



Ajuntament
d'Arenys de Munt

EDICTE

L'alcaldia presidència, per resolució 393/2022, de data 22 de setembre, ha aprovat la convocatòria i les bases del concurs oposició lliure per a la cobertura de les 2 places d'agent de la Policia Local d'Arenys de Munt que estan vacants, dotades econòmicament i publicades a l'Oferta Pública d'Ocupació 2022; i enquadrades dins del personal funcionari de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, amb grup de classificació C2 (C1 a efectes administratius), nivell 14.

BASES REGULADORES PER A LA CONVOCATÒRIA DEL CONCURS OPOSICIÓ LLIURE DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL D'ARENYS DE MUNT, COM A PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT D'ARENYS DE MUNT

Expedient: 2276/2022

Primera.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la selecció de personal, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, per a la cobertura de dues places d'Agent de la Policia Local d'Arenys de Munt, com a funcionaris/es de carrera, enquadrats en l'escala d'administració especial, sots-escala de serveis especials, classe policia local, grup classificació C2 (C1 a efectes administratius), nivell 14, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Descripció de la plaça: Agent de la Policia Local d'Arenys de Munt

Número places convocades: 2

Sots-escala: Serveis especials

Grup de classificació: C2 (C1 a efectes administratius)

Nivell de destí: 14

Complement específic anual: 15.180,62€

Jornada: 37,50 hores setmanals, segons quadrant

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, les indicades en la fitxa de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, segons el següent:

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.
- Ordenar i regular el trànsit d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- Imposar denúncies per infraccions de trànsit.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins el nucli urbà, en el qual cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.
- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i d'altres disposicions i actes municipals.
- Exercir de policia judicial amb les funcions que estableix l'art. 12, de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals:

- A) Auxiliar els jutges, els tribunals i el ministeri fiscal en la investigació dels delictes i en el descobriment i la detenció dels delinqüents, quan siguin requerides a fer-ho.
- B) Practicar, per iniciativa pròpia o a requeriment de l'autoritat judicial, del ministeri fiscal o dels superiors jeràrquics, les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i la custòdia dels objectes provinents d'un delicte o relacionats amb l'execució d'aquest, de les quals actuacions s'ha de donar compte, en els terminis establerts legalment, a l'autoritat judicial o al ministeri fiscal, d'acord amb la normativa vigent.

Aquestes funcions s'han de complir d'acord amb els principis de cooperació mútua i de col·laboració recíproca amb la resta de forces i cossos de seguretat.

- Vigilar els espais públics que li siguin assignats.
- Prestar auxili en accidents i altres urgències.
- Realitzar patrullatges preventius de seguretat ciutadana.
- Informar, orientar i ajudar als ciutadans en aquells casos en què siguin requerits.
- Informar sobre qualsevol anomalia detectada a la via pública.
- Atendre les trucades adreçades a la policia.
- Realitzar tasques de prevenció.
- Vigilar, custodiar i controlar el bon estat de les propietats, instal·lacions i mobiliari municipals.
- Realitzar protecció escolar a les entrades i sortides dels nens al col·legi.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Tramitar denúncies administratives o penals, sempre i quan les diferents circumstàncies del servei ordinari ho permetin.
- Col·laborar i coordinar amb altres institucions i departaments com la Guàrdia Civil, Cruz Roja, Bombers, Brigada, etc.
- Verificar i controlar el compliment dels permisos i llicències atorgats pels serveis tècnics municipals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Segona.- REQUISITS PER PARTICIPAR EN LA SELECCIÓ

Per poder prendre part en el procés de selecció és necessari que les persones aspirants reuneixin el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds les condicions següents:

- 1- Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'algun dels estats de la resta de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres estats, en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea. També serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, com també als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec. En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.
- 2- Haver complert divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- 3- Estar en possessió o estar en condicions d'obtenir, en la data en la qual finalitzi el termini de presentació d'instàncies, la titulació exigida per a l'ingrés en els cossos o escales classificats en el subgrup C2, d'acord amb el previst en el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que és el títol de graduat/da en educació secundària (ESO-LOE i LOGSE), o un altre d'equivalent o superior. Els/les aspirants estrangers/es han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.
- 4- No haver estat condemnat per cap delictes. No constar en el registre de delictes sexuals.
- 5- No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat/da absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a l'accés al cos o escala de funcionaris/es.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- 6- No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat i d'incapacitat dels previstos a la legislació vigent en la matèria.
- 7- Posseir la capacitat funcional per a realitzar l'acompliment de les tasques pròpies del lloc de treball.
- 8- Tenir una alçada mínima d'1,60 metres per a les dones i de 1'65 metres per als homes.
- 9- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- 10- Posseir el permís de conduir de la classe B.
- 11- Posseir el permís de conduir de la classe A2. La presentació d'aquest permís podrà ajornar-se improrrogablement fins a la inscripció en el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- 12- Certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu. El certificat no podrà tenir una antiguitat superior als 3 mesos abans de la data de realització de les proves físiques. Cal acreditar-ho documentalment, com a màxim, abans de l'inici de les proves.
- 13- Posseir el certificat de coneixements de nivell intermedi de llengua catalana orals i escrits (certificat nivell B2 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 3/2014 de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
- 14- Les persones aspirants que no disposin de la nacionalitat espanyola o d'algun país on el castellà sigui llengua oficial, hauran d'acreditar els coneixements corresponents de llengua castellana o superar la prova que s'arbitraria a tal efecte. Per acreditar aquesta condició caldrà estar en possessió d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
 - a. Certificat conforme s'ha cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol o els cursos equivalents a qualsevol altre Estat en què la llengua castellana sigui oficial.
 - b. Diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
 - c. Certificat de nivell avançat d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
 - d. Títol de llicenciat/da en filologia hispànica o romànica, o equivalent.
- 15- Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell C1, nivell de suficiència de català, amb caràcter obligatori i



Ajuntament
d'Arenys de Munt

eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

- 16- Els/les aspirants estrangers/es que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua castellana de nivell superior, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

Aquests requisits s'han de reunir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds, excepció feta de l'acreditació documental del coneixement de la llengua catalana i de la llengua castellana, que es pot aportar fins el moment de realització de la prova esmentada a la base setena; i del permís de conduir de la classe A2 (requisit especificat a l'apartat número 11), quina presentació es podrà ajornar, com a màxim, fins a la inscripció en el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).

També estan exemptes de fer la prova de català i/o castellà les persones candidates que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català i/o castellà del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Tercera.- TERMINI I FORMA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Les persones aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar una sol·licitud adreçada a l'alcalde president de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, de conformitat amb el model normalitzat que consta annexat en les presents Bases, en hores d'atenció al públic (de dilluns a divendres de les 08:30 a les 14:30 hores, i dijous de les 16:30 a les 19:00 hores), al Registre General de l'Ajuntament, ubicat a Rambla Francesc Macià, 59 d'Arenys de Munt; en les oficines de correus d'acord amb el que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o a través de la seu electrònica del web municipal de l'Ajuntament d'Arenys de Munt; en el termini de 20 dies naturals comptats a partir del dia següent al de l'última publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i/o de l'anunci extractat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Quan les sol·licituds es presentin a les oficines de correus, caldrà que es faci en sobre obert, per a ser datades i segellades pel funcionari/a de correus abans de la seva certificació.

En la sol·licitud, les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, sense perjudici de la seva posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu; i que es comprometen a prestar jurament o promesa de conformitat amb allò que preveu el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei orgànica de Protecció de Dades.

Així mateix, donen el consentiment per tal que l'Ajuntament pugui consultar la informació disponible a través del servei de Via Oberta, el Ministeri d'Educació, el Ministeri de Justícia, el SOC i la Direcció General de Policia.

Els drets per a la formació de l'expedient ascendeixen a 12,00 euros i s'hauran d'abonar amb la presentació de la sol·licitud o bé enviant-les per gir postal o per transferència bancària o per la seu electrònica, havent-se d'acompanyar amb la sol·licitud, si es fa així, de la fotocòpia del resguard del gir o transferència, indicant en lloc visible el nom de la persona aspirant.

Per poder ser admesa una sol·licitud, s'ha de presentar la següent documentació:

- a) Sol·licitud de conformitat amb el model normalitzat que consta annexat en les presents bases.
- b) Currículum vitae del sol·licitant, acompanyat d'informe de vida laboral emès per la Seguretat Social en el termini màxim d'un mes anterior a la finalització de presentació de sol·licituds, que ha de sol·licitar l'interessat/da.
- c) Document acreditatiu d'estar en possessió del nivell intermedi B2 de la llengua catalana; o del nivell avançat de la llengua castellana B2 per a els/les aspirants estrangers/es. No obstant això, en cas que les persones aspirants tinguin el nivell exigít de coneixements de català i/o castellà cal que ho acreditin documentalment, com a màxim, abans de l'inici de les proves de català i/o castellà respectivament.
- d) Fotocòpia del permís de conduir de les classe B i A2. La presentació del permís de conduir de la classe A2 podrà ajornar-se, com a màxim, fins a la inscripció en el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- e) Declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.
- f) Declaració jurada amb el compromís de portar armes.
- g) Fotocòpia del resguard del gir o transferència dels drets per a la formació de l'expedient, indicant en lloc visible el nom de la persona aspirant.

Quarta.- LLISTA DE PERSONES ASPIRANTS ADMESES I EXCLOSES

El President de la Corporació dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació al procés selectiu, per declarar aprovades provisionalment les llistes de persones aspirants admeses i excloses. En l'esmentada resolució, s'han d'indicar els llocs on es troben exposades al públic les llistes



Ajuntament
d'Arenys de Munt

completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses, i s'ha de nomenar l'òrgan de selecció i determinar el lloc, data i hora de la seva constitució i inici d'actuacions.

Aquesta resolució s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de la Corporació i al web municipal i al Butlletí Oficial de la Província i ha de concedir un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats/des, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les reclamacions presentades s'hauran de resoldre en el termini màxim de 15 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació de les mateixes. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu, s'ha de considerar definitivament aprovada la llista de persones aspirants admeses i excloses i no cal tornar-la a publicar.

Si s'accepta alguna al·legació, s'ha de procedir a notificar-ho al recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015. Tot seguit, s'ha d'esmenar la llista de persones admeses i excloses i s'ha de publicar només l'esmena al tauler d'anuncis de l'Ajuntament d'Arenys de Munt i al web municipal <http://www.arenysdemunt.cat>

Cinquena.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

D'acord amb l'establert a l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, l'òrgan de selecció serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

L'òrgan de selecció estarà constituït per:

- President/a: El Cap de la Policia Local d'Arenys de Munt
- Un/a vocal a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
- Un/a vocal a proposta de la Direcció General d'Administració de Seguretat, Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya
- Un caporal de la Policia Local d'Arenys de Munt
- Un caporal/sergent de la Policia Local d'un municipi de Catalunya
- Secretari/a: La Cap de Recursos Humans



Ajuntament
d'Arenys de Munt

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació d'assessors/es especialistes per a totes o alguna de les proves. Els assessors/es no tenen vot.

La composició de l'òrgan de selecció s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i el president/a i els/les vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

L'òrgan de selecció no es pot constituir ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència del president/a i del secretari/a. Les decisions s'han d'adoptar per majoria simple de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del secretari/a, l'actuació del qual és de fedatari. No obstant això, aquest/a tindrà veu i vot quan alhora sigui membre de l'òrgan de selecció.

Els membres de l'òrgan de selecció es poden abstenir i les persones aspirants els poden recusar si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada sessió que faci l'òrgan de selecció, se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari/a, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president/a. També podrà ser signada per la resta de membres de l'òrgan de selecció, si així s'estableix per acord del mateix.

L'òrgan de selecció resoldrà per majoria tots els dubtes que puguin sorgir en relació amb l'aplicació i la interpretació d'aquestes bases, així com la forma d'actuació en els casos no previstos en les mateixes.

Sisena.- PROCÉS DE SELECCIÓ

La qualificació total del procés vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les seves fases.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si l'òrgan de selecció té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Setena.- FASE OPOSICIÓ

7.1. Coneixement de la llengua

a) Coneixement de la llengua catalana

Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell B2 o alguna de les titulacions equivalents o es trobin en algun dels supòsits establerts a la base segona, hauran de fer la prova de català que té caràcter obligatori i eliminatori i consta de dues parts:

- Primera part: Exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua catalana, per mitjà de preguntes sobre aspectes lingüístics.
- Segona part. S'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà d'una conversa.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada per l'òrgan de selecció.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Les persones aspirants que no superin la prova de català no passaran a la fase següent.

L'òrgan competent en matèria de política lingüística (Consorci de Normalització Lingüística), a petició de la Corporació, nomenarà una persona per tal que assisteixi al tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu però sense vot, en la realització de la prova.

b) Coneixement de la llengua castellana (per a estrangers)

Només l'hauran de realitzar les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola o no siguin d'algun país on l'espanyol sigui llengua oficial. Consistirà en la realització de varis exercicis d'ortografia, i a mantenir una conversa amb membres de l'òrgan de selecció.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada per l'òrgan de selecció.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Les persones aspirants que no superin la prova de castellà no passaran a la fase següent.

7.2 Prova d'aptitud física, de caràcter obligatori i eliminatori

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de la persona aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'Annex I d'aquestes bases.

Aquesta prova es qualificarà amb la suma dels 4 exercicis dividida entre 4. El mínim individual de cada exercici serà de 4 punts. El mínim exigít de la suma dels 4 exercicis serà de 20 punts. Exemple 1: course navette 6 + abdominals 4 + salt 6 + velocitat 8 = 24 Final= 6 punts (Apte). Exemple 2: course navette 5 + abdominals 4 + salt 5 + velocitat 4 = 18 Final= 4,50 punts (No Apte).



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

El certificat no podrà tenir una antiguitat superior als 3 mesos abans de la data de realització de les proves físiques.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

7.3 Prova de cultura general, de caràcter obligatori i eliminatori

Aquesta prova versarà sobre coneixements de cultura general al nivell del títol acadèmic requerit i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política.

Consistirà en respondre, en el termini màxim de 60 minuts, un test de coneixements, amb respostes alternatives. El nombre de preguntes que integren aquest test és de 50, de les quals el 50% l'integraran preguntes relatives a coneixements de cultura general i l'altre 50% l'integraran preguntes sobre l'actualitat social, cultural i política.

Es valorarà a raó de 0,50 punts per resposta correcta. La resposta no contestada no restarà punts. Cada resposta errònia descomptarà 0'10 punts.

La puntuació d'aquesta prova serà de 25 punts, essent necessària una puntuació mínima de 12,50 punts per a la seva superació.

7.4 Prova de coneixement específic de l'administració i el món policial, de caràcter obligatori i eliminatori

Aquesta prova versarà sobre coneixements específics de l'administració i el món policial, relacionats amb les diferents matèries del temari específic de l'Annex II d'aquestes bases.

Consistirà en respondre, en el termini màxim de 120 minuts, a 50 preguntes en format test i/o de respostes taxades o d'espai limitat.

Es valorarà a raó de 0,50 punts per resposta correcta. La resposta no contestada no restarà punts. Cada resposta errònia descomptarà 0'10 punts.

La puntuació d'aquesta prova serà de 25 punts, essent necessària una puntuació mínima de 12,50 punts per a la seva superació.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

7.5 Prova psicotècnica, de caràcter obligatori i eliminatori

Es realitzarà una valoració de les aptituds i actituds psicològiques, mitjançant la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i professiograma caracterològic) s'adequa al policial.

Aquesta prova es completarà amb una entrevista personal de caràcter psicoprofessional, en la que haurà de ser present, com a mínim, un membre de l'òrgan de selecció.

Es qualificarà com a apte o no apte. Serà necessària la valoració d'apte per passar a la prova següent.

7.6 Proves mèdiques, de caràcter obligatori i eliminatori

Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'Annex III d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que la persona aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

Es qualificarà com a apte o no apte. Serà necessària la valoració d'apte per passar a la prova següent.

Les persones aspirants que hagin superat la Fase d'Oposició hauran de presentar per registre (presencial o a través de la seu electrònica) la documentació acreditativa que s'al·legui per a la Fase de Concurs, en el termini de tres dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'última acta. En cas de no presentar-ho dins de termini, no s'obtindrà cap puntuació per la fase de concurs.

Vuitena.- FASE CONCURS

La fase de concurs no pot superar un terç de la puntuació global de la fase d'oposició.

8.1 Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits que siguin al·legats i justificats d'acord amb el barem que segueix a continuació. Els mèrits s'hauran d'acreditar mitjançant l'aportació de les fotocòpies compulsades dels corresponents diplomes o certificats; en cas contrari, no podran ser valorats per l'òrgan de selecció.

a) **Experiència professional**, fins a un màxim de 5 punts, que es valorarà de la manera següent:

- Per serveis prestats com a agent de policia local o categoria equiparada d'altres cossos i forces de seguretat: 0,10 punts per mes complet, fins a un màxim de 4 punts.
- Per haver exercit com a vigilant de seguretat: 0,05 punts per mes complet, fins a un màxim de 2 punts.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Per serveis prestats com a caporal de policia local o categoria equiparada d'altres cossos i forces de seguretat: 0,10 punts per mes complet, fins a un màxim d'1 punt.

L'experiència laboral s'acreditarà amb l'informe de vida laboral actualitzat i contracte de treball o nomenament, així com document en el que s'acrediti que s'ha realitzat funcions en l'especialitat del lloc de treball convocat. En cas de manca algun d'aquests documents, no podrà ser objecte de valoració.

El temps de serveis prestats simultàniament només es computa una vegada.

No es valoren els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual de confiança o assessorament especial, ni en qualitat de personal en pràctiques.

Als efectes d'allò que s'estableix en els apartats anteriors, un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors a 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

No seran objecte de valoració les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

b) **Formació i perfeccionament:** fins a un màxim de 3 punts i d'acord amb el següent barem:

- Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) o d'altres organismes públics, específicament dirigits a cossos de la policia, amb certificació d'aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, realitzats a partir de l'any 2012 (inclòs), fins a un màxim de 2 punts:
 - Per cursos de durada inferior a 25 hores: 0,20 punts
 - Per cursos de 26 a 40 hores de durada: 0,30 punts
 - Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 0,40 punts
 - Per cursos de més de 100 hores de durada: 0,60 punts
- Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) o d'altres organismes públics, específicament dirigits a cossos de la policia, amb certificació d'assistència, realitzats a partir de l'any 2012 (inclòs), fins a un màxim d'1 punt:
 - Per cursos de durada inferior a 25 hores: 0,05 punts
 - Per cursos de 26 a 40 hores de durada: 0,10 punts
 - Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 0,20 punts
 - Per cursos de més de 100 hores de durada: 0,30 punts



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Només es valoraran com a mèrits els estudis, jornades i/o seminaris impartits per centres oficials com administracions públiques, per universitats i per associacions o federacions de municipis, o bé, que estiguin homologats per l'Institut Nacional d'Administracions Públiques (INAP), l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) o per altres organismes similars d'altres comunitats autònomes.

Només es computaran les activitats formatives de 10 hores o superiors. Només es tindran en compte els cursos, jornades i/o seminaris dels últims 10 anys i aquells el certificat dels quals contingui de forma expressa el nombre d'hores de formació.

c) **Per estar en possessió de titulació acadèmica diferent de l'exigida** per a participar en la convocatòria, fins a un màxim d'1 punt i d'acord amb el següent barem:

- Batxillerat superior o equivalent: 0,15 punts
- Diplomatura o grau universitari equivalent: 0,35 punts
- Llicenciatura o grau universitari equivalent: 0,50 punts

d) Per coneixements de la llengua catalana superiors a l'exigit per a participar en la convocatòria, fins a un màxim de 0,25 punts i d'acord amb el següent barem:

- Nivell de suficiència C1 (antic C): 0,10 punts
- Nivell superior C2 (antic D): 0,25 punts

e) **Recompenses i distincions**, fins a un màxim de 2 punts:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Es valoraran 0,20 punts per a cadascuna.

Novena.- FASE ENTREVISTA

9.1 Entrevista estructurada, de caràcter obligatori i no eliminatori

A proposta de l'òrgan de selecció i en funció de la valoració de l'estat del procés selectiu, es podrà convocar a les persones aspirants que hagin arribat a la Fase de Concurs, a una entrevista estructurada obligatòria, però no eliminatòria.

Per realitzar aquesta prova, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves d'avaluació psicotècnica.

Aquesta entrevista consistirà en avaluar el perfil professional i les característiques personals d'adequació a les tasques pròpies de la plaça de la persona aspirant a partir del seu currículum, la motivació de la seva candidatura i els seus coneixements i experiències relacionades amb les funcions a desenvolupar. Així mateix, inclourà una prova situacional tipus role-playing en el què se li plantegi a la persona aspirant resoldre una situació relacionada amb les funcions del lloc de treball. Les competències que s'avaluaran seran:



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- **Efectivitat individual:** capacitat de fer una bona feina, aconseguir els objectius fixats i superar els estàndards establerts, tot preocupant-se per a la millora contínua dels resultats.
- **Habilitats comunicatives i escolta activa:** capacitat d'interactuar positivament amb altres persones, identificant les seves motivacions i/o necessitats.
- **Orientació de servei a la ciutadania:** motivació per conèixer, comprendre i satisfer les demandes de la ciutadania (o client intern/extern), actuant de manera proactiva en el seu abordatge.
- **Treball en equip:** fet d'integrar-se, col·laborar i coordinar-se de forma activa en un grup de treball per tal d'assolir els objectius comuns necessaris per a una bona prestació del servei.
- **Suport a l'actuació policial:** basar l'actuació policial en aquells aspectes rellevants i coadjuvants al desenvolupament de les tasques de la policia local.

Serà obligatori realitzar-la de forma presencial. La no presentació de la persona aspirant a l'entrevista determinarà la seva exclusió del procés selectiu.

Es qualificarà fins a un màxim de 4 punts.

Desena.- PROPOSTA

L'òrgan de selecció realitzarà l'avaluació de les persones aspirants establint la classificació definitiva que s'obtindrà de la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les fases del procés selectiu, i elevarà a la presidència de la Corporació, juntament amb l'acta, la llista de les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació mínima necessària per a poder ser proposades per al nomenament, classificades de major a menor puntuació o la proposta per declarar deserta la convocatòria si considerés que cap de les persones aspirants assoleix el nivell adient per a l'exercici del lloc de treball convocat.

A fi de garantir el respecte i la confidencialitat de les dades de les persones aspirants, en el marc de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades, les qualificacions o valoracions atorgades tindran com a referència el número de registre d'entrada de la sol·licitud de cada persona aspirant, les inicials dels seus noms i cognoms, i les tres darreres xifres i la lletra del seu Document Nacional d'Identitat.

Onzena.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS PER LA PERSONA ASPIRANT PROPOSADA PER AL SEU NOMENAMENT

La persona aspirant proposada per al nomenament haurà de presentar al Registre de la corporació, en el termini de 10 dies naturals a comptar del dia següent de la publicació al Tauler d'Edictes i al web municipal de la relació d'aprovats, els documents acreditatius del compliment dels requisits exigits a la convocatòria.

a) Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigít, si no s'hagués presentat amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

b) Declaració responsable de no estar inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques i no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració pública.

c) Declaració responsable de no estar afectada per la normativa d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques o, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat amb el formulari que li facilitarà la Corporació, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, a l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i a l'article 337 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Llevat de força major, en cas de no presentar en termini, la documentació, o resultar d'aquesta que no reuneix qualsevol dels requisits exigits, la persona aspirant proposada decaurà en tots els seus drets al nomenament i derivats de la superació del procés de selecció, sense perjudici de les possibles responsabilitats penals en les quals hagi pogut eventualment incórrer.

Dotzena.- CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs Formació Bàsica:

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Abans de la inscripció en el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), s'haurà d'acreditar estar en possessió del permís de conduir de la classe A2, per a aquelles persones aspirants que no l'hagin acreditat durant el procediment selectiu. La no presentació d'aquest permís suposarà l'exclusió de la persona aspirant del procediment selectiu.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. La persona aspirant declarada no apte quedarà exclosa del procés selectiu.

Període de pràctiques:

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi. El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Abans de la finalització del període de prova, el Cap de la Policia Local d'Arenys de Munt haurà d'emetre un informe amb la valoració favorable o



Ajuntament
d'Arenys de Munt

desfavorable del candidat/a, basada en l'avaluació del desenvolupament que valora el detall qualitatiu dels ítems de formació, competència pràctica, col·laboració, responsabilitat, volum, usos i costos, iniciativa i assiduïtat de la persona seleccionada. En cas que la valoració sigui desfavorable, el funcionari/a haurà de deixar el lloc de treball.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'Annex III de les presents bases. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de les persones aspirants del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el Curs de Formació Bàsica i el període de pràctiques, les persones aspirants són nomenades funcionaris/es en pràctiques, i han de percebre les retribucions que per a aquest personal estableix l'article 49 de l'Acord de funcionaris vigent a l'Ajuntament d'Arenys de Munt, que indica que els membres del cos de policia local d'Arenys de Munt, durant el temps que estiguin realitzant el Curs de Formació Bàsica, percebran el 100% de les retribucions del lloc de treball corresponent, amb l'obligació de romandre en servei actiu en la Corporació un mínim de tres anys a comptar des de la presa de possessió com a funcionaris/es de carrera.

En cas que no hi hagi compromís de romandre al lloc de treball a la Corporació durant tres anys, aquest membre del cos cobrarà, mentre estigui realitzant el Curs de Formació Bàsica, d'acord amb el que disposa l'article 26 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril, que assenyala que *"les administracions públiques han de determinar les retribucions dels funcionaris en pràctiques que, com a mínim, s'han de correspondre a les del sou del subgrup o grup, en cas que aquest no tingui subgrup, en què aspirin a ingressar"*.

Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris/es de carrera.

La incorporació de les persones aspirants que han superat les proves, amb el jurament o promesa i la presa de possessió, s'efectuarà davant el/la secretari/a de la Corporació, segons necessitats del servei.

Les persones proposades que, sense cap raó justificada, no s'incorporin al servei de la corporació, perdran tots els drets derivats del procés de selecció i es procedirà a la contractació del següent de la llista.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Tretzena.- CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

La resta de persones aspirants que hagin superat les proves de les Fases d'Oposició i Concurs, constituïran una borsa de treball per a la cobertura interina, per vacants, contractes de relleu, permisos de maternitat, paternitat, incapacitats temporals i qualsevol altra situació sobrevinguda d'aquesta plaça o de places de similars característiques.

L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació, pel que es procedirà a la crida dels candidats/es.

El departament de Recursos Humans contactarà amb la persona candidata mitjançant correu electrònic per proposar-li l'oferta de treball; i la persona candidata haurà d'acceptar o refusar la mateixa també mitjançant correu electrònic, o altre mitjà que acrediti la seva conformitat.

La persona que no comparegui o que renunciï després de ser convocada passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa. Si per segona vegada refusa (expressament o tàcitament) una oferta de treball quedarà exclosa de la llista. També quedarà exclosa d'aquesta borsa, la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu.

Quan una persona que formi part de la borsa hagi ocupat un lloc temporalment i finalitzi el servei, tornarà a incorporar-se en la borsa, passant a ocupar el lloc que ocupava inicialment a la borsa de treball, sempre que hagi obtingut un informe positiu.

La borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places; haguessin transcorreguts 2 anys; o es realitzin les entrevistes a tots els seus integrants. El termini de la borsa podrà ser prorrogable, si així s'acorda amb els representants sindicals.

Catorzena.- INCIDÈNCIES

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

En cas que l'òrgan de selecció decidís que cap de les persones aspirants presentades a les places convocades reuneixen les condicions mínimes necessàries per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podrà declarar deserta la convocatòria.

Quinzena.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEIS

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, i en concret la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Pel que fa a les comeses, règim horari i de jornada relatiu a lloc de treball, s'atindrà als acords i les resolucions que respectivament adoptin el Ple de la Corporació o el seu President.

Setzena.- DISPOSICIONS FINALS

Primera. Norma supletòria

En tot allò no previst en aquestes bases, s'ha d'aplicar la normativa següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.
- Resta de normes i disposicions complementàries i concordants d'aplicació.

Segona. Recursos

La convocatòria i les seves bases, així com la llista d'aspirants admesos i exclosos, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte, davant l'alcalde.

El resultat del concurs que emeti el tribunal qualificador pot ser recorregut en alçada davant l'alcalde en el termini d'un mes des de la data en què s'hagi publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal qualificador no podran ser objecte de recurs, sens perjudici que s'hi puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Annex I PROVES FÍSQUES

1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats. Els colzes han de tocar els genolls a la pujada i l'esquena sencera ha de tocar el terra a la baixada.

3. Salt horitzontal

Dempeus davant d'una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Farà un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte la línia marcada a terra. Es mesurarà des de la vora anterior de la línia fins el punt més proper de contacte del cos amb el terra.

Normes:

No es podran fer passes prèvies al salt.

Tot el peu (punta i taló) ha de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se i l'impuls ha de ser amb les dues cames simultàniament.

Només es podrà realitzar dos intents i puntuarà la distància mes llarga.

4. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes de 18 a 24 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	11	65	2,30	6" 7	10
9	10.5	60	2,25	6" 9	9
8	10	55	2,20	7" 1	8
7	9.5	50	2,15	7" 4	7
6	9	45	2,10	7" 8	6
5	8 – 8.5	40	2,05	8" 4	5
4	7 – 7.5	35	2,00	8" 8	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones de 18 a 24 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	9.5	50	2,00	7" 6	10
9	9	45	1,95	8"	9
8	8.5	40	1,90	8" 4	8
7	8	35	1,85	9"	7
6	7.5	30	1,80	9" 2	6



Ajuntament
d'Arenys de Munt

5	7	30	1,75	9" 5	5
4	6 – 6.5	25	1,7	9" 7	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes de 25 a 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORIZZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	10.5	60	2,20	7" 1	10
9	10	55	2,15	7" 4	9
8	9.5	50	2,10	7" 8	8
7	9	45	2,05	8" 4	7
6	8 – 8.5	40	2,00	8" 8	6
5	7 – 7.5	35	1,95	9" 2	5
4	6 – 6.5	30	1,90	9" 6	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones de 25 a 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORIZZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	9	50	1,90	8" 4	10
9	8.5	45	1,85	9"	9
8	8	40	1,80	9" 2	8
7	7.5	35	1,75	9" 5	7
6	7	30	1,70	9" 8	6
5	6 – 6.5	25	1,65	10" 1	5
4	5 – 5.5	20	1,60	10" 4	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes de 30 a 37 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORIZZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	10	55	2,10	7" 8	10
9	9.5	50	2,05	8" 4	9
8	9	45	2,00	8" 8	8
7	8 – 8.5	40	1,95	9" 2	7
6	7 – 7.5	35	1,90	9" 6	6
5	6 – 6.5	30	1,85	9" 8	5
4	5 – 5.5	25	1,80	10"	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Barem d'aptitud física dones de 30 a 37 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	8.5	45	1,80	9"	10
9	8	41	1,75	9" 2	9
8	7.5	36	1,70	9" 5	8
7	7	31	1,65	9" 8	7
6	6 – 6.5	27	1,60	10" 1	6
5	5 – 5.5	23	1,55	10" 4	5
4	4 – 4.5	20	1,50	10" 7	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes de 38 anys o més

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	9.5	50	2,05	8" 4	10
9	9	45	2,00	8" 8	9
8	8 – 8.5	40	1,95	9" 2	8
7	7 – 7.5	35	1,90	9" 6	7
6	6 – 6.5	30	1,85	9" 9	6
5	5 – 5.5	25	1,80	10" 2	5
4	4 – 4.5	20	1,75	10" 4	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones de 38 anys o més

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	8	40	1,75	9" 2	10
9	7.5	37	1,70	9" 5	9
8	7	33	1,65	9" 8	8
7	6 – 6.5	28	1,60	10" 1	7
6	5 – 5.5	25	1,55	10" 4	6
5	4 – 4.5	22	1,50	10" 7	5
4	3 – 3.5	18	1,45	11"	4
3	--	--	--	--	3
2	--	--	--	--	2
1	--	--	--	--	1



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Annex II TEMARI

1. La Constitució Espanyola de 1978. Principis generals.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006. Contingut i principis rectors.
3. El municipi: òrgans de govern municipal. L'Alcalde, Tinents d'alcalde, el Ple i la Junta de Govern Local.
4. El procediment administratiu: concepte i fases. L'acte administratiu: concepte i classes.
5. El marc legal de la seguretat a l'Estat espanyol. Llei orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.
6. Les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat ciutadana.
7. La Policia Local. Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya i normativa de desplegament.
8. El Codi Penal: garanties penals i aplicació de la llei. Concepte i tipus penals. Classificació.
9. Policia administrativa: tècniques d'actuació. Concepte de policia administrativa. Tipus d'actuacions, requisits bàsics que cal tenir en compte en una inspecció.
10. La policia local en funcions de policia judicial. Investigació. Detenció. Diligències. Drets del detingut. Entrades i registres. Normes legals d'actuació.
11. Protecció civil: actuacions, autoritats competents. Col·laboració amb altres institucions. Funcions d'auxili.
12. Normes generals de circulació. Infraccions a la Llei de Seguretat Vial i al Reglament general de Circulació. Tipificació i procediment sancionador. Accidents de circulació: actuacions en matèria d'accidents.
13. Llei Orgànica 4/2015 de Protecció de la seguretat ciutadana. La identificació, el trasllat a comissaria, les restriccions i controls a les vies públiques i els registres corporals externs.
14. Ús i ocupació de la via pública. Vendes ambulants. Mercats. Infraccions i procediment sancionador.
15. El transport: regulació. Transport públic de viatgers. Transport de mercaderies. Transport de materials peril·losos.
16. Llei 1/2000, d'enjudiciament criminal.
17. Reial Decret Legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei sobre Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial.
18. Llei 18/1989, de 25 de juliol, de Bases sobre Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial.
19. Reial Decret 1428/2003, regulador del reglament general de circulació.
20. Reial Decret 818/2009, regulador del reglament general de conductors.
21. La detenció dels menors: Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors.
22. Violència de gènere. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Mesures judicials de protecció i seguretat a les víctimes.
23. Ordenances municipals: classes. Tipificació de les infraccions. Procediment sancionador.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

24. Coneixement del terme municipal d'Arenys de Munt, vies interurbanes que creuen el municipi. Serveis i comunicacions. Zones industrials i comercials. Servei d'urgències.
25. La protecció de dades de caràcter personal. Normativa europea.
26. Esquema nacional de seguretat.
27. Els protocols relacionats amb l'administració electrònica de l'Ajuntament d'Arenys de Munt.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Annex III Revisió mèdica

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual.
- 10.10 Agudesia auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

La secretària accidental,
(document signat electrònicament)