



Unitat tramitadora: Unitat Administració
Recursos Humans
AJT/4941/2026 SELECCIÓ
Codi document: ARH1AI00Z4

Assumpte: Anunci publicació BOPB

EDICTE

Per acord de la Junta de Govern Local de data 30-03-2026 s'han aprovat les bases específiques reguladores del procés selectiu per proveir de forma temporal, en règim de comissió de servies, una plaça d'agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic, que es transcriuen a continuació, i la convocatòria d'aquest procés de selecció, la qual cosa es fa efectiva amb la publicació d'aquest anunci.

El termini de presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils següents a comptar des de la publicació del corresponent anunci de publicació de la convocatòria en el BOPB.

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE PROVISIÓ, MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS, D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE VIC

1- Objecte de les bases

1.1. És objecte de les presents bases específiques regular el procés selectiu per proveir de forma temporal, en règim de comissió de servies, una plaça d'agent de la Guàrdia Urbana, mitjançant el procediment d'oposició, a les quals podran optar els funcionaris amb categoria d'agent de policia amb plaça en propietat entre els cossos de policia local i mossos d'esquadra.

1.2. Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les Polícies Locals, i la Relació de Llocs de Treball vigent de l'Ajuntament de Vic i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

1.3. Aquestes Bases seran aprovades per la Junta de Govern Local i publicades a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

1.4. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

1.5. La concurrència als processos selectius implica que la persona aspirant accepta íntegrament les bases reguladores del procés de selecció, llevat que, prèviament hagi exercit el seu dret d'impugnació.



2 - Característiques de la plaça.

- Naturalesa: Provisió temporal en comissió de serveis per un període d'un any, prorrogable per un any més.
- Denominació del lloc: Agent de la guàrdia urbana
- Grup de Classificació: C, subgrup C1
- Escala: Administració Especial
- Subescala: serveis especials
- Classe: policia local
- Retribucions: Les corresponents a agent de policia, d'acord amb l'RLT de l'Ajuntament de Vic, els acords susbscrits amb la representació sindical del personal municipal i la legislació vigent.
- Nombre de places: Una (1)
- Jornada: Jornada ordinària de l'Ajuntament, amb distribució horària segons el quadrant de serveis.

3.- Requisits dels aspirants.

3.1. Per poder participar en el procés selectiu serà necessari reunir els següents requisits:

- a) Trobar-se en servei actiu o qualsevol altre situació administrativa que permeti a l'administració d'origen autoritzar una comissió de serveis.
- b) Disposar dels carnets de conduir de les classes B i A2 vigents.
- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que impedeixin l'exercici normal de les funcions pròpies de la plaça i no estar inclòs en cap causa d'exclusió mèdica de les detallades a les bases.
- d) No tenir antecedents penals, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma.
- e) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitat autònomes o trobar-se complint una sanció disciplinària imposada per alguna d'aquestes administracions.
- f) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- g) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.
- h) Autorització expressa per a que la Guardia Urbana o l'Ajuntament de Vic pugui comprovar els antecedents que puguin constar al Registre Central de Penats i Rebels.
- i) Haver satisfet els drets d'examen dins del termini de presentació d'instàncies o en restarà exclòs, sense opció de subsanar-se.



j) No torbar-se en situació de segona activitat ni tenir l'edat que permeti passar a aquesta situació durant el període de vigència de la comissió de serveis.

3.2. Els requisits s'hauran de complir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds.

4 - Presentació de sol·licituds i drets d'examen.

4.1. Sol·licituds. Les persones aspirants que desitgin prendre part en aquest procés hauran de presentar una sol·licitud adreçada a l'alcalde de Vic, en el model normalitzat que estarà a disposició dels interessats a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (<https://seuelectronica.vic.cat>). La instància s'haurà de presentar a l'OAC o per qualsevol dels mitjans que autoritza l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. S'acompanyarà a la instància de sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits establerts en la base tercera d'aquestes bases.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors o manca d'actualitat en la seva consignació.

4.2. A la instància s'acompanyarà:

- a) Còpia del DNI.
- b) Certificat de l'administració de procedència que acrediti que actualment és agent de policia amb plaça en propietat entre els cossos de policia local i mossos d'esquadra, i es troba en situació de servei actiu.
- c) Pagament de l'import dels drets d'examen.
- d) Còpia dels carnets de conduir.

4.3. Termini. El termini per a la presentació d'instàncies serà de **DEU DIES HÀBILS (10)** des de la darrera publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

4.4. Drets d'examen. D'acord amb l'article 6. 4t. a) de l'Ordenança fiscal núm. 6 de l'Ajuntament de Vic, per inscriure's a la convocatòria corresponent la persona aspirant ha de satisfer la taxa per drets d'examen, per un import de 21 euros.

La presentació de sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases. A més, aquesta instància tindrà efectes de declaració responsable de que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la convocatòria referides sempre a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.



5 - Admissió d'aspirants.

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde o el regidora delegada dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, amb les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà a la pàgina web municipal (www.seuelectronica.vic.cat).

5.2. Les persones aspirants excloses o no inclosos en la llista provisional disposaran d'un termini de **cinc (5) dies hàbils**, comptats a partir del següent al de la publicació de la resolució, per esmenar els defectes que hagin estat la causa de l'exclusió o omissió de la citada llista.

5.3. La llista provisional s'eleva a definitiva si en l'indicat termini no es presenten reclamacions, i indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

6 - Òrgan de selecció.

Es constituirà la Comissió de valoració, estarà composta per les següents persones membres, totes elles funcionàries de carrera o personal laboral indefinit fix de l'Ajuntament de Vic o de qualsevol altre administració pública, amb les corresponents persones suplents:

- Presidència: L'Inspector en Cap de la Guàrdia Urbana de Vic o persona en qui delegui, amb veu i vot.
- Vocalies: Dos/dues funcionaris/es de carrera nomenat per l'Ajuntament de Vic o de qualsevol altre administració pública, amb veu i vot.
- Secretaria: Una persona, personal de l'àrea de Recursos Humans, que actuarà com secretari/ària, amb veu i sense vot.

Els membres de la comissió de valoració han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria i coneixements sobre el contingut funcional de la plaça que s'ha de proveir i/o de les tècniques de selecció i d'acreditació dels mèrits.

Caldrà vetllar pel compliment del principi d'imparcialitat, professionalitat, així com la paritat entre homes i dones en la mesura que sigui possible. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual i no podrà ser ostentada en representació o per compte d'altres.

Els acords de la comissió hauran d'estar subscrits per tots els membres de la mateixa i aquests no tindran dret a percebre les retribucions establertes al RD 462/2002, sobre indemnitzacions per raó del servei.



7- Desenvolupament del procés selectiu

El procediment de provisió es desenvoluparà d'acord amb el detall següent:

1. Les persones admeses al procés seran convocades a una entrevista per tal de determinar l'adequació al lloc de treball establert en aquestes bases. Per tal de realitzar aquesta entrevista, la comissió de valoració es pot fer acompanyar per professional/s de l'organització, o externs, que puguin ajudar a millorar el criteri de valoració, especialment pel que fa al grau d'assoliment de les competències requerides.

S'elaborarà per part de la comissió de valoració un informe motivat d'idoneïtat, fonamentat en criteris de mèrit i capacitat discrecionalment apreciats per autoritzar la comissió de serveis a la persona considerada com a millor per a la cobertura del lloc.

Si són varies les persones considerades com a idònies per tal d'ocupar el lloc, la comissió de valoració, publicarà en el tauler d'edictes, seu electrònica i web la relació de les mateixes per ordre de major a menor valoració.

La convocatòria es declararà deserta per l'òrgan convocant en el cas que cap de les persones aspirants no hagin estat valorades per la comissió com a idònia per a la cobertura temporal del lloc.

2. La persona declarada com idònia, que hagi obtingut la major valoració, es convocarà per a la realització de la segona prova. Aquesta consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en la persona aspirant l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex I d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova serà de caràcter obligatòria i eliminatòria i serà qualificada com a **d'apte o no apte**.

8. Nomenament.

La comissió de valoració formularà la proposta de nomenament per cobrir de forma temporal, via comissió de serveis, a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la consideració d'idoneïtat per al lloc de treball, amb la valoració més alta, i que hagi superat el reconeixement mèdic amb la qualificació d'apta. La proposta serà publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB). En cap cas, el nombre de persones proposades per al nomenament no podrà excedir el nombre de places convocades.



La persona seleccionada haurà d'acreditar documentalment el compliment dels requisits, titulació i formació aportant originals, davant el Serveis de Recursos Humans, una vegada sigui finalitzat el procés, en un termini de 2 dies hàbils de forma prèvia a la petició per l'Alcaldia de la comissió de serveis al seu ajuntament. Si dins del termini fixat, excepte casos de força major, no es presenta la documentació, no podran ser nomenada. En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, el/la president/a de la comissió de valoració formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

9. Recursos:

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la seva publicació o notificació.

El termini màxim per dictar i notificar la resolució del recurs serà d'un mes, i en cas contrari s'haurà d'entendre desestimat d'acord amb els arts. 123, 124 i 24.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar de nou el mateix recurs.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona o, a elecció de l'interessat/ada, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació o notificació, d'acord amb el que preveu l'article 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i l'article 123 de la Llei 39/2015, (LPAC).

En cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu – silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució- es podrà interposar recurs contenciós administratiu des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat, si és el cas. No obstant, si s'ha interposat recurs de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que el primer no sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació presumpta.



Tot això, sense perjudici de poder interposar l'interessat/ada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

10. Incidències

La comissió de valoració està facultada per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció. Si es presenten recursos contra les actuacions de la comissió de valoració, aquest haurà de ser convocat a l'efecte d'emetre l'informe corresponent.

11- Protecció de dades

En relació a la protecció de dades caldrà atendre les indicacions previstes a les bases generals.

Annex I - QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. Antropometria

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. Malalties, lesions i defectes físics.

1. Aparell circulatori.
 - 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
 - 1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
 - 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
 - 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
 - 1.5. Insuficiència coronària.
 - 1.6. Pericarditis activa o residual.
 - 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
 - 1.8. Insuficiència venosa perifèrica.
 - 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
 - 1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
2. Aparell respiratori.
 - 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.



2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4. Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5. Prolapse genital.

4. Aparell digestiu.

- 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4. Úlcera gastroduodenal.
- 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7. Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici de la comissió de valoració limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor.

- 6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici de la comissió de valoració dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

- 7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4. Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8. Tremolor. Tics o espasmes.



7.9. Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines.

8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits.

10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2. Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3. Queratotomia radial.

10.4. Despreniment de retina.

10.5. Estrabisme manifest i no corregit.

10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7. Discromatòpsies.

10.8. Glaucoma.

10.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13. Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial.

11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5. Altres alteracions dermatològiques que a judici de la comissió de valoració limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.



Ajuntament de Vic



Codi de verificació

1X5J6E712Y021P3J05Y4

12. Altres.

- 12.1. Processos neoplàsics.
- 12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 12.3. Malalties autoimmunes.
- 12.4. Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Firmat electrònicament per:
La secretària
Montserrat Freixa Costa
07-04-2026 17:29