



RESOLUCIÓ de 12 de març de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona (codi de conveni núm. 08002272012006).

Vist el text de l'Acta de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 16 de febrer de 2018, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació;

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona (codi de conveni núm. 08002272012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

**ACTA D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU GENERAL
HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA**

Assistents

Representació empresarial:

Pilar Varela
Anna Novoa
Carolina Capsir

Representació social:

Sergi Hurtado CCOO
Anna Muela (APIHC)
Sergi Quílez (APIHC)
Fina Casal (APIHC)
Francisca Navarro (USAE)
Joan Josep Barceló (SICTESS)
Jesús Gutiérrez (AIPS)

A Barcelona, en data 16 de febrer de 2018, s'arriba al present acord en el si de la Comissió Negociadora amb la majoria de la representació social esmentada.

S'inicia la reunió per tractar sobre la reincorporació a la massa salarial consolidada dels imports encara pendents de recuperació corresponents als fons obtinguts per a equiparació salarial de categories i grups professionals, que en el seu dia foren cedits per la plantilla de treballadors en el context del Pla de Xoc de 2012, i que posteriorment han estat objecte de progressiva recuperació, entre d'altres, a través de l'acord de Conveni de 5 de febrer de 2016.

D'aquestes partides, que foren objecte d'una primera i provisional distribució a través de l'acord del TLC de gener de 2010, resten pendents de repartiment un import de 725 mil euros.

Els acords als que s'han arribat en aquesta Comissió Negociadora fan referència a l'equiparació salarial de la categoria de Diplomats i a les millores del Sistema de Promoció Professional (SPP), en els termes que s'exposen a continuació i amb la seva aplicació el total de la quantitat anteriorment indicada, s'incorpora a la massa salarial del personal de l'àmbit d'aplicació del Conveni col·lectiu general.

ACORDS:

Primer: Equiparació salarial diplomats

El 28 de gener de l'any 2010, la representació unitària de l'Hospital Clínic de Barcelona, juntament amb la representació de la Direcció de l'Hospital, van assolir uns compromisos, entre altres, en matèria salarial, davant el Tribunal Laboral de Catalunya.

Un dels compromisos assolits, consistia en millorar les condicions de treball d'algunes categories –diplomats– que calia posar en relació amb el sector; per aquesta raó es va establir que, amb les futures negociacions del conveni col·lectiu, s'abordaria aquest compromís -article Novè apartat c) del Acord signat al Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2010.

Fins l'any 2015 no va ser possible tornar a abordar aquesta qüestió (aplicació del pla de xoc i les seves pròrrogues) i, davant les dificultats d'assolir un acord en aquell exercici, fent ús de la disposició establerta al Conveni Col·lectiu, les parts van sol·licitar la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, el qual va fer un proposta de mediació que va servir a les parts de base de negociació per l'assoliment de l'acord de data 6 de febrer de 2016 amb el següent contingut:

“TERCER.- Complement Consolidable per la categoria de Diplomats

Amb la intenció d'equiparar la retribució que perceben els professionals amb la categoria de Diplomats a la situació de la resta de col·lectius que s'inclouen al Conveni General en relació amb el Conveni sectorial, les parts acorden realitzar els següent pagaments:

Per l'any 2015

Les parts acorden abonar la quantia de 400 euros anuals (un cop descomptat el 5%), o la quantia que correspongui proporcionalment, amb caràcter consolidable, a cada professional a temps complet, amb la categoria de Diplomats, i amb el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

Aquest abonament es farà efectiu, en un únic pagament, a la nòmina del mes de febrer de 2016, sota el concepte “complement consolidable Dipl 2015”

Per l'any 2016

Les parts acorden afegir la quantia de 200 euros anuals addicionals als 400 euros ja consolidats (el que fa un total de 600 euros, un cop descomptat el 5%), o la quantia que correspongui proporcionalment, amb caràcter consolidable, a cada professional a temps complet, amb la categoria de Diplomats, i amb el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

Aquest abonament es farà efectiu amb caràcter mensual, en 14 pagaments, a partir de la nòmina del mes de març i amb endarreriments des del mes de gener de 2016, sota el concepte “complement consolidable Dipl 2016”

Per l'any 2017

Les parts acorden afegir la quantia de 200 euros anuals addicionals als 600 euros ja consolidats (el que fa un total de 800 euros, un cop descomptat el 5%), o la quantia que correspongui proporcionalment, amb caràcter consolidable, a cada professional a temps complet, amb la

categoria de Diplomats, i amb el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

Aquest abonament es farà efectiu amb caràcter mensual, en 14 pagaments, a partir de la nòmina del mes de gener de 2017, sota el concepte "complement consolidable Dipl 2017"

Les parts assoleixen el compromís per anys successius, i sempre que les condicions econòmiques ho permetin, de continuar estudiant la comparativa de condicions laborals per valorar si cal fer noves mesures per algun o diversos col·lectius."

Continuant en el compliment d' aquests compromisos, i amb la intenció d'avançar en l'equiparació de la retribució que perceben els professionals amb la categoria de Diplomats, les parts acorden realitzar els següent pagaments:

Per l'any 2018

Les parts acorden afegir per a la categoria de Diplomats, la quantia de 200 euros anuals addicionals als 816,09 euros ja consolidats (el que fa un total de 1.016,09 euros, un cop descomptat el 5%) per al personal a temps complet, o la quantia que correspongui proporcionalment al personal a temps parcial. Aquesta quantia té caràcter consolidable, i existeix el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

El pagament de la quantitat addicional de 200 euros bruts anuals, per cadascun dels empleats que integren aquest col·lectiu, es farà efectiu amb caràcter mensual, en 14 pagaments, a partir de la nòmina del mes de març i amb endarreriments des del mes de gener de 2018, sota el concepte "complement consolidable Dipl".

Segon: Sistema de Promoció Professional

En el marc dels acords assolits en el Conveni col·lectiu signat a l'any 2014, en relació al model de SPP de l'HCB, Annex 6, els signants d'aquest document, manifesten que els professionals són el capital principal de l'Hospital, així com que es van fixar uns acords de naturalesa econòmica, revisables amb el temps.

En concret, a l'acord signat entre la representació unitària i la Direcció del HCB, en data 5 de febrer de 2016, en el seu punt Cinquè, es tornava a establir, per les parts signants de l'acord, la promoció i millora dels acords del SPP.

Per tant, a partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, les quanties establertes per a cada nivell de SPP es revaloritzaran en un 4 per 100 amb càrrec a les partides que retornen a la massa salarial després d'haver estat cedides per al Pla de Xoc que va permetre la viabilitat econòmica de l'entitat durant els anys de reducció de dotacions públiques.

Aquests nous imports s'abonaran al mes d'abril de 2018, amb efectes retroactius a 1 de gener del mateix any, en les condicions de nivell de SPP que tingui reconegut cada professional en el moment de la signatura del present acord.

Per altra banda, d'aquests anys d'implementació del sistema de promoció professional (SPP), els signants han comprovat que resulta necessari fer una revisió dels textos reguladors del SPP amb la finalitat de:

- Simplificar i unificar les diferents regulacions dels diferents textos de SPP, incorporant també les qüestions resoltes en Comissions Paritàries
- Incorporar dos nous nivells als SPP de Tècnics i TCAIS per complementar la trajectòria professional i formativa d'aquestes categories per ajustar-les a l'evolució de l'oferta formativa i científica.
- Revisar el creditatge i alguns dels requisits exigits en alguns nivells dels diferents SPP per fer-los per realistes.

Dur a terme aquestes correccions fa necessari revisar les partides econòmiques acordades en el seu dia als convenis col·lectius de l'HCB.

La nova regulació del SPP s'annexa al present acord.

Els nous creditatges i nivells s'aplicaran en la nova convocatòria de SPP que es durà a terme aquest any 2018.

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents aquest acord en prova de conformitat.

Barcelona, 12 de març de 2020

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès