



ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia 2022/557, de data 21 de desembre de 2022, s'ha resolt aprovar l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per l'any 2022, que es transcriu literalment:

"1.- El Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 29 de novembre de 2021, va aprovar inicialment el pressupost i plantilla municipal del 2022 i donat que no es van presentar reclamacions durant el període d'exposició va quedar aprovat definitivament, modificant-se la plantilla de personal per acord del Ple de la Corporació, en sessió extraordinària, de data 21 de novembre de 2022.

2.- En la plantilla de personal de l'exercici 2022, consten dotze (12) places vacants:

| PLANTILLA | GRUP | PLACES | VACANTS |
|--|------|--------|--------------|
| A) PERSONAL FUNCIONARI | | | |
| 2. Escala d'Administració General | | | |
| 2.1.1 Arquitecte | A1 | 1 | 1 |
| 3. Escala d'Administració Especial | | | |
| 3.1 Subescala Tècnica | | | |
| 3.2 Subescala de Serveis Especials | | | |
| 3.2.1 Vigilant Municipal | E | 1 | 1 |
| | | | |
| B) PERSONAL LABORAL | | | |
| Treballadora social | A2 | 1 | 1 |
| Educadora social | A2 | 1 | 1 |
| | | | |
| Tècnic Superior en educació infantil Llar d'infants | C1 | 4 | 2 + 1 |
| | | | |
| Auxiliar Administratiu oficines | C2 | 7 | 1 + 1 |
| Punt d'informació del Montnegre Corredor/Oficina Atenció al ciutadà) | C2 | 1 | 1 |
| Operaris brigada municipal | E | 5 | 1 |
| Paleta brigada municipal | E | 1 | 1 |

3.- Del total de les dotze (12) places vacants, tres (3) estan incloses en l'Oferta pública d'ocupació 2022, corresponents a la taxa addicional d'estabilització, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2022/219, de data 24 de maig de 2022, que en l'esmentada relació s'han assenyalat en negreta.



4.- Determinació de la taxa de reposició d'efectius per a l'exercici 2022.

Als efectes de poder cobrir definitivament alguna de les nou (9) places vacants, s'haurà d'estar al que s'estableix en la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2022, en l'article 20, apartat Un.1a), b), 7 i Tres 1, on es disposa el següent:

“Artículo 20. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno. e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo, sujetándose a las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.

b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

20.7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas, así como las producidas como consecuencia de lo dispuesto en el apartado Cinco.3 de este artículo y en el apartado Uno.2 de las disposiciones adicionales décima séptima, décima octava y décima novena respecto de la movilidad del personal con una relación preexistente, fija e indefinida en el sector de que se trate.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

Tres. 1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector”.

Càlcul taxa de reposició d'efectius per a l'exercici 2022:

1) Relació de places que han quedat vacants durant l'exercici 2021.

En el mes de juny de l'any 2021, es va produir una baixa per jubilació de la plaça d'operari de manteniment del grup E, de la plantilla de personal funcionari, amortitzada com a plaça vacant d'operari de brigada en la plantilla de personal laboral de l'exercici 2022:

- Una (1) plaça.

2) Número d'empleats/treballadors fixes incorporats durant l'any 2021 per qualsevol causa (excepte procedents d'ofertes d'ocupació pública) o reingrés durant l'exercici 2021, des de situacions que no donin dret a reserva de lloc de treball:

- Zero (0) places.

3) Atès que l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, no té cap deute financer a data 31 de desembre de 2021, procedeix acumular la taxa de reposició procedent de la jubilació d'un operari de brigada a l'any 2021, a qualsevol dels sectors en que estan vinculats les diferents places vacants, en un percentatge del 120%.

4) Com a conseqüència del que s'ha exposat, per calcular la taxa de reposició, del percentatge del 120%, s'ha de minorar el total de baixes computables (1 plaça), amb el total d'incorporacions o reingrés d'empleats o treballadors fixes (0 places), resultant un total de (1 plaça) com a taxa de reposició d'efectius per a l'exercici 2022.

5.- Elecció de la plaça vacant per cobrir definitivament, resultant de la taxa de reposició d'efectius, per a l'exercici 2022.

En la plantilla de personal només es compta amb una plaça per portar a terme les diverses tasques i funcions, que exerceix un Vigilant Municipal:

- custodiar i vigilar béns, serveis, instal·lacions, infraestructures, vials, places, camins, parcs, equipaments i dependències municipals,
- conduir i tenir cura del manteniment i posta a punt dels vehicles municipals destinats al servei de vigilància,
- ordenar i regular el trànsit dins el nucli urbà, d'acord amb el que disposen les lleis i reglaments, denunciant les infraccions que observi,
- regular el trànsit a les hores d'entrada i sortida de l'escola pública,
- participar en les tasques d'auxili als ciutadans i de protecció civil,



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

- informar, orientar i ajudar als ciutadans en aquells casos que sigui requerit,
- vetllar pel compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions, dels acords i de les altres disposicions i actes municipals,
- practicar totes aquelles notificacions, comunicacions i tràmits precisos pel bon funcionament dels serveis municipals,
- portar i recollir documentació diversa (expedients, notificacions, permisos, bans, avisos, cartes, paquets, etc.) i encàrrecs a altres administracions o entitats (públiques o privades),
- auxiliar i/o col·laborar en tot moment amb les forces i cossos de seguretat i d'altres serveis públics, com: bombers, ambulàncies, serveis funeraris, correus, agents rurals o forestals, zeladors de carreteres o de l'ACA, etc
- donar suport a l'àmbit d'urbanisme en el control de les obres que es fan al municipi, així com dels diversos locals que sol·liciten llicència d'obertura d'establiment o activitat comercial o industrials,
- donar suport a les diferents àrees i/o regidories municipals en tots els aspectes, com per exemple:
 - control de les ocupacions i/o tancaments de la via pública (terrasses, bastides, sacs de runa, etc.),
 - control dels firaires de la festa major, mercats, fires i d'altres,
 - col·laborar i vetllar per la seguretat en festes, actes i activitats de tot tipus organitzats per l'ajuntament,
 - informar sobre aquells assumptes sobre els quals sigui requerit per fer-ho,
 - informar i posar en coneixement de l'alcaldia i/o regidors sobre tots aquells assumpte que al seu parer n'han de ser coneixedors,
 - col·laborar amb la resta del personal al servei de l'Ajuntament.
- col·laborar i vetllar per la seguretat ciutadana i donar suport logístic en tots els processos electorals,
- col·laborar amb els agents judicials,
- totes aquelles altres funcions que se li encomanin dins de les seves competències.

Plaça de Vigilant Municipal

Que en relació amb la plaça de Vigilant Municipal, des de l'1 de juny de 2021, aquesta plaça està ocupada per un funcionari interí, que va superar el procés de selecció per cobrir interinament la plaça de Vigilant Municipal amb motiu de què el funcionari titular gaudia d'una licència amb reserva de lloc de treball, atorgada per Decret d'Alcaldia núm. 2019/479, de data 8 de novembre de 2019, quines bases i convocatòria es van aprovar per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària, de data 23 de desembre de 2019.



Per Decret d'Alcaldia número 2020/262, de data 3 d'agost de 2020, es va resoldre estimar la petició del funcionari titular de la plaça de Vigilant Municipal, declarant-lo en situació d'excedència per incompatibilitat, des del dia 1 d'agost de 2020, procedint a l'extinció de la relació funcionalment sense reserva de plaça. És a dir, en data 3 d'agost de 2020, es va declarar la situació d'excedència sense reserva de lloc de treball.

Durant l'any 2021, no es va utilitzar la taxa de reposició que s'establia en la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, on en relació amb l'Oferta d'Ocupació Pública, en l'article 19, apartat U.1 i 7, es disposava:

“Artículo 19. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.

Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 110 por cien de tasa en todos los sectores.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán como ceses los que se produzcan como consecuencia de procesos de promoción interna, salvo en los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62. 2 de la Ley Orgánica 6/20021, de 21 de diciembre, de Universidades”.

L'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, a la vista de totes les places vacants esmentades estima que és procedent vincular la taxa de reposició procedent de la jubilació d'operari de brigada del passat mes de juny de 2021, per cobrir definitivament la plaça, de Vigilant Municipal, inclosa en la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, que està integrada en l'Escala d'Administració Especial, Grup: Agrupacions professionals, Nivell de destí 14.



Aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb l'article 128 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, sobre aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

La competència per a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública correspon a l'Alcalde, en virtut del que estableix l'article 21.1g) de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local de 2 d'abril de 1985, article 53.1h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya i per l'article 41.14 a) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals de 28 de novembre de 1986, no obstant això, per Decret d'Alcaldia núm. 2019/290, de data 2 de juliol de 2019, es va resoldre delegar a la Junta de Govern Local, l'aprovació de l'oferta de treball pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple, aprovar les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball i distribuir les retribucions complementàries que no siguin fixes i periòdiques.

Vist que en data 21 de desembre de 2022 s'ha reunit la comissió formada per representants de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta i pels representats dels treballadors per deliberar sobre la proposta de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2022, quedant aprovada aquesta proposta per unanimitat.

Vist tot l'exposat,

RESOLC:

PRIMER.- APROVAR l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per a l'exercici 2022, que comprèn la plaça vacant següent:

Personal funcionari

| PLAÇA | LLOC DE TREBALL | G / SG | Núm. vacants | Sistema d'accés |
|--------------------|--------------------|--------|--------------|--------------------------------|
| Vigilant Municipal | Vigilant Municipal | E | 1 | Concurs – oposició torn lliure |

SEGON.- PUBLICAR l'esmentada oferta en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

TERCER.- Trametre còpia de l'oferta d'ocupació pública a la Direcció General d'Administració local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat.

QUART.- Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació.”

Sant Iscle de Vallalta, 23 de desembre de 2022

L'Alcalde,

Eduard Turon i Mainat