

Exp. 1475/2022

EDICTE

La Junta de Govern Local a la sessió celebrada el dia 28 de desembre de 2022 va adoptar el següent acord:

=” Atès que per acord del Ple de l'Ajuntament de Tiana, en sessió extraordinària de data 30/08/2022 va aprovar definitivament el pressupost municipal i la plantilla de personal i es van publicar al BOP de Barcelona en data 09/09/2022.

Atès que en la Plantilla esmentada figuren diferents places vacants dotades pressupostàriament, la cobertura de les quals es necessària en el present exercici per al bon funcionament dels serveis municipals.

En aquest sentit s'ha dotat l'estructura de personal del Servei de Policia amb un/a funcionari/ària de escala d'Administració Especial, subescala Serveis especials, Agent.

Així mateix figuren les places vacants dotades pressupostàriament, les quals poden ser objecte de cobertura aplicant els criteris establerts a l'article 20, U de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, pel que fa a l'aplicació de les taxes de reposició d'efectius.

S'inclou una plaça de nova creació d'acord amb allò establert a l'article 126. 2 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Vist allò que estableixen els articles 25 a 27 de la Refosa vigent a Catalunya en matèria de Funció Pública, aprovada per Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

Vist allò que es disposa a l'article 21.1.g) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de Bases del Règim Local, i l'article 53 del Text Refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel DL 2/2003, de 28 d'abril, quant a la competència en l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, en relació amb el decret d'Alcaldia núm. 155/2022 de data 25 d'abril de 2022, que de conformitat amb l'article 23.2 de la LLRBRL delega expressament aquesta competència en la Junta de Govern Local.



En virtut de tot això, la Junta de Govern Local acorda:

PRIMER. Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública de L'Ajuntament de Tiana per a l'any 2022, que conté les places vacants susceptibles de ser cobertes següents:

I.- TAXA DE REPOSICIÓ:

TAXA DE REPOSICIÓ				
PERSONAL FUNCIONARI				
Denominació	Grup	Núm. vacants	Torn	Sistema Selectiu
<u>Escala Administració Especial</u>				
Enginyer/a	A1	1	Lliure	Concurs-Oposició
Agent	C2	2	Lliure	Concurs-Oposició
Caporal	C2	1	Promoció interna	Concurs-oposició
	TOTAL	4		

PERSONAL LABORAL				
Denominació	Grup	Núm. vacants	Torn	Sistema Selectiu
Treballador Familiar	C2	1	Lliure	Concurs-Oposició
Conserge Edificis públics	C2	1	Lliure	Concurs-Oposició
	TOTAL	2		

II.- PLAÇA NOVA CREACIÓ

PLAÇA NOVA CREACIÓ				
PERSONAL FUNCIONARI				
Denominació	Grup	Núm. vacants	Torn	Sistema Selectiu
<u>Escala Administració Especial</u>				
Agent	C2	1	Lliure	Concurs-Oposició
	TOTAL	1		

SEGON. Publicar l'oferta en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en els diaris oficials: Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.





Ajuntament
de Tiana

TERCER. Remetre a l'Administració General de l'Estat als efectes de la seva publicació coordinada amb la resta d'ofertes d'ocupació en el Butlletí Oficial de l'Estat.

QUART. Remetre una còpia de la resolució a la Direcció General d'Administració Local del Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya. “=

La qual cosa es fa pública en compliment de l'article 91 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, i article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre.

Tiana, a la data de la signatura electrònica.

L'ALCALDE

Signat: Isaac Salvatierra Pujol.



Codi Validació: ARXQAT4J87TWDSNNRATKZKQS | Verificació: <https://tiana.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3