RESOLUCIÓ, de 28 de juliol de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Cervelló (codi de l'acord núm. 08015532142009).

Vist el text de la Modificació de l'Acord mixt de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Cervelló, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 11 de març de 2022, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Cervelló (codi de l'acord núm. 08015532142009) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Mesa de Negociació.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL I FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CERVELLÓ

Assistents

Representació de l'Ajuntament:

Helena Granada Coroleu

Representació social:

Maria Dolores Castillo Martín (UGT)
Begoña Tobajas Rivas (UGT)
Rosa Maria Llaó Ramos (CCOO)
Víctor López García (CCOO)

A l'Ajuntament de Cervelló, en data 11 de març de 2022, es reuneixen les persones esmentades i posen de manifest la conveniència de modificar els articles 18, 27, 29 i 48 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionar i laboral de l'Ajuntament de Cervelló, aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament en sessió de data 23 de maig de 2018.

ACORDS:

1. Modificar l'article 18 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cervelló, en el següent sentit:

"Article 18. *Horari i flexibilització de jornada*

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 22-9-2022 | CVE 202210124998 | Pàg. 1-6 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

18.1 Personal d'administració

" El personal d'administració disposarà, amb caràcter general, de la flexibilitat horària següent:

- Horari d'entrada: entre les 7.00 hores i les 9.00 hores.
- Horari de sortida: a partir de les 14.00 hores.

L'horari fix i obligatori de presència del lloc de treball serà entre les 9.00 i les 14.00 hores.

El personal adscrit al Departament d'Atenció al Ciutadà, el que estigui adscrit al Departament de Benestar Social i faci tasques d'atenció directa als usuaris disposarà de la flexibilitat següent:

- Horari d'entrada: entre les 7.00 hores i les 8.15 hores sempre que el servei quedi cobert a les 8.00 hores, hora d'obertura del servei als usuaris.

- Horari de sortida: A partir de les 14.00 hores.

L'horari fix i obligatori de presència del lloc de treball serà, en horari de matí, entre les 8.15 i les 14.00 hores. S'haurà de garantir que el servei quedi cobert.

L'horari fix i obligatori de presència del lloc de treball per tot el personal d'administració que realitzi la seva jornada de treball en horari dels dijous a la tarda, serà entre les 17.00 i les 20.00 hores.

El personal podrà acumular/disposar d'hores positives i d'hores negatives:
(...)

18.2 Personal de la brigada d'obres i serveis

L'horari d'entrada i sortida d'aquest personal és de 7.30 a 14.30 hores. Es deixa un marge de 15 minuts de flexibilitat a l'entrada i sortida, de manera que el seu horari fix i obligatori de presència del lloc de treball serà entre les 7.45 i les 14.15 hores. La recuperació del temps fins assolir la jornada laboral obligatòria diària s'ha de fer en el mateix dia.

(...)

18.4 Personal de consergeria de les escoles

Aquest personal disposa de 15 minuts de flexibilitat a l'entrada i sortida. La recuperació del temps fins assolir la jornada laboral obligatòria diària s'ha de fer en el mateix dia.

18.5 Personal amb jornades parcials

Aquest personal disposarà de 30 minuts de flexibilitat a l'entrada i a la sortida, a excepció d'aquells empleats que ocupin llocs de treball que tinguin atenció al públic o atenció domiciliària que tindran una flexibilitat de 15 minuts. La recuperació del temps fins assolir la jornada laboral obligatòria diària s'ha de fer en el mateix dia.

18.6 Personal adscrit al servei de biblioteca

L'horari fix i obligatori del personal adscrit al servei de biblioteca serà el mateix que l'horari establert d'atenció al públic.

El personal adscrit a la biblioteca que realitza una jornada completa gaudeix d'una flexibilitat d'una hora de marge a l'entrada i sortida prenent com a referència l'horari que aquest personal té assignat diàriament.

El personal adscrit a la biblioteca que realitza una jornada parcial gaudeix d'una flexibilitat de 30 minuts a l'entrada i sortida prenent com a referència l'horari que aquest personal té assignat diàriament. La recuperació del temps fins assolir la jornada laboral obligatòria diària s'ha de fer en el mateix dia."

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 22-9-2022 | CVE 202210124998 | Pàg. 2-6 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

2. Modificar l'article 27 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cervelló, en el sentit següent:

"Article 27. *Vacances*

27.1 Els empleats i empleades tindran dret a gaudir, durant cada any complet de servei efectiu, de 22 dies hàbils retribuïts de vacances, o dels dies que corresponguin si el temps de servei durant l'any fos menor.

27.2 Els empleats i empleades de la corporació gaudiran d'un màxim de 4 dies addicionals de vacances per antiguitat que es gaudiran dins de l'any natural d'acord amb el següent criteri:

- A partir de 15 anys d'antiguitat a l'Ajuntament de Cervelló: 1 dia
- A partir de 20 anys d'antiguitat a l'Ajuntament de Cervelló: 2 dies
- A partir de 25 anys d'antiguitat a l'Ajuntament de Cervelló: 3 dies
- A partir de 30 anys d'antiguitat a l'Ajuntament de Cervelló: 4 dies

27.3 Les vacances es gaudiran, amb caràcter general i sempre que les necessitats dels servei ho permetin, en el període comprès entre l'1 de juliol i el 30 de setembre. No obstant això, sempre que el servei ho permeti s'ha de fixar el període de vacances preferentment en el mes d'agost, a excepció del col·lectiu de la Policia Local, que es regirà per allò establert en el cinquè punt d'aquest article. Tanmateix, a sol·licitud del personal interessat, les vacances es podran gaudir en altres períodes, d'acord amb les necessitats del servei i amb autorització prèvia del responsable corresponent.

27.4 Les vacances es poden gaudir en períodes fraccionats. Cadascuna d'aquestes fraccions ha de ser com a mínim d'una setmana natural. No obstant, d'aquests 22 dies, 7 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, sempre d'acord amb les necessitats del servei. Als dies de vacances es poden acumular dies d'assumptes propis o dies atorgats en compensació d'hores extraordinàries. A efectes de còmput, s'entenen per dies hàbils els dies de la setmana de dilluns a divendres no festius, amb independència que el personal hagi de prestar o no serveis efectius i amb independència del nombre de dies que hagi de treballar. En tot cas, el període límit per gaudir-les és el 31 de desembre de cada any.

27.5 El cap de la Policia Local proposarà al Departament de Recursos Humans acompanyat del quadrant corresponent, abans del dia 15 d'abril de cada any, la modalitat en que el col·lectiu de la Policia Local (a excepció del cap de la Policia Local), gaudirà les vacances d'acord amb una de les dues següents opcions:

Opció 1: Gaudi dels 22 dies laborables de vacances preferentment entre els mesos de juliol i agost realitzant els torns i horaris contemplats a l'article 18.8 d'aquest Acord regulador.

Opció 2: Gaudi dels 22 dies laborables de vacances en el període comprès entre el 30 de juny i l'1 de setembre realitzant torns de treball de fins a 8 dies seguits en jornades de 12 hores. Per la realització efectiva de cada jornada de 12 hores realitzada de dilluns a divendres es retribuirà amb un complement per un import de 15 euros diaris. En el cas que la jornada de treball coincideixi amb cap de setmana o festius només es percebrà el complement ja establert per aquest supòsits en l'annex 2.

27.6 Les vacances hauran de ser sol·licitades a través de l'aplicatiu horari abans del 15 d'abril de cada any i la sol·licitud haurà de comptar amb el conforme del responsable del Departament o en el seu defecte alcalde o regidor/a delegat/da. Les vacances hauran de ser autoritzades pel Departament de Recursos Humans abans del 15 de maig de cada any, fent públic el quadre de vacances de tot el personal a través de la seva inserció al tauler i a través de la carpeta informàtica comuna d'accés general.

27.7 Les vacances s'ajornaran en el supòsit de baixa per incapacitat temporal que impossibiliti al treballador/a gaudir-les total o parcialment, dins de l'any natural que correspongui. El treballador/a podrà gaudir-les una vegada finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagi

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 3-6 | CVE 202210124998 | Data 22-9-2022 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en que s'ha originat. En qualsevol cas, la determinació de les dates concretes per gaudir les vacances ajornades o interrompudes per situació d'incapacitat temporal s'ha d'establir amb els responsables dels departaments tenint en compte les necessitats dels serveis, en el termini màxim de 15 dies des de l'alta mèdica."

3. Modificar l'article 29 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cervelló, en el sentit següent:

"Article 29. *Permisos i llicències*

(...)

f) "Per lactància d'un fill més petit de 12 mesos té dret a 1 hora d'absència de la feina que pot dividir en 2 fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en 1 hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. El permís contemplat en aquest apartat constitueix un dret individual dels funcionaris, sense que es pugui transferir el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidors.

Igualment també es pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquesta modalitat es podrà gaudir únicament a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu. Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

n) Permís per naixement per a la mare biològica:

Tindrà una durada de setze setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors. No obstant això, en cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que resti de permís.

En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme a voluntat d'aquells, de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o la filla compleixi dotze mesos.

En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes. Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinin, conforme a les regles establertes en el present article. En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals. En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.
Durant el gaudi d'aquest permís, una vegada finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

o) Permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent: tindrà una durada de setze setmanes. Sis setmanes hauran de gaudir-se a jornada completa de manera obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 22-9-2022 | CVE 202210124998 | Pàg. 4-6 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple, una per a cadascun dels progenitors.

El còmput del termini es comptarà a elecció del progenitor, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís. Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats de servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determini, conforme a les regles establertes en el present article.

Si fos necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques. Amb independència del permís de fins a dos mesos previst en el paràgraf anterior i per al supòsit contemplat en aquest paràgraf, el permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment. Durant el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració. Els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, prevists en aquest article seran els que així s'estableixin en el Codi Civil o en les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulin, havent de tenir l'acolliment temporal una durada no inferior a un any.

p) Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla.

Tindrà una durada de setze setmanes de les quals les sis setmanes immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que vagi a gaudir del mateix sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys quinze dies i es realitzarà per setmanes completes.

En el cas que s'optés pel gaudi del present permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís hagués sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes de l'apartat f) de l'article 48, serà a la finalització d'aquest període quan es donarà inici al còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 22-9-2022 | CVE 202210124998 | Pàg. 5-6 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinin, conforme a les regles establertes en el present article.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.

Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

En els casos previstos en els apartats n), o), i p) el temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, en el seu cas, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís, i, en el seu cas, durant els períodes posteriors al gaudi d'aquest, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre algun concepte retributiu es determina en funció del període de gaudi del permís. Els funcionaris que hagin fet ús del permís per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, tindran dret, una vegada finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no els resultin menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les quals haguessin pogut tenir dret durant la seva absència."

4. Modificar l'article 48 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cervelló, en el sentit següent:

"Article 48. *Pagues extraordinàries*

Tot el personal al que es fa referència en aquest document, percebrà 2 pagues extraordinàries d'acord amb la normativa vigent. Les situacions d'incapacitat temporal en que hagi estat el personal no afecta a l'import de les pagues.

El personal amb una antiguitat inferior a 1 any percebrà la part proporcional que li correspongui d'aquestes pagues.

La paga extraordinària d'estiu s'ha d'abonar no més tard del dia 23 de juny i la de Nadal no més tard del dia 10 de desembre."

I, sense més assumptes a tractar, es declara finalitzada la reunió de la que s'estén la present acta.

Barcelona, 28 de juliol de 2022
La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lídia Frias Forcada

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 22-9-2022 | CVE 202210124998 | Pàg. 6-6 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona