



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  225M 590F 4851 4125 051P	
Codi de Document RRH17100GD	Codi d' Expedient RRH/2023/57

EDICTE

Per Decret de l'Alcaldia de data 19 de maig de 2023, s'ha resolt estimar les al·legacions interposades per la Direcció General de Coordinació de Polícies Locals, Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local, de la Generalitat de Catalunya, en referència a les bases reguladores del procés de selecció, mitjançant concurs-oposició, en torn lliure, d'una plaça d'agent de la policia local de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Tona, i constitució d'una borsa de treball temporal, i realitzar les pertinents modificacions per adaptar-les a la nova redacció de la Llei 16/199, de 10 de juliol, de les Polícies Locals., tal i com es transcriu a continuació:

“Assumpte: Decret d'Alcaldia de modificació de les bases reguladores del procés selectiu d'una plaça d'agent de la Policia Local i constitució d'una borsa de treball temporal de l'Ajuntament de Tona (adaptació a la nova redacció de la Llei 16/1991)

Antecedents de fet

1. Per acord de la Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 23 de febrer de 2023, es va aprovar la convocatòria pública i les bases reguladores del procés de selecció, mitjançant concurs-oposició, en torn lliure, d'una plaça d'agent de la policia local de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Tona, i constitució d'una borsa de treball temporal, inclosa en l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Tona per a l'any 2022.

2. El text íntegre de les bases reguladores d'aquest procés de selecció van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 7 de març de 2023. Un extracte de les mateixes es va publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) de data 21 de març de 2023.

3. D'acord amb les bases reguladores del procés de selecció, el termini de presentació de sol·licituds per a la participació en el mateix, s'establia en vint dies hàbils des de l'última publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, Per tant, aquest termini es va iniciar el dia 22 de març de 2023 i va finalitzar el dia 20 d'abril de 2023.

4. La base segona de les bases reguladores del procés de selecció, sobre els requisits que han de complir les persones aspirants per poder participar en el procés, estableix com a titulació d'accés:

“Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. En el cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran de justificar-se amb la documentació que acrediti l'homologació i convalidació corresponent”.



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  225M 590F 4851 4125 051P	
Codi de Document RRH17100GD	Codi d' Expedient RRH/2023/57

5. El 17 de març de 2023, es va publicar al DOGC la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres administratives i del sector públic per al 2023. L'article 36 d'aquesta Llei modifica l'article 24.2 i la disposició addicional 7a de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. A més, afegeix un apartat a la disposició addicional 8a i una nova disposició transitòria 7a. Aquestes modificacions van entrar en vigor el dia 18 de març de 2023.

6. La disposició addicional 7a de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en el seu apartat 5è, estableix que la titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció d'allò establert pel apartats 1 i 2, és la següent: batxillerat, tècnic o una altra equivalent o superior.

7. A banda d'això, la disposició transitòria 7a estableix que:

"1. Els funcionaris de la policia local amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal del 'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida.

2. Els funcionaris interins de la categoria d'agent que en la data d'entrada en vigor d'aquesta llei ocupin un lloc de treball de la categoria d'agent i no disposin de la titulació requerida poden continuar ocupant el lloc de treball fins que no es cobreixi definitivament o fins que no sigui ocupat pel funcionari que el tingui reservat, d'acord amb la normativa vigent.

Els municipis que abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei tinguin policies amb nomenament interí poder fer ús durant els dos anys posteriors a l'entrada en vigor de la llei del procediment de concurs oposició i són eximits de tenir la titulació requerida per al subgrup C1".

8. En data 17 de maig de 2023, des de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local, de la Generalitat de Catalunya, es va comunicar a l'Ajuntament de Tona la modificació de les bases reguladores del procés selectiu per adaptar-les a la nova redacció de la Llei 16/1991. En concret, els següents apartats de les bases:

- A la base primera, objecte de la convocatòria, s'ha de modificar la referència al grup de titulació atès que d'acord amb la Llei esmentada, actualment és el C1.
- A la base segona, requisits dels/les aspirants, s'ha de modificar la lletra h) ja que la titulació requerida és títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.
- A la base vuitena, desenvolupament de la fase de concurs, la lletra B) s'ha de modificar, atès que el Batxillerat o equivalent és un requisit d'accés i, per tant, actualment no es pot valorar com a mèrit. Es podria valorar com a mèrit la formació superior a la titulació esmentada.
- A la base onzena, borsa de treball, s'ha de modificar el grup professional C2 per C1.

9. Vistes les al·legacions emeses per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  225M 590F 4851 4125 051P	
Codi de Document RRH17100GD	Codi d' Expedient RRH/2023/57

Local, de la Generalitat de Catalunya, en referència a les bases reguladores del procés selectiu, aquesta corporació considera modificar les bases del procés selectiu d'acord amb les seves indicacions i adaptar-les a la nova redacció de la Llei 16/1991.

10. Atès que s'han rebut instàncies per participar en el procés de selecció, però que no s'han publicat les llistes de persones admeses i excloses, per tant, no es vulneren els drets de les persones aspirants.

11. Vist la base 3a, sol·licituds, segons el qual és requisit per poder accedir a participar en el procés de selecció haver satisfet els drets d'examen, que es fixen en la quantitat de 25,00 euros.

Fonaments de dret

1. Les bases reguladores del procés selectiu, en torn lliure, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'una plaça d'agent de la Policia Local de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Tona, i constitució d'una borsa de treball temporal, i la convocatòria d'aquest, publicades al BOPB de data 7 de març de 2023 i al DOGC de data 21 de març de 2023.
2. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals.
3. La Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023.

Competència

En exercici de les competències que tinc legalment atribuïdes per l'article 21, núm. 1, h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i per l'article 53, núm. 1 i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya,

Per tot això, **RESOLC:**

Primer. Estimar les al·legacions interposades per la Direcció General de Coordinació de Polícies Locals, Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local, de la Generalitat de Catalunya, en referència a les bases reguladores del procés de selecció, mitjançant concurs-oposició, en torn lliure, d'una plaça d'agent de la policia local de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Tona, i constitució d'una borsa de treball temporal, i realitzar les següent modificacions per adaptar-les a la nova redacció de la Llei 16/1991:

- Modificar la base 1a, objecte de la convocatòria, de manera que queda redactada tal i com segueix:

“Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure d'una plaça d'agent de la policia local, inclosa en l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Tona de l'any 2022, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  225M 590F 4851 4125 051P	
Codi de Document RRH17100GD	Codi d' Expedient RRH/2023/57

de titulació C1, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent”.

- Modificar la base 2a, lletra h), requisits dels/les aspirants, de manera que queda redactada tal i com segueix:

“h) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior. En cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran de justificar-se amb la documentació que acrediti l'homologació i convalidació corresponent”.

- Modificar la base 8a, lletra b), desenvolupament de la fase de concurs, de manera que queda redactada tal i com segueix:

“b) Titulacions acadèmiques:

Tenir una formació superior a la titulació esmentada.....**1 punt**”

- Modificar la base 11a, borsa de treball, de manera que queda redactada tal i com segueix:

“La borsa de treball continuarà vigent mentre l'Ajuntament de Tona no convoqui un procés selectiu de places de policia local, grup professional C1, o una nova borsa de treball i, com a màxim, durant DOS anys a comptar des de la publicació del resultat del procés de selecció”.

Segon. Informar que s'iniciarà un nou termini de presentació de sol·licituds que serà de vint dies naturals a partir de l'endemà de la publicació del corresponent anunci de modificació de les bases en el DOGC.

Tercer. Reconèixer l'obligació per a la devolució d'ingressos de la taxa per drets d'examen abonada per les persones aspirants del procés selectiu en el cas que vulguin desistir d'aquest per les modificacions de les bases reguladores del procés selectiu. Per fer efectiva aquesta devolució cal que presentin una sol·licitud al Registre General de l'Ajuntament de Tona, adjuntant el certificat de titularitat bancaria. En el supòsit que la persona interessada no presenti cap instància, entendrem que vol seguir formant part del procés de selecció.

Quart. Publicar la modificació de les bases i de la convocatòria del procés de selecció esmentat, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Cinquè. Notificar aquest decret a cadascuna de les persones interessades que han presentat sol·licitud de participació en el procés selectiu.

Sisè. Notificar aquesta resolució a la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local.



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  225M 590F 4851 4125 051P	
Codi de Document RRH17I00GD	Codi d' Expedient RRH/2023/57

Setè. Traslladar aquesta resolució a l'àrea d'intervenció i tresoreria.

Vuitè. Publicar aquest decret al web de l'Ajuntament de Tona (www.tona.cat).”

LLEOPART COSTA, AMADEU
Alcalde
22-05-2023 12:36:01