

ANUNCI

En data 30 de maig de 2022, el Sr. Alcalde ha dictat el Decret de l'Alcaldia núm. 2022/0419, que literalment diu:

"RELACIÓ DE FETS

Informe emès pel Secretari de l'Ajuntament de data 30 de maig de 2022, que examina la plantilla de personal i l'ocupació temporal ininterrompuda susceptible d'incloure's en l'oferta ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal, si es troben dotades pressupostàriament a l'empara del que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i tot de plena conformitat amb l'article 2 i les disposicions addicional primera, sisena i vuitena la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, són les que es detallen en el mateix en format annex que integraran el punt dispositiu primer d'aquesta resolució.

Vist el certificat de la secretaria municipal de data 30 de maig de 2022, per el que és posa de manifest que la Delegada Sindical del personal laboral la Sra. MLD, a través de correu electrònic, posa de manifest que és dona per assabentada de la proposta feta per l'Alcaldia d'aquest Ajuntament sobre l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal per aquesta Administració Local.

El Decret d'Alcaldia que està obligat per Llei a redactar-se i que contempla l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal a l'Administració, ha d'estar publicat al BOPB i al DOGC, abans del 1 de juny de 2022.

Tot això a l'empara del que preveu la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.

FONAMENTS DE DRET

L'article 2 i la disposició addicional primera, sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableixen els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local disposa que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació ajustant-se als criteris en la normativa bàsica estatal.

Segons l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (...), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se en el del termini improrrogable de 3 anys, tenint en compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'estabilització en la data de 31.12.2024.

Pop Moret Tanyà (1 de 1)
Alcalde i Regidor de Recursos Humans i Innovació
Data: 30/05/2022
HASH: be197888a0c5b105f69b48397f0c34c



L'article 285 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel què s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes públiques d'ocupació d'acord amb el que s'estableix reglamentàriament.

Els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, d'acord amb el qual constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball a provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

De conformitat amb allò que disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, l'oferta pública d'ocupació, un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

De conformitat amb l'art. 21.1 lletra g) de la LRBRL, i l'article 53.1 h) del TRLMRLC, l'alcalde és competent per aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

D'acord amb l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 7 del Reglament Orgànic Municipal, aquesta competència correspon a l'alcalde.

RESOLC:

Primer. Aprovar la modificació de l'oferta d'ocupació pública 2022, amb l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública amb el contingut següent:

OFERTA PÚBLICA 2022 D'ESTABILITZACIÓ OCUPACIÓ TEMPORAL

ANNEX 2. PERSONAL LABORAL

Denominació de la plaça	Grup	Places	Sistema selectiu
Auxiliar administrativa	C2	1	Concurs oposició
Netejadora	E	1	Concurs oposició
Professor música	A2	2	Concurs oposició
Directora biblioteca	A2	1	Concurs oposició
Netejadora	E	1	Concurs
Bidell instal·lacions esportives	E	1	Concurs
Operari inst. Esportives	E	1	Concurs
Administratiu especialista informàtica	C2	1	Concurs
Tècnic Comunicació	A1	1	Concurs



Secretaria registre civil	C1	1	Concurs
Bidell casal d'avis	E	1	Concurs
Informadora juvenil pica	C2	1	Concurs
Professor música	A2	6	Concurs
Auxiliar administrativa ensenyament	C2	1	Concurs

Segon. Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Provincial, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Web de l'Ajuntament i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Tercer. Notificar aquesta resolució als representats de personal, i si s'escau, a les seccions sindicals de la Corporació."

La qual cosa es publica per el coneixement general.

L'Ametlla del Vallès, a la data de la signatura electrònica

L'Alcalde,
Pep Moret i Tanyà



Codi Validació: 4SC9KDTKXGNPQNDSPQLR2279 | Verificació: <https://ametlladelvalles.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3