



EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2022002702

PROCEDIMENT

Contractació d'un/a Auxiliar Administratiu/va i d'un/a Bidell/a en règim laboral temporal a través del Pla de concertació Xarxa de Governos Locals 2020-2023 de la Diputació de Barcelona, on s'inclou el fons de prestació "Plans Locals d'Ocupació".

Exp. Núm.: **X2022002702**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 27/09/2022 ha aprovat el Decret 2022/1222 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament que conté l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia i aprovar la contractació del següent personal laboral temporal en la modalitat del contracte per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral en el marc de programes d'activació de l'ocupació (Plans Locals d'Ocupació 2022 de la Diputació de Barcelona), a jornada completa -i, en el cas del Bidell, amb jornada especial en caps de setmana en funció de l'obertura dels equipaments-, amb les funcions indicades als punts quart i cinquè de la part expositiva:

AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA (OAC)

. FERNANDEZ MORA, MIRIAM; a partir del dia 19 de setembre de 2022 i fins al dia 31 de desembre de 2022 – Tutor: David Masip, Cap d'OAC.

BIDELL/A (Oficina de Turisme)

. ESPELT BAIXAULI, CARLOS; a partir del dia 6 de setembre de 2022 i fins al dia 31 de desembre de 2022 – Tutora: Marta Freixa, Tècnica Auxiliar de Turisme.

Segon.- Establir una retribució mensual bruta, amb la prorrata de les pagues extraordinàries inclosa, de 1.808,23€ per a la Sra. Fernandez; i de 1.677,46€ per al Sr. Espelt.

Tercer.- Establir un període de prova de 2 mesos, d'acord amb l'art. 14 ET.

Quart.- Comunicar a les persones contractades relacionades al punt primer de la part dispositiva que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Requerir als/a les Tutors/es designats/des al punt primer de la part dispositiva l'emissió de l'Informe de valoració del període de prova passats 2 mesos des de l'inici de la prestació efectiva de serveis de les persones contractades. L'aspirant contractat/da



serà objecte de valoració com a apte/a o no apte/a i es valorarà en base a l'informe de supervisió, el qual haurà de tenir en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions, i adaptació a l'organització. Si a judici del/de la Tutor/a, motivat al seu informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarat no apte, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés de selecció.

Sisè.- Notificar la present Resolució a les persones contractades, als/a les Tutors/es designats/des, al Comitè d'Empresa, als Serveis TIC i a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de Transparència.

Vuitè.- Donar compte de les presents contractacions laborals temporals al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

Novè.- Ordenar la inclusió de la següent clàusula als contractes que es formalitzin: "El present contracte està finançat en tot amb càrrec a l'ajut atorgat en el marc dels Plans Locals d'Ocupació 2022 de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim."

Desè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal,



Ajuntament
de **Berga**

familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 27 de setembre de 2022.

L'alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez