



## EDICTE

Mitjançant Acord de Junta de Govern Local, de 13 de febrer de 2023, s'ha aprovat modificar l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 per l'estabilització de l'ocupació temporal, amb el següent contingut:

### **MODIFICACIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2022 PER L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL.**

En data 28 d'abril de 2022, el Ple municipal va aprovar la modificació de la plantilla 2022 del personal municipal i la modificació de la Relació de llocs de treball, la qual ha estat publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 13 de maig de 2022.

Mitjançant Decret d'alcaldia núm. 2022DECR001909 de data 13 de maig de 2021, es va resoldre incoar expedient per a l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2022. En data 23 de maig de 2022 es va aprovar l'oferta pública d'ocupació la qual va incloure a més de les places ordinàries a convocar, totes aquelles afectades per l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En data 25 de juliol de 2022 la Junta de Govern local adopta l'acord d'aprovar la rectificació d'error material, esdevingut en la Junta de Govern local de data 23 de maig i que fa referència a l'aprovació de la oferta pública d'estabilització de 2022 per processos d'estabilització, expedient núm. X2022001438.

En data 17 de novembre de 2022 el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària, aprova la modificació de la relació de llocs de treball i modificació de la plantilla de l'Ajuntament de Vilassar de Mar, l'aprovació definitiva de la qual ha estat publicada íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 18 de gener de 2023, expedient núm. X2022004727.

En data 28 de novembre de 2022 s'aprova la modificació de l'oferta pública d'estabilització aprovada per Junta de Govern Local després de l'anàlisi per part del departament de Recursos Humans on es van trobar cert errors i que s'havien de resoldre de forma urgent per tal de poder complir amb l'obligació legal de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, modificació publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 5 de desembre de 2022, expedient núm. X2022001438.

Consta a l'expedient número X2021002721 les actes respecte la mesa negociadora on les parts d'alcaldia i representants sindicals han exposat els criteris a negociar respecte dels processos de selecció per la oferta pública d'estabilització de 2022.

En data 30 novembre de 2022 es porta a mesa de negociació el document negociat amb els criteris finals per la oferta pública d'estabilització del 2022.

Posteriorment, per part de la tècnica responsable de recursos humans i el Cap d'àrea de Serveis Generals, es troben alguns errors més en l'oferta pública d'estabilització aprovada per Junta de Govern Local el 28 de novembre de 2022. Aquests, com els anteriors, s'han de resoldre de forma urgent per tal de poder complir amb l'obligació legal de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Consta decret d'alcaldia 2022DECR004989 publicat



en data 19 de desembre de 2022 al Butlletí Oficial de la Província, amb la modificació de l'oferta pública d'estabilització de 2022 i posterior rectificació d'error material aprovat en Junta de Govern Local de 23 de gener de 2023.

Hi ha acord de ple de data 22 de desembre de 2022 respecte l'aprovació de la modificació de la plantilla orgànica del personal funcionari i laboral de l'any 2022 per tal de fer efectiva la modificació de l'oferta pública aprovada el 28 de novembre per la JGL i així mateix s'han incorporat les modificacions de plantilla pel personal funcionari i laboral que incorporen la creació de places afectades pel procés d'estabilització de la oferta pública d'estabilització.

En data vuit de febrer de 2023, en mesa de negociació, s'exposa als representants sindicals la modificació de la oferta pública d'estabilització així com de les bases del procés selectiu donat que, estudiada la situació d'una plaça afectada pel procés d'estabilització, s'ha detectat un error. Aquest consisteix en que la plaça detectada, surt a l'oferta pública d'estabilització dintre del concurs oposició i en canvi, els criteris tècnic i jurídic de la tècnica responsable de recursos humans i el Cap d'àrea de Serveis Generals és que hauria d'estar a concurs de mèrits especial. És per això que es procedeix a incoar expedient per tal de reparar l'error tècnic comés, i s'incoa expedient en data 10 de febrer de 2023.

Vist l'informe favorable emès per la tècnica de recursos humans en data 10 de febrer de 2023.

Vist l'informe de la intervenció municipal en data 13 de febrer de 2023.

#### **Fonaments de dret:**

- Reial Decret Llei 5/2015, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic,
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text Refós de la Llei, Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que fa al contingut de l'Oferta Pública d'Ocupació.
- Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local.
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per la present, de conformitat amb els preceptes citats anteriorment i altres de procedent i general aplicació, i en exercici de les atribucions delegades per decret d'alcaldia 1775/2019 de 27 de juny,

#### **S'ACORDA:**

**Primer.-** Modificar la resolució d'alcaldia núm. 2022DECR004989 de data 15 de desembre de 2022, per la qual es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació que articula



els processos d'Estabilització d'ocupació temporal de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, respecte la plaça que s'assenyala a continuació, a fi de modificar el sistema de selecció, de concurs-oposició (article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre) per passar al sistema de selecció de concurs de mèrits, per ser-li d'aplicació la disposició addicional 6ª (Disposicions Addicionals 6ª i 8ª de la Llei 20/2021, de 28 de desembre):

| CODIFICACIÓ | GRUP | PLAÇA      |
|-------------|------|------------|
| F_AUXADMI_4 | C2   | AUX ADMIVA |

**Segon.-** Aprovar la nova Oferta Pública d'Ocupació que articula els processos d'Estabilització d'ocupació temporal 2022, de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, en compliment d'aquesta, quines places estan recollides a l'Annex 1 del present acord:

### **Oferta Pública d'Estabilització 2022**

#### **Annex 1**

-Places sistema de selecció és el de concurs-oposició (article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre):

#### **Personal funcionari: 7 places**

| TIPOLOGIA PROCES SELECTIU | CODIFICACIÓ | GRUP | PLAÇA      |
|---------------------------|-------------|------|------------|
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_1 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_2 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_3 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_5 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_6 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_7 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS OPOSICIO          | F_AUXADMI_8 | C2   | AUX ADMIVA |

**TOTAL PLACES FUNCIONARI: 7**

-Places sistema de selecció és el de concurs de mèrits (Disposicions Addicionals 6ª i 8ª de la Llei 20/2021, de 28 de desembre).

#### **Personal funcionari: 26 places**

| TIPOLOGIA PROCES SELECTIU | CODIFICACIÓ  | GRUP | PLAÇA      |
|---------------------------|--------------|------|------------|
| CONCURS                   | F_AUXADMI_4  | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_9  | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_10 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_11 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_12 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_13 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_14 | C2   | AUX ADMIVA |
| CONCURS                   | F_AUXADMI_15 | C2   | AUX ADMIVA |



|         |                 |    |                 |
|---------|-----------------|----|-----------------|
| CONCURS | F_ADMI_1        | C1 | ADMINISTRATIVA  |
| CONCURS | F_AGENTPLOCAL_1 | C2 | AGENT PL        |
| CONCURS | F_TCAUX_1       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCMIG_1       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCMIG_2       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCAUX_2       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCAUX_3       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCAUX_4       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCAUX_5       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCAUX_6       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCAUX_7       | C1 | TECNIC AUXILIAR |
| CONCURS | F_TCMIG_3       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCMIG_4       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCMIG_5       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCSUP_1       | A1 | TECNIC SUPERIOR |
| CONCURS | F_TCMIG_6       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCMIG_7       | A2 | TECNIC MIG      |
| CONCURS | F_TCMIG_8       | A2 | TECNIC MIG      |

**TOTAL PLACES FUNCIONARI: 26**

**Personal laboral: 10 places**

| TIPOLOGIA PROCES SELECTIU | CODIFICACIÓ | GRUP | PLAÇA                 |
|---------------------------|-------------|------|-----------------------|
| CONCURS                   | L_OFOFI_1   | AP   | OFICIAL OFICI         |
| CONCURS                   | L_MESTRE_1  | A2   | MESTRES ESCOLA ADULTS |
| CONCURS                   | L_MESTRE_2  | A2   | MESTRES ESCOLA ADULTS |
| CONCURS                   | L_MESTRE_3  | A2   | MESTRES ESCOLA ADULTS |
| CONCURS                   | L_MESTRE_4  | A2   | MESTRES ESCOLA ADULTS |
| CONCURS                   | L_CONSE_1   | AP   | CONSERGE              |
| CONCURS                   | L_CONSE_2   | AP   | CONSERGE              |
| CONCURS                   | L_CONSE_3   | AP   | CONSERGE              |
| CONCURS                   | L_CONSE_4   | AP   | CONSERGE              |
| CONCURS                   | L_CONSE_5   | AP   | CONSERGE              |

**TOTAL PLACES LABORAL: 10**

**Total oferta pública estabilització : 43 places\***

**\*El total de la oferta pública d'estabilització no es modifica únicament es modifica el total de places que sortien a concurs oposició passant a ser de 8 a 7 places i les places que sortien per concurs de mèrits especial que passen de 7 a 8.**



Ajuntament de  
Vilassar de Mar

**Aquest fet NO comporta cap modificació de pressupost de plantilla donat que les despeses ja estaven a les partides de funcionaris corresponents.**

**Tercer.-** Modificar les bases que regeixen el procés selectiu per tal de corregir l'error i garantir la legalitat.

**Quart.-** Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Web de l'Ajuntament.

**Cinquè.-** Notificar aquesta resolució als representats de personal, i al personal afectat (que ocupa una plaça afectada) de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

**Sisè.-** Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

**Setè.-** Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre i a bon fi i execució del precedent acord i declarar que contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació. El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar mateix recurs. Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Administrativa Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa administrativa, en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta, del recurs interposat. No obstant això, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Vilassar de Mar, 17 de febrer de 2023

Damià del Clot i Trias

Alcalde