

## ANUNCI

Per decret d'alcaldia DEC/1556/2022 de data 26 de maig de 2022, es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 per estabilització de l'ocupació temporal, que és transcriu a continuació,

D'acord amb el que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgent per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'ha realitzat un estudi de totes les places vacants a la plantilla de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, per part del departament de RRHH de la corporació.

La voluntat del govern municipal és estabilitzar la plantilla municipal, i reduir al màxim la interinitat en les places estructurals i la temporalitat del personal que presta serveis a la Corporació.

En l'informe emès pel Tècnic Responsable de Recursos Humans, que examina la plantilla de personal i l'ocupació temporal ininterrompuda susceptible d'incloure's en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal, tenint en compte si es troben dotades pressupostàriament a l'empara del que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i si compleixen les condicions en relació a l'ocupació temporal i ininterrompuda de les places amb independència de la seva constància o no en la plantilla orgànica i en la relació de llocs de reball d'acord amb el que estableixen l'article 2 i les disposicions addicionals, primera, sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, resultant segons l'informe esmentat que són susceptibles d'estabilització les que es detallen en el punt dispositiu primer d'aquesta resolució.

La proposta redactada pel departament de RRHH ha estat objecte de la negociació preceptiva d'acord amb la normativa vigent i acordada segons consta en l'Acta de la Mesa General de Negociació de data 25 de maig de 2022, que acorda la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb el procés de negociació culminat en aquest acord que inclou les places que corresponen a la taxa d'estabilització de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

### **Fonaments de dret**

1. L'article 2 i la disposició addicional primera, sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, disposa que les Corporacions Locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació ajustant-se als criteris en la normativa bàsica estatal.
3. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existents seran objecte d'oferta pública d'ocupació o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (...), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se en el del termini improrrogable de 3 anys, tenint en compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert **el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'ocupació d'estabilització en data de 31.12.2024.**
4. L'article 285 del Decret legislatiu 2/2033, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que les Corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes públiques d'ocupació d'acord amb el s'estableix reglamentàriament.
5. Els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, d'acord amb el qual constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents, escales, subescales, classes i

categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la previsió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

6. De conformitat amb allò que disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, l'oferta pública d'ocupació, un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que corresponguin a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i que se n'ha de trametre còpia a la Direcció General de l'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

7. Així mateix, de conformitat amb l'article 37.1 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per que s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, s'han negociat en Mesa General els criteris pels què s'ha de configurar l'oferta pública d'ocupació per 2022 d'estabilització i en concret respecte les disposicions establertes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

8. Articles 59 i 60 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en relació amb l'Oferta Pública d'Ocupació.

9. Llei 22/2021, de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat, que regula l'oferta d'ocupació, contractació i nomenament temporal del personal del sector públic.

Vist el que s'ha exposat, en virtut de la normativa aplicable relacionada i d'acord a les atribucions que tinc conferides en matèria de personal i més concretament en relació a l'Oferta Pública d'Ocupació, **RESOLC**

**PRIMER.** Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 per estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública amb el contingut següent:

a) Oferta Pública d'Estabilització de l'ocupació temporal que es realitzarà mitjançant el sistema selectiu de **Concurs**, d'acord amb el que s'estableix a la Disposició Addicional 6<sup>a</sup> i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Les places incloses en aquest apartat són les següents:

Nº plaça	Règim	Places	Escala	Sots escala	Grup
1301	Funcionari	Tècnic/a superior	Administració Especial	Tècnica superior	A1
1501	Funcionari	Administratiu/iva	Administració General	Administrativa	C2
1601	Funcionari	Administratiu/iva	Administració General	Administrativa	C1
1701	Funcionari	Tècnic/a Mitjà/ana Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	A2
2001	Funcionari	Inspector/a de via pública	Administració General	Administrativa	C1
2202	Funcionari	Administratiu/iva	Administració General	Administrativa	C1
2510	Funcionari	Administratiu/iva	Administració General	Administrativa	C1
2011	Laboral	Peó			E
1302	Laboral	Administratiu/iva			C2
1703	Laboral	Tècnic/a Mitjà/ana Serveis Socials			A2
1801	Laboral	Tècnic Auxiliar			C1
1805	Laboral	Tècnic Auxiliar			C1
2002	Laboral	Peó			E
2003	Laboral	Oficial			C2
2004	Laboral	Oficial			C2

2005	Laboral	Oficial			C2
2007	Laboral	Peó			E
2009	Laboral	Peó			E
2010	Laboral	Peó			E
2012	Laboral	Peó			E
2013	Laboral	Peó			E
2014	Laboral	Peó			E
2015	Laboral	Peó			E
2101	Laboral	Tècnic Auxiliar			C1
2301	Laboral	Peó			E
2303	Laboral	Monitor Socorrista			C2
2304	Laboral	Monitor Socorrista			C2
2305	Laboral	Monitor Socorrista			C2
2306	Laboral	Monitor Socorrista			C2
2307	Laboral	Auxiliar administratiu/iva			C2
2308	Laboral	Auxiliar administratiu/iva			C2
2309	Laboral	Tècnic/a mitjà/ana			A2
2501	Laboral	Professor de música			A1
2502	Laboral	Professor de música			A1
2503	Laboral	Professor de música			A1
2504	Laboral	Professor de música			A1
2505	Laboral	Professor de música			A1
2506	Laboral	Professor de música			A1
2507	Laboral	Professor de música			A1
2508	Laboral	Professor de música			A1
2509	Laboral	Professor de música			A1
2511	Laboral	Professor de música			A1
2512	Laboral	Professor de música			A1
2513	Laboral	Professor de música			A1
2514	Laboral	Professor de música			A1
2515	Laboral	Professor de música			A1
3001	Laboral	Monitor Socorrista			C2

b) Oferta Pública d'Estabilització de l'ocupació temporal que inclou les places estructurals ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, d'acord amb el que estableix art. 2.1 de la Llei 20/2021 que es realitzarà mitjançant el sistema selectiu de **Concurs-Oposició**, segons es fixa en l'article 2.4 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Les places incloses en aquest apartat són les següents:

Nº plaça	Règim	Places	Escala	Sots escala	Grup
1001	Funcionari	Administratiu/iva	Administració General	Administrativa	C1

1101	Funcionari	Administrativa	Administració General	Administrativa	C1
1201	Funcionari	Tècnic/a mitjà/ana	Administració Especial	Tècnica	A2
1702	Funcionari	Administratiu/iva	Administració General	Administrativa	C1
1704	Funcionari	Tècnic/a Mitjà/ana Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	A2
2204	Funcionari	Tècnic/a mitjà/ana de comerç	Administració Especial	Tècnica	A2
1401	Laboral	Tècnic Auxiliar			C1
1802	Laboral	Tècnic Auxiliar			C1
1803	Laboral	Tècnic Auxiliar			C1
1804	Laboral	Ordenança			E
2006	Laboral	Peó			E
2008	Laboral	Oficial			C2
2201	Laboral	Auxiliar tècnic			C2
2203	Laboral	Auxiliar tècnic			C2
2302	Laboral	Peó			E

L'aprovació de l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ocupació temporal 2022, estarà sotmesa a la condició suspensiva de l'aprovació de la Modificació de la Plantilla del personal i de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia.

**SEGON.** Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web municipal.

**TERCER.** Notificar aquesta resolució als representants de personal i als treballadors municipals que ocupen les places interinament.

**QUART.** Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

L'Alcalde-President,  
Anton Amat i Ibañez

Sant Sadurní d'Anoia, 26 de maig de 2022