

EDICTE

EN RELACIÓ A L' APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÈS DE SELECCIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA COBERTURA DE QUATRE PLACES VACANTS DE TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL), NÚMERO 13 DE LA PLANTILLA I CONSTITUCIÓ D' UNA BORSA DE TREBALL , QUE SON ESMENADES PEL DECRET DE L' ALCALDIA 78/2021 DE DATA 19 DE GENER DE 2021.

Es fa pública la convocatòria i les bases específiques que han de regir el procés de selecció pel sistema de concurs oposició lliure per a la cobertura de quatre places vacants de Tècnic Mitjà (Treball Social), número 13 de la plantilla i constitució d' una borsa de treball, d'acord amb l' acord de Junta de Govern Local de data 21 de desembre de 2020 i el Decret d' Alcaldia d' esmena número 78_2021 de data 19 de gener de 2021

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES QUE HAN DE REGIR EL PROCÈS DE SELECCIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA COBERTURA DE QUATRE PLACES VACANTS DE TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL), NÚMERO 13 DE LA PLANTILLA I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

1.- OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació de la convocatòria de proves selectives per a la provisió de 4 places de places de TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL), número 13 de la plantilla i constitució d'una Borsa de Treball, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2017 i 2018, per la cobertura definitiva, així com la provisió definitiva dels lloc de TREBALLADOR/A SOCIAL, Id. 64, de l'Ajuntament de Sitges.

2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA

Tipus de personal: funcionari/a de carrera
Denominació: TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL), d'Administració Especial, Serveis tècnics, grup A2, personal funcionari, núm. 13 de la plantilla i constitució d'una Borsa de Treball
Grup: A
Subgrup: A2
Escala: Administració Especial, Serveis tècnics.
Classe: Tècnic mitjà
Sistema de selecció: concurs-oposició lliure
Horari: de dilluns a divendres, preferentment amb horari d'oficines, però amb possibilitat de treballar fora de l'horari establert, segons necessitats del servei
Jornada: en funció de les necessitats

Dotat: amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament pel lloc de treball de TREBALLADOR/A SOCIAL i la legislació

vigent i amb les característiques, requisits i contingut funcional detallats a la convocatòria

Nivell retributiu:

Nivell complement de destí: 25

Complement específic: 9.370,35 €/anuals

Funcions del lloc de treball:

Missió

Realitzar les funcions de caràcter tècnic pròpies de la seva família professional, integrades dins de l'organigrama, estructura, processos definits i actuant en un pla operatiu que siguin competència de l'òrgan on prestaria els seus serveis.

FUNCIONS GENERALS:

Funcions del lloc de treball:

- Detectar, analitzar i prevenir situacions de risc o d'exclusió social en casos individuals, familiars i col·lectius.
- Recepció i anàlisi de les demandes en l'atenció directa a l'usuari o llurs famílies.
- Diagnosticar, intervenir, fer seguiment i avaluar casos individuals i familiars relatius a situacions de risc o d'exclusió social.
- Informació, orientació i assessorament de les prestacions, serveis i recursos socials existents per atendre les problemàtiques individuals i familiars concretes.
- Elaborar, tractar i tramitar la documentació pertinent derivada de la intervenció en situacions individuals o familiars ateses en el marc de la seva actuació professional.
- Coordinar actuacions amb diverses entitats i/o òrgans per tal de realitzar actuacions conjuntes en aquells casos que així ho requereixin.
- I d'altres, de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Això no obstant, les funcions i comeses expressades en la Relació de llocs de treball 2020, s'han d'entendre amb caràcter general, enunciatiu i no limitatiu i, per tant, la seva concreció i amplitud es produirà a través de les ordres o instruccions que li siguin dictades pel superior jeràrquic i per les actualitzacions posteriors de la RLT o l'Organigrama, així com per les necessitats i el desenvolupament del lloc de treball.

3.- REQUISITS ESPECÍFICS

- Acreditar que s'està en possessió del títol de Diplomada/da universitària de Treball Social o tenir en grau en treball social o equivalent. Aquells/es que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant la certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.
- Estar capacitada/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, que el/la faci apte/a per desenvolupar les seves funcions, equivalents al nivell C. Si la persona proposada, no disposa del nivell C o certificat equivalent, haurà de fer una prova, el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.

- Els/Les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, han d'acreditar tenir coneixements de la llengua castellana. Les persones que no presentin certificat, ni acreditin de trobar-se exemptes, hauran de realitzar una prova específica.
- Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.
- No haver estat separat/da i/o acomiadat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/es a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat.

**Els requisits generals corresponen als establerts a la base 2 de les bases generals.*

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb l'aprovació de la convocatòria per l'òrgan competent, que es farà pública íntegrament amb les bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i el BOE, sens perjudici de la seva publicació al tauler d'anuncis municipal i a la web de la Corporació.

La darrera de les publicacions assenyalarà l'obertura del termini per a la presentació de les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció, que s'han de presentar en el termini improrrogable de **20 dies naturals a comptar de la darrera de les publicacions**.

Les posteriors publicacions es faran a la pàgina web municipal.

Les persones interessades en participar en la present oposició, hauran de manifestar que reuneixen les condicions que s'exigeixen a la base específica tercera i la base general segona referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies, amb independència de la seva posterior acreditació a requeriment del Tribunal qualificador.

Les instància s'adreçarà a l'Alcaldeessa de la Corporació, i es presentarà d'acord amb la convocatòria disponible a la seu electrònica municipal (<https://seu.sitges.cat>) i segons el tràmit específic de **Participació en processos de selecció de personal de l'Ajuntament** que trobareu a la Carpeta Ciutadana (<https://carpeta.sitges.cat>), en la forma determinada a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant, LPACAP):

- a) En el registre electrònic de l'Ajuntament o en el registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 16.4 a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, LPACAP).
- b) De manera presencial, a les oficines de registre de l'Ajuntament (OAC).

- c) A les oficines de Correus, en la forma que reglamentàriament s'estableixi.
- d) A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.
- e) A les oficines d'assistència en matèria de registres.

Quan les instàncies no siguin presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament l'aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata al departament de RRHH de l'Ajuntament de Sitges, via email (aj270.rrhh@sitges.cat), dins del termini de presentació d'instàncies.

Per ser admès a les proves selectives n'hi ha prou que els/les aspirants manifestin a la sol·licitud que compleixen totes les condicions referides a la base específica 3era i base general 2ona, les quals s'hauran d'acreditar posteriorment en finalitzar el procés selectiu.

Documentació, per tal d'acreditar els requisits, que ha d'acompanyar la instància:

- a) DNI o NIE
- b) Currículum vitae
- c) Títol o fotocòpia compulsada de la titulació exigida, o resguard de pagament dels drets d'obtenció dels títols exigits a la base tercera de la convocatòria
- d) Títol o fotocòpia del certificat del nivell C de català, de la Direcció General de Política Lingüística.
- e) Acreditació de coneixements de llengua castellana per aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola.
- f) Projecte (segons allò detallat a la base 8). No s'admetran els treballs presentats fora del termini de presentació i la no presentació serà motiu d'exclusió de l'aspirant.

Aquests documents només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies.

5.- PUBLICACIÓ D'ANUNCIS

Totes els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran al tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web municipal www.sitges.cat.

6.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim **d'un mes** dictarà resolució aprovant les llistes d'admesos/es i exclosos/es provisional.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de **deu dies hàbils** per a esmenes o reclamacions possibles, tal i com s'estableix a la base general 4ta.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim **de trenta dies hàbils**, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador i el President del Tribunal seran designats pel President de la Corporació, o persona en qui delegui i tindrà la composició següent:

- President del Tribunal qualificador, serà designat per la Corporació.
- Tres vocals que seran designats per la Corporació, que reuneixin els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment i es podran designar vocals d'una altra administració.
- Un/a vocal designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

El Tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent, estarà format per funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix que reuneixin els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment, i per personal tècnic en la matèria, no poden formar part dels òrgans de selecció el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual. Tanmateix es tendirà a la paritat entre dona i home.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La composició i actuació del Tribunal Qualificador seguirà les normes previstes a la base general 5a https://bop.diba.cat/temp/06_022009020746.htm

8.- PROCÉS SELECTIU

La seva regulació queda prevista a la base general 6ena relativa al Desenvolupament del procés selectiu.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova, o fins i tot totes.

L'antelació de, com a mínim, quinze dies hàbils, per publicar en el tauler d'edictes de la corporació i a la web municipal la relació definitiva d'aspirants, no serà d'aplicació donada l'aprovació urgent d'aquesta convocatòria, havent-se acreditat la necessitat immediata de provisió de personal.

8.1.- FASE D'OPOSICIÓ.

A. Prova de coneixements de llengua

1.1 Coneixement de la llengua catalana

Per demostrar el nivell de coneixement del català requerit a les bases. La qualificació d'aquest exercici és de apte/a o no apte/a.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell que s'assenyala en la corresponents base específica i aquells aspirants

que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa Administració pública en que s'hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit en aquesta convocatòria.

1.2 Coneixement de la llengua castellana

La qualificació d'aquest exercici és de apte/a o no apte/a.

Té caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, es regularà per allò establert en les bases generals.

B. Prova teòrica de coneixements específics i generals

Consisteix a respondre per escrit 10 preguntes curtes variades sobre el temari de l'annex de les bases. El temps de realització del qüestionari serà d'un màxim d'1 hora, a criteri del tribunal qualificador.

Aquesta prova es valorarà entre 0 i 10 punts d'acord amb la base 7.1 de les bases generals. S'estableix un mínim de puntuació de 5 punts per a la superació de la prova, quedant eliminats/des els/les aspirants que no obtinguin aquesta puntuació mínima requerida.

C. Prova pràctica

Consisteix a donar solució, ja sigui per escrit, oralment o per demostració pràctica, a criteri del Tribunal, a un o diversos supòsits o preguntes de caràcter pràctic relacionats amb les tasques o funcions pròpies del lloc de treball i/o el temari específic annex de la convocatòria.

S'estableix una durada màxima de 2 hores.

En aquest exercici es valoraran fonamentalment la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions i el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics.

Es podrà requerir als aspirants la realització de la prova mitjançant eines informàtiques, o oral o telemàticament.

Si el Tribunal ho considera adient, els aspirants hauran de llegir la prova davant de l'òrgan de selecció, que està facultat per fer preguntes als aspirants sobre qüestions objecte de la prova.

Aquesta prova es valorarà entre 0 i 20 punts. S'estableix un mínim de puntuació de 10 punts per a la superació de la prova, quedant eliminats/des els/les aspirants que no obtinguin aquesta puntuació mínima requerida.

8.2.- FASE DE CONCURS

Aquesta fase únicament és aplicable a les persones aspirants que superin la fase d'oposició i no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració per part del Tribunal dels mèrits al·legats i justificats pels aspirants, tal i com s'estableix a la base general 8ena.

Els mèrits al·legats es valoraran d'acord amb el següent barem:

<p><u>Experiència professional.</u></p> <p>Per haver prestat serveis professionals en funcions anàlogues a les de la plaça a cobrir. (*)</p> <p>A l'administració pública 1 punt per cada any complert o part proporcional corresponent al període treballat.</p>	<p>Fins a un màxim de 3 punts.</p>
<p><u>Formació reglada i acadèmica</u></p> <p>realitzada en centres oficials complementària a la titulació exigida a les bases que sigui rellevant o estigui relacionada amb l'exercici de les tasques pròpies del lloc de treball (màster o postgrau), 1 punt per cada titulació.</p>	<p>Fins a un màxim de 2 punt.</p>
<p><u>Formació especialitzada, cursos o seminaris, en centres públics o privats relacionats amb les tasques del lloc de treball. (**)</u></p> <p>Durada entre 5 i 20 h 0,30 punts Durada entre 21 i 50 h..... 0,40 punts Durada entre 51 i 100 h 0,50 punts Durada de més de 101 h 0,70 punts</p>	<p>Fins a un màxim de 3 punts</p>
<p><u>Experiència professional en tasques de comandament.</u></p> <p>Per haver prestat serveis professionals en funcions de comandament en l'àmbit de Serveis Socials. (*)</p> <p>A l'administració pública 1 punt per cada any complert o part proporcional corresponent al període treballat.</p>	<p>Fins a un màxim de 2 punts</p>

(*) L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral i la certificació actualitzada de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida o la certificació de l'òrgan competent en el cas de l'experiència professional en les administracions o sector públic.

(**) Preferentment quant a cursos de formació, es valoraran els corresponents a l'àmbit objecte de la convocatòria.

L'antiguitat i els serveis prestats a la corporació convocant, no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.

8.3.- Entrevista

Els aspirants que havent superat la fase d'oposició, seran convocats a una entrevista personal, que consistirà en:

- Mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions pròpies de la plaça i a l'experiència professional de l'aspirant (5 punts) i
- Defensa del projecte exigint a les bases (7 punts):

Projecte.

Consistirà en la presentació d'un projecte d'un màxim d'una extensió màxima de 10 fulls (a doble cara (20 pàgines) Arial 11, interlineat 1. L'índex, bibliografia, annexos, etc., han d'estar inclosos dins de les 10 planes, no valorant -se allò que sobrepassi aquesta limitació d'espai).

Mitjançant el projecte s'han de **plantejar i definir les línies estratègiques del servei d'atenció, intervenció, acompanyament i gestió de la població adulta vulnerable de Sitges (col·lectiu específic sense llar)** d'acord amb l'objectiu OE1.2 del PAM 2019-2023, per aquesta línia d'acció específica.

Aquest projecte s'haurà de defensar davant del Tribunal en el moment de l'entrevista. Els/les aspirants seran convocats / en una crida única.

La no presentació del projecte en el termini de presentació d'instàncies exclou del procés de selecció.

La valoració del projecte serà de 7 punts repartits segons el següent esquema:

- 1) Part general (Màxim 1 punts):
 - 1.1. Estructura de presentació (índex)
 - 1.2. Objectius
 - 1.3. Conclusions
- 2) Part Específica. (Màxim 4 punts)
 - 2.1. Coneixement teòric sobre la matèria
 - 2.2. Nivell d'expertesa
 - 2.3. Adequació i aplicabilitat del projecte a l'Ajuntament de Sitges
- 3) Exposició oral (Màxim 2 punts)
 - 3.1. Definició de conceptes, aclareix conceptes, exposició clara
 - 3.2. S'ajusta al projecte presentat.
 - 3.3. Fa propostes de millora.

El resultat final de l'OPOSICIÓ serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt les fases.

9.- LLISTA D'APROVATS, BORSA DE TREBALL I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ/NOMENAMENT

Finalitzada la qualificació dels exercicis i, si s'escau, de l'entrevista personal, el tribunal confeccionarà la llista del/ de les aspirants que hagin superat la totalitat de les proves per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent.

Els/les aspirants que hagin superat la totalitat de les proves però que per l'ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent no siguin nomenats/ades passaran a formar part de la borsa de treball subjecte a les necessitats que durant un màxim de dos anys es vagin produint.

La vigència d'aquesta borsa de treball tindrà una durada de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de nomenament de la persona aspirant seleccionada, segons article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Si durant aquest termini de 2 anys, qui sigui nomenant en execució d'aquesta borsa de treball, finalitza el seu nomenament per causes no imputades a la seva persona (finalització de les causes originàries de l'interinatge, per expiració del termini previst, reincorporació del personal titular de la plaça, provisió reglamentària, amortització de la plaça, etc), i que no siguin conseqüència d'una renúncia, separació del servei per aplicació del règim disciplinari, declaració de no apte després del període de pràctiques, incompatibilitat, pèrdua de la nacionalitat, de la capacitat o d'altres requisits exigits per a l'ocupació de la plaça, s'incorporarà a aquesta borsa de treball, segons la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

L'ordre de proposta de nomenament respectarà el criteri de la major puntuació obtinguda.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un nomenament, no se li oferirà cap altra nou nomenament que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria fins a la cobertura definitiva del lloc de treball mitjançant el procés d'oferta pública d'ocupació o situacions administratives que comportin una reserva de lloc de treball per un període superior de 12 mesos o un contracte de relleu sempre i quan reuneixi els requisits legals.

Quan un treballador temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Qui sigui nomenat conseqüència de l'aplicació d'aquesta borsa de treball, rebrà el mateix tractament previst a l'apartat anterior.

9.- PERIODE PROVA

Segons Base General 14: 6 mesos.

10.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

D'acord amb la base 12 de les bases generals, els/les aspirants/tes proposats/ades han de presentar en el Servei de RRHH de la corporació els documents originals per que acreditin les condicions de capacitat i els requisits generals i específics exigits que es detallen a les bases generals i específiques corresponents.

ANNEX:

TEMARI GENERAL

1. La transparència: concepte, com s'ha de publicar la informació, garanties al principi de transparència, limitacions a l'aplicació.
2. L'accés a la informació pública. Límits i accés parcial a la informació pública. Exercici del dret d'accés a la informació pública: iniciació, instrucció i resolució del procediment. Garanties del dret d'accés a la informació pública. Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública.
3. L'acte administratiu. Concepte, elements i tipologia.
4. Els interessats en el procediment. Capacitat d'obrar, concepte d'interessat, drets dels interessats en el procediment administratiu, representació, els registres electrònics d'apoderaments.
5. La iniciació del procediment administratiu. Actuacions prèvies i mesures provisionals. Classes d'iniciació. Esmena d'errors en la sol·licitud. Lloc de presentació: especial referència als registres. Declaració responsable i comunicació.
6. La ordenació del procediment: expedient administratiu, impuls, concentració i compliment de tràmits i qüestions incidentals. La instrucció del procediment: plantejament, al·legacions, proves, informes, audiència als interessats i informació pública.
7. La finalització del procediment. Formes de finalització, obligació de resoldre i notificar. El silenci administratiu. La resolució expressa. El desistiment i la renúncia. La caducitat. La finalització convencional. La tramitació simplificada.
8. L'administració electrònica: principis i interoperabilitat.
9. El municipi: concepte i elements. El terme municipal. La població municipal. El padró d'habitants.
10. L'organització municipal. Òrgans necessaris: l'alcalde, els tinentes d'alcalde, el Ple i la Junta de govern local. Òrgans complementaris.
11. La Llei General de Subvencions. Concepte, naturalesa i classificació de les subvencions. Principis generals. Elements personals. Les bases reguladores. El procediment de concessió i pagament.
12. El Pressupost General de les Entitats Locals: Concepte i contingut. L'elaboració i aprovació del Pressupost General. La pròrroga pressupostària. L'aplicació de la Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera
13. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes dels sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del consell 2014/23/UE i 2104/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

TEMARI ESPECÍC

14. Característiques sociodemogràfiques del municipi de Sitges.
15. Normativa legal vigent reguladora dels serveis socials a Catalunya. Els sistema de serveis socials, finalitat i objectius de les polítiques de serveis socials.
16. Normativa legal vigent reguladora dels serveis socials a Catalunya. Definició i estructura del sistema públic de serveis socials.
17. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Principis rectors del sistema públic dels serveis socials, del dret d'accés a serveis socials, dret a la informació en l'àmbit dels serveis socials.
18. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Titulars de dret a accedir als serveis socials, destinataris amb necessitat d'atenció especial.
19. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Organització territorial dels serveis socials, principis d'organització. Àrees bàsiques de serveis socials i àmbits territorials de prestació dels serveis especialitzats.
20. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Els serveis socials bàsics, definició, organització i funcions.
21. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Els serveis socials especialitzats. Definició, organització i funcions.
22. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Competències de les diferents administracions públiques.
23. La cartera de Serveis Socials. Marc conceptual.
24. Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. Objecte de la llei i principis rectors.
25. Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. La intervenció dels serveis socials bàsics davant les situacions de risc.
26. Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència: La Protecció dels infants i adolescents en situació de desemparament.
27. L'Equip d'Atenció a la Infància i Adolescència (EAIA). Funcions i competències. Relació amb els serveis socials bàsics.
28. Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic. ****
29. Renda garantida de ciutadania: marc normatiu.
30. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Evolució de la normativa. Procés de reconeixement de la dependència. Serveis destinats segons la normativa vigent.
31. Elaboració del Programa Individual d'Atenció (PIA) per a persones amb dependència. Procés, procediment i serveis. Qüestió del rol del professional i de la persona.
32. Protecció de la confidencialitat en l'àmbit dels serveis socials bàsics.
33. L'atenció domiciliària. Definició, funcions, cartera de serveis, destinataris i perfils professionals. Paper de la treballadora familiar.
34. L'atenció social i sanitària. Conceptes bàsics. Objectius. Model col·laboratiu. Model d'intervenció.
35. Competències professionals i funcions dels/de les Treballadors/res Socials en els serveis socials bàsics.
36. L'exploració social, la valoració diagnòstica i el pla de treball en l'àmbit dels serveis socials bàsics.
37. La tècnica de l'entrevista en l'àmbit dels serveis socials bàsics.
38. L'informe social: finalitats i continguts.
39. El treball en equip. Models i metodologia. Requisits. La negociació i establiments d'acords.

40. Organització de l'equip bàsic de serveis socials. Composició i estructura organitzativa. El treball en xarxa a l'àmbit dels serveis socials bàsics.
41. Projecte pisos d'inclusió i pis emergència. Característiques. Model de gestió. Coordinació serveis socials.
42. Persones amb discapacitat. Competències de les diferents administracions. Serveis i recursos.
43. La gent gran. Aspectes sociodemogràfics a Catalunya i a la Sitges. Competències dels serveis socials bàsics. Programes, serveis i recursos.
44. Servei d'intervenció socioeducativa a sitges.
45. La pobresa energètica. Concepte. Mesures i recursos per combatre-la. Paper dels serveis socials.
46. Reglament per a la regulació dels ajuts econòmics puntuals de convocatòria anual de l'ajuntament de Sitges
47. El treball social amb famílies. Fonaments teòrics. Objectius del treball social familiar. Metodologia de treball. Funció del/de la treballador/a social.
48. Les persones sense llar a Sitges. Conceptualització. Procés d'exclusió i causes. Paper dels serveis socials bàsics.
49. Els serveis socials i l'atenció a les urgències socials en el context de l'atenció social bàsica. Concepte. Criteris d'actuació.
50. Centre de distribució d'aliments a l'ajuntament de Sitges. Model. Tipologia. Finançament.
51. Horts dels avis municipals a l'ajuntament de sitges. Normativa. Model
52. Servei de primer acollida. Tipologies. Model utilitzat a l'ajuntament de sitges.
53. Circuit municipal d'atenció a dones que pateixen violència masclista i derivació serveis socials municipals.
54. Protocol per a l'abordatge de situacions de risc i/o maltractaments greus a la infància i l'adolescència.
55. L'ètica en els serveis socials. Codi d'ètica professional. Relació amb persona, institució i altres professionals. La confidencialitat.
56. Reglament de la Comissió d'Ajuts Econòmics de l'ajuntament de Sitges - CAES
57. Pla de drogues municipals. Model. Tipologia atencions.
58. El maltractament en la gent gran. Definició. Senyals d'alerta. Factors de risc. Mesures preventives. Protocol d'actuació. El paper dels serveis socials bàsics.
59. Servei d'inclusió a sitges, Model. Circuit derivació municipal.
60. Consell de les persones a sitges. Reglament. Funcionament.

**SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ
A CONVOCATÒRIES DE SELECCIÓ DE PERSONAL**

Segell de registre d'entrada

1. DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT

Nom i cognoms o raó social		DNI / NIE / PASSAPORT / CIF				
Adreça a efectes de notificacions		Núm.	Bloc	Escala	Pis	Porta
Codi postal i població		Província				
Telèfon fix	Telèfon mòbil	FAX		Correu electrònic		
Representat/da per:		DNI / NIE / PASP / CIF				

2. IDENTIFICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA:

Codi: 09/2020	Denominació: TREBALLADOR/A SOCIAL
------------------	--

3. SELECCIONEU L'OPCIÓ:

TREBALLADOR/A SOCIAL

3. FETS I MOTIVACIÓ:

SOL·LICITO la meua admissió a la convocatòria referida en aquest document i DECLARO que

Són certes totes les dades que hi consigno i que tinc les condicions exigides per treballar a l'Administració pública i les assenyalades especialment a les bases de la convocatòria.

No he estat separat/da i/o acomiadat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no em trobo inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/es a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública

4. ASPIRANTS AMB DISCAPACITAT:

SOL·LICITO que es tingui en consideració la meua condició de persona amb disminució als efectes que corresponguin i adjunto document amb les adaptacions que sol·licito per a la realització de les proves

5. NIVELL DE CATALÀ

MANIFESTO,

que presento certificació acreditativa del nivell de coneixement de la llengua catalana que es requereix a les bases de la convocatòria.

que no tenint la certificació, opto per la realització de la corresponent prova.

6. DOCUMENTS APORTATS

Currículum

DNI/NIE

títol corresponent

Certificació acreditativa del nivell de coneixement de la llengua catalana

Projecte

Certificat de l'equip multiprofessional corresponent, que acrediti el tipus i grau de disminució (persones amb disminució)

AQUELLA DOCUMENTACIÓ QUE JA CONSTI ALS EXPEDIENTS DE L'AJUNTAMENT NO CAL APORTAR-LA (ARTICLE 53.1D LLEI 39/15 D'1 D'OCTUBRE). EN CAS CONTRARI, CAL PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓ ORIGINAL I LA FOTOCÒPIA PER LA SEVA VALIDACIÓ O FOTOCÒPIA COMPULSADA EN ORIGEN

7. SIGNATURA

Data:	D'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades que ens faciliteu seran incloses en un fitxer automatitzat als efectes de poder processar les demandes recollides i/o realitzar comunicacions sobre informacions derivades de les mateixes. Així mateix us informem de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació, oposició, portabilitat, oblit i limitació del tractament en els termes inclosos a la legislació vigent, mitjançant escrit presentat en el Registre General de l'Ajuntament de Sitges (Plaça de l'Ajuntament, s/núm. 08870 - Sitges).
Signatura	Per trametre a: RECURSOS HUMANS

DECLARACIÓ RESPONSABLE DE LA PERSONA ASPIRANT D'UN PROCÉS SELECTIU DE L'AJUNTAMENT DE SITGES - COVID19

Nom i cognoms:	DNI:
----------------	------

Declaro sota la meva responsabilitat:

1. Que sóc coneixedor/a del context de pandèmia actual provocada per la Covid-19 i **que accepto les circumstàncies i riscos que aquesta situació pot comportar durant el desenvolupament** del procés de selecció, en el qual participo. Així mateix, entenc que l'Ajuntament de Sitges no és responsable de les contingències que puguin ocasionar-se en relació a la pandèmia durant aquest procés de selecció.

2. Que he estat informat/da i estic d'acord amb les **mesures de prevenció general** i les actuacions necessàries Covid-19 que es duren a terme durant el desenvolupament d'aquest procés de selecció.

"MESURES I RECOMANACIONS PREVENTIVES CONTRA LA COVID-19 A SEGUIR PELS PARTICIPANTS (aspirants, membres del Tribunal i personal de la organització que participi en el procés)

1.- **Els participants seran informats** per l'òrgan convocant de manera expressa i antelació suficient de l'adreça on es realitzarà la prova, edifici i número d'aula, i hauran de seguir les mesures i recomanacions preventives contra la COVID-19 previstes en aquest Protocol d'Actuació.

2.- S'entén que cada **participant assumeix i es responsabilitza tant de les mesures higièniques i sanitàries a complir, com dels riscos sanitaris inherents a la prova**, especialment si és persona amb risc sensible a complicacions derivades de la COVID-19.

3. Es convocarà als participants a una hora específica i en un lloc determinat havent de complir perfectament aquest criteri.

4. L'apertura de la seu es realitzarà amb suficient antelació a la hora fixada per l'inici de la prova selectiva i **l'entrada a l'edifici i aula** on es celebri la prova **es realitzarà de manera esglaonada** per evitar aglomeracions tant en l'interior de les instal·lacions com en exteriors, mantenint la distància mínima de seguretat entre persones.

5. Els **participant hauran de complir en tot moment les indicacions del personal de la organització, i seguir les senyalitzacions i cartells informatius** per accedir al lloc de manera segura a través dels espais comuns, evitant aglomeracions i respectar les senyalitzacions sobre mesures de seguretat i higiènica sanitàries.

6. Serà **obligatori l'ús de la mascareta** a l'accés i sortida de les instal·lacions i en totes les zones comuns.

No es permetrà la entrada de persones que no vinguin previstos de la seva pròpia mascareta protectora que haurà de cobrir nas i boca. En

el supòsit que algun dels participants no disposi de la oportuna mascareta se li subministrerà a la entrada de l'edifici on tinguin lloc les proves.

7. No serà obligatori l'ús de la mascareta per a aquelles persones amb una dificultat respiratòria que pugui agreujar-se per l'ús de la mascareta, ni per a aquelles persones que ho tinguin contraindicat per raó de salut, discapacitat o alteracions conductuals.

8. Com a **regla general s'utilitzaran les escales** i l'ús de l'ascensor es limitarà al mínim possible i restringit a una sola persona si bé es permetrà la utilització d'acompanyants de les persones que puguin precisar d'assistència, evitant sempre creuaments i acumulacions. Els **recorreguts simultanis seran sempre en un únic sentit. Es circularà pel lateral dret** en passadissos, escales i altres vies de circulació.

10. **Serà obligatori rentar-se les mans a la entrada a l'espai on es realitzarà la prova i per això es disposa de dispensadors de solució hidroalcohòlica a la entrada de l'aula** i en tots els espais comuns.

11.- **Com a criteri general** i per raons de seguretat **els aspirants ocuparan els seients assignats i utilitzarà la mateixa taula i seient durant la realització de tota la prova.** En cas que no fos possible es garantiran les mesures d'higienització corresponents.

12.- Es restringiran les sortides i entrades de l'aula a les que siguin imprescindibles (malaltia, necessitats fisiològiques, ...) , es respectaran les normes de distanciament i serà obligatori l'ús de la mascareta. Els participants no es poden parar a conversar i abandonaran les instal·lacions tan aviat com sigui possible.

13. És preferible **fer un ús individual del lavabos** i, en tot cas es farà amb mascareta i caldrà garantir la distància de seguretat entre persones en l'interior dels lavabos i vestuaris.
Abans de fer ús de les instal·lacions i abans de sortir serà necessari rentar-se les mans.

14.- Cal evitar el contacte físic en manifestació de salutació o afecte.

15. **No es podrà compartir equips** multi funció, equips de treball, objectes, eines i material (bolígrafs, calculadores, legislació, ordinadors, ...) amb altres , per la qual cosa els participants s'han d'assegurar de portar tot allò necessari per a la realització de les proves.

En cas d'haver de compartir equipaments, eines o altres estris s'hauran de desinfectar després de cada ús amb un paper o altre material d'un sol ús humitejat amb solució hidroalcohòlica.

16. Cal evitar tocar elements comuns (botons, lavabos, passamans...) i quan sigui necessari fer-lo s'aplicaran mesures d'higiene netejant-se les mans amb aigua i sabó o amb solució hidroalcohòlica .

17. **Les deixalles d'higiene personal**, especialment els mocadors d'un sol ús, s'hauran de llençar de manera immediata a les papereres o contenidors habilitats.”

3. Que en aquest moment presento absència de malaltia i simptomatologia compatible amb la Covid-19 (febre, tos, dificultat respiratòria, malestar, diarrea...) o amb qualsevol altre quadre infecciós.

4. Que si presento símptomes compatibles amb la COVID 19, diagnosticada la malaltia i no hagi finalitzat període d'aïllament o trobi en període de quarantena domiciliària per haver tingut contacte estret amb alguna persona amb símptomes o diagnosticada de la COVID-19, atenent a les indicacions de les autoritats sanitàries, **NO podré accedir al lloc on es realitzin les proves de manera presencial i ho comunicaré als responsables de la organització de la prova.**

5. Que a l'entrada del centre on es realitzarà la prova del procés selectiu utilitzaré el gel hidroalcohòlic que hi haurà disponible a **l'entrada i es lliurarà la declaració responsable sobre la Covid19.**

6. Que aporto la quantitat i tipologia de mascaretes homologades indicades i necessàries per la realització de la prova, ja que l'ús de la mascareta és obligatori.

7. Que mantindré una distància de seguretat d'1,5 metres amb la resta de companys, en la mesura que sigui possible. En tot cas, sempre portaré la mascareta de seguretat dins les instal·lacions.

8. Que durant la meva permanència a les instal·lacions municipals compliré les indicacions de seguretat relatives a la Covid-19 que aporti en cada moment el personal de l'Ajuntament o del tribunal qualificador.

9. Que ha estat informat de que en cas de pertànyer a **població vulnerable**, haurà de seguir les indicacions del seu professional sanitari respecte les mesures de prevenció i protecció més adequades. **Si fos necessària alguna adaptació per a la realització de les proves, ho comunicarà a l'òrgan convocant amb suficient antelació.**

10. Que informaré al tribunal del procés de selecció i/o a Recursos humans sobre símptomes compatibles amb la COVID-19 o siguin detectats **durant la seva presència en l'exercici del procés selectiu** de que es tracti, haurà d'informar immediatament al president del tribunal de selecció amb la finalitat que es posi en marxa el protocol d'actuació establert pel servei de prevenció de la organització i segueixi les instruccions que conforme a aquest li siguin transmeses. En tot cas se li conduirà a una zona reservada d'aïllament, s'avisarà al servei de prevenció de la organització i se li facilitarà el contacte amb el seu professional sanitari.

11. Que informaré al Tribunal del procés de selecció i/o a Recursos humans sobre qualsevol variació del meu estat de salut compatible amb la simptomatologia Covid-19 **mentre duri el procés de selecció**, així com de qualsevol incidència que es produeixi **durant els dies següents posteriors a la finalització de la meva participació** en el procés selectiu.

I perquè així consti, als efectes de la meva participació en el procés selectiu, signo la present declaració de responsabilitat i consento explícitament el tractament de les dades que apareixen en aquesta declaració.

Data i signatura:

En compliment d'allò que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades recollides en aquest formulari seran incorporades a un fitxer automatitzat propietat d'aquest Ajuntament declarat al Registre General de Protecció de Dades de Catalunya, amb la finalitat d'atendre la seva sol·licitud. El responsable del fitxer és l'Ajuntament de Sitges i podreu exercir els vostres drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició mitjançant comunicació escrita al Registre General de l'Ajuntament de Sitges.

Ho mana i signa l'Il·lma. Alcaldessa,

AURORA CARBONELL I ABELLA

Alcaldessa

Sitges, a data de la signatura electrònica.

RECURSOS:

Contra aquesta resolució que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant aquest Ajuntament, en el termini d'un mes, a comptar des de la rebuda de la present notificació, de conformitat amb allò que disposa la l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé es podrà interposar directament Recurs Contenciós Administratiu davant els Jutjats del Contenciós-Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos, a comptar del dia de la recepció d'aquesta notificació. Si transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició no s'hagués produït cap resolució, aquest s'entendrà desestimat, i es podrà interposar recurs contenciós-administratiu dins els sis mesos següents. També es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des del dia de la recepció de la notificació de la resolució expressa del recurs de reposició. Tot això sens perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.