



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

Consell Comarcal del Bages

EDICTE d'aprovació inicial de bases

El Ple del Consell Comarcal, en sessió del dia 26 de setembre de 2022, ha aprovat les bases reguladores específiques per a l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments, de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, exercici 2022 (RUBIK 9), així com els seus dos annexos.

S'exposa al públic l'anunci de les Bases durant el període de vint dies hàbils, als efectes de reclamacions, mitjançant la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de la corporació i de la seu electrònica del CCB, d'acord amb allò que estableix l'apartat 2 de l'article 124 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels ens locals de Catalunya. Així mateix, si transcorregut el termini assenyalat no es presenten al·legacions, les bases quedaran elevades a definitives. En cas contrari, caldrà acordar si s'estimen o no les al·legacions.

El text de les bases és el següent:

BASES REGULADORES ESPECÍFIQUES PER A L'ATORGAMENT D'AJUTS ECONÒMICS PER AL SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, MITJANÇANT LA CONTRACTACIÓ PER PART DELS AJUNTAMENTS, DE PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT SOCIAL DELS MUNICIPIS QUE CONFIGUREN L'ÀREA BÀSICA DE SERVEIS SOCIALS DE LA COMARCA DEL BAGES, EXERCICI 2022 (RUBIK 9)

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT	2
BASE 2. PERÍODE D'EXECUCIÓ	4
BASE 3. TIPUS D'AJUTS	4
BASE 4. QUANTIA TOTAL MÀXIMA I CONSIGNACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	5
BASE 5. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS	5
BASE 6. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS	5
BASE 7. PERSONES CONTRACTADES	7
BASE 8. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR	7
BASE 9. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD	8
BASE 10. RECTIFICACIÓ DE DEFECTES O OMISSIONS EN LA DOCUMENTACIÓ	8
BASE 11. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ	8
BASE 12. ÒRGANS COMPETENTS PER LA INSTRUCCIÓ I PROPOSTA DE CONCESSIÓ	9
BASE 13. TERMINI DE RESOLUCIÓ I DE NOTIFICACIÓ	9

BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS	9
BASE 15. FORMA DE PAGAMENT	10
BASE 16. TERMINI I FORMA DE JUSTIFICACIÓ	11
BASE 17. DEFICIÈNCIES EN LA JUSTIFICACIÓ	11
BASE 18. RENÚNCIA	11
BASE 19. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS	12
BASE 20. COMPATIBILITAT AMB D'ALTRES SUBVENCIONS	12
BASE 21. PUBLICITAT DE LES SUBVENCIONS CONCEDIDES	13
BASE 22. INFRACCIONS I SANCIONS	13
BASE 23. RÈGIM JURÍDIC	13
ANNEX 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 8, EXERCICI 2021	15
ANNEX 2: CERTIFICAT DE LA DESPESA PROJECTE RUBIK 8, EXERCICI 2021	18

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT

L'objecte d'aquestes bases és la regulació i definició del conjunt de condicions i el procediment per a l'atorgament d'ajuts econòmics als ajuntaments de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages per incentivar la contractació laboral per un període mínim de sis mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat.

S'entén per persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tal pels professionals dels serveis socials bàsics, tenint preferència els col·lectius en risc d'exclusió com:

- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars.
- Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogodependències o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones víctimes de violència masclista.
- Unitats familiars monoparentals sense ingressos o ingressos precaris.
- Col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

vulnerabilitat provocada per la pandèmia de la Covid-19.

- Altres col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de vulnerabilitat.

La finalitat d'aquests ajuts és contribuir a incentivar la contractació de persones ocupables que estan en situació de vulnerabilitat social per evitar l'exclusió social i incrementar la reinserció social i laboral.

Fruit de diverses modificacions legals el Consell Comarcal per poder tirar endavant aquest projecte ha obtingut informe favorable previst a l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local a la Direcció General d'Administració Local pel que fa a la possibilitat de desenvolupar polítiques actives d'ocupació, tal com es defineixen a l'article 36 del text refós de la Llei d'ocupació, i així poder tirar endavant la subvenció de contractacions de personal emmarcades en la Disposició final segona del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball que va incorporar al Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació una nova disposició addicional novena en què es regula el règim dels denominats contractes vinculats a programes d'activació per a l'ocupació que actualment té un model de contracte al qual s'han assignat els codis 405, quan la contractació es formalitzi a temps complet, i 505 quan es formalitzi a temps parcial.

Els objectius estratègics del projecte

- Afavorir la inclusió social de les persones en situació de vulnerabilitat social.
- Col·laborar en el creixement econòmic de la comarca.
- Promoure polítiques socials transversals de creixement econòmic que aportin prestigi als serveis socials i que afavoreixin un posicionament més digne dels serveis socials envers la ciutadania.
- Impulsar polítiques socials innovadores que ajudin a fugir de l'assistencialisme dels últims anys dels serveis socials bàsics municipals.

Objectius específics

- Col·laborar en la coresponsabilitat interadministrativa (Ens Comarcal i Ajuntaments) en l'execució de les polítiques actives d'ocupació.
- Inserir les persones que es troben en situació de vulnerabilitat social en el món laboral i evitar l'exclusió social per manca de recursos.
- Incentivar econòmicament als Ajuntaments per la creació de nous llocs de treball i col·laborar en minimitzar les situacions de risc de les persones en situació de vulnerabilitat social.
- Apoderar a les persones en el seu procés d'autonomia econòmica i autoestima personal que els posicioni, novament, en el mercat laboral.
- Afavorir el treball transversal i interdepartamental dins de la pròpia administració.

- Fer visible el paper dels serveis socials més enllà de la tramitació d'ajudes d'urgència o prestacions econòmiques.

BASE 2. PERÍODE D'EXECUCIÓ

Les subvencions concedides a l'empara d'aquestes bases, s'hauran de destinar a finançar ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments, de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea bàsica de serveis socials de la comarca del Bages, exercici 2022 (RUBIK 9), desenvolupades durant el període 2022-2023.

BASE 3. TIPUS D'AJUTS

L'ajut consisteix en una aportació econòmica per cada contracte laboral de un període mínim de 6 mesos a raó de la jornada laboral i del nombre d'habitants del municipi sol·licitant:

Municipis	Jornades laborals	
	Entre 25 i menys de 30h/set	De 30 o més h/set
De menys de 700 habitants	4.600,00 €	5.160,00 €
Entre 700 i 3.500 habitants	4.300,00 €	4.870,00 €
De més de 3.500 habitants	4.000,00 €	4.550,00 €

El càlcul relatiu a les xifres de població dels municipis de la comarca es realitzarà d'acord amb les fonts publicades per l'IDESCAT, consultades a l'abril del 2022.

La retribució salarial de les persones contractades es fixarà per conveni col·lectiu i no se situarà mai per sota del salari mínim interprofessional vigent. L'ajuntament haurà d'aportar l'import no subvencionat pel Consell Comarcal fins al 100% de la despesa de la contractació, d'acord amb la categoria professional i la durada del contracte, entre altres conceptes.

En cas de baixa voluntària o d'acomiadament (sempre que no es tracti d'acomiadament improcedent) de la persona contractada, l'ajuntament pot substituir-la amb una nova contractació pel període restant per tal d'obtenir la totalitat de la subvenció atorgada. La suma de les dues contractacions com a mínim ha de ser de 6 mesos. Aquesta substitució s'haurà d'efectuar com a màxim 30 dies després de la baixa/resolució del contracte. Caldrà comunicar electrònicament per la plataforma EACAT les causes de la baixa i aportar la documentació corresponent.

Si l'ajuntament no substitueix, només percebrà l'ajut de la part proporcional des de l'inici del contracte fins a la seva finalització.

En el supòsit que un ajuntament no presenti cap sol·licitud, l'ajut previst es destinarà a una



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

altra contractació presentada per un altre ajuntament. Per donar resposta aquest apartat, els ens locals podran presentar com a màxim 2 ofertes de treball que les hauran d'indicar per ordre de prioritat d'acord amb les condicions establertes en aquestes bases i omplint la sol·licitud que s'adjunta.

S'atorgaran ajuts fins a esgotar l'aplicació pressupostària destinada al RUBIK. En el cas que, un cop adjudicats els ajuts d'acord amb les sol·licituds presentades, es produeixi un sobrant econòmic, aquest es redistribuirà entre els ajuntaments beneficiaris dels ajuts. Aquesta distribució serà proporcional al cost de la redistribució bruta mensual que percebi el/la treballador/a contractat/da (que haurà de constar en el contracte presentat), referida a 6 mesos de contracte.

Pel que fa a la forma contractual caldrà fer-ho conforme a la Disposició final segona del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball que va incorporar al Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació una nova disposició addicional novena en què es regula el règim dels denominats contractes vinculats a programes d'activació per a l'ocupació que actualment té un model de contracte al qual s'han assignat els codis 405, quan la contractació es formalitzi a temps complet, i 505 quan es formalitzi a temps parcial.

BASE 4. QUANTIA TOTAL MÀXIMA I CONSIGNACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

L'import total d'aquests ajuts anirà a càrrec de la partida del pressupost comarcal 231.7.462.01 amb un import màxim de 140.000,00 €, que provenen del finançament atorgat per la Diputació de Barcelona en el marc del Catàleg 2021 del "Pla de concertació Xarxa de Govern Locals 2020-2023", concretament dins del "Programa complementari d'actuacions de millora i digitalització dels serveis socials 2021".

BASE 5. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Podran ser beneficiaris dels ajuts que preveuen aquestes bases els 29 ajuntaments que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages.

La contractació laboral podrà ser amb qualsevol modalitat contemplada per la normativa laboral vigent.

BASE 6. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Per obtenir la condició de beneficiari dels ajuts a què es refereixen aquestes bases, els ajuntaments han de complir amb les següents condicions:

- Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives

d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones.

- b) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.
- c) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).
Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a 25 persones.
- d) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).
- e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).
- f) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
- g) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).
- h) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, aquestes hauran d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).
- i) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquesta Ordre.

El compliment d'aquests requisits s'haurà d'acreditar mitjançant la signatura de les



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

declaracions responsables que inclourà la sol·licitud de l'ajut.

El Consell Comarcal es reserva la facultat de comprovar que els ajuntaments sol·licitants no tinguin deutes pendents amb l'Estat, la Generalitat ni el Consell Comarcal del Bages. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

BASE 7. PERSONES CONTRACTADES

Les persones contractades seran persones en situació d'atur procedents dels serveis socials bàsics dels 29 municipis que configuren l' ABSS de la comarca del Bages, que per diferents circumstàncies es troben en una situació de vulnerabilitat social provocada per la manca de feina.

Els contractes que es formalitzin observaran les determinacions previstes a l'apartat 11 de les bases. A més, respectaran les previsions que, en matèria de personal, prevegin la normativa general pressupostària de l'any en curs.

La selecció de candidats/es la realitzarà el propi ajuntament d'acord amb la normativa vigent garantint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Serà requisit estar en situació de vulnerabilitat social acreditada pels serveis socials. No podran ser seleccionades ni contractades les persones prèviament contractades per l'ajuntament mitjançant les bases de convocatòria del RUBIK 8 (edició del 2021), en excepció dels municipis menors de 2.500 habitants.

BASE 8. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR

Les sol·licituds per concórrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de presentar mitjançant la sol·licitud i la declaració responsable que es troben a l'annex 1 de les bases que es podran obtenir a la web www.ccbages.cat.

La documentació a aportar és la següent:

- 1) Sol·licitud de les ofertes
- 2) Declaració responsable

S'ha d'omplir el model de sol·licitud amb l'oferta o ofertes del/s lloc/s de treball proposat/des per ordre de prioritat i adjuntar la declaració responsable degudament signada.

La sol·licitud, així com la declaració responsable caldrà omplir-la, signar-la i presentar-la electrònicament per la plataforma EACAT o en el registre del Consell Comarcal del Bages. També es podran presentar en qualsevol dels llocs que preveu l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En el cas d'ajuntaments que vulguin contractar més d'un/a treballador/a, han d'omplir els apartats que fan referència a les ofertes laborals amb el límit de 2 ofertes per ajuntament.

BASE 9. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD

El termini de presentació de les sol·licituds s'establirà a la convocatòria que es publica al Butlletí Oficial de la Província.

BASE 10. RECTIFICACIÓ DE DEFECTES O OMISSIONS EN LA DOCUMENTACIÓ

En cas que la documentació presentada sigui incorrecta o incompleta, es requerirà al beneficiari, per tal que en el termini de deu dies hàbils a partir del dia següent a la notificació, procedeixi a la seva rectificació o a les esmenes necessàries, amb la indicació que si no ho fa així s'entendrà per desistit de la seva sol·licitud.

BASE 11. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ

El procediment de concessió de les subvencions regulades a les presents Bases Reguladores serà el de concurrència competitiva.

L'extracte de la convocatòria que regirà aquest procediment es publicarà, a través de la Base de Dades Nacional de Subvencions, al Diari Oficial de la Província de Barcelona.

La concessió dels ajuts, regulades en aquestes bases, s'efectuarà mitjançant informe proposta emès per la Cap de l'Àrea de Serveis Socials Bàsics, Dones i Polítiques d'Igualtat.

El procediment d'atorgament serà de concurrència competitiva. Es garanteix un ajut per cada ajuntament, corresponent a la primera oferta laboral presentada a la sol·licitud, d'acord amb els requisits d'aquestes bases. Es sotmetrà a concurs de concurrència competitiva les segones ofertes laborals presentades.

En aquest cas s'aplicaran les següents variables:

- Criteris socials amb un valor màxim del 40% del total: Taxa d'atur, taxa d'atur femení, nombre de persones aturades majors de 45 anys, nombre de persones preceptores de la renda mínima d'inserció i/o renda garantida de ciutadania, nombre d'expedients d'infància i adolescència en risc social de cada municipi i nombre d'habitants per municipi.
- Millores contractuals amb un valor màxim del 60% del total: Es puntuaran els contractes que superin els 6 mesos i els de més de 25 h/setmanals d'acord amb el quadre següent:

Durada del contracte	Puntuació	Hores setmanals	Puntuació
6 mesos	0	25 h/set	0
Més 6 mesos i fins a 7	1	Més de 25 i fins a 30h/set	2



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

Més 7 mesos i fins a 8	2	Més de 30 i menys de 35h/set	4
Més de 8 mesos i fins a 9	3	De 35 i fins a 37,5h/set	6
Més de 9 mesos i fins a 10	4		
Més de 10 mesos i fins a 11	5		
Més d'11 mesos	6		

*Els contractes laborals no poden superar els 12 mesos.

BASE 12. ÒRGANS COMPETENTS PER LA INSTRUCCIÓ I PROPOSTA DE CONCESSIÓ

L'òrgan responsable de la instrucció del procediment per a l'atorgament de les subvencions objecte de la present convocatòria serà l'Àrea de Serveis Socials Bàsics, Dones i Polítiques d'Igualtat del Consell Comarcal del Bages. La Cap d'àrea emetrà l'informe de valoració de les sol·licituds i redactarà la proposta de resolució que traslladarà a la presidència del Consell Comarcal del Bages per l'emissió de la resolució.

L'òrgan responsable de la resolució del procediment per a l'atorgament de les subvencions en funció de les sol·licituds rebudes i d'acord amb els recursos econòmics disponibles serà la presidència del Consell Comarcal del Bages d'acord amb les potestats que té atribuïdes per l'article 13 del text refós de la Llei de l'Organització Comarcal de Catalunya – DL 4/2003, i per l'article 83 del Reglament Orgànic Comarcal vigent.

BASE 13. TERMINI DE RESOLUCIÓ I DE NOTIFICACIÓ

S'examinaran conjuntament, en un sol procediment totes les sol·licituds presentades dins del termini establert, i es resoldrà en un únic acte administratiu.

El termini per a l'atorgament de les subvencions serà, com a màxim, de 10 dies hàbils a comptar des de la data de tancament del període de presentació de sol·licituds.

Un cop acordada la concessió de les subvencions, aquestes seran notificades als interessats en un termini de 10 dies des de la data d'aprovació de la resolució, d'acord amb allò previst a l'article de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La manca de resolució dins el termini indicat tindrà efectes desestimatoris.

BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Són obligacions generals dels ajuntaments beneficiaris d'aquests ajuts:

- a) Complir l'objectiu i la finalitat, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.
- b) Justificar davant l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, o subvenció.
- c) Conservar els justificants originals i electrònics i l'altra documentació relacionada amb la subvenció atorgada, durant un període mínim de cinc anys.
- d) Proposar a l'òrgan competent qualsevol canvi que, d'acord amb la normativa vigent, es pugui produir en la destinació de la subvenció, sense variar-ne la finalitat. Aquest s'ha de notificar prèviament i per escrit a l'òrgan instructor amb anterioritat a la finalització del termini d'execució, el qual ha de valorar la proposta de modificació i la pot acceptar, si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i condicions establerts en aquestes bases. Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.
- e) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Consell Comarcal del Bages, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció.
- f) Comunicar a l'òrgan concedent de la subvenció altres subvencions sol·licitades o concedides per a la mateixa finalitat, els contractes administratius, laborals o altres formes de finançament públic o privat que recaiguin sobre la mateixa activitat objecte de la subvenció i qualsevol altra alteració produïda en les ja comunicades, a fi i efecte que se'n puguin avaluar la seva compatibilitat. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar tan aviat com es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.
- g) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per aquestes bases reguladores, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.
- h) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin en la corresponent resolució.
- i) Mantenir la traçabilitat de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquesta subvenció, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats.
- j) Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

BASE 15. FORMA DE PAGAMENT

El pagament de l'ajut resta condicionat a la presentació del contracte que s'haurà de presentar a través de la plataforma EACAT electrònicament en el termini màxim de 30 dies naturals a comptar des de la data de comunicació de la resolució de la subvenció.

En el contracte de treball s'ha de fer constar l'import brut mensual a percebre pel treballador/a



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

i el nombre de pagues extres així com la frase següent “contracte subvencionat parcialment pel Consell Comarcal del Bages en el marc del projecte RUBIK 9, exercici 2022”.

Comprovada la documentació presentada, es tramitarà el pagament del 100% de l'import total de l'ajut concedit als beneficiaris.

Els pagaments es realitzaran mitjançant transferència bancària al compte corrent que consta a la tresoreria del Consell Comarcal a nom de l'ajuntament beneficiari.

BASE 16. TERMINI I FORMA DE JUSTIFICACIÓ

Els beneficiaris de la subvenció hauran de lliurar, en el termini màxim de 2 mesos des de la finalització del període de 6 mesos de la contractació la següent documentació:

- 1) Certificat de l'interventor/a acreditatiu de la despesa dels 6 mesos de contractació desglossant sou, quota patronal, indemnització per finalització del contracte. D'acord amb el model que s'adjunta a l'annex 2.
- 2) IDC (Informe de Dades per a la Cotització-treballadors per compte aliè-) extret del sistema RD de la Seguretat Social corresponent a la persona contractada en el marc d'aquest projecte.
- 3) Nòmines i rebuts de pagaments

El Consell Comarcal es reserva la facultat de fer totes les comprovacions que es considerin necessàries per garantir l'aplicació adequada de la subvenció.

BASE 17. DEFICIÈNCIES EN LA JUSTIFICACIÓ

En el cas que els documents presentats com a justificació fossin incorrectes o incomplets, es comunicarà a l'interessat la necessitat d'esmenar les anomalies detectades en un termini màxim improrrogable de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà que sigui notificat.

Si un cop finalitzat el termini de presentació de la documentació justificativa aquesta no s'hagués presentat, es procedirà a requerir al beneficiari per tal que la presenti en un termini màxim improrrogable de 15 dies hàbils, a comptar des de l'endemà que sigui notificat.

BASE 18. RENÚNCIA

Els beneficiaris han de renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, a l'ajut atorgat, comunicant al Consell Comarcal en un termini màxim de quinze dies des del moment en què es produeixi el fet que motiví la renúncia i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

Renúncia per acomiadament (procedent/improcedent):

- Presentar la renúncia en un termini màxim de 15 dies, des de la finalització del contracte.
- Quan l'acomiadament sigui per causes objectives o disciplinàries es revocarà parcialment la subvenció atorgada a partir de la data de resolució.
- En cas d'acomiadament improcedent, es revocarà tota la subvenció i l'ajuntament haurà de tornar-la amb els interessos generats des de la data del decret d'alcaldia.

Renúncia per baixa voluntària de la persona contractada:

- L'ajuntament haurà de presentar la sol·licitud de la renúncia voluntària en un termini màxim de 15 dies des de la baixa efectiva.
- L'ajuntament podrà contractar a una altra persona per cobrir el lloc de treball tenint en compte els requisits de vulnerabilitat que contemplen aquestes bases.

BASE 19. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, el Consell Comarcal procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

- La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.
- El no compliment de la finalitat i/o les condicions sobre la base de les quals l'ajut va ser concedit.
- El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan que gestiona la subvenció.

El pagament inicial definit a la base 15 es considera una bestreta i com a tal aquesta pot derivar en un import a retornar en cas que l'ajuntament no compleixi els requeriments previstos.

Les revocacions comunicades per aquest Consell Comarcal suposaran la devolució de l'import revocat, que haurà de ser ingressat al compte corrent d'aquest Consell Comarcal en el termini previst.

Si a la finalització del termini no s'hagués efectuat l'ingrés, el Consell Comarcal podrà compensar-lo en el primer pagament que hagi d'efectuar a l'ajuntament.

BASE 20. COMPATIBILITAT AMB D'ALTRES SUBVENCIONS

Els ajuts seran compatibles, amb les corresponents limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats. No obstant això, el seu import no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb altres



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de la contractació a efectuar per l'ajuntament.

BASE 21. PUBLICITAT DE LES SUBVENCIONS CONCEDIDES

Les subvencions atorgades a l'empara d'aquestes bases seran objecte de publicitat, amb indicació de la convocatòria, l'aplicació pressupostària, els beneficiaris, la quantitat concedida, la finalitat de la subvenció, els diferents projectes o programes subvencionats i els participants en cada activitat, conforme es vagin publicant al Sistema Nacional de Publicitat de Subvencions, a través de la seva tramesa a la Base de Dades Nacional de Subvencions.

S'hauran de publicar a la web del consell comarcal les subvencions i ajuts públics atorgats amb indicació del seu import, objecte i beneficiaris, preservant la identitats dels beneficiaris en el cas de subvencions concedides per motius de vulnerabilitat social.

BASE 22. INFRACCIONS I SANCIONS

En matèria d'infraccions i sancions s'aplicarà el que es disposa en el Títol IV de la LGS, en el Títol IV del RLGS.

BASE 23. RÈGIM JURÍDIC

- a) L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, en particular en allò referit al règim dels governs locals de Catalunya.
- b) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- c) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- d) Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- e) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- f) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- g) Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- h) Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
- i) Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, modificada per la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la que es modifica la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
- j) Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- k) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En tot el que no preveuen expressament aquestes bases és d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Els ajuts als quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són lliurement revocables i reductibles en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres ajuts en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament dels ajuts es condiciona al compliment de la finalitat d'interès general i caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els casos previstos a la base 16 d'aquesta convocatòria.

La gestió dels ajuts s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

Manresa
El President



Signat digitalment
per Eloi Hernández
i Mosella

Data: 27-09-2022
11:13:43

Eloi Hernández i Mosella



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

ANNEX 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 9, EXERCICI 2022

AJUTS PER LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER PART DELS AJUNTAMENTS DE L'ABSS COMARCAL

Ens Local:

Adreça:

NIF:

Correu electrònic:

Persona de contacte:

Càrrec:

Telèfon:

Les ofertes s'han d'ordenar per ordre de prioritat.

1. OFERTA LABORAL

Denominació del lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del lloc de treball:

Data d'inici de contracte:

Data final de contracte:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

SI inclou pagues extres: •

No Inclou pagues extres: •

2. OFERTA LABORAL

Denominació del lloc de treball

Breu descripció de les tasques del lloc de treball:

Dependència funcional del lloc de treball:

Data d'inici de contracte:

Data final de contracte:

Durada del contracte:

Tipus de jornada en hores setmanals:

Categoria laboral:

Sou brut/mensual:

SI inclou pagues extres: •

No Inclou pagues extres: •

DECLARACIÓ RESPONSABLE:

Declaro sota la meva responsabilitat:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones. Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

b) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

c) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

d) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

f) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

g) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

h) Que les persones contractades en aquesta convocatòria percebran una retribució salarial corresponent a la seva categoria professional, d'acord a allò establert al conveni col·lectiu de l'ens local.

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquestes bases.

Lloc i data:

(Signatura de l'alcalde/essa de l'ens sol·licitant)

ANNEX 2: CERTIFICAT DE LA DESPESA PROJECTE RUBIK 9, EXERCICI 2022

Ens local

CERTIFICAT DE LA JUSTIFICACIÓ DE LA DESPESA DE LA CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL SUBVENCIONAT PEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES EN EL MARC DEL PROJECTE RUBIK 9, EXERCICI 2022:

DESPESA TREBALLADORS/ES											
Nom	1r Cognom	2n Cognom	Lloc de treball	Tipus de jornada: Hores/set	Data inici contracte	Data final contracte	Cost total				
							Retribució bruta	Altres	Quota patronal Seg. Social	Indemnització per finalització del contracte	Suma cost total (inclòs quota SS)

FONTS DE FINANÇAMENT											
Consell Comarcal del Bages											
Ajuntament											
Altres (especificar)											

....., en qualitat d'interventor/a de l'Ajuntament, CERTIFICA la veracitat de les dades esmentades.

....., a de de 2023.

Vist i plau