



Expedient: 2022/00031282X  
Ref. Addic.:  
UO Responsable: Secretaria General  
Assumpte: Modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'any 2022  
Procediment: Plantilla del personal

## ANUNCI

Anunci de publicació íntegra de l'acord adoptat en sessió Plenària 26 de juliol de 2022, d'aprovació de la modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'any 2022, de conformitat amb l'acord adoptat pel Consell d'Administració de data 7 de juliol d'enguany, en compliment del seu dispositiu quart, i que es transcriu a continuació:

### "ANTECEDENTS

1. El Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals, en sessió ordinària de 7 de juliol de 2022, va adoptar un acord, el qual, transcrit literalment, diu el següent

#### "Antecedents

I. *Vist l'informe tècnic-jurídic emès per la tècnica de RH i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 30 de juny de 2022.*

II. *Vista la proposta emesa per la gerent i la cap de gestió jurídica de l'IMSP en data 30 de juny de 2022, i que es basa en les següents consideracions:*

1. *En data 15/06/2022 es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona l'anunci de l'aprovació definitiva del Pressupost i Plantilla de l'any 2022 del Personal de l'Ajuntament de Badalona, els seus Organismes Autònoms, Societats Municipals i Fundacions.*

2. *El Pressupost i Plantilla corresponent a l'exercici 2022 del Personal de l'Ajuntament de Badalona, els seus Organismes Autònoms, Societats Municipals i Fundacions va entrar en vigor en data 16/06/2022.*

3. *En data 23/09/2021, el vicepresident de l'IMSP va aprovar la següent resolució, on acordava, entre d'altres, el següent:*

"...

1. *Convalidar la contractació dels següents professionals, per ordre de puntuació i disponibilitat, amb la categoria professional de cuidador, grup C2, nivell destí 15, amb les jornades i tipus de contractes corresponents, amb una retribució bruta mensual per una jornada sencera de 1.367,97€ bruts mensuals, distribuïts en els següents conceptes salarials:*



| S. Base | C.Destí | C. Específic | TOTAL     |
|---------|---------|--------------|-----------|
| 650,33€ | 644,40€ | 355,36€      | 1.367,97€ |

**Cristina Torres Illescas:**

Formalitzar contracte amb la Sra. Cristina Torres Illescas, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 51,43%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant.

**Ivan Sarrià García:**

Formalitzar contracte amb el Sr. Ivan Sarrià García, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional de cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 54,29%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga.

**Marta Prieto Jiménez:**

Formalitzar contracte amb la Sra. Marta Prieto Jiménez, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional de cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 54,29%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga.

**Maria Figueras Bosch:**

Formalitzar contracte amb la Sra. Maria Figueras Bosch, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional de cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 54,29%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga.

**Pilar Romero Alois:**

Formalitzar contracte amb la Sra. Pilar Romero Alois, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional de cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 51,43%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Can Barriga.

**Enrique Cortés Andrés:**

Formalitzar contracte amb al Sr. Enrique Cortés Andrés, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 54,29%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant.

**Susana Colomer Trave:**

Formalitzar contracte amb la Sra. Susana Colomer Trave, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional cuidador/a, nivell



destí 15, jornada laboral parcial del 54,29%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant.

**Sofia López Cledera:**

Formalitzar contracte amb la Sra. Sofia López Cledera, en data 13 de setembre de 2021 i fins el 22 de juny de 2022, mitjançant contracte d'obra o servei determinat, segons el finançament del Departament d'Educació, categoria professional cuidador/a, nivell destí 15, jornada laboral parcial del 54,29%, per desenvolupar les seves funcions a l'escola Llevant.

Els conceptes retributius corresponents a les contractacions dels professionals que es proposen en aquest expedient s'han d'imputar a les partides pressupostàries O14O3IMS/3230/143, i O14O3IMS/3230/16000 per atendre la despesa de referència del pressupost de l'IMSP per l'exercici 2021, en pròrroga del 2019".

4. En data 2 de desembre de 2021, el Departament d'Educació ens informa del finançament econòmic de les escoles d'educació especial de l'IMSP per l'any 2021. En aquesta informació ja no hi figuren les hores de cuidador escoles (o vetlladors), per considerar que el perfil professional de cuidador no ha de figurar a les Escoles d'Educació Especial.

5. Addicionalment, el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, restringeix la contractació temporal del personal, limitant els contractes temporals i suprimint els contractes d'obra o servei determinat. Aquesta contractació era utilitzada per l'IMSP atenent al grau de discapacitat dels alumnes i a la necessitat concreta en cada curs escolar.

6. En conseqüència, l'IMSP no pot contractar personal amb la categoria de vetllador a partir de l'1/09/2022.

7. No obstant, ateses les necessitats de plantilla sobrevingudes en aquest exercici com a conseqüència de la reorganització de les escoles d'educació especial de l'IMSP i amb l'objectiu principal de poder garantir la seguretat tant dels alumnes com dels propis professionals, cal procedir a la contractació de personal amb la categoria d'Educador/a de les Escoles d'Educació Especial de l'IMSP, per poder garantir la prestació del servei a les Escoles de l'IMSP a partir de l'1/09/2022.

8. L'IMSP disposa d'una borsa de treball de la categoria d'educador/a de les escoles que es va constituir en data 6 de setembre de 2021 i que està vigent fins el 6 de setembre de 2023.

9. A la plantilla de l'IMSP per l'any 2022 consten 3 places de la categoria de monitor/a i 1 plaça de la categoria de tècnic/a de gestió SAD que són del mateix grup professional que els educadors d'escoles (Grup C1) i que estan buides.

10. De conformitat amb l'art. 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, (RPEL), la plantilla es pot modificar amb



posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència per a respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora pel proper exercici així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

11. L'estalvi per l'amortització de les 3 places de la categoria de monitor/a i 1 plaça de la categoria de tècnic/a de gestió SAD (grup C1) és 115.239,76 euros.

12. La despesa per la creació de les 4 places d'educador d'escoles és de 117.116,31 euros.

|               | Categoria        | Número places | Sou Base | C. Destí | C. Específic | Total     | Seguretat Social | TOTAL      |
|---------------|------------------|---------------|----------|----------|--------------|-----------|------------------|------------|
|               | Monitor          | 3             | 788,42   | 407,72   | 374,74       | 65.976,96 | 20.452,86        | 86.429,82  |
|               | Tècnic SAD       | 1             | 788,42   | 407,72   | 374,74       | 21.992,32 | 6.817,62         | 28.809,94  |
| Total Estalvi |                  |               |          |          |              |           |                  | 115.239,76 |
|               |                  |               |          |          |              |           |                  |            |
| Despesa       | Educador escoles | 4             | 788,42   | 407,72   | 400,32       | 89.401,76 | 27.714,55        | 117.116,31 |
| Diferència    |                  |               |          |          |              | 1.432,48  | 444,07           | 1.876,55   |

13. La diferència de 1.876,55 € entre l'amortització i la creació de les 4 places d'educador pot ser absorbida pel pressupost 2022, segons consta a l'informe de suficiència pressupostària, que s'incorpora a l'expedient i s'ha d'imputar a les següents partides pressupostàries:

| <b>O14O3IMS/3230/13002</b> | <b>O14O3IMS/3230/16000</b> |
|----------------------------|----------------------------|
| 1.432,48€                  | 444,07€                    |

14. Aquesta proposta de modificació de plantilla no ha estat sotmesa a negociació sindical, de conformitat amb la [Sentència de 9 d'abril de 2014 \(Rec. 514/2013\) del Tribunal Suprem \(Sala Contenciosa Administrativa, Secció 7\)](#), que exposa el següent:

"Es constata que, enfront de la RLT, la plantilla té un àmbit més reduït. No determina les característiques essencials del lloc, ni els requisits per ocupar-lo. La finalitat és predominantment d'ordenació pressupostària, que, en principi, l'eximeix de negociació sindical. Es tracta d'estructurar les places dels diferents cossos i escales [...]. És palès que les places i els llocs de treball no són conceptes equivalents. Les condicions de treball de cada lloc es fixen en les relacions de lloc de treball, que indiquen les corresponents retribucions específiques, mentre que en les plantilles de personal s'especifica la denominació de la plaça, el seu número, grup o escala, subescala, classe i categoria, qüestions que no s'inclouen dins del que disposa l'article 37 de l'EBEP." Aquesta interpretació ha estat seguida pels tribunals, per exemple, entre moltes altres, trobem la [Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya \(Sala Contenciosa, Secció 4\), de 27 de novembre de 2019, Rec. 19/2019](#) en els mateixos termes.

No obstant, els Comitès d'Empresa han estat informats i recolzen aquesta proposta de modificació de plantilla.



15. Per tant, en base a tot l'anterior, es fa necessari que, el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidenta, proposi al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal de l'IMSP, en els termes que es proposen en aquest informe.

16. Vist l'informe favorable de la Interventora General de data 5 de juliol de 2022, que literalment expressa el següent:

*Aquesta Intervenció, en virtut de les atribucions de control citades i establertes en l'article 213 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març i desenvolupades pel Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local; i en atenció a les facultats recollides en l'article 4.1.b) 2n del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, emeto el següent*

#### INFORME

*PRIMER. L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, estableix que correspon a cada corporació Local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, això és, la relació detallada per cossos, escales, subescales classes i categories en que s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, i que ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia.*

*De conformitat amb l'article 126.2 del Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1985, de 18 d'abril, les plantilles podran ser ampliades en els següents supòsits:*

- *Quan l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables.*
- *Sempre que l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals.*

*D'acord amb l'apartat tercer d'aquest mateix article, la modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell.*

*SEGON. La legislació aplicable és la següent:*

- *L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del règim Local*
- *Els articles 164 i 168.4 del Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladores de les Hisendes Locals.*
- *Article 126.3 del Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.*



*TERCER. Atès que tal com es recull en l'informe incorporat a l'expedient, l'IMSP no pot procedir a la contractació de personal amb la categoria de vetllador i ateses les necessitats de la plantilla sobrevingudes com a conseqüència de la reorganització de les escoles d'educació especial, que fa necessari procedir a una modificació de la plantilla aprovada, i vistes les necessitats de crear i suprimir les places recollides en la proposta d'acord, aquesta intervenció informa la proposta, però amb l'avertiment que estem davant d'una competència impròpia que hauria de ser finançada per l'Administració competent en la matèria, que és la Generalitat de Catalunya.*

*QUART. Segons informen les responsables de l'expedient, la diferència que suposa aquesta modificació és de 1.876,55 € anuals, els quals es podran absorbir, donat que hi ha un marge de previsió pressupostària per suplències. A l'efecte, s'acompanya informe de suficiència pressupostària.*

*CINQUÈ. Tenint en compte els límits continguts en la LPGE per al 2022, aquesta modificació no contradiu el que estableix aquesta norma. D'altra banda, i tenint en compte que a la Relació de llocs de treball ja es troben valorats els llocs d'educadors, no es considera necessària la seva modificació.*

*SISÈ. La modificació de la plantilla ha de tenir la mateixa tramitació que l'expedient d'aprovació del pressupost. Per tant, es proposa a l'òrgan competent per a això, que és el Ple de l'Ajuntament, prèvia aprovació pel Consell d'Administració de l'IMSP.*

*Sent el resultat del control permanent previ de l'expedient:*

*Favorable, d'acord amb el que s'ha informat en els punts anteriors.»*

#### **Fonaments de dret:**

*1. En data 15/06/2022 es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona l'anunci de l'aprovació definitiva del Pressupost i Plantilla de l'any 2022 del Personal de l'Ajuntament de Badalona, els seus Organismes Autònoms, Societats Municipals i Fundacions, que va entrar en vigor en data 16/06/2022.*

*2. Resolució de la vicepresidència de l'IMSP de data 23/09/2021, relativa a la contractació temporal de 8 cuidadors (vetlladors) amb contracte d'obra o servei determinat per les escoles d'educació especial de l'IMSP.*

*3. En data 2 de desembre de 2021, el Departament d'Educació ens informa del finançament econòmic de les escoles d'educació especial de l'IMSP per l'any 2021. En aquesta informació ja no hi figuren les hores de cuidador escoles (o vetlladors), per considerar que el perfil professional de cuidador no ha de figurar a les Escoles d'Educació Especial.*

*4. Addicionalment, el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, restringeix la contractació temporal del personal, limitant els contractes temporals i suprimint els contractes d'obra o servei determinat. Aquesta contractació era utilitzada per l'IMSP atenent al grau de discapacitat dels alumnes i a la necessitat concreta en cada curs escolar.*



5. L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

6. L'art. 26 de l'RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprova el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueix i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

7. De conformitat amb l'art. 27 del RPEL, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència per a respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora pel proper exercici així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

8. Pel que fa a la cobertura temporal de les places creades, l'IMSP té constituïda la borsa de treball de la categoria d'educador/a de les Escoles d'Educació Especial, amb una vigència de 2 anys des del dia 6 de setembre de 2021 i fins el 6 de setembre de 2023, i a on consten candidats disponibles per fer aquestes contractacions.

9. Aquesta proposta de modificació de plantilla no ha estat sotmesa a negociació sindical, de conformitat amb la Sentència de 9 d'abril de 2014 (Rec. 514/2013) del Tribunal Suprem (Sala Contenciosa Administrativa, Secció 7), que exposa el següent:

"Es constata que, enfront de la RLT, la plantilla té un àmbit més reduït. No determina les característiques essencials del lloc, ni els requisits per ocupar-lo. La finalitat és predominantment d'ordenació pressupostària, que, en principi, l'eximeix de negociació sindical. Es tracta d'estructurar les places dels diferents cossos i escales [...]. És palès que les places i els llocs de treball no són conceptes equivalents. Les condicions de treball de cada lloc es fixen en les relacions de lloc de treball, que indiquen les corresponents retribucions específiques, mentre que en les plantilles de personal s'especifica la denominació de la plaça, el seu número, grup o escala, subescala, classe i categoria, qüestions que no s'inclouen dins del que disposa l'article 37 de l'EBEP." Aquesta interpretació ha estat seguida pels tribunals, per exemple, entre moltes altres, trobem la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Contenciosa, Secció 4), de 27 de novembre de 2019, Rec. 19/2019 en els mateixos termes.

No obstant, els Comitès d'Empresa han estat informats i recolzen aquesta proposta de modificació de plantilla.

10. Atès que d'acord amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, la intervenció municipal ha de fiscalitzar prèviament aquesta proposta.



11. La competència per aprovar la plantilla és del Ple de l'Ajuntament, d'acord amb l'article 22.2.i i 33.2.f de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i de conformitat amb l'article 43 a) dels Estatuts de l'IMSP.

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa que el Consell d'Administració de l'IMSP, a instància de la vicepresidència de l'IMSP, proposi al Ple de l'Ajuntament de Badalona, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Proposar al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'any 2022, en els termes següents:

Places a amortitzar:

| Descripció          | Nombre de places | Grup/Subgrup |
|---------------------|------------------|--------------|
| Monitor/a           | 3                | C1           |
| Tècnic/a gestió SAD | 1                | C1           |

Places a crear:

| Descripció         | Nombre de places | Grup/Subgrup |
|--------------------|------------------|--------------|
| Educador/a Escoles | 4                | C1           |

**SEGON.-** L'estalvi per l'amortització de les 3 places de la categoria de monitor/a i 1 plaça de la categoria de tècnic/a de gestió SAD (grup C1) és 115.239,76 euros.

La despesa per la creació de les 4 places d'educador d'escoles és de 117.116,31 euros.

|               | Categoria        | Número places | Sou Base | C. Destí | C. Específic | Total     | Seguretat Social | TOTAL      |
|---------------|------------------|---------------|----------|----------|--------------|-----------|------------------|------------|
|               | Monitor          | 3             | 788,42   | 407,72   | 374,74       | 65.976,96 | 20.452,86        | 86.429,82  |
|               | Tècnic SAD       | 1             | 788,42   | 407,72   | 374,74       | 21.992,32 | 6.817,62         | 28.809,94  |
| Total Estalvi |                  |               |          |          |              |           |                  | 115.239,76 |
|               |                  |               |          |          |              |           |                  |            |
| Despesa       | Educador escoles | 4             | 788,42   | 407,72   | 400,32       | 89.401,76 | 27.714,55        | 117.116,31 |
| Diferència    |                  |               |          |          |              | 1.432,48  | 444,07           | 1.876,55   |

La diferència de 1.876,55 € entre l'amortització i la creació de les 4 places d'educador pot ser absorbida pel pressupost 2022, segons consta a l'informe de suficiència pressupostària, que s'incorpora a l'expedient i s'ha d'imputar a les següents partides pressupostàries:

**01403IMS/3230/13002**

**01403IMS/3230/16000**



**TERCER.-** Comunicar que contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiva, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

*Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.*

*Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.*

*Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent."*

- Informe favorable de la Interventora General, de 5 de juliol de 2022, que es recull en aquesta proposta.

#### Fonaments de dret

- En data 15/06/2022 es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona l'anunci de l'aprovació definitiva del Pressupost i Plantilla de l'any 2022 del Personal de l'Ajuntament de Badalona, els seus Organismes Autònoms, Societats Municipals i Fundacions, que va entrar en vigor en data 16/06/2022.
- Resolució de la vicepresidència de l'IMSP de data 23/09/2021, relativa a la contractació temporal de 8 cuidadors (vetlladors) amb contracte d'obra o servei determinat per les escoles d'educació especial de l'IMSP.
- En data 2 de desembre de 2021, el Departament d'Educació ens informa del finançament econòmic de les escoles d'educació especial de l'IMSP per l'any 2021. En aquesta informació ja no hi figuren les hores de cuidador escoles (o vetlladors), per considerar que el perfil professional de cuidador no ha de figurar a les Escoles d'Educació Especial.
- Adicionalment, el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, restringeix la contractació temporal del personal, limitant els contractes temporals i suprimint els contractes d'obra o servei determinat. Aquesta contractació era utilitzada per l'IMSP atenent al grau de discapacitat dels alumnes i a la necessitat concreta en cada curs escolar.
- L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i



categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

6. L'art. 26 de l'RPEL disposa que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.
7. De conformitat amb l'art. 27 del RPEL, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència per a respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora pel proper exercici així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.
8. Pel que fa a la cobertura temporal de les places creades, l'IMSP té constituïda la borsa de treball de la categoria d'educador/a de les Escoles d'Educació Especial, amb una vigència de 2 anys des del dia 6 de setembre de 2021 i fins el 6 de setembre de 2023, i a on consten candidats disponibles per fer aquestes contractacions.
9. Aquesta proposta de modificació de plantilla no ha estat sotmesa a negociació sindical, de conformitat amb la Sentència de 9 d'abril de 2014 (Rec. 514/2013) del Tribunal Suprem (Sala Contenciosa Administrativa, Secció 7), que exposa el següent:

*"Es constata que, enfront de la RLT, la plantilla té un àmbit més reduït. No determina les característiques essencials del lloc, ni els requisits per ocupar-lo. La finalitat és predominantment d'ordenació pressupostària, que, en principi, l'eximeix de negociació sindical. Es tracta d'estructurar les places dels diferents cossos i escales [...]. És palès que les places i els llocs de treball no són conceptes equivalents. Les condicions de treball de cada lloc es fixen en les relacions de lloc de treball, que indiquen les corresponents retribucions específiques, mentre que en les plantilles de personal s'especifica la denominació de la plaça, el seu número, grup o escala, subescala, classe i categoria, qüestions que no s'inclouen dins del que disposa l'article 37 de l'EBEP."* Aquesta interpretació ha estat seguida pels tribunals, per exemple, entre moltes altres, trobem la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Contenciosa, Secció 4), de 27 de novembre de 2019, Rec. 19/2019 en els mateixos termes.

No obstant, els Comitès d'Empresa han estat informats i recolzen aquesta proposta de modificació de plantilla.

10. De conformitat amb els articles 214 i ss. del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, consta a l'expedient informe favorable emès per la Intervenció General de data 5 de juliol de 2022, el qual es transcriu als antecedents d'aquesta proposta.
11. La competència per aprovar la plantilla és del Ple de l'Ajuntament, d'acord amb l'article 22.2.i i 33.2.f de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i de conformitat amb l'article 43 a) dels Estatuts de l'IMSP.



En conseqüència i d'acord amb l'article 172 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, no hi ha obstacle d'ordre legal ni reglamentari per tal que, a instància de la Vicepresidenta de l'IMSP, es proposi al Ple de l'Ajuntament de Badalona, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de l'organisme autònom Institut Municipal de Serveis Personals corresponent a l'any 2022 de conformitat amb l'acord adoptat pel seu Consell d'Administració de data 7 de juliol d'enguany, en els següents termes:

Places a amortitzar:

| Descripció          | Nombre de places | Grup/Subgrup |
|---------------------|------------------|--------------|
| Monitor/a           | 3                | C1           |
| Tècnic/a gestió SAD | 1                | C1           |

Places a crear:

| Descripció         | Nombre de places | Grup/Subgrup |
|--------------------|------------------|--------------|
| Educador/a Escoles | 4                | C1           |

**SEGON.-** L'estalvi per l'amortització de les 3 places de la categoria de monitor/a i 1 plaça de la categoria de tècnic/a de gestió SAD (grup C1) és 115.239,76 euros.

La despesa per la creació de les 4 places d'educador d'escoles és de 117.116,31 euros.

| Categoria        | Número places | Sou Base | C. Destí | C. Específic | Total     | Seguretat Social | TOTAL      |
|------------------|---------------|----------|----------|--------------|-----------|------------------|------------|
| Monitor          | 3             | 788,42   | 407,72   | 374,74       | 65.976,96 | 20.452,86        | 86.429,82  |
| Tècnic SAD       | 1             | 788,42   | 407,72   | 374,74       | 21.992,32 | 6.817,62         | 28.809,94  |
| Total estalvi    |               |          |          |              |           |                  | 115.239,76 |
| Educador escoles | 4             | 788,42   | 407,72   | 400,32       | 89.401,76 | 27.714,55        | 117.116,31 |
| Diferència       |               |          |          |              | 1.432,48  | 444,07           | 1.876,55   |

La diferència de 1.876,55 € entre l'amortització i la creació de les 4 places d'educador pot ser absorbida pel pressupost 2022, segons consta a l'informe de suficiència pressupostària, que s'incorpora a l'expedient i s'ha d'imputar a les següents partides pressupostàries:

**O14O3IMS/3230/13002**  
**O14O3IMS/3230/16000**

**TERCER.-** Sotmetre l'acord a informació pública durant un termini de vint dies comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. S'entendrà



definitivament aprovat aquest acord en cas de que no es presentin reclamacions en el període d'informació pública, publicant la modificació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el Diari Oficial de la Generalitat i trametre còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Administracions Públiques.

**QUART.-** Contra l'acord d'aprovació definitiu es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província."

Remedios Hijano Cruzado, secretària accidental (Resolució 20/06/19) -  
29/07/2022

CSV: 14174503765165005570 .