

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

ANUNCIO

Acuerdo de la JGL de fecha 9-09-2022 de modificación de las bases del proyecto Océpame 2022 por reforma laboral.

BDNS(Identif.): 557803.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones: <https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/557803>.

Limitación de responsabilidad respecto a la traducción: El presente documento se ha traducido mediante un programa de software de traducción automática y ha sido revisado por un funcionario. Sin embargo, el texto oficial es la versión catalana del documento. En caso de que surjan preguntas relacionadas con la exactitud de la información contenida en el documento traducido, póngase en contacto con el departamento de Procedimientos del Ayuntamiento de Cornellà de Llobregat mediante el teléfono 93 377 02 12.

Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 9 de septiembre de 2022 en la que se acuerda aprobar modificación bases para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva destinadas a la contratación por empresas de persona en paro, proyecto océpame 6+6 202-2023, por reforma laboral.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b), 18 y 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el acuerdo de modificación de bases por reforma laboral proyecto océpame 6+6 2020-2023 cuyas bases pueden consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones: https://www.cornella.cat/es/vivir-en-cornella/cornella-humana/subvenciones/convocatorias-2023/subvenciones-proyecto-ocupam-6-6?set_language=es

« Visto que en fecha 9 de abril de 2021 la Junta de Gobierno Local aprobó las bases particulares reguladoras de la convocatoria para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva para el otorgamiento de subvenciones destinadas a la contratación por empresas de personas en paro 2020-2023.

Dado que las circunstancias actuales en relación a la evolución del mercado de trabajo, y los cambios que éste ocasiona, han hecho necesaria una reforma laboral con el objetivo de reducir la precariedad y temporalidad del empleo.

Dado que el objetivo principal de la reforma del Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, es corregir la forma de la temporalidad excesiva para evitar la destrucción sistemática del empleo impulsando la estabilidad del empleo, generando un cambio en las prácticas y en la propia cultura de las relaciones laborales.

Dado que las reformas están orientadas a la simplificación de los contratos, el establecimiento de un mecanismo permanente de flexibilidad interna y recalificación de trabajadores en transición, la modernización de la negociación colectiva y la modernización de la contratación y subcontratación de actividades empresariales.

Vistos los informes del Jefe del Área de Gestión de Políticas de Empleo y la Jefa de Procedimientos y la Jefa del Área de Gestión Administrativa General.

Vista la necesidad de modificar aspectos puntuales de las bases reguladoras, para la convocatoria de 2023, en concreto las cláusulas 3, 6 y 7.2, en lo relativo al salario bruto máximo y las cuotas de la seguridad social de la empresa a subvencionar, la situación de la persona a contratar como pidiendo empleo no ocupado y el procedimiento de otorgamiento de puntuación a las empresas solicitantes para adaptarlas a la normativa vigente ya la realidad y circunstancias actuales.

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Dado que la adopción de este acuerdo es competencia de la Junta de Gobierno Local, en virtud de las delegaciones efectuadas por la Alcaldía de esta Alcaldía, mediante Decreto número 2497 de fecha 20 de junio de 2019, que fue publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona de fecha 2 de julio de 2019, y modificado por el Decreto de Alcaldía 2414 de fecha 10 de junio de 2021, que fue publicada en el Boletín Oficial de la provincia de fecha 22 de junio de 2021, el Teniente de Alcalde de Economía y Administración propone la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. - Modificar las cláusulas 3, 6 y 7.2 de las bases aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local en fecha 9 de abril de 2021, las cuales quedarán redactadas en los siguientes términos:

3. COMPATIBILIDAD O INCOMPATIBILIDAD Y CUANTÍA

La subvención otorgada será compatible con cualquier otra concedida por otras administraciones o entes públicos o privados para la misma finalidad teniendo en cuenta:

- ☐ La subvención no podrá exceder en ningún caso del 50% del coste de la contratación.
- ☐ No se puede superar el coste total de la contratación en concurrencia con otras ayudas o subvenciones para la misma finalidad.
- ☐ El otorgamiento de la subvención no podrá dar como resultado que el beneficiario pueda ofrecer precios por debajo de los considerados de mercado o que signifiquen una alteración de la libre competencia.
- ☐ Son compatibles con las bonificaciones y exenciones fiscales para las contrataciones laborales que realicen las empresas.

El Área de Políticas de Empleo del Ayuntamiento de Cornellà velará por el cumplimiento de estos requisitos, pudiendo ejercer el control y la solicitud de documentación acreditativa que proceda. El no cumplimiento de éstos será sancionable tal y como se especifica en el apartado 18 de estas bases.

Los beneficiarios tendrán que comunicar la petición y/u obtención de cualquier subvención pública concurrente que no se haya declarado con la solicitud.

La ayuda contempla la subvención de los seis primeros meses del contrato (que deberá ser como mínimo de 12 meses consecutivos o indefinido), por los siguientes conceptos:

- ☐ salario bruto mensual, incluida la prorrata de pagas extraordinarias
- ☐ cuotas correspondientes a la Seguridad Social a cargo de la empresa. La cuantía de la subvención no incluye la parte bonificada que deberá solicitar la empresa obligatoriamente, en su caso

El salario bruto máximo a subvencionar, incluida la prorrata de pagas varía en función del grupo de cotización, siguiendo la escala que se indica a continuación:

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Subvención máxima de contratación con prorrata de pagas extras. Contrato a tiempo completo*	Máximo de cuotas subvencionadas de Seguridad Social a cargo de la empresa
01 02 03	Ingenieros, licenciados, y personal de alta dirección Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados Jefes administrativos y de taller	SALARIO BRUTO INTERPROFESIONAL MÁS 42%	472 euros brutos / mes
04 05 06 07 08 09	Ayudantes titulados Oficiales administrativos Subalternos Auxiliares Administrativos Oficiales de 1a y de 2a Oficiales de 3a y especialistas	SALARIO BRUTO INTERPROFESIONAL MÁS 21%	403,65 euros brutos /mes
10	Peones	1.400€ BRUTOS MES CON PRORRATA DE PAGAS EXTRAS (mínimo interprofesional 1400)	372,60 euros brutos/ mes

Atendiendo a las cuantías establecidas por el SMI, las cuantías han sido calculadas según los porcentajes de aumento que se marcan para los grupos de cotización 1 a 3 y 10, y estableciendo una media para los grupos de cotización 4 a 9, con el de diferenciar salarialmente los diferentes colectivos profesionales y homologando las cuantías a los salarios existentes en el Mercado de Trabajo.

La contratación debe realizarse de acuerdo a las categorías profesionales y los salarios brutos anuales aprobados en el convenio laboral correspondiente.

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

En caso de que la jornada de trabajo sea a tiempo parcial las cuantías anteriores se calcularán proporcionalmente a la jornada efectivamente contratada y que debe ser, como mínimo, el 50% de la jornada a tiempo parcial.

La subvención máxima de contratación puede ser aumentada siempre y cuando se apruebe por ley una mejora en el salario mínimo interprofesional.

Los contratos subvencionados se otorgarán por el orden establecido por la empresa en el anexo S-2 en el apartado 3.2 "Relación de personas contratadas" y de acuerdo con las condiciones establecidas en el apartado 9 de estas bases .

6. COLECTIVOS DESTINATARIOS DE LA CONTRATACIÓN

Las personas contratadas deben estar en situación de paro e inscritos como demandantes de empleo en el SOC al menos con 1 día previo a la contratación.

7.2 PROCEDIMIENTO

El área de Políticas de Ocupación del Ayuntamiento de Cornellà de Llobregat una vez recibidas las solicitudes establecerá un orden de preferencia para el acceso a las subvenciones atendiendo a los siguientes criterios:

Criterios BÁSICOS	Puntuación (puntos)
Tener sede social, centro de trabajo o delegación en Cornellà	5
Propuesta de candidatos a contratar empadronados/as en Cornellà	5
Candidatos/as seleccionados están inscritos en la Bolsa de demandantes de Empleo del Ayuntamiento de Cornellà	5
Oferta gestionada en la Bolsa Municipal de Empleo	2
Tamaño de la empresa por número de trabajadores(*) - MICROEMPRESA (<=10 trabajadores) - PEQUEÑA (11 a 50 trabajadores) - MEDIANA (51 a 250 trabajadores) - GRANDE (> 250 trabajadores)	5 4 3 2
No haber sido beneficiario de la subvención "Ocupa'm 6+6" en la convocatoria anterior.	2

*Clasificación aprobada por la Recomendación de la Comisión de la Comunidad Europea de 6-5-2003 (DOCE L 124 de 20-5-2003), en vigor desde el 1-1-2005

Criterios LABORALES	
Tipos contratación propuesta	Generalista
Contrates indefinits (CI)	6
Contratos temporales (CT) (12M-contratos para el fomento del empleo)	2
Contratos Formación y Aprendizaje	4
Contratos en Prácticas	3

Criterios por colectivos	
Por edad	
18 a 29 años	2
30 a 45 años	1
+ 45 años	5
Por colectivo	
Persona discapacitada	2
Persona con informes de exclusión social	2
Por tiempo en paro	
<12 meses	1
Entre 12 meses y 18 meses	2
>18 meses	4

El orden y otorgamiento resultante estará siempre sometido a diponibilidad presupuestaria.

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Segundo.- Difundir el contenido de esta resolución en cumplimiento del principio de transparencia, mediante su publicación actualizada y permanente en la Sede Electrónica municipal, en cumplimiento y con el alcance de lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información y Buen Gobierno, y la Ley 19/2014, de 29 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información y Buen Gobierno de Cataluña.

Tercero.- Publicar este acuerdo en el tablón de anuncios municipal y en la web municipal.

Cuarto.- Remitir el acuerdo a la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en cumplimiento de lo que disponen los artículos 17.3.b), 18 y 20 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, para su publicación en el BOP.

Quinto.- Publicar en el DOGC el anuncio de la convocatoria mediante indicación del BOP donde ha salido publicada.

Sexto.- Las modificaciones aprobadas serán aplicables a la convocatoria correspondiente a 2023 y en aquellos contratos iniciados entre el 1 de octubre de 2022 y el 30 de septiembre de 2023. »

Cornellà de Llobregat, 6 de octubre de 2022

Jefa de la Gestión Administrativa General, María Jesús Olmedo Bulnes

ANUNCI

Acord de la JGL de data 9-09-2022 de modificació de les bases del projecte Ocupa'm 2022 per reforma laboral.

BDNS (Identif.): 557803.

De conformitat amb el que preveuen els articles 17.3.b) i 20.8.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es publica l'extracte de la convocatòria el text complet es pot consultar a la Base de Dades Nacional de Subvencions: <https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/557803>.

« Vist que en data 9 d'abril de 2021 la Junta de Govern Local va aprovar les bases particulars reguladores de la convocatòria per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva per a l'atorgament de subvencions destinades a la contractació per empreses de persones en atur 2020-2023.

Atès que les circumstàncies actuals en relació a l'evolució del mercat de treball, i els canvis que aquest ocasiona, han fet necessària una reforma laboral amb l'objectiu de reduir la precarietat i temporalitat de l'ocupació.

Atès que l'objectiu principal de la reforma del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, es corregir la forma de la temporalitat excessiva per tal d'evitar la destrucció sistemàtica de l'ocupació impulsant l'estabilitat de l'ocupació, generant un canvi en les pràctiques i en la pròpia cultura de les relacions laborals.

Atès que les reformes estan orientades a la simplificació dels contractes, l'establiment d'un mecanisme permanent de flexibilitat interna i requalificació de treballadors en transició, la modernització de la negociació col·lectiva i la modernització de la contractació i subcontractació d'activitats empresarials.

Vistos els informes del Cap de l'Àrea de de Gestió de Polítiques d'Ocupació i la Cap de Procediments i la Cap de l'Àrea de Gestió Administrativa General.

Vista la necessitat de modificar aspectes puntuals de les bases reguladores, per a la convocatòria del 2023, en concret les clàusules 3, 6 i 7.2, en allò relatiu al salari brut màxim i les quotes de la seguretat social de l'empresa a subvencionar, la situació de la persona a contractar com a demanant

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

d'ocupació no ocupat i el procediment d'atorgament de puntuació a les empreses sol·licitants per adaptar-les a la normativa vigent i a la realitat i circumstàncies actuals.

Atès que l'adopció d'aquest acord és competència de la Junta de Govern Local, en virtut de les delegacions efectuades per l'Alcaldia d'aquest Ajuntament, mitjançant Decret número 2497 de data 20 de juny de 2019, que va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 2 de juliol de 2019, i modificat pel Decret d'Alcaldia 2414 de data 10 de juny de 2021, que va ser publicada al Butlletí Oficial de la província de data 22 de juny de 2021, el Tinent d'Alcalde d'Economia i Administració proposa l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. - Modificar les clàusules 3, 6 i 7.2 de les bases aprovades per acord de la Junta de Govern Local en data 9 d'abril de 2021, les quals quedaran redactades en els termes següents:

3. COMPATIBILITAT O INCOMPATIBILITAT I QUANTIA

La subvenció atorgada serà compatible amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats per la mateixa finalitat tenint en compte:

- ☐ La subvenció no pot excedir en cap cas del 50% del cost de la contractació.
- ☐ No es pot superar mai el cost total de la contractació en concurrència amb altres ajuts o subvencions per a la mateixa finalitat.
- ☐ L'atorgament de la subvenció no podrà donar com a resultat que el beneficiari pugui oferir preus per sota dels considerats de mercat o que signifiquin una alteració de la lliure competència.
- ☐ Són compatibles amb les bonificacions i exempcions fiscals per a les contractacions laborals que realitzin les empreses.

L'Àrea de Polítiques d'Ocupació de l'Ajuntament de Cornellà vetllarà pel compliment d'aquests requisits, podent exercir el control i la sol·licitud de documentació acreditativa que s'escaigui. El no compliment d'aquests serà sancionable tal i com s'especifica a l'apartat 18 d'aquestes bases.

Els beneficiaris hauran de comunicar la petició i/o obtenció de qualsevol subvenció pública concurrent que no s'hagi declarat amb la sol·licitud.

L'ajut contempla la subvenció dels sis primers mesos del contracte (que haurà de ser com a mínim de 12 mesos consecutius o indefinit), pels següents conceptes:

- ☐ salari brut mensual, inclosa la prorrata de pagues extraordinàries
- ☐ quotes corresponents a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa. La quantia de la subvenció no inclou la part bonificada que haurà de sol·licitar l'empresa obligatòriament, si s'escau

El salari brut màxim a subvencionar, inclosa la prorrata de pagues varia en funció del grup de cotització, seguint l'escala que s'indica a continuació:

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Grup de cotització	Categories professionals	Subvenció màxima de contractació amb prorrata de pagues extres. Contracte a temps complet*	Màxim de quotes subvencionades de Seguretat Social a càrrec de l'empresa
01 02 03	Enginyers, llicenciats, i personal d'alta direcció Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats Caps administratius i de taller	SALARI BRUT INTERPROFESSIONAL MÉS 42%	472 euros bruts / mes
04 05 06 07 08 09	Ajudants titulats Oficials administratius Subalterns Auxiliars Administratius Oficials de 1a y de 2a Oficials de 3a i especialistes	SALARI BRUT INTERPROFESSIONAL MÉS 21%	403,65 euros bruts /mes
10	Peons	1.400€ BRUTS MES AMB PRORRATA DE PAGUES EXTRES (mínim interprofessional 1400)	372,60 euros bruts/ mes

Atenent a les quanties que estableix el SMI, les quanties han estat calculades segons els percentatges d'augment que es marquen per als grups de cotització 1 a 3 i 10, i establint una mitjana per als grups de cotització 4 a 9, amb l'objectiu de diferenciar salarialment els diferents col·lectius professionals i homologant les quanties als salaris existents al Mercat de Treball.

La contractació s'ha de realitzar d'acord a les categories professionals i els salaris bruts anuals aprovats en el conveni laboral corresponent.

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial les quanties anteriors es calcularan proporcionalment a la jornada efectivament contractada i que ha de ser, com a mínim, el 50% de la jornada a temps parcial.

La subvención maxima de contratación puede ser aumentada siempre y cuando se apruebe por ley una mejora en el salario mínimo interprofesional.

Els contractes subvencionats s'otorgaran per l'ordre establert per l'empresa a l'annex S-2 a l'apartat 3.2 "Relació de persones contractades" i d'acord amb les condicions establertes a l'apartat 9 d'aquestes bases.

6. COL·LECTIUS DESTINATARIS DE LA CONTRATACIÓ

Les persones contractades han d'estar en situació d'atur i inscrits com a demandants d'ocupació en el SOC almenys amb 1 dia previ a la contractació.

7.2 PROCEDIMENT

L'àrea de Polítiques d'Ocupació de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat un cop rebudes les sol·licituds establirà un ordre de preferència per a l'accés a les subvencions atenent als següents criteris:

Criteris BÁSICS	Puntuació (punts)
Tenir seu social, centre de treball o delegació a Cornellà	5
Proposta de candidats a contractar empadronats/des a Cornellà	5
Candidats/es seleccionats estan inscrits a la Borsa de demandants d'Ocupació de l'Ajuntament de Cornellà	5
Oferta gestionada a la Borsa Municipal d'Ocupació	2
Mida de l'empresa per nombre de treballadors(*)	
- MICROEMPRESA (<=10 treballadors)	5
- PETITA (11 a 50 treballadors)	4
- MEDIANA (51 a 250 treballadors)	3
- GRAND (> 250 treballadors)	2
No haver estat beneficiari de la subvenció "Ocupa'm 6+6" a la convocatòria anterior.	2

*Clasificación aprobada per la Recomenació de la Comissió de la Comunitat Europea de 6-5-2003 (DOCE L 124 de 20-5-2003), en vigor des de l'1-1-2005

Criteris LABORALS	
Tipus contractació proposada	Generalista
Contractes indefinits (CI)	6
Contractes temporals (CT) (12M-contractes pel foment de l'empleo)	2
Contractes Formació i Aprenentatge	4
Contrates en Pràctiques	3

Criteris per col·lectius	
Per edat	
18 a 29 anys	2
30 a 45 anys	1
+ 45 años	5
Per col·lectiu	
Persona discapacitada	2
Persona amb informes d'exclusió social	2
Per temps en atur	
<12 mesos	1
Entre 12 mesos y 18 mesos	2
>18 mesos	4

L'ordre i atorgament resultant sempre estarà sotmés a disponibilitat pressupostària.

Ajuntament de Cornellà de Llobregat

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Segon.- Difondre el contingut d'aquesta resolució en compliment del principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu Electrònica municipal, en compliment i amb l'abast del que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.

Tercer.- Publicar aquest acord al taulell d'anuncis municipal i al web municipal.

Quart.- Trametre l'acord a la Base de Dades Nacional de Subvencions, en compliment d'allò que disposen els articles 17.3.b), 18 i 20 de la Llei 38/2003, general de subvencions, per a la seva publicació en el BOP.

Cinquè.- Publicar al DOGC l'anunci de la convocatòria mitjançant indicació del BOP on ha sortit publicada.

Sisè.- Les modificacions aprovades seran aplicables a la convocatòria corresponent al 2023 i en aquells contractes iniciats entre l'1 d'octubre de 2022 i el 30 de setembre de 2023. »

Cornellà de Llobregat, 6 d'octubre de 2022

Cap de la Gestió Administrativa General, María Jesús Olmedo Bulnes