



MSA/APG
Exp.: 2022/733
Assumpte: contractació i cessament peó

EDICTE

L'alcalde, el dia 9 de maig de 2023, va dictar la resolució núm. 2023/843, la qual es transcriu a continuació:

La Junta de Govern Local, en sessió de 17 de març de 2022, va aprovar les bases reguladores del procediment de selecció d'un/a peó, personal laboral fix i la creació d'una borsa de treball. Aquestes bases foren esmenades per un error material per acord de la Junta de Govern Local celebrada en data 19 de maig de 2022.

Aquestes bases es van publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 23 de maig de 2022 i la convocatòria del procés de selecció es va publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8676 de 26 de maig de 2022.

En data de 11 de gener de 2023 un cop finalitzada la fase de concurs oposició, el tribunal va acordar fer públics els resultats finals. L'ordre dels aspirants, d'acord amb les puntuacions obtingudes és el següent:

ASPIRANTS						
	Nom	DNI	Resultats prova teòrica	Resultats prova pràctica	Resultats valoració de mèrits	Total
1	ARABOU ROMÁN, ÁLEX	4733****Y	12	5	0	17
2	CALVO RODRÍGUEZ, CARLOS	7730****M	16,5	6,75	0,70	23,95
3	LUEIRO PONS, JOSÉ MARÍA	4770****J	15,5	5,5	5,45	26,45
4	TEJADA MARTÍN, MANUEL	5307****V	17,75	7,75	1	26,5

El Tribunal ha acordat que no és considera necessari la realització d'entrevistes als aspirants.

Per tant el Tribunal ha proposat, d'acord amb el que estableix la Clàusula 10a de les bases que regeixen aquest procediment selectiu, la contractació a favor del candidat que ha obtingut la puntuació més alta, el Sr **Manuel Tejada Martín**.



El tribunal ha proposat que resta d'aspirants passin a formar part de la borsa, d'acord amb la puntuació obtinguda, tal com especifica la base tretzena de les esmentades bases, sent la classificació la que es relaciona tot seguit:

Número d'ordre	Aspirant	DNI
1	LUEIRO PONS, JOSÉ MARIA	4770****J
2	CALVO RODRÍGUEZ, CARLOS	7730****M
3	ARABOU ROMÁN, ÁLEX	4733****Y

Vist que la base onzena de les bases reguladores d'aquest procés estableix que:

- 1. L'Alcaldia a la vista de la proposta del tribunal qualificador i de la documentació presentada per la persona aspirant seleccionada, sempre que sigui conforme al que disposen aquestes bases, resoldrà motivadament el procés selectiu, contractant l'aspirant proposat en el termini d'un mes des de que acabi el termini establert per a la presentació de documents.*
- 2. En aquest sentit, l'Alcaldia formalitzarà per escrit, en el termini d'un mes, el corresponent contracte laboral pel qual la persona aspirant adquirirà la condició de personal laboral fix de conformitat amb aquesta convocatòria.*
- 3. En el contracte laboral s'ha de preveure un període de prova d'un mes*
- 4. L'aspirant contractat, una vegada sigui adscrit al lloc de treball corresponent, tindrà assignades les retribucions i funcions que li pertocin*
- 5. Els aspirants amb discapacitat proposats pel tribunal, podran demanar l'adaptació del lloc de treball corresponent. A la sol·licitud hauran d'acompanyar un informe expedit per l'òrgan competent en la matèria que acrediti la procedència de l'adaptació sinó consta en la documentació ja aportada.*

Vist que la base 13. de les bases reguladores d'aquest procés estableix que:

- 1. Els/les aspirants no contractats/des restaran en llista d'espera, formant una borsa de treball, per tal de cobrir, en l'ordre determinat per la puntuació obtinguda en el procés, classificada de més a menys puntuació, les necessitats de personal de categoria i especialització equivalents al de la plaça objecte d'aquest procés de selecció que, durant un màxim de dos anys, a comptar des de la data de publicació del resultat definitiu del procés, es produeixin eventualment a l'Ajuntament de La Roca del Vallès, com a conseqüència de baixes o*



altres situacions administratives. Dins d'aquestes situacions administratives s'inclouen l'acumulació de tasques que provoqui la necessitat d'una contractació temporal així com l'execució de programes temporals, els quals han de reunir els requisits establerts per la normativa vigent aplicable.

2. *Els/les aspirants no contractats/des restaran en llista d'espera, formant una borsa de treball, per tal de cobrir, en l'ordre determinat per la puntuació obtinguda en el procés, classificada de més a menys puntuació, les necessitats de personal de categoria i especialització equivalents al de la plaça objecte d'aquest procés de selecció que, durant un màxim de dos anys, a comptar des de la data de publicació del resultat definitiu del procés, es produeixin eventualment a l'Ajuntament de La Roca del Vallès, com a conseqüència de baixes o altres situacions administratives. Dins d'aquestes situacions administratives s'inclouen l'acumulació de tasques que provoqui la necessitat d'una contractació temporal així com l'execució de programes temporals, els quals han de reunir els requisits establerts per la normativa vigent aplicable.*

3. *El funcionament de la borsa de treball serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:*

- *Cada vegada que sigui necessari, l'Ajuntament cridarà l'aspirant que estigui millor classificat en la llista de la borsa de treball, i que estigui disponible segons les normes d'aquesta borsa. S'intentarà comunicar amb l'aspirant, via correu o telefònicament, fins a un màxim de tres vegades i en diferents moments del dia.*

- *Els aspirants que no s'hi puguin incorporar perquè estiguin prestant serveis en una altra empresa o administració quan siguin cridats, seran donats de baixa de la borsa. En cas que vulguin reincorporar-s'hi, un cop finalitzada aquesta relació de treball, hauran de sol·licitar-ho als Recursos Humans de l'Ajuntament mitjançant instància degudament formalitzada i presentada al registre municipal. La reincorporació es farà amb la mateixa puntuació que tenien quan van ser donats de baixa.*

- *Quan l'aspirant sigui cridat en temps i forma per prestar serveis a la Corporació i renunciés dues vegades consecutives a la proposta de contractació, dins d'un termini de tres mesos, veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins de l'ordre de prelación establert a la borsa. S'exclou de l'aplicació d'aquest criteri quan la renúncia vingui produïda per causes de força major.*



- Un cop finalitzada la substitució, les persones que hagin ocupat les vacants de forma provisional, s'incorporaran de nou a la borsa de treball. Quan els períodes de contractació hagin estat superiors a sis mesos, s'incorporaran de nou a la borsa de treball en la darrera posició; si el període de substitució és inferior a tres mesos, s'incorporaran a la borsa de treball amb la mateixa puntuació obtinguda en el procés selectiu.

4. *Abans que es produeixi la contractació com a conseqüència del funcionament de la borsa de treball, caldrà que l'aspirant porti la documentació especificada en aquestes bases per procedir a la contractació de l'aspirant proposat pel tribunal, excepció feta de les condicions i requisits ja demostrats per obtenir un nomenament o contracte anterior, sempre que no requereixin actualització.*

Vist que les característiques del lloc de treball al que s'adscriurà provisionalment al Sr. Tejada són les següents:

Denominació: Peó

Grup AP

Complement de Destí: 14

Import complement de Destí: 345,71 € mensual

Complement Específic: 429,50 € mensual

Cost Seguretat Social a càrrec de l'empresa 6.238,15 € anual

Personal laboral fix d'activitat permanent i dedicació completa

Vist el que disposen els articles 88 a 93 del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que fa al nomenament com a funcionaris dels aspirant proposats pel tribunal.

Vist el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril text refós de la Llei Municipal i de Règim local de Catalunya, art 291.

Vist l'Informe favorable emès per part de la Intervenció Municipal.

En conseqüència, fent ús de les facultats conferides per l'article i l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local,

RESOLC:

Primer. Contractar al Sr. Manuel Tejada Martín amb DNI 5307****V, com a personal laboral fix per ocupar una plaça de peó i adscriure'l provisionalment al lloc de treball de peó amb efectes del proper dia 24 de maig de 2023.



Segon. Cessar al Sr. Félix Gallo Díaz amb DNI 3163****S amb efectes del proper 24 de maig de 2023, contractat com a personal laboral interí en virtut de la Resolució d'Alcaldia número 2022/588 de data 31 de març de 2022.

Tercer. Aprovar la borsa de treball que l'ajuntament utilitzarà per a cobrir possibles vacants, substitucions i altres incidències que posin de manifest la necessitat de cobrir places o disposar de peons, grup AP (agrupacions professionals) en els termes establerts a la base tretzena de les que regulen aquest procés de selecció, que quedarà determinada, per ordre de puntuació, de la següent manera:

Número d'ordre	Aspirant	DNI
1	LUEIRO PONS, JOSÉ MARÍA	4770****J
2	CALVO RODRÍGUEZ, CARLOS	7730****M
3	ARABOU ROMÁN, ÁLEX	4733****Y

Quart. Notificar aquesta resolució als interessats, al Comitè d'Empresa i als representants sindicals i publicar-la al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Cinquè. Donar compte d'aquesta resolució a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Contra l'acord pres en el primer punt de la part resolutiva d'aquesta resolució, el qual posa fi a la via administrativa, podeu interposar demanda laboral davant el Jutjat Social o el competent per raó de domicili, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà del dia en què va rebre aquesta notificació.

Contra l'acord pren en el segon punt de la part resolutiva d'aquesta resolució, el qual posa fi a la via administrativa, podeu interposar demanda laboral davant el Jutjat Social o el competent per raó de domicili, en el termini de vint dies comptats des de l'endemà del dia en què va rebre aquesta notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes comptador des del dia següent de la seva notificació

La Roca del Vallès, 11 de maig de 2023

L'alcalde
Albert Gil Gutiérrez