

## ANUNCI

En data 22 de maig de 2023, el Sr. Alcalde ha dictat el Decret de l'Alcaldia núm. 2023-0395, que literalment diu:

### “Antecedents

El Ple de l'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès en data 23 de desembre de 2022, va aprovar la plantilla de la Corporació per a l'exercici 2023.

Vist que l'article 70.1 del TREBEP, les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

Atès que per determinar les places que poden ser incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública, ha de tenir-se en compte el que es disposa en l'article 20 de la llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023,, on s'estableix que únicament es podrà incorporar nou personal amb subjecció als límits i requisits establerts en aquest.

La llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023, regula els límits de les Ofertes Públiques d'Ocupació, amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques. L'article 20 de la llei de pressupostos generals de l'estat (LPGE) per l'any 2023, determina les places que poden ser incloses a l'Oferta pública d'ocupació (OPO) i estableix els criteris per a la incorporació de personal de nou ingrés i les taxes de reposició d'efectius que corresponen.

Per determinar les places que poden ser incloses a l'OPO del exercici 2023, s'ha de calcular la taxa de reposició d'efectius amb el percentatge màxim d'aquesta autoritzat a la LPGE, i aplicar-la sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

Així mateix, les administracions públiques han de tenir en compte les places de personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l'any 2023 i en tot cas, les vacants ocupades per aquest personal s'han d'incloure a l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no és possible, a la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.

En darrer terme, vist que l'oferta pública d'ocupació és un instrument que fixa determinats criteris d'accés a l'administració i que per tant el seu contingut és susceptible de negociació col·lectiva d'acord amb l'article 37.1.I) del Text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'ha posat en coneixement dels representants sindicals, el dia 27 de març de 2023, sense que s'hi hagi fet cap observació.

Pep Moret Tanyà (1 de 1)  
Alcalde  
Data Signatura: 22/05/2023  
HASH: de 197988a0c5b105f69b48397f0f034c



## Fonaments de Dret

L'article 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública.

En el mateix sentit l'article 283.1 del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, disposa que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant el seu pressupost, les plantilles, les quals han de comprendre tots els llocs de treball reservats a cada classe de personal.

L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local assenyala: *"Les Corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal"*.

El contingut de l'oferta pública d'ocupació es determina a l'article 25 del Text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, la refosa de la qual ha estat aprovada per Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i està regulada més abastament als articles 56 a 62 del Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL), aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol, així l'article 56.1 del Decret 214/1990, estableix que constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. En tot cas, cal incloure a l'oferta d'ocupació les places ocupades per personal interí i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent.

Article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2023.

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'acord a les atribucions que té conferides per la legislació vigent, i en particular per l'article 53.1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i per l'article 55 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals

L'Article 21.1 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local modificada per la llei 11/1999, de 21 d'abril, i per la llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, determina que és competència de l'Alcaldia l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació.

## RESOLC:

**Primer.** Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació parcial de l'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès corresponent a l'exercici 2023, segons el detall següent:

### ANNEX1 PERSONAL FUNCIONARI

#### Accés lliure

Escales	Subescala	Classe	Denominació de la plaça	Grup	Places	Sistema de selecció
AE	Tècnica	Tècnic/a superior	TAE	A1	1	Concurs oposició
AE	Serveis <small>generals</small>	Polícia local	Sergent/a	C1	1	Concurs oposició
AE	Serveis <small>generals</small>	Polícia local	Agent	C1	3	Concurs oposició

Codi Validació: 5XN5JULP7LQDPFFLZDTRW4Q5  
Verificació: <https://ametlladelvalles.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 3



### Promoció interna

Escales	Subescala	Classe	Denominació de la plaça	Grup	Places	Sistema de selecció
AE	Tècnica auxiliar		Inspector via pública	C1	1	Concurs oposició

### ANNEX II PERSONAL LABORAL

PERSONAL LABORAL			
Denominació de la plaça	Grup	Places	Sistema de selecció
Treballadora familiar	C2	1	Concurs oposició
Oficial de Brigada 1a	C2	1	Concurs oposició

**Segon.** Publica la resolució a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès.

**Tercer.** Publicar, així mateix, l'aprovació de l'Oferta Pública Parcial d'Ocupació corresponent a l'exercici 2023, als diaris oficials, BOP, DOGC, i trametre còpia a l'administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local.

**Quart.** Comunicar la resolució a la Junta de Personal i al Comitè d'Empresa. ”

*Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà efectuar un requeriment davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació, en els termes que s'indiquen a l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.*

*Contra la desestimació del requeriment, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós Administratiu de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació corresponent.*

La qual cosa es publica per el coneixement general.

L'Ametlla del Vallès, a data de la signatura electrònica

L'Alcalde  
Pep Moret i Tanyà

