



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 13 de juliol de 2022, ha adoptat, entre d'altres, els següents acords:

Primer.- APROVAR la convocatòria per cobrir 11 places de Subaltern/a, grup AP, corresponents a l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ocupació Pública Temporal de l'Ajuntament de L'Hospitalet, mitjançant concurs de mèrits.

Segon.- APROVAR les bases que hauran de regir l' esmentada convocatòria i que són les següents:

1.Bases.

1.1.Objecte

1. L'objecte de les presents Bases és la regulació dels procediments que regiran els processos selectius que es convoquen, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, mitjançant el sistema excepcional de concurs de mèrits, corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal, emparada en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

2. L'objecte de la present convocatòria és cobrir mitjançant concurs de mèrits **11 places de Subaltern/a**.

En l'Annex I de les presents bases s'inclouen les places incloses en l'esmentada Oferta que es van aprovar mitjançant Junta de Govern Local.

El procés selectiu del concurs de mèrits corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal, s'ha de realitzar garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits, així mateix, en l'article 55.1 del TREBEP, així com en l'article 55.2 TREBEP.

1.2.Normativa aplicable.

El procés selectiu es regirà per l'establert en aquestes bases i pel que disposa les normes següents:

A aquestes bases els serà d'aplicació la Llei 20/2021, de 28 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i altra normativa que resulti d'aplicació, el Decret 28/1986, de 30 de gener, de reglament de selecció de personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la resta de normativa vigent en la matèria.

Les presents Bases vincularan a l'Administració, als tribunals que han de valorar els mèrits i als qui participin en el concurs de mèrits, i només podran ser modificades amb subjecció estricta a les normes de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.



Es procurarà, amb caràcter preferent la utilització dels mitjans informàtics i telemàtics disponibles per a agilitzar les convocatòries, i s'adoptaran mesures concretes amb vista a la reducció de càrregues administratives.

Finalment, s'ha tingut en compte el que es disposa en la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, en relació a les mesures d'agilització dels processos selectius.

1.3.Publicitat

El contingut d'aquestes bases i de la convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (en endavant BOPB) i al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament (en endavant seu electrònica). Així mateix, es publicarà la convocatòria en el Bolletí Oficial de l'Estat (en endavant BOE) fent constar la referència de la publicació al BOPB, i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant DOGC). Tot això, sense perjudici que també es puguin utilitzar altres mitjans de difusió.

Els successius actes de tràmit del procés selectiu que no sigui preceptiu publicar-los en diaris oficials es publicaran a la seu electrònica de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat i el nomenament com a personal funcionari de carrera de les persones seleccionades es publicarà en el BOPB.

2. Places objecte de cobertura definitiva-funcionari/ària de carrera-

Les places a proveir són les corresponents al concurs de mèrits que compleixen els requisits establerts en les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

En l'annex I d'aquestes bases s'identifiquen les places, els requisits específics de participació i el lloc de treball vinculat d'acord amb els instruments de planificació de l'Ajuntament L'Hospitalet de Llobregat

3. Requisits generals de participació

Per tal de ser admès/a als procediments selectius la persona aspirant, a més dels requisits específics que s'assenyalen a l'annex d'aquestes bases per a cada procés en concret, ha de reunir els requisits següents:

3.1. Requisits generals:

3.1.1. Tenir la nacionalitat espanyola. Igualment, i sempre i quan el lloc objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte la protecció dels interessos de les Administracions públiques, tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels/de les espanyols/es i dels/de les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del/de la seu/va cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Igualment, poden participar les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.



3.1.2. Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.1.3. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat/da o inhabilitat/da.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

3.1.4. Tenir el nivell Elemental de català, nivell B1.

Si l'aspirant no té el nivell de català requerit haurà de realitzar un examen de nivell de català en el moment del procés selectiu que es determini.

Aquest coneixement s'acreditarà de la manera següent:

- Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després de l'any 1992.

Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

- La documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell: B1 (nivell Elemental de català) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent de conformitat amb el que estableix el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement de català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

També estan exemptes de fer la prova de català les persones candidates que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o personal laboral, en l'Ajuntament de L'Hospitalet, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior.

3.1.5. Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per a cada plaça en concret, en aquest cas, concretament.

- Grup C: Nivell Intermedi (B2) de coneixements de llengua castellana.

Als efectes de l'exempció, els/les aspirants a places corresponents a agrupacions professionals sense requisits de titulació hauran d'acreditar documentalment una de les opcions següents:

a) Haver cursat la primària i la secundària a Espanya.

b) Diploma d'espanyol (nivell intermedi DELE B2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.



c) Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no comptin amb el certificat o títols esmentats, hauran de realitzar una prova de llengua castellana de caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Aquesta prova consistirà en un exercici de comprensió oral i un altre de caràcter escrit equivalent al nivell requerit d'acord amb l'establert en aquestes bases.

3.1.6. Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques i funcions de la plaça.

3.2. La persona aspirant ha de complir els requisits generals i específics (a excepció del nivell de llengua catalana i castellana) a la data de publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i s'han de continuar complint fins a la data de la presa de possessió com a personal funcionari de carrera. El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

4. Sol·licituds

4.1. Les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud per participar al procés a la Seu Electrònica d'aquest ajuntament (Selecció de Personal), <https://seuelectronica.l-h.cat/seleccio>, en el termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOGC.

Caldrà identificar-se amb certificat digital o amb identificació IDCAT. Els certificats digitals acceptats poden consultar-se a <https://seuelectronica.l-h.cat/certificats>

En aquesta sol·licitud s'ha de manifestar reunir totes les condicions exigides a les bases de la convocatòria, signant expressament la Declaració Responsable que inclou la sol·licitud, tenint en compte sempre el termini assenyalat per presentar dites instàncies.

Malgrat que es recomana utilitzar la via telemàtica, la sol·licitud es podrà presentar per qualsevol mitjà dels que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.2. La sol·licitud, ha d'anar acompanyada de la documentació següent:

- Certificat de coneixements de nivell de català requerit, (Nivell Elemental B1) o d'aquells certificats, títols o diplomes que la normativa vigent reconeix com a equivalents, d'acord amb les bases específiques de cada convocatòria.

Acreditació del coneixement de la llengua catalana, mitjançant la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats del coneixement de català de la secretaria de Política Lingüística:

https://llengua.gencat.cat/ca/serveis/acreditacio_coneixements/certificats_de_catala

- Documentació acreditativa dels coneixements requerits de llengua castellana (el nivell Intermedi d'espanyol, DELE B2 o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficial d'idiomes), per les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la d'un país on l'espanyol sigui llengua oficial.
- Si s'al·lega discapacitat, on s'haurà de presentar, dictamen tècnic facultatiu de la valoració del grau de disminució expedit pel departament competent de la Generalitat



de Catalunya (o òrgan competent equivalent de la resta de comunitats autònomes), on consti el tipus i grau de disminució.

- Document “Llistat de requisits i de mèrits” degudament complimentat, segons model disponible a la Seu Electrònica.
- Acreditació de formació complementària segons consta al punt 8.c Presentar els certificats, títols, i/o documentació acreditativa dels cursos de formació. La formació s'acreditarà mitjançant les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'assistència, i l'aprofitament, si escau.
- Acreditació de nivell de competències ofimàtiques ACTIC i equivalents i, altre formació segons consta al punt 8.d. d'aquestes bases
 - 8.d.1 Nivell ACTIC i equivalents:
https://actic.gencat.cat/ca/actic_informacio/actic_competencies_i_nivells/
https://actic.gencat.cat/ca/actic_informacio/actic_documentacio_de_referencia/
 - 8.d.2 Formació: Presentar els certificats, títols, i/o documentació acreditativa dels cursos de formació de competències digitals emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'assistència, i l'aprofitament, si escau.
- Serveis prestats:
 - 1) Els serveis prestats a què fa referència la base comuna 8.1.a es comprovaran d'ofici, a partir de les dades que constin al Registre de Gestió de Personal de l'Ajuntament de L'Hospitalet.

La valoració dels serveis prestats en l'Administració pública i ens instrumentals del sector públic, i únicament en el cas que acreditin els mèrits de baremació corresponents a una altra Administració Pública diferent de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació signada per la persona o òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, dels serveis prestats en l'ens públic corresponent, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat i el grup, subgrup, l'escala i subescala, el règim jurídic, categoria o anàleg, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

2) Informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social TGSS: haurà d'estar actualitzat dins del mes a la data d'inici del termini de presentació de sol·licituds.

En cas necessari es podrà revisar d'ofici l'Informe de Vida Laboral únicament als efectes de comprovació del còmput de dies a la data de publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)

En relació amb la prestació de serveis en dies, es computarà com un mes complet 30 dies naturals.

- Els altres mèrits: b.1 Situació Laboral o b.2 haver superat un procés selectiu a què fa referència la base comuna 8.1.b que es comprovaran d'ofici.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu.

També accedeix a què les persones gestores dels processos selectius de l'Ajuntament i el Tribunal qualificador puguin accedir a les bases de dades de les Administracions Públiques per comprovar d'ofici les acreditacions dels requisits, a través de les plataformes d'intermediació de dades mitjançant els serveis de Via Oberta del Consorci AOC.

Les persones aspirants també declaren responsablement amb la sol·licitud que tenen la capacitat funcional per accomplir les tasques pròpies de la plaça convocada, i que no estan



separades del servei de cap Administració pública ni inhabilitades per ocupar càrrecs i desenvolupar funcions públiques.

Si l'aspirant no presenta la documentació exigida en el termini indicat, exceptuant els casos justificats, o bé aquesta documentació no compleix tots els requisits assenyalats a les bases, s'anul·laran totes les seves actuacions, comportarà la pèrdua dels drets derivats de la convocatòria i se'l farà responsable de la possible falsificació de la instància de sol·licitud d'accés al concurs.

5. Admissió de sol·licituds:

5.1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds el tinent d'alcalde competent en Recursos Humans dictarà resolució en el termini màxim d'un mes declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, per cada procés, la qual es publicarà a la Seu Electrònica de l'ajuntament.

En la mateixa resolució es nomenaran als membres del Tribunal Qualificador i s'indicarà si la persona candidata ha de realitzar la prova de llengua catalana i/o castellana i si compleixen amb la Titulació acadèmica requerida.

5.2. Les persones aspirants disposaran de cinc dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per formular davant del tinent d'alcalde, les reclamacions o rectificacions que creguin oportunes, d'acord amb el que disposa l'article 68.1 de la LPAC, adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió. Si en aquest termini no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena, la llista passarà a ser automàticament definitiva, sense necessitat de nova publicació.

5.3. Les reclamacions, al·legacions o esmenes presentades es resoldran en el mes a l'acabament del termini previst per a la seva presentació.

El tinent d'alcalde estimarà o desestimarà motivadament les reclamacions formulades en una nova resolució, la qual aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses declarant, si s'escau, el desistiment exprés de la petició de les persones excloses.

5.4. Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions, les al·legacions o esmenes s'entendran desestimades.

5.5. Es consideraran elevades a definitives les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses, i no s'aprovaran ni es publicaran noves llistes, en el supòsit que no es presentin al·legacions o bé si se'n presenten aquestes no modifiquen la llista provisional.

5.6. El fet de figurar en la llista definitiva de candidatures admeses i excloses no implica el reconeixement de la possessió de tots els requisits exigits pel nomenament, el compliment íntegre dels quals, sota la seva responsabilitat, hauran d'acreditar les persones aspirants.

Qualsevol incompliment dels requisits establerts per aquestes bases i per la resta de normativa d'aplicació donarà lloc a la impossibilitat del nomenament, essent declarades les persones afectades excloses del procés selectiu.

5.7. Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

5.8. La inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori a una declaració responsable, o el fet de no presentar davant de l'Administració aquella documentació que li sigui requerida per acreditar allò declarat, determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret o l'activitat afectada des del moment en què es tingui constància dels fets, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que se'n derivin.



6. Tribunal qualificador

6.1. La composició del Tribunal Qualificador és única per a tots els processos de selecció objecte de la present convocatòria.

El Tribunal Qualificador estarà format per funcionaris/àries de carrera, per un nombre senar. La designació dels membres inclourà la dels/de les suplents respectius.

6.2. La seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i s'ha de tendir a la paritat entre dona i home.

6.3. El personal de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

6.4. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, sense que es pugui exercir en representació o per compte d'altre.

Tots els membres de l'òrgan selectiu hauran de posseir igual o superior nivell de titulació que l'exigit per al ingrés al cos o escala del que es tracti.

La seva composició ha de guardar la següent proporcionalitat:

- Un terç a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

- Un terç integrat per membres o funcionaris de la mateixa corporació. Un d'ells serà President/a del Tribunal Qualificador.

- Un terç integrat per personal tècnic que pot ser o no de la mateixa entitat.

Serà secretari/ària del Tribunal Qualificador el/la funcionari/ària designat/da, que no formarà part del Tribunal Qualificador.

6.5. El Tribunal Qualificador no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament. L'assistència del president/a i del/de la secretari/ària serà sempre necessària.

Les decisions s'adoptaran per majoria; si es produeix un empat el president/a té vot de qualitat.

6.6. El Tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del procés selectiu.

6.7. Els membres del Tribunal Qualificador no podran intervenir i les persones aspirants podran formular recusació contra els/les mateixos/es, quan concorrin les causes que preveu l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic.

6.8. El Tribunal Qualificador podrà comptar amb assessors/es especialistes per a la celebració de totes o alguna de les proves, que col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del Tribunal Qualificador.

Així mateix podran estar presents, en qualitat d'observadors/es, representants de les organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament en les condicions recollides en l'Acord vigent sobre la presència dels representants sindicals com a observadors/es als processos de selecció i provisió signat per representats de l'ajuntament i dels sindicats.

7. Selecció: sistema i condicions generals

7.1. El sistema de selecció és el de concurs de mèrits, segons el que es determina en la base 2 i en l'annex d'aquestes bases per a cada plaça objecte de convocatòria, amb subjecció als principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



Aquest sistema selectiu és sens perjudici de la realització, si escau, de la prova d'acreditació dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o de llengua castellana per part d'aquelles persones aspirants que no n'estiguin exemptes. Aquesta prova té com a única finalitat l'acreditació del compliment d'aquests requisits de participació.

7.2. En la configuració dels barems de mèrits del concurs, s'ha tingut en compte majoritàriament l'experiència en el cos i escala, de manera excepcional i per una sola vegada, d'acord amb l'article 2.4 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, ja que l'objectiu dels processos selectius de caràcter excepcional d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de conformitat amb les disposicions addicionals sisena i vuitena, és reduir la temporalitat de les places ocupades pels empleats públics amb una alta antiguitat.

8. Desenvolupament de la fase de concurs d'aplicació al sistema de concurs de la convocatòria excepcional
--

8.1. La fase de concurs consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants d'acord amb barem següent. No es valoraran els mèrits al·legats que no s'acreditin degudament.

Únicament es valoraran els mèrits que s'indiquen a continuació que s'hagin assolit fins a la data de publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

El 100% de la puntuació (10 punts) en aquest sistema d'accés de concurs de mèrits es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables següents:

a. Serveis prestats (Puntuació màxima 6 punts):

Si una persona aspirant ha prestat serveis en més d'un dels apartats següents, només se'n valorarà un, que serà el que puntuï més alt. A efectes de valoració dels apartats anteriors, es computarà un mes com a 30 dies naturals, no valorant-ne els períodes de temps inferiors a 30 dies. No es valoraran, en cap cas, els serveis prestats com a personal eventual:

a.1 Serveis prestats amb caràcter temporal a l'Ajuntament de L'Hospitalet en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna, de la qual se sol·licita la participació. **Es puntuarà amb 0,071 punts per mes, fins un màxim de 6 punts**

a.2 Serveis prestats amb caràcter temporal en ajuntaments de més de 250.000 habitants en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna (o anàleg), de la qual se sol·licita la participació. **Es puntuarà amb 0,022 punts per mes, fins un màxim de 6 punts**

a.3 Serveis prestats amb caràcter temporal en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna (o anàleg), de la qual se sol·licita la participació en ajuntaments de menys de 250.000 habitants i en altres administracions públiques, ens o entitats del sector públic, d'acord amb la definició del sector públic continguda a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel present any. **Es puntuarà amb 0,015 punts per mes, fins un màxim de 6 punts**

b. Altres mèrits (puntuació màxima 2,5 punts)

b.1 Situació Laboral o **b.2** haver superat un procés selectiu:

- **b.1** Acreditar haver estat contractat com a personal laboral indefinit a societats mercantils municipals de l'Ajuntament de L'Hospitalet (2,5 punts)
- **b.2.** El fet d'haver superat unes proves selectives (ocupant plaça de funcionari interí o quedant en borsa) en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna per fer funcions anàlogues, de la plaça convocada, a



l'Ajuntament L'Hospitalet, sempre que no hagi estat pel sistema de concurs de mèrits d'acord amb l'ANNEX II d'aquestes bases (2,5 punts)

c. Formació complementària (Puntuació màxima 1 punt):

c.1. Les accions formatives que tinguin relació amb la plaça que s'ha de cobrir, i a més de les següents temàtiques:

- Procediment Administratiu
- Prevenició de Riscos Laborals
- Protecció de dades
- Transparència
- Administració electrònica
- Igualtat de gènere
- Competències transversals

Per cada hora d'acció formativa: 0'04 punts (si no consta la durada es valorarà a raó de a 0'02 punts per acció formativa).

Quan l'acreditació dels cursos o diplomes figurin en crèdits, i no s'indiqui la correspondència en hores, es realitzarà l'equivalència d'1 crèdit igual a 10 hores.

c.2. Els certificats de català de nivells superiors al requerit : 0'50 punts per nivell.

d. Competències digitals (puntuació màxima 0,5 punts):

Es valoraran les competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Certificats ACTIC i equivalents) i altre formació:

d.1. ACTIC i equivalents

- Certificat de nivell avançat 0,50 punts
- Certificat de nivell mitjà 0,40 punts
- Certificat de nivell bàsic 0,30 punts

En el supòsit de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

d.2) Altra formació en Competències Digitals: Es valoraran les accions formatives relacionades amb les següents temàtiques:

- Tractament de la informació escrita (processadors de text,)
- Tractament de la informació gràfica, sonora i de la imatge en moviment
- Tractament de la informació numèrica (fulls de càlcul)
- Tractament de dades (bases de dades)
- Presentació de continguts
- Cultura, participació i civisme digital
- Navegació i comunicació en el món digital

Per cada hora d'acció formativa: 0,02 punts (si no consta la durada es valorarà a raó de a 0'01 punts per acció formativa).

Quan l'acreditació dels cursos o diplomes figurin en crèdits, i no s'indiqui la correspondència en hores, es realitzarà l'equivalència d'1 crèdit igual a 10 hores.

8.2. El tribunal desestimarà les simples declaracions i els altres justificants que deixin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament aquests mèrits.



8.3. El tribunal podrà demanar formalment a les persones interessades els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats.

8.4. Les persones aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la valoració dels mèrits aportats, per presentar les al·legacions que considerin oportunes. Així mateix, no s'admetrà al·legacions de mèrits no al·legats prèviament.

8.5. Transcorregut el termini previst en la base comuna 8.4 de la present convocatòria, el Tribunal Qualificador publicarà la valoració definitiva de mèrits.

Així mateix, efectuarà, si escau, la convocatòria de persones aspirants a la realització de la prova de coneixements de llengua catalana i/o castellana, amb l'única finalitat d'acreditar els requisits de participació relatius al coneixement d'aquestes llengües per part de les persones aspirants que no n'estiguin exemptes.

El Tribunal Qualificador determinarà el nombre de persones aspirants que són convocades a aquesta prova en relació amb cada procés de selecció, atenent la valoració definitiva de mèrits i en funció del nombre de places convocades en cada cas, a fi de garantir l'àgil resolució d'aquests processos de selecció.

En el cas d'aquells processos selectius en què no escaigui la convocatòria de les persones aspirants a aquesta prova, d'acord amb l'esmentat anteriorment, el Tribunal Qualificador efectuarà, de forma conjunta amb la valoració definitiva de mèrits, la corresponent proposta de nomenament de persones aspirants en relació amb el nombre de places convocades en cada procés de selecció, prevista en la base comuna 10 de la present convocatòria.

8.6. Prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana.

El Tribunal Qualificador podrà determinar la realització d'una o més proves en una sola sessió, i la seva execució en l'ordre que consideri més adient.

Només hi haurà una crida única per a cada prova i s'exclourà del procediment de selecció l'aspirant que no comparegui excepte per causa de força major degudament acreditada i apreciada pel Tribunal Qualificador.

Si el dia i l'hora de realització d'alguna de les proves, l'aspirant es troba hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, l'aspirant pot sol·licitar, al Tribunal Qualificador, mitjançant presentació d'instància en un termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de realització de la prova corresponent, el seu ajornament, per a la qual cosa han de presentar el justificant mèdic corresponent.

En aquests casos, el Tribunal Qualificador valorarà la petició i podrà decidir fixar una data de realització de la prova o exercici per aquestes sol·licituds i/o d'altres decisions sempre que això no menyscabi els drets de les altres persones aspirants. La prova o exercici ajornat s'ha de celebrar abans dels resultats de la prova o exercici a què no s'ha pogut assistir.

El Tribunal Qualificador publicarà el resultat de la prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana, en relació amb els processos en què aquesta hagi estat realitzada.

9. Qualificació definitiva

9.1. En els processos selectius per concurs de la convocatòria excepcional, el resultat del procés selectiu s'obté de la suma de les puntuacions obtingudes pels mèrits degudament acreditats.



9.2. En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits el criteri de desempat serà el següent:

1. Estar en servei actiu en una plaça, en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna respecte del qual hagin sol·licitat la seva participació en aquest Ajuntament, amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016 fins a la data de publicació de la convocatòria.
2. EL nombre total de dies cotitzats i reflectits en la certificació expedida, en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna respecte del qual hagin sol·licitat la seva participació en aquest Ajuntament entre l'1 de gener de 2014 i la data de publicació de la convocatòria.
3. Haver superat una prova selectiva (ocupant plaça de funcionari interí) en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna per fer funcions anàlogues, de la plaça convocada, a l'Ajuntament L'Hospitalet, sempre que no hagi estat pel sistema de concurs de mèrits d'acord amb l'ANNEX II d'aquestes bases
4. Haver superat una prova selectiva (quedant en borsa) en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna per fer funcions anàlogues, de la plaça convocada, a l'Ajuntament L'Hospitalet, sempre que no hagi estat pel sistema de concurs de mèrits d'acord amb l'ANNEX II d'aquestes bases

10. Llista de persones aprovades i proposta de nomenament

10.1. Acabat el procés selectiu, el tribunal publicarà els resultats a la seu electrònica per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, amb la publicació dels resultats de la prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana, així com la proposta de nomenament de les persones aspirants que, atenent al nombre de places convocades en cada cas, hagin superat cadascun dels processos de selecció convocat i hagin obtingut la puntuació més alta.

10.2. El tribunal no pot aprovar ni declarar que han superat el procés selectiu un nombre superior d'aspirants al nombre de places objecte de la convocatòria.

La proposta no pot contenir més d'una persona aspirant per cada plaça a cobrir.

10.3. Una vegada publicades les puntuacions finals i fetes les comprovacions dels requisits dels aspirants que han obtingut plaça, el tinent competent en Recursos Humans nomenarà funcionaris/àries als/les aspirants proposats/des pel Tribunal Qualificador i que formen part de les exempcions de conformitat amb la base 10.4, els quals hauran de prendre possessió en el termini d'un mes comptat a partir de la publicació del nomenament.

Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran els drets derivats del procés de selecció i del nomenament com a funcionari/ària. En aquest cas es procedirà al nomenament de l'aspirant que hagi superat el procés selectiu i hagi quedat en l'ordre immediatament inferior i així successivament.

Si una de les persones aspirants proposades es declara exclòs/a del procés selectiu, el tribunal formularà una nova proposta, incloent, si escau, el/la següent o següents aspirants que hagin superat el procés selectiu amb la puntuació més alta.

10.4. Fase de pràctiques selectiva.

Quan les persones aspirants seleccionades ja hagin prestat serveis favorablement amb caràcter temporal a l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat en la mateixa categoria professional objecte de convocatòria, i per un període igual o superior al de pràctiques



selectives en referència a la data de publicació de la convocatòria al DOGC, restaran exemptes de la realització de l'esmentada fase de pràctiques.

En el cas de superar el procés selectiu i no haver tingut vinculació prèvia amb cap administració pública:

Les persones seran nomenades funcionàries en pràctiques. Aquestes han de superar un període de practiques selectiva que s'indiqui en les bases específiques, des del dia següent a la data de presa de possessió.

Els drets i deures de les persones nomenades com a funcionàries en pràctiques són els establerts en la normativa d'aplicació.

Les retribucions són les corresponents conforme l'article 104 bis del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

En l'esmentat període es farà un seguiment i avaluació de les persones nomenades com funcionàries en pràctiques.

Un cop finalitzada aquesta fase de pràctiques les persones aspirants seran declarades "aptes" o "no aptes". La qualificació de "no apte" suposa l'exclusió del procés selectiu.

Entre la finalització del període de pràctiques i el dia de nomenament coma funcionari/ària de carrera (presa de possessió) no es tindrà dret a percebre cap retribució. Així mateix, la no superació de la fase de pràctiques suposa el cessament de la percepció de les retribucions.

En el supòsit que es superi aquesta fase de pràctiques el Tribunal Qualificador elevarà al tinent d'alcalde de l'Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans la proposta de nomenament a funcionaris/àries de carrera.

En cap cas aquests nomenaments poden superar el nombre de places convocades.

11. Adjudicació de places de funcionari/ària de carrera.

A les persones aspirants proposades per a nomenament i en relació amb les quals ja estiguin efectuades la totalitat de les comprovacions de compliment dels requisits de participació, se les adjudicarà, amb caràcter definitiu, la plaça corresponent en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna, respecte del qual hagin sol·licitat la seva participació i hagin estat proposades, de la manera següent:

- a) En relació amb les persones aspirants que ja tinguin la condició de funcionàries interines o laboral en la mateixa Escala d'Administració General, E, Subescala Subalterna, respecte del qual hagin sol·licitat la seva participació i del qual han estat proposades per a nomenament, se'ls adjudicarà directament la plaça base que ocupen en règim d'interinitat o temporal.
- b) En la resta de casos l'adjudicació, amb caràcter definitiu, s'efectuarà segons l'ordre de puntuació obtingut en el procés de selecció corresponent.

En tots dos casos l'adjudicació de les places tindrà caràcter definitiu.

12. Recursos

Contra aquest acord i les seves bases, que exhauixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el



Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 123 i ss. de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú, o recurs contenciós-administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Contra els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovatats les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant del tinent d'Alcaldia d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

13. Tractament de dades personals

Aquest Ajuntament, en compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la llibre circulació d'aquestes (en endavant "RGPD"), referent a aquesta activitat de tractament, de selecció de personal, sobre les dades de caràcter personal, informa del següent:

RESPONSABLE DEL TRACTAMENT

Ajuntament de L'Hospitalet. Adreça postal: carrer Josep Prats ,nº2 08901, L'Hospitalet.

BASE JURÍDICA DEL TRACTAMENT

De conformitat amb l'article 6 del Reglament del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, el tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics i per complir una obligació legal aplicables al responsable del tractament. Consentiment de l'interessat.

FINALITAT DEL TRACTAMENT

Gestionar les dades de caràcter personal relatives a les candidatures rebudes, al desenvolupament del processos selectius (sol·licituds, convocatòria i realització de proves avaluació i propostes de nomenament/contractació i a la composició dels òrgans de selecció.

PROCEDÈNCIA DE LES DADES

Les dades de caràcter personal pel seu posterior tractament s'obtindran de la persona interessada o el seu representant legal i en el seu cas, d'altres administracions públiques.

CONSERVACIÓ DE LES DADES

Les dades es conservaran durant el temps necessari per preservar el seu valor legal o informatiu o per acreditar el compliment de les obligacions legals.

El temps de conservació de les dades ve determinat per la necessitat d'atendre les finalitats per a les quals hagin estat recollides en cada cas i per fer front a possibles responsabilitats pel tractament de les dades per part de l'Ajuntament, i per atendre qualsevol requeriment d'altres administracions públiques o òrgans judicials.

EXERCICI DE DRETS

De conformitat amb el Reglament General de Protecció de Dades, les persones de qui tractem dades tenen els drets següents que permeten garantir un control efectiu sobre les seves dades:



A ser informat en el moment de proporcionar-les, de les finalitats a les que es destinaran, de qui serà el responsable del tractament i dels principals aspectes derivats d'aquest tractament.

Dret d'accés: Saber amb precisió quines dades personals són objecte de tractament, quina és la finalitat per la que es tracten, les comunicacions a altres persones que se'n faran (si és el cas) o el dret a obtenir-ne còpia o a saber el termini previst de conservació.

Dret de rectificació: Sol·licitar la rectificació de les dades inexactes que siguin objecte de tractament per part de l'Ajuntament.

Dret de supressió: Demanar la supressió de les dades quan, entre altres motius, ja no siguin necessàries per als fins per als quals van ser recollides i en van justificar el tractament.

Dret a la limitació del tractament. En determinades circumstàncies es reconeix el dret a demanar la limitació del tractament de les dades. En aquest cas deixaran de ser tractades i només es conservaran per a l'exercici o la defensa de reclamacions, d'acord amb el Reglament General de Protecció de Dades.

Dret a la portabilitat: En els casos previstos a la normativa es reconeix el dret a obtenir les dades personals pròpies en un format estructurat d'ús comú llegible per màquina, i a transmetre-les a un altre responsable del tractament si així ho decideix la persona interessada.

Dret a oposar-se al tractament: Una persona pot adduir motius relacionats amb la seva situació particular, motius que comportaran que deixin de tractar-se les seves dades en el grau o mesura que li pugui comportar un perjudici, excepte per motius legítims o l'exercici o defensa davant reclamacions.

Els drets que s'acaben d'enumerar, que només poden ser exercits pel propi interessat o per un representant degudament acreditat per llei, es poden exercir, davant l'Oficina d'Atenció Ciutadana, carrer Girona, 10, planta baixa. Telèfons gratuïts 010 i 900 100 277 (fora de L'Hospitalet i mòbils).

CESSIONS I TRANSFERÈNCIES

Quan la cessió estigui autoritzada per una llei: Tresoreria General de la Seguretat Social, Registre de Persones del Ministeri d'Administracions Públiques, Agència Estatal de l'Administració Tributària, MUFACE.

Quan tingui com a destinatari el síndic de greuges o el defensor del poble, el Ministeri Fiscal, jutges o tribunals, la Sindicatura de Comptes o el Tribunal de Comptes en exercici de les seves funcions.

A altres administracions, per a l'exercici de competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries: el departament de la Generalitat o el ministeri amb competències en matèria de personal

Quan el tractament respongui a l'acceptació lliure i legítima d'una relació jurídica el desenvolupament, el compliment i el control de la qual impliqui la connexió amb fitxers de tercers, com ara entitats bancàries, entitats per a la concessió de subvencions, etc.

Publicitat en relació a la llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

CATEGORIES DE DADES PERSONALS

Dades de caràcter identificatiu: DNI/NIF, núm. de la SS, nom i cognoms, adreça postal i electrònica, telèfon, número de registre personal, signatura i signatura electrònica, imatge/veu.

Dades de característiques i situacions personals: estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, embaràs/lactància, incompatibilitats.

Dades de circumstàncies socials i situacions de la vida laboral: llicències, permisos, autoritzacions.



Dades acadèmiques i professionals: formació, titulacions, experiència professional, avaluació i mèrits.

Dades d'ocupació laboral: cos, escala, categoria, grau, llocs de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial del treballador o treballadora.

Dades econòmic-financeres: dades bancàries, dades econòmiques de nòmina, dades sobre deduccions, dades impositives/impostos, subsidis, beneficis.

Grau de discapacitat.

Infraccions i sancions administratives i penals.

TERMINI PREVIST PER SUPRIMIR LES DIFERENTS CATEGORIES DE DADES

Les dades de caràcter personal seran suprimides de conformitat amb els terminis i procediments establerts per la Comissió Nacional d'Accés i Avaluació i Tria Documental de Catalunya.

DESCRIPCIÓ GENERAL DE LES MESURES TÈCNIQUES I ORGANITZATIVES DE SEGURETAT

Les mesures de seguretat tècniques i organitzatives implantades s'adrecen a garantir: el control d'accés físic als equipaments on es processen les dades, el control dels suports que poden contenir les dades personals, el control de l'emmagatzematge de les dades, el control dels usuaris autoritzats a accedir a les dades i del tipus

d'accés que hi fan, el control de la transmissió de les dades i del seu transport i el control de la disponibilitat i integritat de les dades.

L'ajuntament té establert un procés de verificació, avaluació i revisió periòdica de l'eficàcia de les mesures implantades.

DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES

En cas que considereu que s'ha vulnerat qualsevol dret o obligació relacionada amb la protecció de les dades de caràcter personal, sigueu coneixedors d'una vulneració de la seguretat de les dades, o bé voleu demanar assessorament en qualsevol aspecte del compliment del RGPD, poseu-vos en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades de l'Ajuntament de L'Hospitalet, a través del correu dpd@l-h.cat

14. Destrucció de documentació.

De conformitat amb el que disposa l'ordre CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental, un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal es destruirà la documentació relativa al procediment de selecció, llevat de les actes del tribunal. Els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos, a comptar de la fermesa de la resolució definitiva, per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les sol·licituds, currículums, mèrits, proves de selecció o qualsevol altra documentació que hagi aportat.

ANNEX I

IDENTIFICACIÓ DE LES PLACES A ESTABILITZAR QUE ES CONVOQUEN PEL SISTEMA DE CONCURS DE LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL (DA 6 I 8 LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE)

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL SUBESCALA SUBALTERNA



GRUP DE LA PLAÇA	PLAÇA A OCUPAR	NÚM.CODI PLACES	NOMBRE DE PLACES	NOM DE LA CONVOCATÒRIA	TITULACIÓ ACADÈMICA
AP	SUBALTERN/A	000540 000551 000557 000558 000559 000565 000566 000570 000572 000578 000543	11	CONCURS AP- 01 SUBALTERN/A	NO REQUEREIX

ANNEX II VALORACIÓ 8.b.2 haver superat un procés selectiu

NOM DE LA CONVOCATÒRIA	SUPERACIÓ PROCÉS SELECTIU
CONCURS AP-01 SUBALTERN/A	El fet d'haver superat unes proves selectives (ocupant plaça o quedant en borsa) en un concurs oposició convocat per seleccionar diferent personal amb caràcter no permanent, com a Subaltern/a, a l'Ajuntament de L'Hospitalet, sempre que no hagi estat pel sistema de concurs de mèrits.

ANUNCIO

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 13 de julio de 2022, ha adoptado, entre otros, los siguientes acuerdos:

Primero.- APROBAR la convocatoria para cubrir 11 places de Subalterno/a, grupo AP, correspondientes a la Oferta Pública de Estabilización de la Ocupación Pública Temporal del Ayuntamiento de L'Hospitalet, mediante concurso de méritos.

Segundo.- APROBAR las bases que deben regir la referida convocatoria y que son las siguientes:

1.Bases.

1.1.Objeto



1. El objeto de las presentes Bases es la regulación de los procedimientos que regirán los procesos selectivos que se convocan, con carácter excepcional y por una sola vez, mediante el sistema excepcional de concurso de méritos, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal, amparada en la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, del ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat.

2. El objeto de la presente convocatoria es cubrir mediante concurso de méritos **11 plazas de Subalterno**.

En el Anexo I de las presentes bases se incluyen las plazas incluidas en la citada Oferta que se aprobaron mediante Junta de Gobierno Local.

El proceso selectivo del concurso de méritos correspondiente a la Oferta de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal, debe realizarse garantizando el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, recogidos, asimismo, en el artículo 55.1 del TREBEP, así como en el artículo 55.2 TREBEP.

1.2. Normativa aplicable.

El proceso selectivo se regirá por lo establecido en estas bases y por lo dispuesto en las siguientes normas:

A estas bases les será de aplicación la Ley 20/2021, de 28 de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público; el Decreto legislativo 1/1997, de 31 de octubre, por el que se aprueba la refundición en un texto único de los preceptos de determinados textos legales vigentes en Catalunya; el Decreto

214/1990, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de personal al servicio de las entidades locales; la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública; el Decreto legislativo 2/2003, de 28 de abril, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley municipal y de régimen local de Catalunya, y otra normativa que resulte de aplicación, el Decreto 28/1986, de 30 de enero, de reglamento de selección de personal de la Administración de la Generalitat de Catalunya, la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y el resto de normativa vigente en la materia.

Las presentes Bases vincularán a la Administración, a los tribunales que deben valorar los méritos y a quienes participen en el concurso de méritos, y sólo podrán ser modificadas con sujeción estricta a las normas de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Se procurará, con carácter preferente la utilización de los medios informáticos y telemáticos disponibles para agilizar las convocatorias, y se adoptarán medidas concretas de cara a la reducción de cargas administrativas.

Finalmente, se ha tenido en cuenta lo dispuesto en la disposición adicional cuarta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, en relación a las medidas de agilización de los procesos selectivos.

1.3. Publicidad

El contenido de estas bases y de la convocatoria se publicarán íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona (en adelante BOPB) y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento (en adelante sede electrónica). Asimismo, se publicará la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (en adelante BOE) haciendo constar la referencia



de la publicación en el BOPB, y en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en adelante DOGC). Todo ello, sin perjuicio de que también se puedan utilizar otros medios de difusión.

Los sucesivos actos de trámite del proceso selectivo que no sea preceptivo publicarlos en diarios oficiales se publicarán en la sede electrónica del Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat y el nombramiento como personal funcionario de carrera de las personas seleccionadas se publicará en el BOPB.

2. Plazas objeto de cobertura definitiva -funcionario/a de carrera

Las plazas a proveer son las correspondientes al concurso de méritos que cumplen los requisitos establecidos en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

En el anexo I de estas bases se identifican las plazas, los requisitos específicos de participación y el puesto de trabajo vinculado de acuerdo con los instrumentos de planificación del Ayuntamiento L'Hospitalet de Llobregat

3. Requisitos generales de participación

Para ser admitido/a a los procedimientos selectivos la persona aspirante, además de los requisitos específicos que se señalan en el anexo de estas bases para cada proceso en concreto, debe reunir los requisitos siguientes:

3.1. Requisitos generales:

3.1.1. Tener la nacionalidad española. Igualmente, y siempre y cuando el lugar objeto de la convocatoria no establezca específicamente que implica una participación directa o indirecta en el ejercicio del poder público o bien se trate de funciones que tienen por objeto la protección de los intereses de las Administraciones públicas, tener la nacionalidad de cualquiera de los estados miembros de la Unión Europea.

Lo establecido en el párrafo anterior también será de aplicación al cónyuge de los/as españoles/as y de los/as nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como a sus descendientes y a los del/de la cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, menores de 21 años o mayores de esta edad que vivan a su cargo.

Igualmente, pueden participar las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea aplicable la libre circulación de trabajadores.

3.1.2. Haber cumplido 16 años y no superar la edad establecida para la jubilación forzosa.

3.1.3. No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni encontrarse en inhabilitación absoluta o especial para ocupaciones o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de personal funcionario, o

para ejercer funciones similares a las que desarrollaban en el caso del personal laboral, en lo que hubiera sido separado/a o inhabilitado/a.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no encontrarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.

3.1.4. Tener el nivel Elemental de catalán, nivel B1.



Si el aspirante no tiene el nivel de catalán requerido deberá realizar un examen de nivel de catalán en el momento del proceso selectivo que se determine.

Este conocimiento se acreditará de la siguiente manera:

Documento que acredite el conocimiento de catalán dentro de la enseñanza obligatoria, lo que resulta de la certificación que se ha cursado de manera oficial en Cataluña la materia de lengua catalana de enseñanza obligatoria y se ha obtenido el título que corresponde después del año 1992.

- Este certificado lo expide cualquier instituto de educación secundaria público en la forma que determina el Departamento de Educación de la Generalitat de Catalunya.
- La documentación acreditativa de estar en posesión del certificado de conocimientos de lengua catalana de nivel: B1 (nivel Elemental de catalán) de la Secretaría de Política Lingüística, o equivalente de conformidad con lo establecido en el Decreto 152/2001, de 29 de mayo, sobre evaluación y certificación de conocimientos de catalán y el Decreto 161/2002, de 11 de junio, sobre la acreditación del conocimiento de catalán y el arancel en los procesos de selección de personal y de provisión de puestos de trabajo de las administraciones públicas de Catalunya.

Las personas candidatas que no acrediten documentalmente los conocimientos de lengua catalana deberán superar una prueba específica de conocimientos de lengua catalana del nivel correspondiente, con carácter obligatorio y eliminatorio, la cual se calificará de apto/a o no apto/a.

También están exentas de hacer la prueba de catalán las personas candidatas que, en algún proceso de selección para el acceso a la condición de personal funcionario público o personal

laboral, en el Ayuntamiento de L'Hospitalet, hayan superado una prueba o un ejercicio de conocimientos de lengua catalana del mismo nivel o superior.

3.1.5. Las personas aspirantes admitidas en el proceso selectivo que no tengan la nacionalidad española deben acreditar el conocimiento de la lengua castellana, tanto en la expresión oral como en la escrita, con un nivel adecuado según el perfil lingüístico exigido para cada plaza en concreto, en este caso, concretamente.

- Grupo C: Nivel Intermedio (B2) de conocimientos de lengua castellana.

A los efectos de la exención, los/las aspirantes a plazas correspondientes a agrupaciones profesionales sin requisitos de titulación deberán acreditar documentalmente una de las siguientes opciones:

- a) Haber cursado la primaria y la secundaria en España.
- b) Diploma de español (nivel intermedio DELE B2) que establece el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre, o equivalente, o certificación académica que acredite haber superado todas las pruebas dirigidas a la obtención del mismo.
- c) Certificado de aptitud en español para personas extranjeras expedido por las escuelas oficiales de idiomas.

Las personas aspirantes que no cuenten con el certificado o títulos mencionados, deberán realizar una prueba de lengua castellana de carácter obligatorio y eliminatorio, la cual se calificará de apto/a o no apto/a. Esta prueba consistirá en un ejercicio de comprensión oral y otro de carácter escrito equivalente al nivel requerido de acuerdo con lo establecido en estas bases.

3.1.6. Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas y funciones de la plaza.



3.2. La persona aspirante debe cumplir los requisitos generales y específicos (a excepción del nivel de lengua catalana y castellana) en la fecha de publicación de la convocatoria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) y se deben continuar cumpliendo hasta la fecha de la toma de posesión como personal funcionario de carrera. El diploma acreditativo de la titulación académica exigible puede ser sustituido por el documento acreditativo de haber abonado la tasa para su expedición.

4. Solicitudes

4.1. Las personas interesadas deberán presentar la solicitud para participar en el proceso en la Sede Electrónica de este ayuntamiento (Selección de Personal), <https://seuelectronica.l-h.cat/seleccio> , en el plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el DOGC.

Habrà que identificarse con certificado digital o con identificación IDCAT. Los certificados digitales aceptados pueden consultarse en <https://seuelectronica.l-h.cat/certificats> .

En esta solicitud debe manifestarse reunir todas las condiciones exigidas en las bases de la convocatoria, firmando expresamente la Declaración Responsable que incluye la solicitud, teniendo en cuenta siempre el plazo señalado para presentar dichas instancias.

Aunque se recomienda utilizar la vía telemática, la solicitud se podrá presentar por cualquier medio de los previstos en la ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

4.2. La solicitud, debe ir acompañada de la documentación siguiente:

- Certificado de conocimientos de nivel de catalán requerido, (Nivel Elemental B1) o de aquellos certificados, títulos o diplomas que la normativa vigente reconoce como equivalentes, de acuerdo con las bases específicas de cada convocatoria.

Acreditación del conocimiento de la lengua catalana, mediante la presentación de títulos, diplomas y certificados equivalentes a los certificados del conocimiento de catalán de la secretaría de Política Lingüística:

https://llengua.gencat.cat/ca/serveis/acreditacio_coneixements/certificats_de_catala

- Documentación acreditativa de los conocimientos requeridos de lengua castellana (el nivel Intermedio de español, DELE B2 o certificado de aptitud en español para extranjeros expedido por las escuelas oficial de idiomas), por las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española ni la de un país donde el español sea lengua oficial.
- Si se alega discapacidad, donde deberá presentarse, dictamen técnico facultativo de la valoración del grado de disminución expedido por el departamento competente de la Generalitat de Catalunya (u órgano competente equivalente del resto de comunidades autónomas), donde conste el tipo y grado de disminución.
- Documento "Listado de requisitos y de méritos" debidamente cumplimentado, según modelo disponible en la Sede Electrónica.
- Acreditación de formación complementaria según consta en el punto 8.c Presentar los certificados, títulos, y/o documentación acreditativa de los cursos de formación. La formación se acreditará mediante las titulaciones o certificados formativos emitidos por el centro correspondiente en el que constará la denominación del centro emisor, el número de horas, el programa formativo y la asistencia, y el aprovechamiento, si procede.
- Acreditación de nivel de competencias ofimáticas ACTIC y equivalentes y, otra formación según consta en el punto 8.d. de estas bases



- **8.d.1** Nivel TMV y equivalentes:
https://actic.gencat.cat/ca/actic_informacio/actic_competencies_i_nivells/
https://actic.gencat.cat/ca/actic_informacio/actic_documentacio_de_referencia/
- **8.d.2** Formación: Presentar los certificados, títulos, y/o documentación acreditativa de los cursos de formación de competencias digitales emitidos por el centro correspondiente en que constará la denominación del centro emisor, el número de horas, el programa formativo y la asistencia, y el aprovechamiento, si procede.
- Servicios prestados:
1) Los servicios prestados a que hace referencia la base común 8.1.a se comprobarán de oficio, a partir de los datos que consten en el Registro de Gestión de Personal del Ayuntamiento de L'Hospitalet.

La valoración de los servicios prestados en la Administración pública y entes instrumentales del sector público, y únicamente en el caso de que acrediten los méritos de baremación correspondientes a otra Administración Pública distinta del Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat, en virtud de un nombramiento o de un contrato de naturaleza laboral, se hará a través de la certificación firmada por la persona u órgano competente en materia de personal de la Administración correspondiente, de los servicios prestados en el ente público correspondiente, en el que deberá constar de forma clara y expresa el cargo del órgano que tiene la competencia para expedir el certificado y el grupo, subgrupo, la escala y subescala, el régimen jurídico, categoría o análogo, la jornada desarrollada y el periodo concreto de prestación de los servicios.

2) Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social: deberá estar actualizado dentro del mes a la fecha de inicio del plazo de presentación de solicitudes.

En caso necesario se podrá revisar de oficio el Informe de Vida Laboral únicamente a los efectos de comprobación del cómputo de días a la fecha de publicación de la convocatoria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)

En relación con la prestación de servicios en días, se computará como un mes completo 30 días naturales.

- Los otros méritos: b.1 Situación Laboral o b.2 haber superado un proceso selectivo al que hace referencia la base común 8.1.b que se comprobarán de oficio.

Con la formalización y presentación de la solicitud la persona aspirante da su consentimiento al tratamiento de los datos de carácter personal que son necesarios para tomar parte en la convocatoria y para el resto de la tramitación del proceso selectivo.

También accede a que las personas gestoras de los procesos selectivos del ayuntamiento y el Tribunal calificador puedan acceder a las bases de datos de las Administraciones Públicas para comprobar de oficio las acreditaciones de los requisitos, a través de las plataformas de intermediación de datos mediante los servicios de Vía Abierta del Consorcio AOC.

Las personas aspirantes también declaran responsablemente con la solicitud que tienen la capacidad funcional para cumplir las tareas propias de la plaza convocada, y que no están separadas del servicio de ninguna Administración pública ni inhabilitadas para ocupar cargos y desarrollar funciones públicas.

Si el aspirante no presenta la documentación exigida en el plazo indicado, exceptuando los casos justificados, o bien esta documentación no cumple todos los requisitos señalados en las bases, se anularán todas sus actuaciones, comportará la pérdida de los derechos derivados de la convocatoria y se le hará responsable de la posible falsificación de la instancia de solicitud de acceso al concurso.



5. Admisión de solicitudes

5.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el teniente de alcalde competente en Recursos Humanos dictará resolución en el plazo máximo de un mes declarando aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas, por cada proceso, la cual se publicará en la Sede Electrónica del ayuntamiento.

En la misma resolución se nombrarán a los miembros del Tribunal Calificador y se indicará si la persona candidata debe realizar la prueba de lengua catalana y/o castellana y si cumplen con la Titulación académica requerida.

5.2. Las personas aspirantes dispondrán de cinco días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de la resolución indicada para formular ante el teniente de alcalde, las reclamaciones o rectificaciones que crean oportunas, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68.1 de la LPAC, dirigidas a subsanar los defectos que hayan causado su exclusión. Si en este plazo no se ha producido reclamación alguna, alegación o enmienda, la lista pasará a ser automáticamente definitiva, sin necesidad de nueva publicación.

5.3. Las reclamaciones, alegaciones o enmiendas presentadas se resolverán en el mes a la finalización del plazo previsto para su presentación.

El teniente de alcalde estimará o desestimará motivadamente las reclamaciones formuladas en una nueva resolución, la cual aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas declarando, en su caso, el desistimiento expreso de la petición de las personas excluidas.

5.4. Transcurrido este periodo sin que se haya dictado resolución, las reclamaciones, las alegaciones o enmiendas se entenderán desestimadas.

5.5. Se considerarán elevadas a definitivas las listas provisionales de personas participantes admitidas y excluidas, y no se aprobarán ni se publicarán nuevas listas, en el supuesto de que no se presenten alegaciones o bien si se presentan éstas no modifican la lista provisional.

5.6. El hecho de figurar en la lista definitiva de candidaturas admitidas y excluidas no implica el reconocimiento de la posesión de todos los requisitos exigidos por el nombramiento, cuyo cumplimiento íntegro, bajo su responsabilidad, deberán acreditar las personas aspirantes.

Cualquier incumplimiento de los requisitos establecidos por estas bases y por el resto de normativa de aplicación dará lugar a la imposibilidad del nombramiento, siendo declaradas las personas afectadas excluidas del proceso selectivo.

5.7. Los errores materiales, de hecho y aritméticos en la publicación de las resoluciones y anuncios se pueden enmendar en cualquier momento de oficio o a petición de la persona interesada.

5.8. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, de cualquier dato o información que se incorpore a una declaración responsable, o el hecho de no presentar ante la Administración aquella documentación que le sea requerida para acreditar lo declarado, determinará la imposibilidad de continuar con el ejercicio del derecho o la actividad afectada desde el momento en que se tenga constancia de los hechos, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas que se deriven.

6. Tribunal calificador

6.1. La composición del Tribunal Calificador es única para todos los procesos de selección objeto de la presente convocatoria.

El Tribunal Calificador estará formado por funcionarios/as de carrera, por un número impar. La designación de los miembros incluirá la de los/ las suplentes respectivos.



6.2. Su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y debe tenderse a la paridad entre mujer y hombre.

6.3. El personal de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

6.4. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, sin que se pueda ejercer en representación o por cuenta ajena.

Todos los miembros del órgano selectivo deberán poseer igual o superior nivel de titulación que el exigido para el ingreso en el cuerpo o escala de lo que se trate.

Su composición debe guardar la siguiente proporcionalidad:

- Un tercio a propuesta de la Escuela de Administración Pública de Catalunya.

- Un tercio integrado por miembros o funcionarios de la misma corporación. Uno de ellos será Presidente/a del Tribunal Calificador.

- Un tercio integrado por personal técnico que puede ser o no de la misma entidad.

Será secretario/a del Tribunal Calificador el/la funcionario/a designado/a, que no formará parte del Tribunal Calificador.

6.5. El Tribunal Calificador no se podrá constituir ni actuar si no están presentes más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente. La asistencia del presidente/a y del/de la secretario/a será siempre necesaria.

Las decisiones se adoptarán por mayoría; si se produce un empate el presidente/a tiene voto de calidad.

6.6. El Tribunal está facultado para resolver todas las dudas o discrepancias que se produzcan durante el desarrollo del proceso selectivo.

6.7. Los miembros del Tribunal Calificador no podrán intervenir y las personas aspirantes podrán formular recusación contra los/as mismos/as, cuando concurran las causas previstas en el artículo 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de 2015, de régimen jurídico del sector público.

6.8. El Tribunal Calificador podrá contar con asesores/as especialistas para la celebración de todas o alguna de las pruebas, que colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas y no tendrán la condición de miembros del Tribunal Calificador.

Así mismo podrán estar presentes, en calidad de observadores/as, representantes de las organizaciones sindicales de este ayuntamiento en las condiciones recogidas en el Acuerdo vigente sobre la presencia de los representantes sindicales como observadores/as en los procesos de selección y provisión firmado por representantes del ayuntamiento y de los sindicatos.

7. Selección: sistema y condiciones generales

7.1. El sistema de selección es el de concurso de méritos, según lo que se determina en la base 2 y en el anexo de estas bases para cada plaza objeto de convocatoria, con sujeción a los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Este sistema selectivo es sin perjuicio de la realización, si procede, de la prueba de acreditación de los requisitos de participación de conocimientos de lengua catalana y/o de lengua castellana por parte de aquellas personas aspirantes que no estén exentas. Esta



prueba tiene como única finalidad la acreditación del cumplimiento de estos requisitos de participación.

7.2. En la configuración de los baremos de méritos del concurso, se ha tenido en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo y escala, de manera excepcional y por una sola vez, de acuerdo con el artículo 2.4 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, ya que el objetivo de los procesos selectivos de carácter excepcional de Estabilización de Empleo Temporal de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de conformidad con las disposiciones adicionales sexta y octava, es reducir la temporalidad de las plazas ocupadas por los empleados públicos con una alta antigüedad.

8. Desarrollo de la fase de concurso de aplicación al sistema de concurso de la convocatoria excepcional

8.1. La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos alegados y acreditados documentalmente por las personas aspirantes de acuerdo con baremo siguiente. No se valorarán los méritos alegados que no se acrediten debidamente.

Únicamente se valorarán los méritos que se indican a continuación que se hayan meritado hasta la fecha de publicación de la convocatoria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

El 100% de la puntuación (10 puntos) en este sistema de acceso de concurso de méritos se distribuirá de acuerdo con los siguientes tipos de méritos valorables:

a. Servicios prestados (Puntuación máxima 6 puntos):

Si una persona aspirante ha prestado servicios en más de uno de los apartados siguientes, sólo se valorará uno, que será el que puntúe más alto. A efectos de valoración de los apartados anteriores, se computará un mes como 30 días naturales, no valorando los períodos de tiempo inferiores a 30 días. No se valorarán, en ningún caso, los servicios prestados como personal eventual:

a.1 Servicios prestados con carácter temporal al Ayuntamiento de L'Hospitalet en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno, de la que se solicita la participación. **Se puntuará con 0,071 puntos por mes, hasta un máximo de 6 puntos.**

a.2 Servicios prestados con carácter temporal en ayuntamientos de más de 250.000 habitantes en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno (o análogo) , de la que se solicita la participación. **Se puntuará con 0,022 puntos por mes, hasta un máximo de 6 puntos.**

a.3 Servicios prestados con carácter temporal en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno (o análogo) , de la que se solicita la participación en ayuntamientos de menos de 250.000 habitantes y en otras administraciones públicas, entes o entidades del sector público, de acuerdo con la definición del sector público contenida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el presente año. **Se puntuará con 0,015 puntos por mes, hasta un máximo de 6 puntos.**

b. Otros méritos (puntuación máxima 2,5 puntos)

b.1 Situación Laboral o **b.2** haber superado un proceso selectivo:

- **b.1** Acreditar haber sido contratado como personal laboral indefinido a sociedades mercantiles municipales del Ayuntamiento de L'Hospitalet **(2,5 puntos)**
- **b.2.** El hecho de haber superado unas pruebas selectivas (ocupando plaza de funcionario interino o quedando en bolsa) en la misma Escala de



Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno para realizar funciones análogas, de la plaza convocada, en el Ayuntamiento L'Hospitalet, siempre que no haya sido por el sistema de concurso de méritos de acuerdo con el ANEXO II de estas bases **(2,5 puntos)**

c. Formación complementaria (Puntuación máxima 1 punto):

c.1. Las acciones formativas que tengan relación con la plaza a cubrir, y además de las siguientes temáticas:

- Procedimiento Administrativo
- Prevención de Riesgos Laborales
- Protección de datos
- Transparencia
- Administración electrónica
- Igualdad de género
- Competencias transversales

Por cada hora de acción formativa: 0'04 puntos (si no consta la duración se valorará a razón de a 0'02 puntos por acción formativa).

Cuando la acreditación de los cursos o diplomas figuren en créditos, y no se indique la correspondencia en horas, se realizará la equivalencia de un crédito igual a 10 horas.

c.2. Los certificados de catalán de niveles superiores al requerido: **0'50 puntos por nivel.**

d. Competencias digitales (puntuación máxima 0,5 puntos):

Se valorarán las competencias en tecnologías de la información y la comunicación (Certificados y equivalentes) y otra formación:

d.1) ACTIC y equivalentes

- o Certificado de nivel avanzado **0,50 puntos**
- o Certificado de nivel medio **0,40 puntos**
- o Certificado de nivel básico **0,30 puntos**

En el supuesto de disponer de varios certificados, sólo se valorará el de nivel más alto.

d.2) Otra formación en Competencias Digitales: Se valorarán las acciones formativas relacionadas con las siguientes temáticas:

- o Tratamiento de la información escrita (procesadores de texto)
- o Tratamiento de la información gráfica, sonora y de la imagen en movimiento
- o Tratamiento de la información numérica (hojas de cálculo)
- o Tratamiento de datos (bases de datos)
- o Presentación de contenidos
- o Cultura, participación y civismo digital
- o Navegación y comunicación en el mundo digital

Por cada hora de acción formativa: 0,02 puntos (si no consta la duración se valorará a razón de a 0,01 puntos por acción formativa).

Cuando la acreditación de los cursos o diplomas figuren en créditos, y no se indique la correspondencia en horas, se realizará la equivalencia de un crédito igual a 10 horas.

8.2. El tribunal desestimará las simples declaraciones y demás justificantes que dejen lugar a dudas sobre la autenticidad de los méritos o sobre su equivalencia o prevalencia respecto de los requeridos, así como los documentos que no contengan información suficiente para valorar adecuadamente estos méritos.



8.3. El tribunal podrá pedir formalmente a las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que considere necesaria para la comprobación de los méritos alegados.

8.4. Las personas aspirantes tendrán un plazo de tres días hábiles, a contar desde el día siguiente de la publicación del resultado de la valoración de los méritos aportados, para presentar las alegaciones que consideren oportunas. Asimismo, no se admitirán alegaciones de méritos no alegados previamente.

8.5. Transcurrido el plazo previsto en la base común 8.4 de la presente convocatoria, el Tribunal Calificador publicará la valoración definitiva de méritos.

Asimismo, efectuará, si procede, la convocatoria de personas aspirantes a la realización de la prueba de conocimientos de lengua catalana y/o castellana, con la única finalidad de acreditar los requisitos de participación relativos al conocimiento de estas lenguas por parte de las personas aspirantes que no estén exentas.

El Tribunal Calificador determinará el número de personas aspirantes que son convocadas a esta prueba en relación con cada proceso de selección, atendiendo a la valoración definitiva de méritos y en función del número de plazas convocadas en cada caso, con el fin de garantizar la ágil resolución de estos procesos de selección.

En el caso de aquellos procesos selectivos en que no proceda la convocatoria de las personas aspirantes a esta prueba, de acuerdo con lo mencionado anteriormente, el Tribunal Calificador efectuará, de forma conjunta con la valoración definitiva de méritos, la correspondiente propuesta de nombramiento de personas aspirantes en relación con el número de plazas convocadas en cada proceso de selección, prevista en la base común 10 de la presente convocatoria.

8.6. Prueba acreditativa de los requisitos de participación de conocimientos de lengua catalana y/o castellana.

El Tribunal Calificador podrá determinar la realización de una o más pruebas en una sola sesión, y su ejecución en la orden que considere más adecuada.

Sólo habrá un llamamiento único para cada prueba y se excluirá del procedimiento de selección al aspirante que no comparezca excepto por causa de fuerza mayor debidamente acreditada y apreciada por el Tribunal Calificador.

Si el día y la hora de realización de alguna de las pruebas, la aspirante se encuentra hospitalizada por embarazo de riesgo, causa de parto o por los días inmediatamente posteriores al mismo, el aspirante puede solicitar, al Tribunal Calificador, mediante presentación de instancia en un plazo de 5 días hábiles a contar a partir del día siguiente de la publicación de realización de la prueba correspondiente, su aplazamiento, para lo cual deben presentar el justificante médico correspondiente.

En estos casos, el Tribunal Calificador valorará la petición y podrá decidir fijar una fecha de realización de la prueba o ejercicio para estas solicitudes y/o de otras decisiones siempre que ello no menoscabe los derechos de las demás personas aspirantes. La prueba o ejercicio aplazado debe celebrarse antes de los resultados de la prueba o ejercicio a la que no se ha podido asistir.

El Tribunal Calificador publicará el resultado de la prueba acreditativa de los requisitos de participación de conocimientos de lengua catalana y/o castellana, en relación con los procesos en que ésta haya sido realizada.



9. Calificación definitiva

9.1. En los procesos selectivos por concurso de la convocatoria excepcional, el resultado del proceso selectivo se obtiene de la suma de las puntuaciones obtenidas por los méritos debidamente acreditados.

9.2. En caso de empate en el resultado final de la valoración de los méritos el criterio de desempate será el siguiente:

1. Estar en servicio activo en una plaza, en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno respecto del cual hayan solicitado su participación en este ayuntamiento, con carácter temporal de manera ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016 hasta la fecha de publicación de la convocatoria.

2. EL número total de días cotizados y reflejados en la certificación expedida, en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno respecto del cual hayan solicitado su participación en este ayuntamiento entre el 1 de enero de 2014 y la fecha de publicación de la convocatoria.

3. Haber superado una prueba selectiva (ocupando plaza de funcionario interino) en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno para realizar funciones análogas, de la plaza convocada, en el Ayuntamiento L'Hospitalet, siempre que no haya sido por el sistema de concurso de méritos de acuerdo con el ANEXO II de estas bases.

4. Haber superado una prueba selectiva (quedando en bolsa) en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno para realizar funciones análogas, de la plaza convocada, en el Ayuntamiento L'Hospitalet, siempre que no haya sido por el sistema de concurso de méritos de acuerdo con el ANEXO II de estas bases.

10. Lista de personas aprobadas y propuesta de nombramiento

10.1. Acabado el proceso selectivo, el tribunal publicará los resultados en la sede electrónica por orden de la puntuación obtenida, de mayor a menor, con la publicación de los resultados de la prueba acreditativa de los requisitos de participación de conocimientos de lengua catalana y/o castellana, así como la propuesta de nombramiento de las personas aspirantes que, atendiendo al número de plazas convocadas en cada caso, hayan superado cada uno de los procesos de selección convocado y hayan obtenido la puntuación más alta.

10.2. El tribunal no puede aprobar ni declarar que han superado el proceso selectivo un número superior de aspirantes al número de plazas objeto de la convocatoria.

La propuesta no puede contener a más de una persona aspirante por cada plaza a cubrir.

10.3. Una vez publicadas las puntuaciones finales y hechas las comprobaciones de los requisitos de los aspirantes que han obtenido plaza, el teniente competente en Recursos Humanos nombrará funcionarios/as a los/as aspirantes propuestos/as por el Tribunal Calificador y que forman parte de las exenciones de conformidad con la base 10.4, los cuales deberán tomar posesión en el plazo de un mes contado a partir de la publicación del nombramiento.

Las personas aspirantes que injustificadamente no se incorporen al servicio de la corporación perderán los derechos derivados del proceso de selección y del nombramiento como funcionario/a. En este caso se procederá al nombramiento del aspirante que haya superado el proceso selectivo y haya quedado en el orden inmediatamente inferior y así sucesivamente.



Si una de las personas aspirantes propuestas se declara excluido/a del proceso selectivo, el tribunal formulará una nueva propuesta, incluyendo, si procede, el/la siguiente o siguientes aspirantes que hayan superado el proceso selectivo con la puntuación más alta.

10.4. Fase de prácticas selectiva.

Cuando las personas aspirantes seleccionadas ya hayan prestado servicios favorablemente con carácter temporal en el Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat en la misma categoría profesional objeto de convocatoria, y por un periodo igual o superior al de prácticas selectivas en referencia a la fecha de publicación de la convocatoria en el DOGC, quedarán exentas de la realización de la citada fase de prácticas.

En el caso de superar el proceso selectivo y no haber tenido vinculación previa con ninguna administración pública:

Las personas serán nombradas funcionarias en prácticas. Estas deben superar un periodo de prácticas selectiva que se indique en las bases específicas, desde el día siguiente a la fecha de toma de posesión.

Los derechos y deberes de las personas nombradas como funcionarias en prácticas son los establecidos en la normativa de aplicación.

Las retribuciones son las correspondientes conforme el artículo 104 bis del Decreto legislativo 1/1997, de 31 de octubre, por el que se aprueba la refundición en un Texto único de los preceptos de determinados textos legales vigentes en Catalunya en materia de función pública.

En dicho periodo se hará un seguimiento y evaluación de las personas nombradas como funcionarias en prácticas.

Una vez finalizada esta fase de prácticas las personas aspirantes serán declaradas "aptas" o "no aptas". La calificación de "no apto" supone la exclusión del proceso selectivo.

Entre la finalización del periodo de prácticas y el día de nombramiento como funcionario/a de carrera (toma de posesión) no se tendrá derecho a percibir ninguna retribución. Asimismo, la no superación de la fase de prácticas supone el cese de la percepción de las retribuciones.

En el supuesto de que se supere esta fase de prácticas el Tribunal Calificador elevará al teniente de alcalde del Área de Equidad, Derechos Sociales y Recursos Humanos la propuesta de nombramiento a funcionarios/as de carrera.

En ningún caso estos nombramientos pueden superar el número de plazas convocadas.

11. Adjudicación de plazas de funcionario/a de carrera

A las personas aspirantes propuestas para nombramiento y en relación con las cuales ya estén efectuadas la totalidad de las comprobaciones de cumplimiento de los requisitos de participación, se les adjudicará, con carácter definitivo, la plaza correspondiente en la misma Escala de Administración General, E, Subescala Subalterno, respecto del cual hayan solicitado su participación y hayan sido propuestas, de la siguiente manera:

- a) En relación con las personas aspirantes que ya tengan la condición de funcionarios interinos o laboral en la misma Escala de Administración General, AP (antiguo E), Subescala Subalterno, respecto del cual hayan solicitado su participación y del que han sido propuestas para nombramiento, se les adjudicará directamente la plaza base que ocupan en régimen de interinidad o temporal.
- b) En el resto de casos la adjudicación, con carácter definitivo, se efectuará según el orden de puntuación obtenido en el proceso de selección correspondiente.



En ambos casos la adjudicación de las plazas tendrá carácter definitivo.

12. Recursos

Contra este acuerdo y sus bases, que agotan la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local de este ayuntamiento, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, de acuerdo con el artículo 123 y ss. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de procedimiento administrativo común, o recurso contencioso-administrativo de acuerdo con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Contra los actos de trámite que decidan directa o indirectamente sobre el fondo del asunto, determinen la imposibilidad de continuar con el procedimiento selectivo, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos o intereses legítimos, así como contra la puntuación final de las pruebas selectivas y la lista de aprobados las personas interesadas pueden interponer recurso de alzada ante el teniente de alcalde de Equidad, Derechos Sociales y Recursos Humanos en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de su publicación en el tablón de anuncios de este ayuntamiento.

Todo ello, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que las personas interesadas consideren conveniente para la defensa de sus intereses.

13. Tratamiento de datos personales

Este ayuntamiento, en cumplimiento de lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de los mismos (en adelante "RGPD"), referente a esta actividad de tratamiento, de selección de personal, sobre los datos de carácter personal, informa de lo siguiente:

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO

Ayuntamiento de L'Hospitalet. Dirección postal: calle Josep Prats, nº2 08901, L'Hospitalet.

BASE JURÍDICA DEL TRATAMIENTO

De conformidad con el artículo 6 del Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, el tratamiento es necesario para cumplir una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos y para cumplir una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento. Consentimiento del interesado.

FINALIDAD DEL TRATAMIENTO

Gestionar los datos de carácter personal relativos a las candidaturas recibidas, al desarrollo de los procesos selectivos (solicitudes, convocatoria y realización de pruebas evaluación y propuestas de nombramiento/contratación y a la composición de los órganos de selección.

PROCEDENCIA DE LOS DATOS

Los datos de carácter personal para su posterior tratamiento se obtendrán de la persona interesada o su representante legal y en su caso, de otras administraciones públicas.

CONSERVACIÓN DE LOS DATOS

Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para preservar su valor legal o informativo o para acreditar el cumplimiento de las obligaciones legales.



El tiempo de conservación de los datos viene determinado por la necesidad de atender las finalidades para las que hayan sido recogidas en cada caso y para hacer frente a posibles responsabilidades por el tratamiento de los datos por parte del ayuntamiento, y para atender cualquier requerimiento de otras administraciones públicas u órganos judiciales.

EJERCICIO DE DERECHOS

De conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos, las personas de quienes tratamos datos tienen los derechos siguientes que permiten garantizar un control efectivo sobre sus datos:

A ser informado en el momento de proporcionarlas, de las finalidades a las que se destinarán, de quien será el responsable del tratamiento y de los principales aspectos derivados de este tratamiento.

Derecho de acceso: Saber con precisión qué datos personales son objeto de tratamiento, cuál es la finalidad por la que se tratan, las comunicaciones a otras personas que se harán (si es el caso) o el derecho a obtener copia o a saber el plazo previsto de conservación.

Derecho de rectificación: Solicitar la rectificación de los datos inexactos que sean objeto de tratamiento por parte del Ayuntamiento.

Derecho de supresión: Pedir la supresión de los datos cuando, entre otros motivos, ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos y justificaron su tratamiento.

Derecho a la limitación del tratamiento. En determinadas circunstancias se reconoce el derecho a pedir la limitación del tratamiento de los datos. En este caso dejarán de ser tratadas y sólo se conservarán para el ejercicio o la defensa de reclamaciones, de acuerdo con el Reglamento General de Protección de Datos.

Derecho a la portabilidad: En los casos previstos en la normativa se reconoce el derecho a obtener los datos personales propios en un formato estructurado de uso común legible por máquina, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento si así lo decide la persona interesada.

Derecho a oponerse al tratamiento: Una persona puede aducir motivos relacionados con su situación particular, motivos que comportarán que dejen de tratarse sus datos en el grado o medida que le pueda comportar un perjuicio, excepto por motivos legítimos o el ejercicio o defensa ante reclamaciones.

Los derechos que se acaban de enumerar, que sólo pueden ser ejercidos por el propio interesado o por un representante debidamente acreditado por ley, pueden ejercerse, ante la Oficina de Atención Ciudadana, calle Girona, 10, planta baja. Teléfonos gratuitos 010 y 900 100 277 (fuera de L'Hospitalet y móviles).

CESIONES Y TRANSFERENCIAS

Cuando la cesión esté autorizada por una ley: Tesorería General de la Seguridad Social, Registro de Personas del Ministerio de Administraciones Públicas, Agencia Estatal de la Administración Tributaria, MUFACE.

Cuando tenga como destinatario al síndico de agravios o al defensor del pueblo, el Ministerio Fiscal, jueces o tribunales, la Sindicatura de Cuentas o el Tribunal de Cuentas en ejercicio de sus funciones.

A otras administraciones, para el ejercicio de competencias iguales o que versen sobre las mismas materias: el departamento de la Generalitat o el ministerio con competencias en materia de personal Cuando el tratamiento responda a la aceptación libre y legítima de una relación jurídica cuyo desarrollo, cumplimiento y control implique la conexión con ficheros de terceros, como entidades bancarias, entidades para la concesión de subvenciones, etc.



Publicidad en relación a la ley de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES

Datos de carácter identificativo: DNI/NIF, núm. de la SS, nombre y apellidos, dirección postal y electrónica, teléfono, número de registro personal, firma y firma electrónica, imagen/voz.

Datos de características y situaciones personales: estado civil, datos de familia, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, edad, sexo, nacionalidad, embarazo/lactancia, incompatibilidades.

Datos de circunstancias sociales y situaciones de la vida laboral: licencias, permisos, autorizaciones.

Datos académicos y profesionales: formación, titulaciones, experiencia profesional, evaluación y méritos.

Datos de ocupación laboral: cuerpo, escala, categoría, grado, puestos de trabajo, datos no económicos de la nómina, historial del trabajador o trabajadora.

Datos económico-financieros: datos bancarios, datos económicos de nómina, datos sobre deducciones, datos impositivos/impuestos, subsidios, beneficios.

Grado de discapacidad.

Infracciones y sanciones administrativas y penales.

PLAZO PREVISTO PARA SUPRIMIR LAS DIFERENTES CATEGORÍAS DE DATOS

Los datos de carácter personal serán suprimidos de conformidad con los plazos y procedimientos establecidos por la Comisión Nacional de Acceso y Evaluación y Selección Documental de Catalunya.

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LAS MEDIDAS TÉCNICAS Y ORGANIZATIVAS DE SEGURIDAD

Las medidas de seguridad técnicas y organizativas implantadas se dirigen a garantizar: el control de acceso físico a los equipamientos donde se procesan los datos, el control de los soportes que pueden contener los datos personales, el control del almacenamiento de los datos, el control de los usuarios autorizados a acceder a los datos y del tipo.

de acceso que hacen, el control de la transmisión de los datos y de su transporte y el control de la disponibilidad e integridad de los datos.

El ayuntamiento tiene establecido un proceso de verificación, evaluación y revisión periódica de la eficacia de las medidas implantadas.

DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS

En caso de que consideréis que se ha vulnerado cualquier derecho u obligación relacionada con la protección de los datos de carácter personal, seáis conocedores de una vulneración de la seguridad de los datos, o bien queréis pedir asesoramiento en cualquier aspecto del cumplimiento del RGPD, pongámonos en contacto con el Delegado de Protección de Datos del ayuntamiento de L'Hospitalet, a través del correo dpd@l-h.cat

14. Destrucción de documentación.

De conformidad con lo dispuesto en la orden CLT/301/2015, de 8 de septiembre, por la que se aprueban, se modifican y se derogan tablas de evaluación y acceso documental, una vez sea



Ajuntament de L'Hospitalet

firmes la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal se destruirà la documentació relativa al procediment de selecció, salvo las actas del tribunal. Los/as aspirantes que hayan participado tendrán un plazo de tres meses, a contar desde la firmeza de la resolución definitiva, con el fin de retirar la documentación aportada. Pasado este plazo, se procederá a la destrucción total de las solicitudes, currículos, méritos, pruebas de selección o cualquier otra documentación que haya aportado.



ANEXO I

IDENTIFICACIÓN DE LAS PLAZAS A ESTABILIZAR QUE SE CONVOCAN POR EL SISTEMA DE CONCURSO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL (DA 6 Y 8 LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE)
ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL
SUBESCALA SUBALTERNA

GRUPO DE LA PLAZA	PLAZA OCUPAR A	NÚM.CODIGO PLAZAS	NUMERO DE PLAZAS	TÍTULO DE LA CONVOCATORIA	TITULACIÓN ACADÉMICA
AP (antiguo E)	SUBALTERNO/A	000540 000551 000557 000558 000559 000565 000566 000570 000572 000578 000543	11	CONCURSO AP (antiguo E)- 01 SUBALTERNO/A	NO SE REQUIERE

ANEXO II VALORACIÓN 8.b.2 haber superado un proceso selectivo

TÍTULO DE LA CONVOCATORIA	SUPERACIÓN PROCESO SELECTIVO
CONCURSO AP (antiguo E) -01 SUBALTERNO/A	El hecho de haber superado unas pruebas selectivas (ocupando plaza o quedando en bolsa) en un concurso oposición convocado para seleccionar diferente personal, como Subalterno/a, en el Ayuntamiento de L'Hospitalet, siempre que no haya estado por el sistema de concurso de méritos.



Ajuntament de L'Hospitalet

L'Hospitalet, 21 de juliol de 2022

Margarida Rodríguez Leonart
Cap de Servei de Planificació i Desenvolupament dels Recursos Humans
(Decret 4465/2019, de 22 de maig)