



RESOLUCIÓ, de 13 de maig de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Garraficus, SL (codi de conveni núm. 08101132012015).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Garraficus, SL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 14 de desembre de 2021, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Garraficus, SL (codi de conveni núm. 08101132012015) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA PER A LA REVISIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA GARRAFICUS, SL

Assistents

Representació empresarial:

Guillem Folch Sales

Representació dels treballadors:

Ana Laura Imperial Sosa

A Igualada, a 14 de desembre de 2021, es reuneixen les persones referenciades en la representació que ostentes i amb motiu del procés negociador de la revisió del primer Conveni col·lectiu de l'empresa Garraficus, SL

ACORDEN:

1. Donar per concloses les negociacions i per tant aprovar per unanimitat de tots els seus components la revisió del Conveni col·lectiu d'aquesta empresa, modificant els articles 3 i 17 del Conveni i que queden redactats de la següent forma:

"Article 15. *Període de prova*

La durada del període de prova és de sis mesos per l'equip de gerència, així com de sis mesos per a la resta del personal. Aquests períodes de prova podran ampliar-se sempre que hi hagi una modalitat de contracte que així ho permeti i i aquesta variació quedi reflexada en el propi contracte.

(...)"

“Article 17. *Definició i funcions dels Grups Professionals*

(...)

La classificació dels grups professionals, queda dividida en tres:

Grup 3: Personal d'Equip , Personal d'Equip d'entrega a domicili, Aprenent de Personal d'Equip major de 18 anys Aprenent de Personal d'Equip 16-17 anys, Entrenador/Entrenadora, Hoste/Hostessa/R.E.C., Secretari / Secretària de restaurant i Personal de Manteniment.

Grup 2: Ajudant d'encarregat/encarregada, Encarregat/encarregada Manager i Adjunt/Adjunta a gerència

Grup 1: Gerent/Gerenta i Supervisor/Supervisora de restaurant

(...)

Grup 3

(...)

a) Aprenent de personal d'equip major de 18 anys

Es tracta de personal de nou ingrés a l'empresa, que accedeix al seu primer lloc de treball al sector o que no tingui experiència professional.

Romandrà com a màxim vint-i-quatre mesos en aquesta categoria, passant després a la superior, de Personal d'Equip

b) Aprenent de personal d'equip de 16 i 17 anys

Es tracta del mateix personal que indica l'apartat anterior, però de 16 a 17 anys.

Romandrà com a màxim vint-i-quatre mesos en aquesta categoria, passant després directament a categoria superior de Personal d'Equip, excepte en el cas de que, per complir 18 anys abans de portar vint-i-quatre mesos a la empresa, passin a la següent categoria d'Aprenent de Personal d'Equip de 18 anys o més, en la que continuaran fins completar els vint-i-quatre mesos de permanència a l'empresa.

(...)"

“Article 27b) Assegurança d'accidents

A aquest efecte l'empresa concertarà una pòlissa d'assegurança individual o col·lectiva que garantirà als seus treballadores/res la percepció de setze mil cinc-cents euros (16.500,- EUR) per ell mateix o per als seus beneficiaris, que cobreixi els riscos de mort, invalidesa permanent en els graus d'absoluta i total per a la professió habitual esdevinguts per accident de treball.”

2. Donar trasllat del present Acord a l'autoritat laborals competent en compliment de l'article 9 del ET per al seu dipòsit, registre i publicitat del mateix en el Butlletí Oficial.

I en prova de l'anteriorment manifestat i de conformitat amb l'exposat, signen tots els presents, membres de la Comissió Negociadora.

Barcelona, 13 de maig de 2022

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada