



ANUNCI

En compliment del que disposen l'article 110 de la Llei 26/2010, el 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i els articles 8 i 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es dona publicitat a l'aprovació d'un conveni pel Ple del Consell Comarcal del Garraf en sessió celebrada el 5 de febrer, amb els Ajuntaments de Canyelles, Cubelles, Olivella i Sitges

CONVENI DE COL·LABORACIÓ INTERADMINISTRATIVA ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL GARRAF I L'AJUNTAMENT PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA ORIENTA, ANY 2025-2026

REUNITS

D'una part, la Il·lm. Sr. Luis Miguel Garcia Alcaraz, president del Consell Comarcal del Garraf, assistit pel secretari del Consell Comarcal del Garraf.

I d'altra part, la Il·lma. Sra., alcaldessa de l'Ajuntament, assistida pel secretari de l'Ajuntament.

INTERVENEN

El president del Consell Comarcal del Garraf en virtut del que disposa l'article 13 del text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre.

L'alcalde, en nom i representació de l'Ajuntament, en virtut del que disposa l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i de l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

En la condició que intervenen, totes les parts es reconeixen mútuament la capacitat necessària per a l'atorgament d'aquest conveni, i a aquests efectes.

EXPOSEN

I. Que el Consell Comarcal del Garraf és l'ens que actua sobre la comarca, en aquest cas el Garraf, amb personalitat jurídica pròpia i és format per municipis per a la gestió de competències i serveis locals, d'acord amb el que preveu l'article 92 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i el Decret Legislatiu 4/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, intervén en l'exercici de les seves competències que li són atribuïdes en matèria de cooperació, assessorament i coordinació dels ajuntaments; per atribució de les lleis del Parlament, per delegació o encàrrec de gestió per part de l'Administració de la Generalitat, la Diputació corresponent, els municipis, les mancomunitats i les comunitats de municipis, segons preveu l'article 25 de la mateixa norma. L'article 28.1 en relació amb l'article 30 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, disposa que correspon al Consell Comarcal prestar assistència tècnica als municipis que ho requereixin i, en tot cas, aquestes funcions s'han d'exercir tenint en compte les necessitats dels diferents municipis.

II. Que d'acord amb el que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, el Consell Comarcal del Garraf intervén en el marc de les competències que li són atribuïdes en matèria de cooperació, assessorament i coordinació dels ajuntaments; per atribució de les lleis del Parlament, per delegació o encàrrec de gestió per part de l'Administració de la Generalitat, la Diputació corresponent, els municipis, les mancomunitats i les comunitats de municipis, segons



preveu l'article 25 i 28.1 a) i b) del Decret Legislatiu 4/2003, pel qual s'aprova el text refós de la llei d'organització comarcal de Catalunya.

II. Que s'aprova el conveni de col·laboració d'acord amb la definició de la Llei del sector públic, article 47.2 a) i següents, al referir-se a: "Convenis interadministratius signats entre dues o més Administracions Públiques, o bé entre dos o més organismes públics o entitats de dret públic vinculats o dependents de diferents Administracions públiques, i que podran incloure la utilització de mitjans, serveis i recursos d'una altra Administració Pública, organisme públic o entitat de dret públic vinculat o dependent, per a l'exercici de competències pròpies o delegades."

III. L'Ajuntament intervé d'acord amb les competències atribuïdes als ajuntaments en matèria d'ocupació, de conformitat amb la previsió de les matèries que les lleis sectorials hauran d'atribuir als municipis en virtut dels apartats a), b) i e) de l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i els apartats a), b), j) i m) de l'article 84.2, "competències locals", de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per la Llei Orgànica, 6/2006, de 19 de juliol.

IV. D'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que atorga un paper clau a l'establiment de l'àmbit de concertació social territorial que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha de promoure amb l'ajut de les administracions locals i amb la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya. L'article 5 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, estableix com a instruments estratègics per a la planificació de les polítiques actives d'ocupació, les estratègies, els plans i els instruments de planificació territorial derivats de la concertació territorial. Aquestes estratègies, plans i altres instruments de planificació territorial són el resultat de la concertació territorial entre els agents d'un territori concret. L'article 15 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, es dedica íntegrament a la concertació territorial.

V. L'article 15.5 de la Llei esmentada assenyala, literalment, que el resultat de la concertació territorial ha de consistir en estratègies, plans o qualsevol altre instrument de planificació territorial, en endavant estratègies territorials, que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació.

VI. El capítol IV del Títol II de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, regula els òrgans de participació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i en concret l'article 32, regula la creació dels consells territorials establint-ne la composició i funcions. Aquest reglament desenvolupa, sota els principis rectors de cooperació i coordinació i participació, tot allò que fa referència al funcionament propi dels consells territorials i que no es troba desenvolupat a la Llei 13/2015, del 9 de juliol.

VII. El Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, regula les actuacions de foment de la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació en el marc del sistema d'ocupació de Catalunya, mitjançant el suport a les estratègies territorials, d'acord amb el que preveu la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

VIII. La RESOLUCIÓ EMT/692/2023, de 28 de febrer, de creació dels consells territorials i d'aprovació del seu Reglament de règim intern, que té per objecte regular l'estructura, la composició, les funcions, l'organització i el funcionament dels consells territorials del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en tot allò que no preveu la Llei.



IX. En data 16 de novembre de 2023, el Departament d'Empresa i Treball, a través del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i conjuntament amb els agents socials, econòmics i ens locals del Penedès, ha constituït el Consell Territorial d'Ocupació del Penedès amb l'objectiu de desplegar les estratègies territorials adaptades al territori.

X. El Consell Comarcal del Garraf és l'ens impulsor del Pacte per a l'Ocupació del Garraf signat el 31 de juliol de 2018 pels ajuntaments de Canyelles, Cubelles, Olivella, Sant Pere de Ribes, Sitges i Vilanova i la Geltrú, l'Agència de desenvolupament Node Garraf, Mancomunitat Penedès-Garraf, els sindicats UGT i CCOO, la Federació Empresarial del Gran Penedès, la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, la Cambra de Comerç de Barcelona del Garraf i el Consell Comarcal del Garraf.

XI. El Pacte constitueix el marc d'acció local i singular de col·laboració públic-privada per a la generació d'espais de concertació públics i privats, amb l'objectiu fonamental de dinamitzar el mercat de treball, fomentar l'ocupació i disminuir l'atur. I a tal efecte, té en compte el marc de l'impuls de la concertació territorial mitjançant estratègies territorials que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic, i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació, tal i com es planteja a la Llei 13/2015, de 9 de juliol.

XII. L'article 85 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, d'acord amb el qual correspon a la comarca l'adequada prestació dels serveis municipals en el territori de la comarca i l'exercici de les competències municipals, en els termes establerts per la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i per la legislació de règim local, i l'article 150 preveu que els ens locals supramunicipals que tenen atribuïdes funcions de cooperació poden establir convenis i que aquesta facultat s'ha d'exercir amb criteris objectius i d'acord amb el principi d'igualtat i amb els criteris de coordinació establerts.

XIII. També és d'aplicació l'article 25.1 a) en relació amb l'article 28.1 a), 28.2 i 30 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel que fa a la competència de la comarca per a la prestació d'assistència tècnica.

XIV. El Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis, que estableix al seu article 167 que la comarca, de conformitat amb el que estableix el programa d'actuació comarcal, pot prestar serveis de competència municipal en els supòsits de delegació o conveni; també l'article 175 estableix que en els supòsits de prestació de serveis per delegació o conveni haurà de garantir-se la intervenció dels municipis corresponents en la prestació del servei.

XV. El Consell Comarcal del Garraf disposa d'un equip tècnic i administratiu suficient per realitzar les funcions descrites a l'annex 1 d'aquest conveni de col·laboració.

XVI. Amb la concertació territorial s'impulsa la realització de convenis amb les administracions locals per a la col·laboració en matèria d'ocupació, preveu la realització de convenis de col·laboració per desenvolupar els objectius de creació i millora de l'ocupació territorial de manera concertada.

Així mateix, l'article 108.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya preveu que les administracions públiques de Catalunya poden subscriure convenis amb altres administracions públiques i amb els organismes i entitats públiques dependents o vinculats a aquestes, en l'àmbit de les competències respectives i per a la consecució de finalitats d'interès comú.

XVIII. Que el Programa ORIENTA és un programa d'orientació professional d'acompanyament a la inserció per a persones en situació d'atur i persones treballadores en situació de precarietat laboral,



promogut pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Adreçat a entitats locals de més de 30.000 habitants.

XIX. El Programa ORIENTA està regulat per l'Ordre EMT/8/2022, de 10 de febrer, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al finançament del Programa Orienta, i la Resolució EMT/2320/2025, de 10 de juny, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a l'any 2025 en relació a les actuacions del Programa Orienta (SOC-ORIENTA), per a l'orientació professional i l'acompanyament a la inserció.

XX. D'acord amb els ajuntaments de Canyelles, Cubelles, Olivella i Sitges, el Consell Comarcal del Garraf va presentar en data 15 de juliol de 2025 la sol·licitud de subvenció pel Programa Orienta 2025.

XXI. En data 21 d'octubre de 2025 el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya resol atorgar al Consell Comarcal del Garraf una subvenció de 89.644,20 euros, per a la realització del Programa Orienta en 1 unitat d'orientació ubicada en el punt d'actuació especificat a l'annex 1 de l'esmentada Resolució, d'acord amb l'Ordre EMT/8/2022, de 10 de febrer. El punt d'actuació queda fixat a Sitges i amb els espais vinculats a Canyelles, Cubelles i Olivella.

XXII. L'Ajuntament intervé en el marc de les seves competències definides a l'article 25 de la Llei 7/1985, de bases de règim local i l'article 9 i concordants del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

XXIII. Essent voluntat d'ambdues parts de desenvolupar les actuacions que queden previstes en la sol·licitud de subvenció del programa ORIENTA 2025, acorden la signatura del present Conveni d'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Regim Jurídic del Sector Públic, per tal de regular tots aquells aspectes rellevants per a l'execució de les actuacions del programa ORIENTA, per la qual cosa, reconeixent-se mútuament la capacitat legal per atorgar el present document, ambdues parts convenen les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest conveni és establir els termes de col·laboració entre el Consell Comarcal del Garraf i l'Ajuntament, en el marc del Programa ORIENTA 2025 i desenvolupament 2026, d'acord amb la resolució d'atorgament de subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb les bases reguladores i els procediments del gestió del programa que assenyalen la descripció de les actuacions i compromisos de les parts, els terminis d'execució del programa i el control i seguiment de les actuacions.

Segona. Obligacions

Obligacions del Consell Comarcal

- a) Sol·licitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la subvenció pel desenvolupament del Programa ORIENTA 2025 en els municipis de Canyelles, Cubelles, Olivella i Sitges.*
- b) Gestionar en l'àmbit tècnic, econòmic i de coordinació el programa per a l'execució de les funcions que es detallen en l'annex 1.*
- c) Contractar l'equip tècnic del programa i posar-lo a disposició dels ajuntaments per a desenvolupar les actuacions d'orientació, prospecció i suport a l'ocupació per a la coordinació amb els Serveis Locals d'Ocupació dels municipis concertats, per a l'assoliment de l'atenció d'un*



mínim de 90 persones. La contractació es realitzarà d'acord amb les mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i els augments que se'n desprenen.

- d) Posar a disposició de l'Ajuntament l'equip tècnic d'ocupació del Consell Comarcal del Garraf per a les funcions de coordinació.*
- e) Disposar d'un local o espai adequat per realitzar les funcions pròpies del Programa Orienta, d'acord amb els objectius que es desprenen de les prescripcions tècniques de SOC.*
- f) Tenir mitjans materials suficients i aptes per efectuar les gestions i tramitacions relacionades amb el conveni, com ara l'equipament informàtic adequat, així com els accessos a les plataformes electròniques de tramitació de les administracions públiques que es requereixen per a la tramitació dels expedients.*
- g) Complir la normativa de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, les seves disposicions de desenvolupament o complementàries i quantes altres normes, legals o convencionals, continguin prescripcions relatives a l'àmbit i l'abast d'aplicació d'aquest conveni. El Consell Comarcal del Garraf i els ajuntaments es comprometen, dins de l'obligació del compliment de la normativa de prevenció, a portar a terme les accions que siguin necessàries per tal que la coordinació d'activitats empresarials s'executi de forma efectiva.*
- h) Complir la normativa que es desprèn de l'atorgament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en relació: a) control i seguiment de les actuacions i b) difusió i publicitat i d'acord amb el que queda establert en l'annex.*
- i) Gestionar les actuacions que es desprenguin del servei d'atenció presencial a l'Ajuntament amb l'equip del Consell Comarcal del Garraf pel desenvolupament del Programa Orienta, d'acord amb l'Annex I.*
- j) Fer l'atenció presencial, telefònica i telemàtica en les diferents fases de l'actuació i acompanyament a la inserció d'acord amb el que queda detallat en l'Annex I d'aquest conveni de col·laboració a través de l'equip humà d'ocupació del Consell Comarcal del Garraf.*
- k) Notificar, informar a l'Ajuntament del desenvolupament de les sol·licituds i tràmits del desenvolupament del programa.*
- l) Facilitar a l'Ajuntament tota la informació relacionada amb les tasques objecte del conveni, de la forma que sigui necessària i, en tot cas, anualment realitzarà una memòria anual i una justificació final sobre la totalitat de les tasques realitzades al municipi que serà entregada a l'Ajuntament.*
- m) Realitzar i dissenyar les estratègies comunicatives i de promoció del programa que realitza l'equip d'ocupació del Consell Comarcal del Garraf al municipi amb la voluntat de donar a conèixer el servei d'orientació i acompanyament a la inserció del programa Orienta perquè pugui accedir-hi un major nombre de ciutadans i ciutadanes del municipi.*
- n) Garantir la formació de les persones del Consell Comarcal que realitzen les tasques d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones participants en el marc del conveni.*
- o) Garantir la igualtat i la no discriminació en l'atenció a les persones i en els procediments que es tramitin des del programa, d'acord amb el què estableix el Pla d'Acció per l'Antiracisme de la Unió Europea 2020-2025.*
- p) Comunicar a l'Ajuntament les incidències, queixes o suggeriments dels ciutadans que participin en el programa, per tal de millorar la qualitat del servei.*



- q) Portar a terme totes les funcions establertes en l'annex 1, d'acord amb les prescripcions tècniques del programa, utilitzant els mitjans i les eines informàtiques que tingui a disposició.*
- r) Col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en la realització de les actuacions de control que consideri necessàries per assegurar el bon funcionament del programa i l'establiment d'un control arran de denúncies o de l'existència d'indisidències de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat finançada a l'empesa d'aquest Conveni.*
- s) Sotmetre's a les actuacions de verificació i de control que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries i a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica i estatal.*
- t) Donar, com a entitat beneficiària de la subvenció, l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa i de les actuacions objecte de subvenció segons el que s'estableix en la base 30 i la base 31 de l'Annex 1 i l'Annex 2 de l'ordre EMT/8/2022, de 10 de febrer, per la qual s'estableixen les bases reguladores del Programa ORIENTA.*

Obligacions de l'Ajuntament

- a) Aprovar el conveni de col·laboració objecte d'aquest programa pel desenvolupament del servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció de les persones demandants d'ocupació mitjançant accions d'orientació per a l'ocupació, coneixement de l'entorn productiu i prospecció del mercat de treball.*
- b) Posar a disposició de l'equip tècnic del programa les dependències municipals, el material informàtic necessari amb connexió a la xarxa d'internet, aplicacions de registre i d'altres pròpies per a la gestió dels serveis oferts, impressora, fotocopiadora amb escàner, o bé escàner de taula personal per poder verificar la documentació, un telèfon per a poder atendre a la ciutadania, així com qualsevol material que es necessiti pel bon funcionament del lloc de treball i les tasques previstes i que s'assumeixen.*
- c) Disposar d'espais condicionats per a l'atenció personalitzada de la ciutadania, per tal de prioritzar la tasca d'orientació, acompanyament i assessorament a la inserció laboral.*
- d) Fer-se càrrec del manteniment i dels costos de subministraments, material d'oficina i assegurances i demés obligacions del manteniment, serveis i subministraments dels espais o locals designats per oferir el servei, a més, si es disposen, de serveis de gestió dels temps d'espera, cita concertada i ordre d'atenció al públic.*
- e) Comunicar al Consell Comarcal del Garraf per a traslladar-ho al personal adscrit del Consell Comarcal, per escrit si s'escau, els criteris de funcionament i règim interior actuals, així com altres modificacions rellevants que es produeixin, així com aquells aspectes particulars que afectin al personal adscrit i els posarà en coneixement del Consell Comarcal.*
- f) Dictar tots els actes o resolucions de caràcter jurídic que donin suport o en els quals s'integri l'activitat material concreta objecte del conveni.*
- g) Col·laborar amb el Programa ORIENTA, informant a les persones aturades del municipi i les persones en situació de precarietat laboral, inscrites com a demandants d'ocupació al Servei Local d'Ocupació.*
- h) Participar en les reunions de coordinació i seguiment del programa amb el Consell Comarcal del Garraf.*



- i) *Atendre els compromisos que es desprenguin d'aquest conveni, pel que fa a la gestió, execució i justificació del programa ORIENTA, d'acord amb el que estableixen les bases reguladores de l'ORDRE EMT/8/2022, de 10 de febrer.*
- j) *Coordinar-se amb el Consell Comarcal del Garraf, quan aquest ho requereixi, per tal de respondre a les accions de verificació, control i seguiment del Servei Públic d'ocupació de Catalunya.*
- k) *Complir la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, les seves disposicions de desenvolupament o complementàries i quantes altres normes, legals o convencionals, continguin prescripcions relatives a l'àmbit i l'abast d'aplicació d'aquest conveni. El Consell Comarcal del Garraf i els ajuntaments es comprometen, dins de l'obligació del compliment de la normativa de prevenció, a portar a terme les accions que siguin necessàries per tal que la coordinació d'activitats empresarials s'executi de forma efectiva.*
- l) *Col·laborar amb el Consell Comarcal del Garraf en relació a les actuacions que ha de desenvolupar davant del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i d'acord amb el que queda establert als annexos.*
- m) *Fer efectiva l'aportació de l'Ajuntament al programa, segons els aspectes econòmics i d'organització de la clàusula 3a que consta tot seguit, i d'acord amb l'estudi de costos que queda establert en l'Annex II.*

Tercera. Obligacions econòmiques i finançament

La resolució del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de data 21 d'octubre de 2025, ha atorgat al Consell Comarcal del Garraf una subvenció de 89.644,20€, per a la realització del Programa Orienta en 1 unitat d'orientació.

El desenvolupament del Programa Orienta ha merescut un estudi de costos, d'acord amb els criteris següents: contractació de personal tècnic, coordinació del programa, suport administratiu i de gestió, altres despeses derivades del desenvolupament del programa, corresponents a capítol 2 i despeses indirectes, que ascendeix a 98.919,55 €.

D'acord amb l'estudi de costos del programa i la Resolució del SOC, el finançament del programa es planteja amb la participació dels ajuntaments de Cubelles, Olivella i Sitges. La quantia a cofinançar es distribuirà a raó d'un 10% a parts iguals pels quatre ajuntaments i el 90% restant en funció del nombre de persones participants de cada municipi en el programa, tal com consta en l'Annex II.

El cofinançament del programa té en compte la memòria de les actuacions realitzades en el marc del programa Orienta de l'any anterior.

D'acord amb l'Annex II l'aportació de l'Ajuntament serà de xxxxxx€.

El procediment de pagament del present conveni es planteja a través de facturació, per part del Consell Comarcal del Garraf, a l'Ajuntament i s'emetrà una única factura a l'inici del programa.

Quarta. Mecanismes de seguiment, vigilància i control del conveni i mecanismes d'interpretació

Per a fer el seguiment i valoració del present conveni, es farà mitjançant la taula comarcal d'ocupació. Aquesta taula aprovarà el Pla de treball a l'inici de l'actuació del programa i la memòria de les gestions al finalitzar, donant-ne compte al Ple del Consell Comarcal del Garraf corresponent.



Aquesta taula es reuneix de manera periòdica i té representació de les persones tècniques d'ocupació dels ajuntaments que signen aquest conveni i de les persones tècniques del Consell Comarcal del Garraf i funciona com si fos un òrgan col·legiat.

Correspon a la taula comarcal d'ocupació resoldre els problemes d'interpretació i compliment que es derivin del present Conveni, així com proposar la formalització de millores o la subscripció d'addendes per a gestions no incloses en el present Conveni.

En cas que la comissió de seguiment no es posi d'acord amb la interpretació i compliment que es derivi del desenvolupament del conveni, l'òrgan competent per discernir serà la Presidència del Consell Comarcal del Garraf.

El funcionament d'aquesta taula comarcal s'ajustarà a les normes de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.

Així mateix, les parts signatàries decidiran, de comú acord, qualsevol incidència i/o interferència que pugui esdevenir durant la vigència del present Conveni, en cas de manca d'acord en relació a la interpretació o el compliment dels pactes del present conveni, serà la comissió de seguiment qui resoldrà sota els criteris de bona fe i de col·laboració mútua.

Anualment el Consell Comarcal del Garraf facilitarà a l'Ajuntament una memòria dels serveis realitzats durant l'exercici anterior.

Cinquena. Termini de vigència del conveni i pròrrogues

El present Conveni de col·laboració entrarà en vigor el dia 27 de novembre de 2025 i restarà vigent fins el 31 de desembre de 2026, podent-se prorrogar de manera expressa, per anys naturals, si cap de les parts procedeix a la seva denúncia, amb una antelació mínima de 2 mesos a la data de renovació. En qualsevol cas, el termini màxim de vigència no serà superior a 3 anys, incloses les pròrrogues.

Aquesta vigència coincideix amb la Resolució del programa Orienta. En tot cas, la vigència del present conveni, així com de les seves pròrrogues, anirà vinculada als terminis d'execució del programa i al finançament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, mitjançant l'adopció dels acords de modificació corresponents.

Sisena. Modificació del conveni i extinció. Causes d'incompliment i penalitzacions

Per a la modificació del conveni, caldrà el mutu acord d'ambdues parts, i l'adopció dels acords pels mateixos òrgans que l'han aprovat.

El present Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per qualsevol de les següents causes:

- a) Pel transcurs del termini de vigència sense haver-se acordat la pròrroga del mateix.*
- b) Per l'acord unànim de les parts.*
- c) Per l'incompliment de les obligacions i/o compromisos assumits per alguna de les parts signants.*
- d) Per la demora del pagament o la falta del mateix, que originarà la possibilitat de rescabalar-se dels danys i perjudicis ocasionats a favor del Consell Comarcal.*
- e) Per la falta d'aportació de personal per part del Consell Comarcal, que originarà la possibilitat de rescabalar-se de danys i perjudicis a favor de l'Ajuntament.*



Serà causa general de penalització la falta d'aportació tècnica, infraestructural, de caire informatiu, de recerca i cooperatiu en general entre ambdues parts, d'acord amb el que queda contemplat a les obligacions de les parts.

En el cas d'extinció anticipada, i en el cas d'actuacions pendents de finalitzar, serà la comissió de seguiment establerta anteriorment qui determinarà els criteris i/o condicions relatives a la seva finalització, de conformitat amb l'article 49 Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Setena. Naturalesa del conveni i legislació

Aquest conveni té naturalesa administrativa de col·laboració, d'acord amb l'article 108 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i la resta de normativa que consta als antecedents i resta fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic.

Per a la seva interpretació i desenvolupament es regeix per les seves pròpies clàusules i, supletòriament, per l'ordenament jurídic administratiu i, en concret, per allò establert a la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, amb les corresponents modificacions legals; el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya; el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny, la Llei 40/2015 i a la resta d'ordenament de règim local aplicable.

Vuitena. Protecció de dades

Les parts s'obliguen al compliment del que s'estableix a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i per la qual es deroga la Directiva 94/46/CE (Reglament general de protecció de dades). En aquest sentit, ambdues administracions treballaran per a l'aplicació efectiva de la normativa en la gestió dels serveis objecte del contracte, acordant expressament l'ús, tractament i finalitat de les dades, d'acord amb les normes legals descrites.

Novena. Compliment de la normativa en matèria de riscos laborals

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, les seves disposicions de desenvolupament o complementàries i quantes altres normes, legals o convencionals, continguin prescripcions relatives a l'àmbit i l'abast d'aplicació d'aquest Conveni. El Consell Comarcal del Garraf i l'Ajuntament es comprometen, dins de l'obligació del compliment de la normativa de prevenció, a portar a terme les accions que siguin necessàries per tal que la coordinació d'activitats empresarials s'executi de forma efectiva.

Desena. Publicació

En compliment del que preveu l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, el Consell Comarcal del Garraf procedirà a la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i el trametrà al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya.

Onzena. Jurisdicció competent



En les qüestions litigioses que puguin sorgir en l'aplicació d'aquest conveni, les parts se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa del partit judicial corresponent a la seu del Consell Comarcal.

I, en prova de conformitat, les parts signen electrònicament aquest Conveni a un sol efecte. La data d'efectes del conveni serà la de l'última signatura.

ANNEX 1

DESCRIPCIÓ TÈCNICA DEL PROGRAMA ORIENTA 2025

El Programa ORIENTA és un programa personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció de les persones demandants d'ocupació mitjançant accions d'orientació per a l'ocupació, coneixement de l'entorn productiu i prospecció del mercat de treball.

És un programa promogut pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que té per objectiu oferir servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció; millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació mitjançant accions d'orientació per a l'ocupació i facilitar la seva inserció mitjançant el coneixement de l'entorn productiu i la prospecció del mercat de treball.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, ha atorgat al Consell Comarcal del Garraf una unitat d'actuació pel desenvolupament del Programa ORIENTA 2025 ubicada al C/Gabriel Pallarés i Roig, 12, seu del Servei d'iniciatives econòmiques Nivell 10 de l'Ajuntament de Sitges, amb els següents espais vinculats a cada unitat: l'espai del municipi de Canyelles a la Plaça Onze de Setembre, 1, l'espai del municipi de Cubelles ubicada al passeig Narcís Bardají, 12, i l'espai del municipi d'Olivella a la Urbanització Mas Milà "La Crivillera".

OBJECTIU I FASES DE L'ACTUACIÓ

L'objectiu general del projecte és treballar un procés global d'acompanyament i d'orientació per a la inserció de les persones participants amb l'objectiu d'ajudar-les a definir el seu itinerari professional i assolir els coneixements, habilitats i les competències que els permetin posicionar-se en el mercat de treball, amb la finalitat d'aconseguir la seva inserció laboral de qualitat i adequada a les seves competències i capacitat professional.

Així mateix, inclou l'acompanyament en el procés d'inserció de la persona participant, en relació amb el coneixement de l'entorn productiu, de la xarxa empresarial del territori i els perfils professionals més demandats.

Atès que l'ocupabilitat té una dimensió multifactorial, és necessari que l'actuació d'orientació es realitzi amb una perspectiva integral on es tingui en compte el conjunt de variables que condicionen la inserció de la persona participant i quins són els serveis i recursos complementaris del territori, propis o aliens, que contribueixen a l'assoliment dels objectius plantejats, d'acord amb aquesta perspectiva integral de l'ocupabilitat i la inserció.

Les fases de l'actuació d'orientació i acompanyament a la inserció són les següents:

a) Fase d'acollida i establiment dels acords de treball

L'objectiu d'aquesta fase és seleccionar la persona participant, determinar les circumstàncies, l'entorn socioeconòmic, les motivacions, interessos i disponibilitat de la persona participant per encarar un procés d'orientació, i per tal de realitzar un diagnòstic del seu perfil professional i de les seves potencialitats.



Amb la informació resultant, la persona tècnica d'orientació defineix junt amb la persona participant els objectius a assolir i les accions a dur a terme en el seu procés d'orientació, que s'articulen en un pacte d'itinerari personalitzat.

b) Fase de desenvolupament

ORIENTACIÓ

A través de l'orientació laboral es guia, acompanya i ajuda a les persones en la presa de decisions en tot allò que fa referència a la recerca de feina, a partir de la co-creació d'un itinerari personalitzat.

Les sessions d'orientació es programaran en funció de les necessitats de la persona participant, però per a un bon funcionament, hi haurà una sessió individual com a mínim cada mes, període que permetrà avaluar els processos de canvi i redirigir-los, si s'escau. En cas necessari s'establiran sessions en períodes més curts de temps.

Les accions que configuren l'itinerari de cada persona poden ser grupals o individuals en les quals es genera un espai on s'afavoreix prendre consciència d'un/a mateix/a, conèixer-se i situar-se en les pròpies possibilitats, augmentar la confiança i adquirir autonomia i empoderament, gestionar les emocions, identificar els interessos, motivacions, fortaleses i preferències professionals envers la recerca de feina, així com conèixer el mercat i confrontar-s'hi.

Accions que configuren l'itinerari: identificació, desenvolupament i millora de les competències de base, d'accés a l'ocupació, transversals i les vinculades amb les noves tecnologies; l'anàlisi del context laboral; l'autoconeixement i la definició dels objectius professionals; la identificació dels factors estructurals que incideixen en la pròpia ocupabilitat; el coneixement de les característiques, avantatges i inconvenients dels diferents canals i eines de recerca de feina; les competències necessàries per superar amb èxit els diferents mecanismes de selecció de personal; informació sobre la possibilitat de treballar per compte propi; activitats comunitàries d'enfortiment dels vincles amb la societat, quan el projecte s'adreci a persones en risc d'exclusió social; el balanç de competències, la planificació i la gestió del canvi.

PROSPECCIÓ

Accions vinculades al coneixement de l'entorn productiu i la prospecció: coneixement del mercat de treball local i les seves tendències; identificació de perfils professionals requerits i llocs de treball oferts; estratègies de recerca de feina i assessorament sobre processos d'intermediació; generació de dinàmiques de col·laboració per reforçar el vincle de les entitats amb el teixit productiu del territori i consolidar el seu arrelament.

Accions que configuren el coneixement de l'entorn productiu: entrevistes cara a cara; visites a empreses/entrevistes grupals; xerrades amb empreses de treball temporal de la comarca.

c) Fase final de valoració i tancament del procés d'orientació

En el moment que la persona tècnica d'orientació i la persona participant consideren que s'han assolit els objectius d'acord amb el pacte d'itinerari, s'elabora un informe final, segons el document normalitzat, en el qual es valoren, els objectius assolits i es determinen aquells aspectes que la persona hauria de treballar autònomament per aconseguir millorar la seva ocupabilitat.

L'objectiu d'aquesta fase és recollir els aspectes treballats durant l'itinerari, fer una valoració de la participació global de la persona en les accions i assenyalar la contribució de la participació en el programa respecte a la seva situació de partida.



El procés d'orientació de les persones participants s'ha de registrar a l'aplicació GALILEU - Sistema de suport a l'orientació laboral de Catalunya, i els documents pacte d'itinerari, informe final i, si escau, rebuig del servei, s'han de vincular a la mateixa aplicació. Aquesta aplicació permet compartir la informació entre les persones professionals de les Oficines de treball i les entitats beneficiàries, i facilitar d'aquesta manera la traçabilitat del procés realitzat per la persona participant en el programa.

LES PERSONES PARTICIPANTS

La resolució d'atorgament del Programa Orienta estableix 1 unitat d'orientació amb un mínim de 90 persones participants en el programa ORIENTA, ubicades en el punt d'orientació del municipi de Sitges, amb els espais vinculats dels municipis de Canyelles, Cubelles i Olivella.

El perfil és de persones en situació d'atur demandants d'ocupació i persones treballadores en situació de precarietat laboral. Totes les persones participants han d'estar inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya amb la demanda activa en el moment d'iniciar el programa.

Des de l'Oficina de Treball es derivarà al 50% de les persones al programa ORIENTA d'acord amb els requisits detallats a les bases reguladores i als procediments de gestió, i la resta es derivarà des dels SLO dels ajuntaments participants, a partir del treball coordinat amb l'equip tècnic del programa.

EQUIP TÈCNIC DEL PROGRAMA

Actuacions que executarà l'equip tècnic del programa:

a) Orientació

Procés d'orientació de les persones participants. Ha de disposar de titulació universitària oficial de grau o equivalent, preferentment de psicologia, pedagogia o psicopedagogia, o formació de postgrau en orientació professional. En cas de disposar d'una titulació universitària diferent a les preferents, és necessari tenir una experiència mínima de 2 anys en els últims 5 anys, en l'àmbit de l'orientació professional acreditada mitjançant contracte/s o bé certificat de l'empresa, entitat o organisme on la persona orientadora ha desenvolupant tasques pròpies de l'orientació professional.

b) Prospecció

Procés de relació i contacte amb l'entorn productiu, per a la detecció d'oportunitats i necessitats del mercat de treball i, en col·laboració amb el personal orientador, acompanyament i assessorament a les persones participants en els processos d'intermediació i d'inserció laboral.

c) Coordinació

Coordinació del programa, així com les accions vinculades a l'execució del projecte i el personal de la unitat d'orientació. Així mateix, contacte amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, als efectes de la gestió del programa.

d) Administració

Desenvolupament de les tasques administratives inherents a l'execució de l'actuació.

ANNEX II

ASPECTES ECONÒMICS I FINANÇAMENT



Serà d'aplicació les obligacions econòmiques previstes a la clàusula tercera del conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Garraf i l'Ajuntament.

D'acord amb els criteris esmentats a la clàusula tercera per a la realització de l'estudi de costos i, així mateix, de les valoracions sobre el cofinançament del programa per part dels ajuntaments de Canyelles, Cubelles, Olivella i Sitges.

D'acord amb el planteig de referència per a l'aportació de cada ajuntament per al cofinançament del programa es tindrà en compte els indicadors de participació reflectits en la memòria de les actuacions realitzades en el marc del programa Orienta de l'any anterior.

Segons l'estudi de costos realitzats pel desenvolupament del Programa Orienta, les despeses totals del programa per a l'any 2025-2026 ascendeixen a un total de 98.919,55€. S'inclouen despeses de personal tècnic, coordinació del programa, suport administratiu i de gestió, altres despeses derivades del desenvolupament del programa, corresponents a capítol 2 i despeses indirectes.

Els ingressos provinents del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a 1 unitat de gestió ascendeixen a 89.644,20€. S'inclouen despeses de personal tècnic, personal de coordinació, personal prospector, personal de suport i despeses generals per a cada unitat.

Consta a la clàusula tercera del present conveni que, d'acord amb l'estudi de costos del programa i la Resolució del SOC, el finançament del programa es planteja amb la participació dels ajuntaments de Canyelles, Cubelles, Olivella i Sitges. La quantia a cofinançar es distribuirà a raó d'un 10% a parts iguals pels quatre ajuntaments i el 90% restant en funció del nombre de persones participants de cada municipi en el programa, prenent com a referència els indicadors que consten en la memòria del programa de l'any anterior.

a) DESPESES DEL PROGRAMA ORIENTA 2025-2026

EQUIP TÈCNIC		DESPESES D'EXECUCIÓ		SUBTOTAL	DESPESES INDIRECTES	TOTAL PROGRAMA
1 1/2 Persona tècniques 100% 12 mesos	65.067,29€	Despeses directes: assegurança	352,80€		10% del total de despeses	
Tècnica coordinació (35%) 12 mesos	20.109,00€					
Suport administratiu (10%) 12 mesos	4.397,77€					
	89.574,06€		352,80€	89.926,86€	8.992,69€	98.919,55€

b) INGRESSOS PROGRAMA ORIENTA 2025-2026

SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA	89.644,20€
---------------------------------------	------------



Diferència ingrés – despesa	- 9.275,35€ (a repercutir als ajuntaments)
------------------------------------	---

APORTACIÓ DELS AJUNTAMENTS

Criteris de finançament:

10% a parts iguals tots els ajuntaments

90% en funció de les persones participants/municipi

Municipi	Nombre persones participants (Orienta 2024)	% sobre el total
<i>Canyelles</i>	17	20,24%
<i>Cubelles</i>	28	33,34%
<i>Olivella</i>	8	9,52%
<i>Sitges</i>	31	36,90%
TOTALS	67	100%

Aportacions per municipi:

Municipi	10%	90% persones	TOTAL
<i>Canyelles</i>	927,53€	1.126,30€	2.053,83€
<i>Cubelles</i>	927,53€	1.855,08€	2.782,61€
<i>Olivella</i>	927,53€	530,02€	1.457,55€
<i>Sitges</i>	927,53€	2.053,83€	2.981,36€
TOTAL	3.710,12€	5.565,21€	9.275,35€

TOTAL INGRESSOS

SERVEI PÚBLIC D'Ocupació de Catalunya	89.644,20€
APORTACIÓ AJUNTAMENTS	9.275,35€
TOTAL INGRESSOS	98.919,55€

I, en prova de conformitat, les parts signen electrònicament aquest conveni. La data del conveni serà la de l'última signatura electrònica."



Consell Comarcal
del Garraf

Àrea de Serveis Generals
i Organització

Luis Miguel García Alcaraz
President

Vilanova i la Geltrú, 17 de juny de 2026