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL= 0).

Si el Tribunal determinés fer proves antidopatge en el transcurs de les proves físiques, el fet de donar un resultat positiu en una de les substàncies que especifica el Comitè Mèdic del Comitè Olímpic Internacional o el fet de negar-se a sotmetre's a aquestes anàlisis, serà motiu d'exclusió del procés selectiu.

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori i l'aprovaran les persones aspirants que aconseguixin, en nota transformada, d'un mínim de 4 punts dels 8 punts màxims.

La qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

8.2.5.3 Persones aspirants embarassades

Les persones aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a:

- Poden realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex 1 no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies abans de la realització de les proves d'aptitud física.
- Les aspirants embarassades o en situació de postpart de fins a 16 setmanes podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès. En aquests casos, la instància haurà d'anar acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a 16 setmanes. El termini per formalitzar aquesta petició serà fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.
- En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, les mateixes proves, els mateixos barems i condicions que tenen a l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

8.2.6 Cinquena prova: Entrevista per competències: (**Màxim 10 punts**)

Un cop ordenades les persones aspirants segons la puntuació total obtinguda de la suma de la prova de cultura general (primera subprova) i coneixements (segona subprova) i amb la qualificació d'aptes en aquestes i a la resta de proves realitzades, únicament passaran a realitzar la prova competencial les persones aspirants millor classificades dintre de les primeres 15 millors posicions. A partir de la posició número 16, seran cridades a realitzar la prova competencial les que estiguin a menys de 5 punts respecte la puntuació obtinguda de la quarta persona aspirant, atès que són quatre les places a proveir, sense perjudici de la possibilitat d'ampliació del nombre de places total a proveir en aquesta convocatòria.

Es realitzarà una entrevista per competències per part del personal assessor tècnic especialista, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del Tribunal.

Les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts seran eliminades del procés.

Les competències a valorar relatives al perfil d'agents de la policia local, incloses al "Directori de competències i perfils professionals de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès aprovat per Junta de Govern Local en sessió ordinària celebrada en data 17 d'abril de 2018, seran les següents:

Competències
Orientació a Resultats (OR) Capacitat de fer un bon treball per assolir els millors resultats en la gestió diària i en els objectius establerts.
Orientació a la Persona Usuària (interna i externa) (OPU) Capacitat per detectar, conèixer i gestionar les demandes de les persones usuàries internes i externes.
Adaptació i Aprenentatge Permanent (AAP) Capacitat per assolir i aplicar nous coneixements i per mantenir-se actualitzat professionalment, per tal d'adaptar-se a nous reptes professionals.
Comunicació (C) Capacitat per relacionar-se, tant oralment com per escrit, de manera correcta, clara i eficient.
Negociació (N) Capacitat i voluntat d'arribar a acords avantatjosos per les parts implicades utilitzant la via del diàleg.
Control Emocional (CE) Capacitat per controlar les emocions personals i evitar les reaccions negatives davant de situacions hostils, de provocació o d'oposició, o quan es treballa en condicions d'estrès.
Iniciativa (I) Predisposició a proposar canvis i emprendre accions per millorar resultats de forma autònoma.
Anàlisi i Presa de Decisions (APD) Capacitat d'identificar, definir i examinar els elements d'una situació, per tal de triar l'opció viable més adequada.
Treball en Equip i Transversalitat (TET) Capacitat per cooperar, col·laborar i integrar-se de forma activa en grups de treball, per tal d'assolir els objectius.

El Tribunal determinarà quines competències seran objecte de l'entrevista.

8.2.7 Sisena prova: Reconeixement mèdic (Es qualificarà com apte/a o no apte/a).

Prèviament a la realització d'aquesta prova, el Tribunal farà pública una llista de les persones aspirants proposades segons allò establert a la base 8.2.8 i cridarà a les primeres que hi figurin, en nombre igual al de places a cobrir, per a la realització del reconeixement mèdic.

La prova consisteix en un reconeixement realitzat per personal mèdic col·legiat, per comprovar que no es dona cap de les exclusions mèdiques establertes a l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

El personal professional encarregat de dur a terme el reconeixement mèdic lliurarà al Tribunal un informe de cadascuna de les persones aspirants.

En cas que alguna persona aspirant no superi aquest reconeixement quedarà exclosa i el Tribunal cridarà la següent de la llista per tal que realitzi el reconeixement mèdic.

8.2.8 Qualificacions de les persones aspirants i proposta de nomenament

La qualificació de la fase d'oposició s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge que determina el paràgraf anterior, en aquest cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit.

En cas d'empat en la darrera posició, l'ordre de classificació s'establirà en primer lloc per la persona aspirant de sexe femení. En cas d'empat, d'acord amb la puntuació obtinguda a la prova segona de l'oposició (prova psicotècnica). Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut millor puntuació en la primera prova (prova cultural i de coneixements), el següent criteri serà la major puntuació en la quarta prova (proves físiques). En cas que els tres criteris anteriors no fossin suficients, l'empat es resoldrà a favor de la persona de major edat.

Finalitzada la primera fase se'n publicarà el resultat. Les persones aspirants que hagin superat els diversos exercicis del procés, que hagin assolit la puntuació global més elevada i hagin superat el reconeixement mèdic, seran proposades per ser nomenades funcionaris/àries en pràctiques i superar el curs selectiu corresponent a la categoria de les places convocades que imparteix l'ISPC.

8.3 Segona fase: Curs selectiu obligatori i eliminatori: La qualificació serà d'apte/a o no apte/a.

8.3.1 Consisteix en la superació del curs de Formació Bàsica de Policia que organitza l'ISPC.

Estaran exemptes de la realització del curs les persones aspirants que acreditin que el tenen aprovat. El document acreditatiu s'haurà d'aportar juntament amb la sol·licitud per participar en aquest procés.

El Tribunal podrà disposar de la incorporació de la persona coordinadora del curs a l'ISPC com assessora especialista.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte/a per a les persones que obtinguin la puntuació exigida per l'ISPC per superar-lo, o no apte/a per a les persones aspirants que no assoleixin la puntuació mínima exigida, sens perjudici que l'Institut esmentat emeti una puntuació.

Les persones aspirants considerades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.

8.3.2 Durant la seva estada a l'ISPC l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'ISPC sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

En cas d'infracció del Reglament Interior de l'ISPC, la direcció del Centre proposarà al Tribunal les sancions corresponents. Si el Tribunal acorda la interrupció definitiva del curs, es perdrà el dret a seguir a l'oposició, així com la pèrdua de la condició de funcionari/a en pràctiques.

En els casos en què s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, es procedirà a la suspensió de la realització del curs selectiu o de les pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal.

- 8.3.3 Excepcionalment, l'alumnat pot ser no avaluat. En aquest cas l'ISPC informará al Tribunal de les causes que han impedit l'avaluació de l'alumne i el Tribunal podrà optar per declarar-lo no apte/a o que quedi pendent de l'avaluació corresponent en el marc del mateix procés selectiu.

- 8.3.4 Les persones aspirants que acreditin estar embarassades podran demanar l'ajornament de la realització d'aquesta fase fins a la següent convocatòria mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès.

En aquests casos la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada de la persona aspirant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de 7 dies hàbils després de la publicació de la proposta de nomenament de les aspirants com a funcionàries en pràctiques, comptadors des de l'endemà de la seva publicació.

La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la fase de formació (curs selectiu).

Les persones aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu a l'ISPC, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1 i seran nomenats funcionaris/àries en pràctiques.

- 8.3.5 Les persones aspirants que tinguin una vinculació prèvia com a funcionaris de carrera o interí, personal laboral fix o temporal amb l'ajuntament de Sant Cugat, abans de l'inici del curs selectiu, tindran la facultat d'optar per percebre les retribucions previstes al punt anterior més triennis que tinguin reconeguts o bé a percebre les retribucions corresponents al lloc que estiguessin desenvolupant fins el moment del seu nomenament com a funcionaris en pràctiques, llevat els conceptes retributius que meritin per la seva efectiva realització i no siguin propis del lloc de treball, amb càrrec a l'administració d'origen.

8.4 Tercera fase: període de pràctiques. (La qualificació final serà d'apte o no apte)

El període de pràctiques tindrà una durada de 12 mesos posteriors a la superació del curs bàsic. Si no ha estat possible la realització del curs selectiu en aquest període durarà fins la seva finalització.

El període de pràctiques s'iniciarà un cop finalitzada i superada la segona fase (curs a l'ISPC) i tindrà una durada de 12 mesos posteriors a la superació del curs bàsic.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori i les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran excloses del procés selectiu.

L'avaluació del període de pràctiques es realitzarà per part del personal responsable del personal agent en pràctiques al qual s'adscrigui la persona avaluada, mitjançant avaluació individual, periòdica i de continuïtat.

El personal de comandament serà designat a l'inici de la funció de la persona avaluadora i emetrà informe al final del període de pràctiques assignat en cada cas i sempre d'acord amb el

contingut de les funcions del lloc de treball i les seves competències, seguint els criteris establerts al “ Directori de Competències i perfils professionals de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès”, aprovat per Junta de Govern Local en sessió ordinària celebrada en data 17 d'abril de 2018 , i que es detallen a continuació:

- Orientació a resultats
- Orientació a la persona usuària
- Adaptació i aprenentatge permanent
- Comunicació
- Negociació
- Control emocional
- Iniciativa
- Anàlisi i presa de decisions
- Treball en equip i transversalitat

Durant aquest període de pràctiques el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que han de presentar una proposta de valoració del personal aspirant, basada en els ítems conductuals predeterminats.

El Tribunal, si ho considera convenient, podrà entrevistar a les persones aspirants i al personal assessor tècnic, abans d'emetre la qualificació final d'apte o no apte.

Caldrà informe favorable emès per dos comandaments de la policia local i els informes de pràctiques han de referenciar-se, com a mínim, al perfil competencial d'agent de la policia de Sant Cugat del Vallès.

Estaran exempts de realitzar el període de pràctiques les persones candidates que hagin exercit funcions com a agents de policia al municipi de Sant Cugat del Vallès, durant un mínim d'un any i presentin un informe favorable signat per dos comandament en actiu del cos. En cas que el període de prestació de serveis a compensar sigui inferior a l'any s'eximirà la part del període de pràctiques pel temps efectivament realitzat.

Durant la realització del curs selectiu a l'ISPC o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 2 de la convocatòria o el consum d'estupefaents. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el Tribunal ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o limitació física, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments adoptar la resolució procedent que, en cap cas, donarà dret a indemnització.

Les persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tan temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, el Tribunal acordarà la seva reincorporació al període de pràctiques una cop finalitzada la causa que l'impedia.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

El Tribunal proposarà a l'alcaldia el nomenament com a funcionaris de carrera de les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques.

Durant el període de pràctiques, les persones aspirants han de percebre les retribucions que estableix la normativa vigent per a aquest personal funcionari corresponents al subgrup C1.

Les persones aspirants que tinguin una vinculació prèvia com a funcionaris de carrera o interí, personal laboral fix o temporal amb l'ajuntament de Sant Cugat i no haguessin optat abans de l'inici del curs per percebre les retribucions corresponents al lloc que estiguessin desenvolupant fins el moment del seu nomenament com a funcionaris en pràctiques, percebran les retribucions previstes a l'anterior paràgraf més triennis que tinguin reconeguts.

Les persones aspirants que aprovin l'oposició, però que no obtinguin una de les 4 places convocades, restaran en llista d'espera per tal de cobrir de forma definitiva les vacants que es produeixin fins el dia 31 de desembre de 2024 sempre que no es produeixi convocatòria expressa.

9. Documentació a aportar per les persones aspirants seleccionades

- 9.1. Les persones aspirants proposades per ser nomenades com a personal funcionari en pràctiques hauran de presentar a la Direcció de Recursos Humans, Organització, Qualitat, Transparència i Bon Govern de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, en el termini d'una setmana des de l'endemà de la data de publicació del resultat de l'oposició, la documentació que acrediti els requisits previstos per participar en el procés i que encara no es trobi a disposició d'aquesta administració.
- 9.2 Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació especificada dins del termini sense justificació per raó de força major, o bé es constata que no compleix els requisits necessaris arran dels documents presentats, no podrà ser nomenada i restarà exclosa del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagi pogut incórrer.
- 9.3 En el supòsit d'exclusió del procés selectiu pels motius exposats en el punt anterior i també en cas de renúncia de la persona aspirant proposada o per manca de superació del període de pràctiques o el curs selectiu, el Tribunal qualificador formularà proposta de nomenament en pràctiques a favor de la següent persona aspirant amb la puntuació més alta.

10. Nomenament i presa de possessió

- 10.1 Superada la fase d'oposició i presentada tota la documentació escaient, l'òrgan convocant nomenarà al personal agent en pràctiques del cos de policia local de Sant Cugat del Vallès les persones aspirants proposades pel Tribunal.

- 10.2 Superat el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el període pràctiques posterior, el personal funcionari en pràctiques serà nomenat funcionari de carrera per part de l'òrgan convocant.
- 10.3 Les persones nomenades disposaran d'un mes, a comptar a partir de l'endemà de la resolució de nomenament, per prendre possessió del càrrec.
- 10.4 La manca de presa de possessió del càrrec dins del termini previst a l'apartat anterior comportarà la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i valorats per l'Administració.
- 10.5 Ates que la Llei 3/2023 determina que els agents de la Policia local passen del subgrup C2 a integrar-se en el subgrup C1 l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal, així com la modificació de les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2022 i 2023 en el sentit anteriorment indicat, s'hauran de tramitar simultàniament a la convocatòria d'aquest procés, restant condicionada l'eficàcia d'aquesta convocatòria a la prèvia aprovació definitiva de la modificació de la plantilla i ofertes públiques d'ocupació abans esmentades.

11. Gestió documental i protecció de dades

- 11.1 La participació en el procediment per a prendre part en aquesta convocatòria i per la tramitació del procés selectiu indicat en aquestes bases impliquen el següent tractament de dades de caràcter personal per part de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès:
- N253 Selecció de personal

El tractament indicat es durà a terme amb el compliment de les obligacions previstes al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD) i la resta de l'ordenament jurídic que sigui d'aplicació.

La informació sobre la finalitat, l'accés, el model de dades, el tipus de tractament, les cessions de dades, les transferències, la licitud del tractament i la seva conservació i seguretat, estaran indicades públicament en el Registre de Tractaments, publicat a la web municipal i al Portal de Transparència

<https://www.seu-e.cat/ca/web/santcugatdelvalles/govern-obert-i-transparencia/informacio-institucional-i-organitzativa/proteccio-de-dades-personals/registre-de-les-activitats-de-tractament-de-dades-personals>.

La documentació aportada i les dades obtingudes, durant el temps que es conservi per part de l'Ajuntament, caldrà que segueixin les directrius de gestió documental establertes per l'Ajuntament a raó del que marca la normativa d'arxius, així com les mesures de custòdia segura que marca l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) i el propi RGPD.

En cas que el tractament es dugi a terme per part de terceres parts, com a encarregats de tractament, d'acord amb allò previst al RGPD, aquestes parts hauran d'acreditar les garanties de compliment (mitjançant certificacions, segells o auditories de privacitat) i formalitzar les seves obligacions per tal de garantir el compliment de la norma esmentada amb la signatura del Doc. 276 Clàusules d'encarregat de tractament.

La documentació i les dades, tant sigui digital com físicament, hauran de ser destruïdes seguint un sistema de destrucció confidencial certificat, seguint les instruccions i directrius de gestió documental de l'Ajuntament.

12. Règim de recursos

- 12.1 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit dictats per l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament o per l'òrgan en qui delegui, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar potestativament, d'acord amb l'article 123 de la LPACAP, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o bé podran interposar recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.
- 12.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'òrgan de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'autoritat que hagi nomenat als membres de l'òrgan de selecció.
- 12.3 Tanmateix, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1 PROVES APTITUD FÍSQUES

1.Tracció General

Objectiu

Valorar la força estàtica general.

Descripció

- La persona participant es posarà un cinturó de musculació i es col·locarà sobre les marques de la plataforma amb posició totalment dreta, braços estesos al llarg del cos i peus junts.
- Es prendran les mesures de manera que la barra arribi a tocar el tou dels dits cap a ell/a. Flexionarà els genolls deixant la barra recolzada a la part superior de les cames.
- Al senyal del testador traccionarà la barra lentament, de baix a dalt i amb tot el cos, de manera que arribi a fer la màxima força possible. A l'indicador del testador finalitzarà l'intent.

Normes

- Es podran realitzar dos intents.
- La força haurà de ser progressiva i sense brusquedats.

- Durant l'execució de la prova, el cos no podrà moure's en cap eix que no sigui el vertical.
- Les mans ha de fer contacte directe amb la barra.
- La persona aspirant haurà d'assolir la puntuació d'1 punt segons barem per tal que no resti exclosa del procés de selecció.

Valoració

- Es faran dos intents, no consecutius, i s'anotará el nombre màxim de quilos que hagi aconseguit en el millor d'ambdós.
- Si en el primer intent obté un nul haurà de realitzar un segon intent. Si el segon intent també fos nul, la persona aspirant quedaria exclosa de les proves físiques.
- L'aspirant esperarà el temps que marqui el testador per fer el segon intent.
- La puntuació d'aquest exercici serà del 30% de la nota total

2. Circuit d'agilitat:

Objectiu:

Valorar l'agilitat.

Descripció de l'exercici:

- La persona participant iniciarà la prova asseguda a terra amb recolzament de peus, mans i glutis darrera la línia de sortida (0).
- Al senyal del testador es posarà en marxa el cronòmetre i la persona participant iniciarà l'exercici. Sortirà corrent fins a situar-se entre dos cons col·locats davant d'un matalàs, realitzant una tombarella amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs (1). A continuació es dirigirà cap a la primera tanca (2), deixant-la al costat esquerre fins a ultrapassar-la, i hi passarà per sota. Correrà després cap al plint d'1 m d'alçada (3), que haurà de sobrepassar per la part central amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint. Tot seguit es dirigirà cap a la segona tanca (4), que passarà directament per darrere, girarà cap a la dreta i hi passarà per sota. Anirà frontalment cap a la primera tanca (5), que haurà de sobrepassar amb els dos peus en una fase aèria prolongada (dones 80 cm, homes 90 cm). Seguidament, haurà d'agafar amb les dues mans un sac (6) d'uns 15 quilos (dones) i d'uns 20 quilos (homes) i l'haurà de carregar sobre les espatlles (agafant-lo per les nanses o els extrems). Correrà cap endavant fins a un con situat a 10 m, que haurà de girar 180° al seu voltant per l'esquerra i sense tocar-lo, per tornar en sentit oposat, corrent també cap endavant, fins a la línia d'arribada, situada a 10 m del con.
- S'aturarà el cronòmetre en el moment que la persona participant traspassi amb els dos peus la línia d'arribada, portant el sac agafat correctament, i es registrarà el temps emprat.

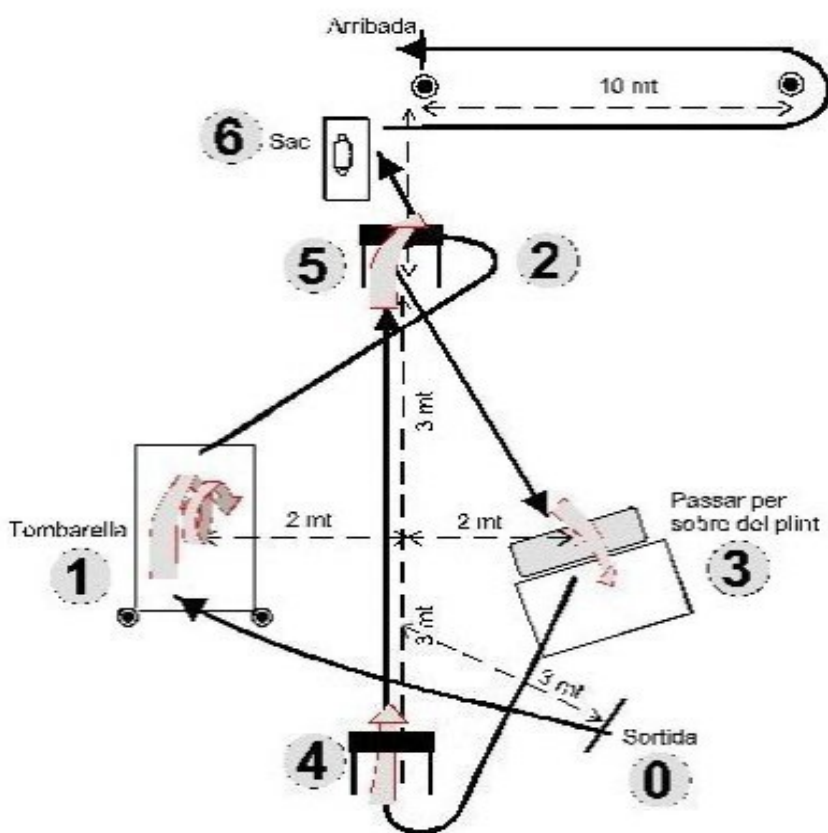
Normes:

- Es podran fer dos intents.
- Qualsevol incompliment d'algun dels elements de la prova descrits anteriorment serà considerat NUL.

- No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici (NUL).
- En el desenvolupament de l'exercici no es pot desplaçar ni tombar cap obstacle (NUL)
- La tombarella s'ha de realitzar sobre l'eix transversal del tronc.
- El sac haurà d'estar ben col·locat sobre les espatlles abans de traspasar una línia d'arribada.
- La persona aspirant haurà d'assolir la puntuació d'1 punt per tal que no resti exclosa del procés de selecció.

Valoració

- L'aspirant disposarà de dos intents consecutius, i serà vàlid el millor temps obtingut (en segons i dècimes de segon) entre ambdós. En cas que els dos siguin nuls no hi haurà possibilitat d'un tercer intent i la persona aspirant quedaria exclosa de les proves físiques.
- La puntuació d'aquest exercici serà el 30% de la nota total.



3. Course Navette

Objectiu

Valorar la potència acrobàtica màxima i la capacitat d'adaptació i esforç.

Descripció:

- La persona aspirant se situarà darrera d'una de les línies paral·leles pintades a terra i distants 20 m entre si.
- Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia fins trepitjar-la i esperar a sentir un altre senyal acústic.
- Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.
- La persona aspirant repetirà constantment aquest cicles d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal acústic, moment en el qual es retirarà de la prova.

Normes:

- Es podrà fer un únic intent.
- La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.
- La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortirà quan soni.
- En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.
- La persona aspirant haurà d'assolir la puntuació d'1 punt per tal que resti exclosa del procés de selecció.

Valoració:

- Es farà un sol intent i es registrarà el número del darrer palier anunciat.
- La puntuació d'aquest exercici serà del 40% de la nota total.



BAREMS PER PROVES FÍSQUES

BAREM HOMES

AGILITAT (segons i dècimes de segon)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	Més de 30 anys	Punts.
22,0	232,5	23	0
20,9	21,4	21,7	1
19,6	20,1	20,3	2
19,0	19,5	19,7	3
18,6	19,0	19,3	4
18,3	18,6	18,9	5
18,0	18,3	18,6	6
17,6	17,9	18,2	7
17,3	17,5	17,8	8

COURSE NAVETTE (paliers)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	Més de 30 anys	Punts.
6,5	6	5,5	0
7,0	6,5	6,0	1
8,5	8,0	7,5	2
9,0	8,5	8,0	3
9,5	9,0	8,5	4
10,0	9,5	9,0	5
10,5	10,0	9,5	6
11,0	10,5	10,0	7
11,5	11,0	10,5	8

TRACCIÓ GENERAL (Kg)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	Més de 30 anys	Punts.
240	222	211	0

257	235	232	1
317	300	299	2
342	329	328	3
360	350	348	4
376	368	366	5
390	385	382	6
404	402	398	7
420	418	416	8

BAREM DONES

AGILITAT (segons i dècimes de segon)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	Més de 30 anys	Punts.
25,9	26,7	27,2	0
24,7	25,6	25,7	1
23,0	23,7	23,8	2
22,3	22,9	23,1	3
21,8	22,3	22,6	4
21,4	21,8	22,2	5
21,0	21,4	21,8	6
20,6	20,9	21,3	7
20,2	20,4	20,9	8

COURSE NAVETTE (paliers)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	Més de 30 anys	Punts.
3,5	3	2,5	0
4,0	3,5	3,0	1

5,5	5,0	4,5	2
6,0	5,5	5,0	3
6,5	6,0	5,5	4
7,0	6,5	6,0	5
7,5	7,0	6,5	6
8,0	7,5	7,0	7
8,5	8,0	7,5	8

TRACCIÓ GENERAL (Kg)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	Més de 30 anys	Punts.
137	135	108	0
157	156	126	1
205	198	176	2
225	215	198	3
240	227	213	4
252	238	227	5
264	248	239	6
276	258	251	7
288	269	265	8

ANNEX 2 REVISIÓ MÈDICA (QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES)

I. ANTROPOMETRIA:

1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

■ 1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
- 2 Aparell respiratori
- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 3 Aparell genitourinari
- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.
- 4 Aparell digestiu
- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del Tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor
- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometen el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del Tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

▪ 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes. 7.9 Trastorns de la son.

▪ 8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

▪ 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

▪ 10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies. Es mesuraran pel test d'Ishihara i, en cas necessari i a criteri dels metges designats pel Tribunal qualificador, se'ls aplicarà el test de Farnsworth - Munsell.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal. 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

▪ 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del Tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

▪ 12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial."

ANNEX 3 TEMARI

Temari general:

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals. Drets i deures fonamentals.
2. Les fonts del Dret Públic. El poder legislatiu, executiu i judicial: composició organització i atribucions. La potestat legislativa. El Govern: composició, organització i atribucions. El control.
3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: estructura, drets i deures de l'àmbit civil i social, en l'àmbit polític i de l'Administració i lingüístics. Principis rectors.
4. El Municipi: concepte i elements. El principi d'autonomia local: significat contingut i límits. La regulació de les competències a la Llei de Bases del Règim Local. L'Organització Municipal.
5. El Reglament Orgànic Municipal de Sant Cugat . Funcionament dels òrgans municipals. Cartipàs municipal. Organismes autònoms de Sant Cugat. Entitats públiques empresarials locals de Sant Cugat.

6. Les persones davant l'activitat de l'administració: drets i obligacions de la ciutadania. La persona interessada: concepte, capacitat d'obrar i representació. La identificació de les persones interessades i els seus drets en el procediment.
7. L'acte administratiu: concepte, classes i elements. La forma i la motivació. Eficàcia i validesa dels actes administratius. La demora i retroactivitat de l'eficàcia.
8. El règim jurídic de les hisendes locals: criteris inspiradors del sistema de recursos i principis pressupostaris.

Temari específic:

9. Les ordenances i els bans: Concepte. Aprovació. Persones a qui obliguen. Control del seu compliment.
10. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat: Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol, de forces i cossos de seguretat.
11. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març de forces i cossos de seguretat: Concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació.
12. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions. La coordinació de les policies locals i la col·laboració amb els altres cossos policials. Estructura i organització de la policia local. Règim disciplinari.
13. El Comitè d'ètica de la Policia de Catalunya. Codi Ètic policia de Catalunya
14. La Protecció de dades en matèria policial. Les noves tecnologies aplicades a la seguretat ciutadana.
15. Real Decret Legislatiu 6/2015, de 30 de octubre, per el que s'aprova el text refòs de la Llei sobre Tràfic, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial: Normes generals de circulació. Senyalització. Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular.
16. La policia local com a cos armat: Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
17. Reial Decret 726/2020, de 4 d'agost, pel qual es modifica el Reglament d'armes, aprovat pel Reial Decret 137/1993, de 29 de gener: definicions, classificació de les armes reglamentàries, armes prohibides i tipus de llicències.
18. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia local de Catalunya
19. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya. Codi deontològic policial. Codi d'ètica de la policia de Catalunya. Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer.
20. El codi penal: Garanties penals i aplicació de la Llei. Concepte de delictes. Persones responsables. Les penes.

21. Llei 5/2000 de 12 de gener i modificacions. La responsabilitat penal i la detenció de menors.
22. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora de l'habeas corpus.
23. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals
24. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
25. La detenció: límits legals, supòsits i garanties. Procediment "d' Habeas corpus
26. El domicili: concepte, casuística, persones jurídiques. L'entrada i registre.
27. Delictes contra la seguretat del trànsit, Delictes de violència de gènere, contra la salut pública i contra la propietat. ". L'atestat policial: Concepte, naturalesa, formes d'iniciació, requisits formals, diligències que l'integren, les actes, inspecció ocular i recollida de proves
28. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
29. L'ordre públic: autoritats competents. Actuacions en matèria d'ordre públic. Reunions, manifestacions.
30. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial tècniques i àmbits d'actuació.
31. Coneixements del municipi de Sant Cugat del Vallès: Història. Barris (nucli urbà i voltants). Comunicacions. Característiques socials i culturals. Distribució de l'espai urbà
32. Ordenança Municipal de convivència ciutadana reguladora dels usos de les vies i dels espais.
33. Ordenança Municipal sobre la Protecció i la Tinença Responsable d'Animals.
34. Ordenança Municipal sobre sorolls, vibracions i olors de sant Cugat del Vallès.
35. Ordenança Municipal sobre la circulació de bicicletes al Parc Natural de la Serra de Collserola.
36. Ordenança Municipal sobre regulació de circulació de bicicletes i vehicles de mobilitat personal.
37. Ordenança Municipal sobre Zona de Baixes Emissions (ZBE).
38. Reglament Orgànic Municipal (ROM).
39. Decret horaris d'obertura i tancament de les terrasses de bars i restaurants de Sant Cugat del Vallès.
40. La Entrevista del Desenvolupament de Sant Cugat del Vallès.

Contra aquest acte, que és definitiu en via administrativa, es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquest acte, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos Administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En el cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu – silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat o, si escau, publicat la seva resolució– el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Tanmateix, podeu interposar qualsevol recurs previst a la legislació vigent que considereu procedent, d'acord amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

Signat digitalment per:
L'Alcaldia
Mireia Ingla Mas
19-05-2023 12:06