

ANUNCI

Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 1 d'octubre de 2020 es van aprovar les bases i la convocatòria per el procés selectiu d'una plaça temporal d'auxiliar administratiu, pel projecte Rubik 8

A continuació es transcriu el text íntegre de les bases reguladores de la convocatòria:

CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL CONCURS PER LA PROVISIÓ DE 1 LLOC DE TREBALL TEMPORAL, AUXILIAR ADMINISTRATIU

1.- ANTECEDENTS

Aquestes bases es sustenten en el Projecte RUBIK, per l'ocupació social i en les Bases que el regulen aprovades en el Ple del Consell Comarcal del Bages en data 28 de setembre de 2015 i en les bases reguladores específiques per a l'atorgament d'ajuts econòmics pel suport a la creació d'ocupació mitjançant la contractació per part dels ajuntaments de persones en situació de vulnerabilitat socials dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Drets Socials de la comarca del Bages, exercici 2021.

El RUBIK pretén, mitjançant els incentius, donar oportunitats laborals a aquelles persones que per diferents motius presenten especials dificultats d'accés al món laboral.

2.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de les presents bases és regular el procediment per a la selecció d'un lloc de treball temporal, a 25 hores setmanals i per un període de 6 mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat social que es troben, preferentment, en la borsa de candidats/es RUBIK proposada pels drets socials municipals.

La contractació efectiva d'aquestes persones ve condicionada per la resolució favorable de la sol·licitud per a l'atorgament d'ajuts per al suport a la creació d'ocupació del Consell Comarcal del Bages.

S'entén per a persones vulnerables social aquelles que siguin valorades com a tals pels professionals dels serveis socials bàsics.

3.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

El lloc de treball que s'ofereix té les següents característiques:



- 1 Auxiliar administratiu/va.

Dedicació: 25 hores, de dilluns a divendres.

4.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

a.- Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors. En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

b.- Tenir complerts setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa

c.- Formar part, preferentment, de la borsa constituïda expressament pel projecte Rubik. La persona haurà d'estar en situació de desocupació, derivada pels drets socials bàsics de l'Ajuntament de Navàs i donada d'alta al sistema d'expedients socials Hèstia, que per diferents circumstàncies es troba en una situació de vulnerabilitat social provocada, exclusivament, per la manca de feina. La valoració per formar part d'aquesta borsa correspon als professionals dels serveis socials bàsics.

d.- No patir malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi complir les funcions corresponents a la plaça convocada.

e.- No estar inhabilitat/da per l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

f.- No estar afectat/da per cap de les causes d'incompatibilitat i/o d'incapacitat aplicable al personal de l'Administració Local.

g.- No haver estat contractat, durant 6 mesos o més, en cap Pla d'Ocupació a l'Ajuntament de Navàs en els darrers 6 mesos.

Seran excloses totes aquelles persones que es comprovi que han falsejat les dades que declaren o la documentació que han aportat.

5.- PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu serà pel sistema de concurs mitjançant una primera fase de valoració dels candidats provinents de la selecció realitzada pels professionals de Drets Socials Bàsics i una segona fase que constarà d'una entrevista per valorar el perfil que més s'adeqüi a les característiques del lloc de treball.



5.1. Criteris de valoració

5.1.1.- 1ª Fase: Criteris de valoració de la situació social, a càrrec de l'equip tècnic de Serveis Socials, amb un màxim de 6 punts.

- Es tindran en compte les diferents circumstàncies per les que es troben en una situació de vulnerabilitat social, així com les actuacions realitzades incloses en el pla de treball establert des de l'àrea de Drets Socials.

	Puntuació
Situació de vulnerabilitat social lleu	4 punts
Situació de vulnerabilitat social moderada	5 punts
Situació de vulnerabilitat social greu	6 punts

5.1.2.- 2ª Fase: Criteris de valoració de l'entrevista personal, amb un màxim de 4 punts

- Adequació del perfil del lloc de treball a ocupar, experiència i capacitació laboral en la feina a desenvolupar amb un màxim de 4 punts.

6.- TERMINIS

El termini per poder presentar les sol·licituds serà de 10 dies hàbils des de la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. Aquestes es poden presentar al registre de l'Ajuntament (cal demanar cita prèvia telefonant al 93.8390022 en horari d'atenció al públic) o de forma telemàtica a través de la web municipal.

Es publicarà al tauler de l'Ajuntament i a la web municipal la llista de candidats presentats on s'inclourà la programació de les entrevistes .

Només es podrà fer l'entrevista a aquells/es candidats/es un cop validats pels professionals dels Serveis Socials Bàsics.

En cas que alguna de les candidatures no compleixi amb tots els requisits de les bases es farà la publicació de la llista definitiva on quedi manifest les candidatures admeses i els excloses de forma definitiva, si s'escau.

Navàs, document signat electrònicament al marge

L'Alcalde president

