



RESOLUCIÓ, de 10 d'agost de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de Modificació i Pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona (codi de conveni núm. 08002272012006).

Vist l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 28 de desembre de 2021, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de Modificació i Pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona (codi de conveni núm. 08002272012006) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Barcelona.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE PRÒRROGA DEL CONVENI COL·LECTIU GENERAL DE L'HOSPITAL CLINIC DE BARCELONA FINS AL 31 DE DESEMBRE DE 2022

Assistents

Representació empresarial:

Pilar Varela, Anna Novoa i Estrella Rincón.
Assessors: Bernat Antràs i Eva Muñoz.

Representació dels treballadors:

APIHC: Sergi Quilez, Sol Gabaldà, Fina Casal
Administratius: Araceli Muñoz
AIPS: Jesús Gutierrez
CCOO: Alex Duque
Lluitem: Carles Xavier Garcia
SICTESS: Joan Josep Barceló
UGT: Alex Anton
USAE: Francisca Navarro
CGT: Noemí Ors

Compareixen amb veu però sense vot:
Montserrat Sedo (CCOO) Xavier Elvira (SATSE) M^a Carmen Parrado (UGT)

A Barcelona, a 28 de desembre de 2021, es reuneixen les parts amb voluntat de mantenir el Conveni col·lectiu general de l'Hospital Clínic de Barcelona, i després de les negociacions mantingudes a l'efecte, tenen intenció d'acordar la seva pròrroga afegint els següents,

ACORDS:

I. Acord Conveni 2021

Primer. Vigència del conveni col·lectiu general de l'HCB

S'acorda una nova pròrroga de la vigència del Conveni col·lectiu general de l'Hospital Clínic de Barcelona, publicat en el BOP de 16 de febrer de 2015, diverses vegades prorrogat, en darrer terme per a l'any 2020 en virtut d'acord de data 24 de desembre de 2020. La pròrroga estén la vigència de l'esmentat Conveni fins al 31 de desembre de 2022.

Pel que respecta a la ultra activitat, s'aplicarà en els mateixes condicions establertes en l'article 3 del Conveni col·lectiu en relació amb la negociació del Conveni de 2023.

Segon. Implementació DPO's 2022

Les parts acorden que durant el 2022 es continuarà treballant i millorant el disseny i la implementació del sistema de DPO's per als col·lectius del Conveni general, que ho tenien pendent des del Conveni 2009-2010 signat al TLC en data 28 de gener de 2010, imports que s'aniran recuperant a partir de l'any 2022 i que mantindran la consideració de quantia pressupostària destinada a aquest efecte amb caràcter consolidable, per bé que, com correspon a la naturalesa del concepte, l'import variable que pugui correspondre a cada professional d'acord amb els criteris de meritació que s'hauran fixat no pugui entendre's com a consolidable a títol individual.

En conseqüència, l'abonament de les DPO's estarà condicionat, com és propi de la seva naturalesa, a la consecució dels objectius establerts en cada cas individual i a la disponibilitat econòmica de l'HCB garantint l'equilibri pressupostari prèvies les autoritzacions corresponents de les autoritats competents.

El sistema de retribució de les DPO'S serà proporcional i individual en funció de la retribució de cada categoria professional prevista al Conveni Col·lectiu. A l'hora de fixar el sistema de retribució de les DPO'S es prendrà com a referència, la regulació del marc retributiu per aquest concepte que s'ha realitzat al sector.

La voluntat de la Direcció del HCB es poder procedir a l'abonament de les DPO's de l'any 2021 durant el maig de 2022 pels col·lectius subjectes al Conveni General. La partida pressupostària destinada a aquest pagament s'ha pogut preveure, respectant l'equilibri pressupostari, en la franja que va entre 4 i 5 milions d'euros provisionals, i en aquest sentit ha estat informat el Consell de Govern, restant pendents de l'autorització definitiva del Departament de Salut i de l'Interventor per a l'HCB.

Un cop s'hagin obtingut les autoritzacions assenyalades anteriorment i hagin quedat enllestits els treballs de disseny i d'implementació del sistema de DPO's, es procedirà a introduir en el text del Conveni Col·lectiu les modificacions necessàries per tal de reflectir-ne el contingut.

La Direcció del HCB té la voluntat d'harmonitzar l'abonament de les DPO'S amb les del sector en el període de temps més breu possible, sempre que l'equilibri pressupostari ho permeti i prèvia les autoritzacions pertinents dels organismes competents que siguin necessàries en cada cas.

Tercer. Plus dissabte

Es modifica l'apartat tercer de l'Acord assolit el 24 de desembre de 2020 en el seu apartat segon, que quedarà redactat com segueix:

En concret, l'equiparació econòmica del plus dissabte al plus diumenge serà gradual i progressiva. El 40% del valor del plus diumenge previst a l'Annex 4 del Conveni Col·lectiu ha estat assolit al segon semestre del 2021 i el compromís per l'any 2022 serà d'assolir el següent 30%, com a mínim. En cas de que l'equilibri pressupostari ho permeti, al tancament definitiu de l'exercici 2021, s'intentarà arribar a l'equiparació d'una quantia superior, si fos possible. Aquest pagament estarà subjecte al vist i plau del Consell de Govern i a la autorització del departament de Salut i de l'interventor designat per l'HCB.

Quart. Lliurances

Les parts pacten ampliar la vigència de l'acord d'APs de data 5.12.2018, que es va prorrogar el dia 24 de desembre de 2020, per un any més fins el 31 de desembre de 2022, sense perjudici que es mantinguin les negociacions per pactar una nova cadència.

Aquest acord que ara s'amplia un any més es modificarà en el seu apartat Primer 2. A), d'acord amb el següent redactat:

"A) Dies d'assumpes propis planificats

El dies d'assumpes propis s'hauran de sol·licitar, com a mínim, amb 3 dies d'antelació i no podran se denegats. Per gaudir dels dies d'assumpte propis no urgents en període estival de l'1 de juny al 30 de setembre) s'hauran d'incloure en la planificació ordinària."

La resta de d'apartat A i de l'acord mantindran el redactat del 5 de desembre de 2018.

Adicionalment, es prorroga l'acord assolit el 24 de desembre de 2020 mitjançant el qual no es podrà sol·licitar el gaudi consecutiu de 2 conceptes urgents d'AP i FA comunicats el mateix dia.

La durada d'aquesta prorroga serà fins al 31.12.2022 i no s'aplicarà en cas d'ultra activitat del Conveni col·lectiu, sense perjudici que s'informi de l'impacte d'aquesta acció durant la seva vigència.

Altres acords:

Cinquè. Pla de mobilitat

Les parts es comprometen a estudiar les propostes de modificació del Pla de mobilitat de L'Hospital Clínic de Barcelona formulades en el document annex a la plataforma presentada per la part social.

Sisè. Sistema de promoció interna

Les parts es comprometen a negociar i a introduir fórmules de promoció interna que permetin incrementar els mèrits dels treballadors indefinits de l'HCB a efectes d'accedir a determinades vacants de categoria diferent o superior quan compleixin amb els requisits que s'estableixin per a cada convocatòria, tot plegat en el marc d'una regulació que resulti compatible amb la normativa aplicable .

Les condicions de la convocatòria de promoció interna es desenvoluparan durant l'any 2022.

Setè. Complement extraordinari

Si de manera extraordinària els Hospitals del sistema públic de Salut, i entre ells l'Hospital Clínic, rebessin una partida econòmica amb la finalitat de poder gratificar l'esforç dels professionals, la Direcció de l'HCB es compromet a destinar la partida corresponent a aquesta gratificació a tots els professionals adscrits al Conveni Col·lectiu General, si la norma ho permet. El criteri de pagament seria el que la norma establís i només en cas de que no es contemples un criteri concret pel pagament s'abonarà en proporció al temps treballat en l'HCB durant l'any 2021. Aquesta partida seria no consolidable i no tindria consideració de DPO. En tot cas aquest pagament estaria condicionat a la seva aprovació per part del Consell de Govern i de l'interventor designat per l' HCB.

III Negociació Col·lectiva 2022

Vuitè. SPP

Durant els anys 2022 i 2023 es revisarà el sistema de promoció professional per a avançar en el desenvolupament de determinats nivells amb la voluntat de fomentar la carrera professional i la motivació del tots els professionals del HCB per assolir nous reptes professionals i formatius.

Es prioritzarà l'anàlisi i revisió del 5è nivell de Titulats superiors no assistencials, els Diplomats i revisió de la SPP d'administratius i oficis i serveis.

A partir de l'any 2024 es podrà valorar desenvolupar els nivells d'altres sistemes de promoció professional per altres categories.

Aquesta revisió en cas d'implicar millores econòmiques, quedaria sotmesa a l'aprovació de la partida pressupostaria per part del Consell de Govern i de les autoritats competents que vigilen el compliment de la legalitat i el control financer en el sector públic.

Novè. Negociació Conveni col·lectiu

Amb independència de que el Conveni col·lectiu mantingui la seva vigència durant l'exercici 2022, les parts signants es comprometen a continuar negociant i amb aquest propòsit fixen tres dates per anar avançant en la negociació, que podran ser modificades i/o ampliades en funció de l'evolució de la negociació:

Divendres 21 de gener a les 12.00 hores
Divendres 4 de febrer a les 12.00 hores
Divendres 18 de febrer a les 12.00 hores.

Arribats a aquest punt, les parts acorden no dissoldre la Comissió Negociadora fins que no quedi enllestit el procediment d'eleccions sindicals que es troba iniciat i mantenir la presència amb veu però sense vot dels tres membres designats per i entre la RLT de l'antic Hospital Plató (Xavier Elvira per SATSE, Montserrat Sedo per CCOO i M^a Carmen Parrado per UGT).

En prova de conformitat redacten, signen la present acta d'acord de pròrroga de conveni col·lectiu, i encomanen a la Direcció de l'Hospital o als seus assessors la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar-ne la corresponent publicació i mantenir la mateixa Comissió Negociadora fins que es celebrin les properes eleccions i hi hagi una nova representació unitària.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 13.20h.

Barcelona, 10 d'agost de 2022

El cap de Servei de Relacions Laborals (per suplència de la directora dels Serveis Territorials, d'acord amb la Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2022), Albert Hernández Romanillos