



ANUNCI

La societat mercantil pública Llinars Cultural SLU en data 20 d'octubre de 2022 ha resolt el següent:

“Primer.- Aprovar les bases que han de regir la convocatòria del procés selectiu d'estabilització del personal temporal per a l'accés a la condició de personal laboral fix, d'una plaça de Tècnic/a gestió comunicació i audiovisual, grup A1 (inclosa a l'oferta pública d'ocupació extraordinària per a l'any 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal).

Segon.- Convocar concurs per a la provisió en règim de personal laboral fixe de la plaça esmentada.

Tercer.- Acordar la publicació d'aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Donar coneixement al Consell d'Administració de la societat Llinars Cultural, SLU, en la primera sessió que tingui.”

Es publiquen a continuació les bases íntegres de l'esmentada convocatòria:

BASES REGULADORES I CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL PER CONCURS D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A GESTIÓ COMUNICACIÓ I AUDIOVISUAL GRUP A1.

Base 1a. Objecte de la convocatòria

De conformitat amb l'Oferta Pública d'Ocupació extraordinària per a l'any 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal aprovada per Resolució de data 13 de maig de 2022 i publicada al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8678 de data 30 de maig de 2022, així com al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 31 de maig de 2022, és objecte de les presents Bases la regulació de la convocatòria per a la provisió d'una plaça de Tècnic/a Gestió Comunicació i Audiovisual, grup A1, de la societat mercantil pública Llinars Cultural S.L.U. en règim de personal laboral fixe, mitjançant procediment d'estabilització de l'ocupació temporal per concurs, d'acord amb la Disposició addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el sector públic (abans de 01/01/2016).

Base 2a. Lloc de treball. Funcions

Les funcions a desenvolupar són:

- Desenvolupar l'estratègia del Teatre-Auditori de Llinars definint els objectius de gestió, controlant i avaluant el seu grau d'assoliment.
- Coordinar la planificació de les temporades artístiques. Planificar i coordinar les activitats de comunicació de la programació de la temporada així com els projectes.
- Coordinar i produir tots els esdeveniments que formen part de la programació del Teatre-Auditori i d'altres projectes que se'n derivin.
- Coordinar les residències artístiques en l'equipament.
- Dissenyar i implementar les línies de direcció artística del Teatre-Auditori.
- Coordinar-se amb les regidories de cultura, joventut i educació de l'Ajuntament de Llinars del Vallès per definir activitats conjuntes sobre la cultura del municipi, així com definir els objectius de gestió a assolir i controlar i avaluar el seu grau d'assoliment.
- Coordinar les gestions amb les entitats municipals (cessió de sales, calendari d'ocupació). Coordinar les funcions escolars i la Mostra de Teatre Juvenil del Baix Montseny.



- Dirigir, coordinar i supervisar l'elaboració i execució del pressupost i gestionar els recursos materials i econòmics disponibles.
- Coordinar i guiar les visites a les instal·lacions del Teatre-Auditori.
- Dirigir, coordinar i supervisar el personal al seu càrrec.
- Gestionar les subvencions rebudes d'altres Administracions Públiques, així com realitzar totes aquelles tasques administratives.
- Assistir a fires, festivals i seminaris d'arts escèniques.
- Dissenyar, planificar i coordinar el sistema de vendes i d'atenció al públic.
- Desplegar i implementar el pla de comunicació i definir segments de públics amb les seves corresponents estratègies.
- Donar publicitat i visibilitat als diferents projectes o estratègies comunicatives en general que es plantegin des del Teatre-Auditori.
- Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui atribuïda.

Base 3a. Requisits dels aspirants

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els/les aspirants reuneixin en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

No obstant l'anterior, els ciutadans dels estats membres de la Unió Europea poden accedir d'acord amb els requisits determinats per la normativa específica. En idèntiques condicions poden accedir els ciutadans dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què es troba definida en el Tractat constitutiu de la comunitat Europea.

- b) Haver complert setze anys, com a mínim, abans de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no excedir l'edat establerta com a màxima per a la jubilació forçosa.

- c) Estar en possessió del títol graduat/licenciat en Comunicació Audiovisual.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.

- d) Acreditar el coneixement de la llengua catalana amb el nivell de suficiència (Nivell C1) d'acord amb el que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística o Certificat d'haver superat una prova de català de nivell igual o superior al requerit en altres processos de selecció de personal de les administracions públiques.

En cas que no s'acrediti s'haurà de fer la prova de coneixement de llengua catalana.

- e) Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir uns coneixements de la llengua castellana de nivell superior (C1).

Les persones aspirants que acreditin documentalment dins del termini de presentació de sol·licituds, que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat espanyol, del diploma d'espanyol que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o d'una certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exemptes de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d'apte.

En cas que no s'acrediti s'haurà de fer la prova de coneixement de llengua espanyola.



- f) No estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.
- g) No tenir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) No trobar-se afectat/da per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Base 4a. Presentació d'instàncies

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de Llinars Cultural, plaça de la Vila, 1 de Llinars del Vallès, en horari d'oficines, de 8:00 a 14:00 de dilluns a divendres o mitjançant la seu electrònica <https://linarscultural.eadministracio.cat>, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedeix.

La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud és responsabilitat de qui ho signa.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base 3a i en concret, la documentació següent:

- ✓ Fotocòpia del DNI.
- ✓ Currículum vitae.
- ✓ Fotocòpia de la titulació exigida, o resguard de pagament dels drets d'obtenció.
- ✓ Fotocòpia del certificat que acrediti el coneixement de llengua catalana nivell suficiència C1.
- ✓ En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola fotocòpia del certificat que acrediti el coneixement de llengua espanyola nivell superior C2.
- ✓ Document Excel amb la relació dels mèrits que la persona aspirant desitgi fer constar per ser valorats pel tribunal qualificador de conformitat amb el que preveu la base setena.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació d'instàncies.

Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

La documentació acreditativa dels mèrits a valorar a la fase de concurs s'haurà de fer segons s'indica a continuació:

1. Experiència: s'acredita amb la següent documentació:
 - Informe de vida laboral emès per la TGSS, obligatori.

Haurà d'anar acompanyat de:

- Serveis prestats a les administracions i empreses públiques: certificació de l'òrgan competent amb indicació de la categoria professional, temps nomenament, grup professional (adaptat al model que s'adjunta en l'Annex 1).



- Empresa privada: fotocòpia del/s contracte/s de treball i/o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, categoria professional i funcions, període de temps, règim de dedicació, experiència adquirida.

En tot cas haurà de quedar acreditat fefaentment la data d'inici i finalització així com la professió desenvolupada.

2. Formació: s'acredita amb:

- Fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores.

Si alguna de les instàncies tingués algun defecte o no acompanyi algun document preceptiu, es requerirà a l'interessat/da per tal que en termini màxim de deu dies esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, amb l'avertiment que, si no ho fes, es procedirà, sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà exclòs/a de la llista d'aspirants, i només en aquest supòsit li seran retornats els drets d'examen.

Base 5a. Admissió de les persones aspirants

Aquestes Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Tauler d'anuncis electrònic de Llinars Cultural i a la pàgina web de l'Ajuntament de Llinars del Vallès: www.llinarsdelvalles.cat

La resta de notificacions i comunicacions relacionades amb aquest procés només es faran al Tauler d'anuncis electrònic de Llinars Cultural i a la pàgina web de l'Ajuntament de Llinars del Vallès, en els termes previstos a l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la societat mercantil pública Llinars Cultural SLU dictarà resolució, en el termini màxim de tres mesos, declarant aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es i la composició del Tribunal.
2. Aquesta resolució es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis electrònic de Llinars Cultural i a la pàgina web de l'Ajuntament de Llinars del Vallès. Es concedirà un termini de deu dies hàbils per a subsanacions i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini de trenta dies següents a la finalització del termini de presentació. Transcorregut aquest termini sense resolució expressa, les al·legacions s'entendran desestimades.
3. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es procedirà a notificar-la al recurrent i s'esmenarà la llista d'admesos/es i exclosos/es.

Finalitzada la baremació es farà públic la relació d'aspirants per ordre de puntuació a la pàgina web www.llinarsdelvalles.cat

Base 6a. -Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador estarà compost pels següents membres:

President/a:

· Un/a tècnic/a personal funcionari de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Llinars del Vallès.

Vocals:

· Un funcionari/-ària de carrera de l'Ajuntament de Llinars que pertanyin a un grup de titulació igual al de la plaça convocada.

· Un/a tècnic/a nomenat per l'Escola de l'Administració Pública.

· Un tècnic/-a funcionari/-ària de carrera intern o extern, proposats pel President/a.

Actuarà com a Secretari/ària del Tribunal, un funcionari/-ària de carrera de l'Ajuntament de Llinars, que actuarà amb veu i amb vot com a Secretari/ària del Tribunal.



7.1. El Tribunal pot disposar si així ho creu convenient la incorporació d'assessors especialistes i/o observadors perquè col·laborin amb els seus membres en el procés de selecció. Aquests assessors tenen veu però no vot. Han de limitar la seva participació a l'assessorament tècnic o científic i no podran participar en la presa de decisions del Tribunal.

7.2. El Tribunal que actuï en aquestes proves tindrà la categoria que correspongui de conformitat amb el que estableix el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

7.3. Els vocals han de ser designats a la convocatòria i hauran de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria. El personal tècnic o funcionari ha de tenir la idoneïtat en relació amb el tipus de places a cobrir.

7.4. El Secretari/ària del Tribunal s'encarregarà d'atendre les consultes i les incidències que es produeixin tant abans, com durant i després del procés selectiu.

7.5. El Tribunal no podrà proposar l'accés a la condició de laboral fix d'un nombre superior d'aprovat al de la plaça convocada. El Tribunal, per altra part, ha de facilitar als aspirants la informació que li sigui requerida en relació amb les seves puntuacions obtingudes.

7.6. El funcionament dels tribunals o dels òrgans seleccionadors s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats.

7.7. Els membres del Tribunal caldrà que s'abstinguin d'intervenir-hi, i cal que ho notifiquin al President, quan escaiguin en ells les circumstàncies d'incompatibilitat previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, o en el cas que haguessin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

De la mateixa manera, els aspirants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes al paràgraf anterior.

El Tribunal resoldrà totes les qüestions o incidències que es suscitin durant el desenvolupament de la convocatòria.

L'abstenció i/o recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar a allò que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

7.8. El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que s'han de designar conjuntament amb els titulars.

7.9. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres titulars o suplents indistintament, i en tot cas haurà de comptar amb la presència de la Presidència i la Secretaria.

7.10. L'actuació del Tribunal, en el no previst en aquestes Bases, es regirà pel Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, pel Decret 214/90, de 30 de juliol, així com per la resta de normativa aplicable.

7.11. El Tribunal ha de garantir els principis d'igualtat, capacitat, mèrit, publicitat pel que fa a la tutela dels drets dels candidats, com així mateix garantir els principis de legalitat, objectivitat, i la neutralitat de l'actuació del mateix.

Base 7a.- Desenvolupament del procés selectiu

De forma prèvia a la valoració dels elements inclosos a la fase de concurs, i en cas de ser necessari perquè alguna persona aspirant no hagi acreditat el nivell de català o de castellà requerits a la convocatòria, es realitzaran proves per poder-ho acreditar.

Coneixement de llengües.

- Prova de castellà:

Només pels/per les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no l'acreditin. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori, i el resultat de la prova qualificarà a l'aspirant com a APTE/A o NO APTE/A.



Estaran exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell de castellà exigít de conformitat amb el que preveu la base tercera.

- Prova de català:

Les persones aspirants que no hagin acreditat estar en possessió del nivell de català requerit a les bases, hauran de superar una prova de coneixements de llengua catalana.

Estaran exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigít de conformitat amb el que preveu la base tercera de les presents bases.

Igualment quedaran exempts de realitzar aquesta prova els/les aspirants que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixement de llengua catalana, aportant davant del Tribunal original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori, i el resultat de la prova qualificarà a l'aspirant com a APTE/A o NO APTE/A.

El Tribunal podrà demanar, en tot moment, als aspirants la seva identificació, per tant, hauran de concórrer a cada exercici previstos del seu DNI.

Per a la realització d'aquestes proves, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Fase de concurs: tindrà un valor màxim de 50 punts.

De conformitat amb la Disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, las Administracions Públiques convocaran amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu a l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Només es valoraran el mèrits obtinguts fins la data de presentació d'instàncies per participar en el procés de selecció, i s'efectuarà d'acord amb el barem següent:

1) Valoració de mèrits.

1.1 Experiència professional

Els serveis prestats en l'administració pública i l'empresa privada realitzant funcions similars a les del lloc de treball objecte de la convocatòria.

A aquests efectes es consideren tasques semblants al desenvolupament de les funcions corresponents a la categoria i capacitat professional de la plaça objecte de la convocatòria.

S'atorgarà fins a un màxim de 30 punts, calculats de la següent manera:

-Empresa pública Llinars Cultural SLU.....0,30 punts per mes complet treballat.

-Altres Administracions o empreses Públiques..... 0,15 punts per mes complet treballat.

-A l'empresa privada..... 0,075 punts per mes complet treballat.

Únicament es tindrà en compte en el cas de l'Administració Pública, l'experiència professional com empleat amb naturalesa jurídica de personal funcionari interí o laboral no fix.

1.2 Formació



S'atorgarà fins a un màxim de 15 punts, calculats de la següent manera:

- Titulació de formació que estigui relacionada amb l'àmbit objecte d'aquesta convocatòria, sempre que no sigui l'aportada per la persona aspirant com a titulació exigida a la base tercera, ni les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les, fins a un màxim de 2 punts a raó de:
 - ✓ Postgraus universitaris 0,75 punt
 - ✓ Màsters universitaris 1,25 punt
- Cursos de Formació i Perfeccionament directament relacionats amb les funcions de contingut igual o similar a les assignades a la categoria i capacitació professional de la plaça objecte de la convocatòria, expedits per centres públics de caràcter oficial, fins a un màxim de 10 punts amb la següent puntuació:
 - 0,50 punts per curs, jornada, seminari, etc. durada de 4 a 9 hores.
 - 0,75 punts per curs, jornada, seminari, etc. durada de 10 a 19 hores.
 - 1 punt per curs, jornada, seminari, etc. durada de 20 a 39 hores.
 - 1,5 punts per curs, jornada, seminari, etc. durada de 40 o més hores.
- Altres mèrits: fins a un màxim de 3 punts a raó de:
 - ✓ Publicacions 1 punt
 - ✓ Idiomes 1 punt
 - ✓ Felicitacions 1 punt

1.3 Entrevista

El tribunal podrà decidir portar a terme una entrevista personal per avaluar que l'aspirant ostenta les competències professionals necessàries per ocupar la plaça en el cas que, al final del procés, hi hagi més d'un aspirant que tingui opció matemàtica d'obtenir plaça o es presenti un empat en les puntuacions totals en els candidats amb major puntuació.

Aquesta entrevista serà sobre qüestions vinculades amb les funcions a desenvolupar, l'experiència professional, la idoneïtat, capacitats i competències de l'aspirant per a ocupar la plaça.

Les competències susceptibles d'incorporar a l'entrevista són:

- Motivació. Actitud pro activa per incorporar-se al lloc de treball.
- Treball en equip. Capacitació per integrar-se, col·laborar i coordinar-se amb altres companys per a la bona prestació del servei.
- Comprensió del lloc. Actitud en la relació professional, que li permet una millor presa de decisions i prestació del servei.
- Comunicació. Capacitació per emetre missatges verbals i/o escrits i entenedors per assolir els objectius en el seu àmbit d'actuació.

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori pel candidats que es trobin en els supòsits especificats i quan així ho determini el Tribunal, i no tindrà caràcter eliminatori.

L'entrevista tindrà un valor màxim de 5 punts.

El resultat final del procés de selecció serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en cadascun dels aspectes a valorar.

La puntuació de tots els mèrits serà de 0 a 50 punts i no té puntuació mínima ni caràcter eliminatori.

Base 8a. Llista d'aprovat, proposta del Tribunal i presentació de documents.

Un cop finalitzada la baremació dels mèrits i l'entrevista de les persones aspirants si fos necessari, el tribunal qualificador farà pública a la pàgina web de l'Ajuntament de Llinars del Vallès la puntuació obtinguda per cada



aspirant.

La persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació, i per tant, superat el procés selectiu, serà la persona proposada pel Tribunal per ser contractat/da per cobrir la plaça convocada.

La persona aspirant proposada haurà de presentar a Recursos Humans de l'Ajuntament de Llinars del Vallès, en el termini màxim de deu (10) dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera (s'hauran de presentar els originals de la documentació, advertint als aspirants que si no coincideixen amb les fotocòpies presentades quedaran exclosos del procés selectiu) i la resta de documentació que es detalla a continuació:

- a) DNI
- b) Titulació
- c) Certificat de nivell C1 de català.
- d) Certificat de nivell superior C1 de castellà pels nacionals estrangers.
- e) Declaració jurada o promesa conforme no es troba inclòs en els supòsits d'incapacitat o incompatibilitat per a ser declarat funcionari, i de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari, de cap Administració Pública ni estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- f) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic que l'impossibiliti per l'exercici de la funció. Aquest Certificat ha d'haver estat lliurat dintre dels 3 mesos anteriors a la seva presentació.
- g) Número d'afiliació a la seguretat social, si en disposa.
- h) Número de compte corrent.

Els qui dintre del termini abans indicat, excepte en els casos de força major, que seran degudament considerats pel President, no presentin la documentació requerida, no podran ser contractats i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en que haguessin pogut incórrer per falsedat en la instància on sol·licitaven prendre part en el procés selectiu.

Aquells empleats que tinguin la condició de funcionaris públics de l'Ajuntament de Llinars o personal laboral de l'empresa Llinars Cultural SLU restaran exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Base 9a.- Contractació de l'aspirant proposat.

Una vegada finalitzat el procés selectiu i aportats els documents a què fa referència la disposició vuitena, el President de Llinars Cultural SLU subscriurà contracte laboral fix amb el/la aspirant proposat/da pel Tribunal, en el termini d'un mes.

El contracte serà notificat a la persona interessada i publicat al Butlletí Oficial de la Província.

El/la aspirant que injustificadament no s'incorporin al servei de la societat Llinars Cultural SLU perdrà tots els drets derivats del procés de selecció i de la contractació subsegüent com a personal laboral fix llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats pel President.

Sempre que els òrgans de selecció hagin proposat la contractació d'igual nombre d'aspirants que el de places convocades, quan es produeixin renúncies dels aspirants seleccionats abans de la seva contractació, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció una relació complementària dels aspirants que segueixin als proposats per a la seva possible contractació com a personal laboral fix. Aquests aspirants hauran de justificar documentalment els requisits d'accés tal com s'indica a la base vuitena.

Les previsions de l'apartat anterior també s'aplicaran quan els aspirants que han superat el procés selectiu no acreditin que reuneixen els requisits i condicions exigits en la convocatòria, ni aportin la documentació esmentada en la base vuitena.

Base 10a.- Període de Prova o pràctiques.

Es podrà acordar, previ a la contractació com a personal laboral fix, un període de pràctiques o prova de 6 mesos.

Base 11a.- Incompatibilitats i règim de servei.

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al personal



laboral fix la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

Base 12a.- Incidències i recursos.

Les convocatòries i les seves Bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, les contractacions com a personal laboral fix i les resolucions per les quals es declara no superat el període de pràctiques poden ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de revisió que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Contra els actes qualificats dels tribunals de selecció (valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) únicament es podrà interposar recurs d'alçada davant el President o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Els actes de tràmit del Tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pel Tribunal.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

En tot allò que no s'hagi previst en les presents bases s'estarà al que estableixin les disposicions reguladores d'ingrés de personal en les Administracions Públiques i demés disposicions d'aplicació.

Base 13a.- Assistència.

L'assistència dels membres del Tribunal es retribuirà d'acord amb allò que determina el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, classificant l'òrgan de selecció segons la categoria de la plaça convocada.

Llinars del Vallès, 21 d'octubre de 2022

El president, Martí Pujol i Casals



ANNEX 1

Certificat d'experiència professional

CERTIFICAT SERVEIS PRESTATS

Corporació	Sol·licitant	DNI
Destí	Localitat	Província

Serveis Prestats a l'escala, subescala classe i categoria.	Vincle [i]	Des de			Fins			Total			Grup
		Dia	Mes	Any	Dia	Mes	Any	Anys	Mesos	Dies	
TOTAL SERVEIS PRESTATS											

I perquè així consti, signo aquest certificat segons el que estableix l'annex I del RD 1461/1982, de 25 de juny, d'acord amb els antecedents que consten en el registre de Personal, i amb el vistiplau del senyor President.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRONICAMENT

F: Funcionari de carrera.

I: Funcionari interí.

P: Funcionari en pràctiques.

L: Laboral

T: Laboral temporal