



RESOLUCIÓ, de 5 d'agost de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni de la Universitat de Vic–Universitat Central de Catalunya (Fundació Universitària Balmes) (codi de conveni núm. 08015422012008).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de la Universitat de Vic–Universitat Central de Catalunya (Fundació Universitària Balmes) (codi de conveni núm. 0801542208), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 14 de juny de 2022, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Universitat de Vic–Universitat Central de Catalunya (Fundació Universitària Balmes) (codi de conveni núm. 08015422012008) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA MESA NEGOCIACIÓ DEL III CONVENI COL·LECTIU DE LA FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA BALMES DEL CENTRE DE TREBALL DE LA UNIVERSITAT DE VIC-UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA PER ALS ANYS 2017 I SEGÜENTS

Assistents

Representació empresarial:

Jordi Baiget
Marc Mussons
Albert Juncà
Mireia Triquell

Assessor: Pedro Sánchez

Representació social:

Josep Bisquert
Xavier Vicente
Irene Llop
Lluís Jurada

Reunida a Vic, el 14 de juny de 2022, la Comissió Negociadora del III Conveni, per unanimitat s'acorda nomenar el senyor Marc Mussons com a president i el senyor Josep Bisquert, com a secretari de la reunió.

Ambdues parts es reconeixen la legitimació i capacitat suficient per assolir aquest ACORD i lliurement.

MANIFESTEN I ACORDEN:

Primer. Es fa constar que en data de 25 d'abril de 2017 la direcció comunica a la part social la denúncia del II Conveni Col·lectiu, i que a partir del juliol de 2017 es constitueix la comissió negociadora del futur III Conveni col·lectiu (article 4, Pròrroga, denúncia i revisió). Entre els objectius de la negociació per part de la Direcció, segons es va comunicar el 27 de setembre de 2017, s'hi troben els articles referents a la millora de les condicions salarials, de jornada i drets socials del personal afectat per aquest conveni.

Segon. Es fa constar que les condicions pactades en el II Conveni col·lectiu constitueixen un tot orgànic i indivisible i que, a l'efecte de la seva aplicació, són considerades globalment (article 5.2, Prelació de normes i valoració normativa) i continuen vigents mentre no es formalitzi un Conveni col·lectiu nou (article 4.2, pròrroga, denúncia i revisió).

Tercer. En el dia d'avui s'ha reunit la Comissió negociadora del III Conveni col·lectiu per tal de formalitzar un Acord parcial en el redactat dels articles que s'indica amb efectes d'entrada en vigor a partir del setembre de 2022.

Quart. Amb la legitimació i capacitat suficient, en el marc de la negociació del III Conveni Col·lectiu que s'està desenvolupant, i amb el rang d'acord parcial de conveni, en la mateixa sessió s'ha arribat a un acord per modificar els articles que s'indiquen i que queden redactats en la forma següent:

Quart. 1. Modificació de l'article 21.1 Permisos remunerats, exclusivament en els apartats de "Fidelitat" i Assumptes personals.

Així doncs, on deia:

"Article 21. Permisos

1. Permisos remunerats

Després d'avisar prèviament l'Àrea de Recursos Humans, les treballadores o treballadors es poden absentar de la feina, amb dret a remuneració, pels motius i períodes següents:

Fidelitat: per cada dedicació de 20 anys que acreditin a la institució, tindran dret a gaudir, a partir del mateix moment de l'acreditació, d'un mes de vacances, que a petició expressa i d'acord amb l'empresa podran ser substituïdes per l'import del salari corresponent a una mensualitat.

Els treballadors que, havent gaudit del permís dels primers 20 anys de dedicació, finalitzin voluntàriament la relació contractual abans dels 40 anys de dedicació, podran gaudir d'un dia de permís retribuït per any treballat a partir del 20è, just abans que s'acabi aquest any.

...

Assumptes personals: el personal treballador tindrà dret a absentar-se tres dies l'any per a la tramitació d'assumptes personals, amb l'obligació de comunicar-ho a l'Àrea de Recursos Humans amb cinc dies d'antelació."

Ara quedi redactat en la forma següent:

"Article 21. Permisos

1. Permisos remunerats

Després d'avisar prèviament a l'Àrea de Polítiques del Talent, les treballadores o treballadors es poden absentar de la feina, amb dret a remuneració, pels motius i períodes següents:

Fidelitat: Per cada dedicació de 15 anys que acreditin a la institució, tindran dret a gaudir, a partir del mateix moment de l'acreditació, d'un mes de vacances, que a petició expressa i d'acord amb l'empresa podran ser substituïdes per l'import del salari corresponent a una mensualitat. A tal efecte l'empresa aprovisionarà un import en el seu pressupost anual de mínim 10 mensualitats de l'import de categoria més alt i a inici de cada curs comunicarà a la comunitat la seva

disponibilitat i els criteris d'assignació en forma de criteri únic, homogeni i públic per a tots els treballadors que no sigui en perjudici de ningú.

El mes de vacances es pot gaudir en un període de 30 dies naturals consecutius, en 2 períodes de 15 dies naturals consecutius, en 4 períodes de 7 dies naturals consecutius i 2 dies de lliure disposició en un o en varis anys. El treballador ha de comunicar amb un mínim d'un més d'antelació el període del permís que vol gaudir a la direcció del seu centre, àrea o servei i a l'Àrea de Polítiques del Talent, que amb un termini de 15 dies farà arribar l'autorització al treballador. Si per motius organitzatius no es possible l'autorització, la direcció decidirà entre abonar la retribució d'aquest període o acordar amb el treballador/a el període de vacances.

Els treballadors/es que, havent gaudit del permís dels primers 15 anys de dedicació, finalitzin voluntàriament o per jubilació o per acomiadament, la relació contractual abans dels 30 o 45 anys de dedicació, podran gaudir de dos dies de permís retribuït per any treballat a partir del 15è o del 30è, just abans que s'acabi la relació contractual.

Assumptes personals: El personal treballador tindrà dret a absentar-se cinc dies l'any per a la tramitació d'assumptes personals, amb l'obligació de comunicar-ho a l'Àrea de Gestió Econòmica i de Personal amb cinc dies d'antelació."

Quart. 2. Modificació de l'article 18 retribucions. Complement consolidables (del sistema incentivació) de forma que s'incorpori un apartat 6 a aquest article que digui:

"18.6 Complement Consolidables (del sistema incentivació)

Els imports relacionats als complements del sistema d'incentivació (Trajectòria professional PAS (trienni), Mèrits competencials PAS (quinquenni), Trajectòria professional PDI (trienni), Mèrits de Docència (quinquenni), Mèrits de Recerca (sexennis) seran actualitzats any rere any, en aplicació de l'art. 18.4, de forma idèntica als increments que s'acordin per les taules salarials."

Quart. 3. Es modifica la Taula salarial referent als complements sistema incentivació afegint un nou Annex 5 que queda redactada en la forma següent:

Annex 5

1. Els imports de l'acord de setembre 2016 s'incrementen en un 3,2% a partir de setembre de 2022 s'aplicaran amb els imports pactats.

2. Les Taules del curs 2022-2023 son les següents:

	Mensual (EUR)	Anual (EUR)
<i>Personal administració i serveis</i>		
a) Complement de trajectòria professional (triennis)	44,71	670,59
b) Complement per mèrits competencials (quinquennis)		
Tècnic/a expert/a i tècnic/a especialista	96,39	1.445,83
Especialista	82,56	1.238,40
Tècnic/a superior	68,80	1.032,05
Tècnic/a	34,41	516,10
Ajudant	27,52	412,85
<i>Personal docent investigador</i>		
a) Complement de trajectòria professional (triennis)	43,64	654,65
b) Complement per mèrits de docència (quinquennis)	103,20	1.548,00
c) Complement per mèrits de recerca (sexennis)	103,20	1.548,00

Quart. 4. S'afegeix un nou article addicional (disposició addicional cinquena) amb el redactat següent:

“Disposició addicional cinquena:

La UVic-UCC realitza la seva activitat en el marc del sector públic amb clara vocació de servei públic. Es compromet de les parts treballar conjuntament per aconseguir el reconeixement per part de la Generalitat, respecte la importància de reconèixer la UVic-UCC com a servei públic pel territori i per obtenir el finançament adequat que permeti reduir les diferències en relació a la jornada laboral entre el personal que treballa en el mateix àmbit dins el sector públic de les universitats de Catalunya.

Per aquest motiu és voluntat de les parts iniciar un procés tendent a aquesta homologació de les condicions de jornada laboral del personal laboral de les universitats públiques (PAS, PDI), condicionat, en el seu ritme, a les disponibilitats pressupostàries.

És per això que, a efectes d'iniciar aquesta homogeneïtzació, s'acorda concedir dies de permís remunerat de millora de conveni al personal que ho sol·liciti:

- 1 dia durant el curs 2022/23
- 3 dies durant el curs 2023/24
- 4 dies durant el curs 2024/25
- 5 dies durant el curs 2025/26 i successius

S'estableix que el Pla de dedicació acadèmica (PDA) serà negociat entre les parts i aplicat paulatinament al llarg de la vigència d'aquest conveni amb el compromís d'ambdues parts de debatre i buscar solucions a les dificultats econòmiques derivats de les decisions organitzatives al respecte del PDA i atenent a les disponibilitats pressupostàries de cada curs acadèmic.”

Cinquè. Les parts es comprometen a realitzar la negociació de la resta d'articles pendents en el termini de l'any 2022, amb la intenció de formalitzar l'acord definitiu del 3r Conveni al gener del 2023.

Sisè. Es faculta el senyor Pedro Sánchez Serrano per tal que pugui inscriure aquest acord parcial del III Conveni Col·lectiu al Registre de Convenis de Catalunya.

I perquè consti, i com a mostra de conformitat, es signa aquest Acord que té rang d'Acord parcial de conveni en el lloc i data indicat a l'encapçalament.

Barcelona, 5 d'agost de 2022

El cap de Servei de Relacions Laborals (per suplència de la directora dels Serveis Territorials, d'acord amb la Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2022), Albert Hernández Romanillos