



ANUNCI

Mitjançant resolució de l'Alcaldia de data 26 de maig de 2022, es va aprovar el següent:

DECRET

Identificació

Assumpte: Aprovació Oferta Pública d'Ocupació 2022 per l'estabilització de l'ocupació temporal

Antecedents

Informe emès pel Servei d'Assistència a la Direcció i Administració de Recursos Humans de la Gerència d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona de data 26 de maig de 2022 que examina la plantilla de personal i l'ocupació temporal ininterrompuda susceptible d'incloure's en l'oferta ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal, si es troben dotades pressupostàriament a l'empara del que preveu el TREBEP, i tot de plena conformitat amb l'article 2 i les disposicions addicional primera, sisena i vuitena la Llei 20/2021, són les que es detallen en el mateix en format annex que integraran el punt dispositiu primer d'aquesta resolució.

Acta de la reunió amb els treballadors de l'Ajuntament de Carme de data 23 de maig de 2021 que acorda la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb el procés de negociació culminat en aquest acord que inclou les places que corresponen a la taxa d'estabilització de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Fonaments de dret:

L'article 2 i la disposició addicional primera, sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableixen els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.

[Si inclou oferta pública ocupació ordinària cal referir a la LPGE Llei 22/2021, de 28 de desembre]

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local (LRBRL) disposa que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació ajustant-se als criteris en la normativa bàsica estatal.

Segons l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP)



les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (..), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dintre del termini improrrogable de 3 anys, tenint en compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'estabilització en la data de 31.12.2024.

L'article 285 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel què s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRL), estableix que les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes públiques d'ocupació d'acord amb el que s'estableix reglamentàriament.

Els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya (RPSEL), d'acord amb el qual constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

De conformitat amb allò que disposa l'article 57.2 del RPSEL l'oferta pública d'ocupació, un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, de conformitat amb l'article 37.1 lletra TREBEP s'han negociat en Mesa General els criteris pels què s'ha de configurar l'oferta pública d'ocupació per 2022 d'estabilització [també pot incloure OPO ordinària 2022 LPGE] i en concret respecte les disposicions es establertes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

De conformitat amb l'art. 21.1 lletra g de la LRBRL, i l'article 53.1 h) del TRLMRLC, l'alcalde és competent per aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

Per tot l'anterior,

RESOLC



Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública 2022 [també podria incloure OPO ordinària 2022 LPGE] per a l'estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública amb el contingut següent:

OFERTA PUBLICA 2022 d'ESTABILITZACIÓ OCUPACIÓ TEMPORAL ANNEX I - PERSONAL FUNCIONARI

Codi plaça	règim	Plaça/Categoria	G/SG	Nº	Via	sistema selecció
4	Funcionari	Auxiliar Administratiu/va	C2	1	Torn lliure	concurs

ANNEX II – PLANTILLA LABORAL

Codi plaça	règim	Plaça/Categoria	G/SG	Nº	Via	sistema selecció
6	Laboral	Operari brigada i serveis	AP	1	Torn lliure	concurs
7	Laboral	Operari neteja dependències	AP	1	Torn lliure	concurs
8	Laboral	Operari neteja dependències	AP	1	Torn lliure	concurs
9	Laboral	Tècnica especial EI	C1	1	Torn lliure	concurs
10	Laboral	Auxiliar infantil	C2	1	Torn lliure	concurs
11	Laboral	Auxiliar infantil	C2	1	Torn lliure	concurs
12	Laboral	Conserge	AP	1	Torn lliure	concurs

Segon. Establir la condició suspensiva de l'execució del precedent acord amb la conseqüència de que no es podrà convocar la cobertura de les places si no són aprovades prèviament o simultàniament a la plantilla de personal.

Tercer. Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Provincial, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i al Web de l'Ajuntament.

Quart. Notificar aquesta resolució als representats de personal, i si s'escau, a les seccions sindicals de la Corporació.

Cinquè . Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya

Sisè.- Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre i a bon fi i execució del precedent acord i declarar que contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des



Ajuntament de Carme

C.I.F. P-0804700C
Av. Catalunya, 2
08787 CARME

Tel. 938080051
Fax: 938080368
carme@diba.cat

de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació. El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. Exhaustida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant això, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Carme, 26 de maig de 2022

L'Alcalde

Marc Sánchez Rodríguez